



浙企准字第 A001 号  
2023 年 4 月 20 日  
第 3 期 (总第 415 期)  
编辑部电话: 0571-28118066  
编辑部地址: 杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱: bgs@hz-jg.com  
印刷单位: 浙江方正印务有限公司  
印数: 1100 份

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费交流

## 党建引领促发展 中心融合谱新篇

集团党委召开 2023 年度党建和党风廉政建设工作暨学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会

今年是深入贯彻学习党的二十精神之年,也是杭州亚运会的举办之年,为进一步做好党建和党风廉政建设工作,着力夯实党建工作基础,在党建工作与公司经营深度融合中不断提升党建工作水平,4月20日下午,集团党委召开了2023年党建和党风廉政建设工作暨学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会,安排部署2023年集团党建和纪检监察工作任务。集团党委书记、董事长、总经理张汉文主持,集团党委副书记、副董事长、工会主席李俊,集团纪委书记、工会主席李俊,集团各分公司、项目部、子公司负责人等参加了会议。



会议首先由集团机关一支部、机关三支部、一分公司党支部、杭安党委和杭构党委分别总结了2022年基层党建工作以及2023年党建工作思路。机关一支部书记钱迎春表示,始终坚持红色匠心党建品牌,以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为目标,不断提高支部的组织力、领导力、战斗力;机关三支部书记钱迎春分享了持续强化项目党建指导工作,进一步完善集团项目党建指导手册,做好项目“红色工地”创建指导服务;一分公司党支部书记斯亦平表示,将结合项目实际,继续深化党建+项目模式,以云谷9号地块项目、5号地块项目、瑞安公安大楼项目党支部为基础开展各项党建联建活动,做好亚运保障,杭安公司党委副书记尚海亮从提高政治站位、强化责任落实、加强组织建设、加快队伍建设四个方面分享了党建工作与企业中心工作深度融合的具体措施;杭构集团党委副书记吕朝表示,结合企业发展大局,接续推进“双创”实践,夯实党组织在企业生产经营中的政治引领作用,把党建工作与生产经营同步推进,实现党建质量与企业提升共赢。

随后,集团党委书记李俊通报了2023年集团重点工作;工会主席李俊就2023年集团党办、工会重点工作做了布置,尤其是对今年的特色创新工作做了详细解读;集团纪委书记黄建从三大方面对2023年纪检监察工作进行了深入解析和任务分解,要求各基层党组织要层层压实责任,督促全面从严治党工作,要聚焦重点任务、问题整改,坚决做到落细落小落实,为企业经营发展营造风清气正的良好氛围;党委副书记付亚玲对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进行了工作部署,并通报了2022年支部目标责任书考核和支部堡垒指数评比情况,布置了2023年以及重点人才工作和主题活动。

集团党委副书记、副董事长郑育辉对2022年的党建工作做了总结回顾,并从六大方面布置了2023年党建和党风廉政工作。一是强化政治引领,让党建氛围浓起来;二是强化支部堡垒战斗力,让支部力量强起来;三是强化“红色匠心”品牌力,与中心融合亮起来;四是强化作用发挥导向力,让群团力量活起来;五是强化引领提升组织力,让队伍作为硬起来;六是强化规范

肃纪管控力,让企业风气正起来。会议最后,集团党委书记、董事长张汉文传达了中央省市关于习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神,并进行动员讲话。结合主题教育的工作要求,他对2023年集团党建工作做出重要工作指示,提出三个方面要求:  
1. 强化学习和教育,切实提高政治站位。一是进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,不断提高党性修养;二是加深对党的方针政策的理解,特别是跟我们企业息息相关的一些经济政策、经济趋势,多抬头看方向;三是要提高政治站位,树立企业自信,引导员工爱国爱党爱岗。

2. 强化中心融合工作,切实以党建促进企业发展。一是子、分公司要做到跟总部在思想和行动上保持一致,集团公司主要领导的工作理念要从上到下进行传达贯彻;二是党员干部在企业经营管理改革过程中要真正起到引领表率、政治堡垒作用;三是要正确处理好党建工作和中心工作两者的关系,在开展各项活动时要注重实效。

3. 创新工作方法,切实以党建促进组织力的提升。一是形成良好的学习氛围,集团管理层要加强对外交流和学习,取长补短;二是形成良好的工作作风,工作要雷厉风行,事不过夜、敢于担当,闭环管理、注重实效;三是形成风清气正的环境,集团纪委要时刻敲响警钟,管理者要筑牢思想防线。会议号召,全体党员要锚定2023年各项目标任务,知责于心、担责于行,努力开创政治能力强、理想信念强、基层组织强、干部队伍强、作风纪律强、品牌形象强的党建工作新局面,奋力谱写集团高质量发展新篇章。(综合办 沈岑)

## 集团召开 2023 年度部分项目负责人座谈会

3月10日,集团2023年度部分项目负责人座谈会在九楼大会议室召开。集团党委书记、董事长张汉文,总经理宋志刚,常务副总经理金祖洪,经营部经理文云峰,副经理丰燕等中高层经营管理人员、各分公司经理以及项目负责人共三十余人参加本次座谈会。会议由经营部经理文云峰主持。

会上,首先由经营部文云峰从公司经营业务的分布情况、结构情况和运营情况三方面介绍了集团的基本情况以及经营模式,并提出通过希望此次座谈会能达成和项目负责人诚信合作、提高站位、资源共享、共谋发展的期望。

随后,集团总经理宋志刚进一步剖析了集团各方面的优势。

一是资金保障到位。集团从两方面切实保障资金安全:其一财务管控体系完备,做到项目工程款的专款专用;其二审批流程规范高效,在齐全规范的流程下保证项目资金及时快速流转。

二是机制灵活。作为一家混合所有制企业,集团机制灵活多变,既有国营制度完备规范的优点,又有民营敢打敢拼比速度的精神,在坚持底线的同时通过成本核算、税务核算等合理合规的方法实现利润最大化。

三是服务到位。集团拥有高素质高水平的项目管理团队,为项目建设保驾护航,并将一对一专员跟踪、全顶格对接等工作机制延伸到项目开工、建设、运营的全过程,针对性、有效性地指导监督服务把项目质量安全进度,按照合同履行到位。

四是资源丰富。集团拥有一定的社会资源和人脉关系,作为一家与共和国同龄的老牌建筑企业在杭州区域的多年深耕发展积累了丰富的社会资源。

五是产业链完整。集团除了本级的房建市政机电安



装以外,拥有三家实力非常强劲的子公司,杭安、杭构、钢结构公司在各自领域内均有所建树,为集团全方面发展添砖加瓦。

六是业绩齐全。集团先后承接过重大公建、房建、厂房、装修、钢结构等项目,且创建过多项“鲁班奖”、“钱江杯”和“西湖杯”优质工程。杭州建工以“建一个项目,树一块牌子,交一批朋友”为宗旨,希望通过此次座谈会能达到合作共赢的效果。

在座谈交流互动环节,与会人员就前期策划、现场管理、资金保障等方面进行了深入的探讨交流,为凝聚共识、共谋发展架起坚实的桥梁。

最后,党委书记、董事长张汉文作总结发言。他首先对信任杭州建工的各位项目负责人表示衷心的感谢。他表示,理念决定思路,思路决定行动,希望通过此次座谈会向在座的各位项目负责人传达五个理念。

第一,项目负责人是公司的宝贵财富,既是集团业务壮大的市场开拓者,又是现场管理的执行者,也是公

司财富的传承者,更是经济责任的承担者。引进优质项目经理是集团经营的核心和重点工作,这是实现规模化发展最直接、见效最快的途径。

第二,集团与项目负责人是真正意义上的利益共同体,希望双方本着真诚互信、互利共赢、互惠互利的原则,坦诚相待解决问题,利用好双边或多边的比较优势,实现优势互补、利益共享。

第三,杭州建工是一家有底蕴的企业,具有混合所有制的体制优势,管理机制硬性灵活和强大有力资金保障的优势,在市场上有较高的知名度。

第四,坚定信心,虽然房地产环境普遍低迷,但房地产始终作为建筑市场的重要组成部分,相信经过大浪淘沙后的企业能够站的更稳更高。集团持续调整优化业务结构,在牢牢抓住绿城、蓝城、中海地产等客户平台的同时,借好开发商区域拓展“东风”寻求项目合作;继续开拓一些智能制造、高新技术,以及乡村振兴共富项目等优质大客户;继续维护和深挖大客户资源,争取业务取得新突破。

第五,公司将进一步提高服务质量与效率,为项目负责人提供更优质的服务。集团拥有完善的相应扶持政策,对有诚意的项目负责人进行项目深度跟踪和运作,确实保证项目完整落地,同时提供廉洁服务及优惠政策,实现互利共赢。

会议尾声,集团领导代表经营班子再次向全国各地赶来参会的各位项目负责人表示感谢,希望在后续的合作中,双方各展所长,各尽其能,加强沟通,增进理解,优质服务,实现资源共享、高效协作,持续推动双方合作取得丰硕成果。

(经营部 徐梦瑶)

4月10日-13日,由中国建筑业协会、中国就业培训技术指导中心主办的2022年全国行业职业技能竞赛——“中建八一安装杯”首届全国数字化机房安装技能竞赛总决赛在济南举行。大赛采用预赛和全国总决赛两级选拔方式,来自全国各地的36支队伍的144名参赛选手同台竞技。

杭安公司陈坤鹏作为建模技术员担任领队,带领团队成员阮孝飞、夏燕荣、苗青平参加总决赛。大赛采取理论考试、BIM深化设计与实际操作相结合的方式,操作现场设置了36个工位,每个工位有建筑信息模型(BIM)技术员、电气设备安装工、设备安装工、焊工四名选手协作配合,需要在8小时内完成图纸识别、管道焊接、装配任务。这不仅要求选手具备精湛的操作技能,而且还要求选手具有良好的心理素质及全盘兼顾的综合能力,是一场真枪实弹的考验。经过激烈角逐,杭安公司团队喜得佳绩,荣获总决赛团体三等奖,阮孝飞获个人三等奖。

此次比赛,杭安公司团队以团结协作、开拓进取为准则,展现了新时代工匠精神,展示了杭安风采。通过这次比赛,进一步加强了技术交流,培养了团队合作意识与能力,为公司培养更多高素质技能人才提供了方向与动力。(杭安公司 陈坤鹏)

近日,中国施工企业管理协会公布了2022-2023年第一批国家优质工程奖入围工程名单,由杭构·建工建材公司供货的大毛坞—仁和大道供水管道工程(以下简称城北线)成功入选。

城北线项目作为千岛湖配水工程的重要组成部分,承担着向杭州主城区北部、余杭、临平、嘉兴等区域供水的重任,是省市两级重点民生保障工程,其起点为闲林大毛坞隧洞,终点为绕城高速与仁和大道交界处,沿途设置分水管至祥符水厂、仁和水厂、下接嘉兴城外配水工程。项目全长28.6公里,平均深度在地下20米以上,是国内首个盾构隧洞大直径钢管管输项目,施工设计创造性采用盾构隧洞内置钢管结构型式,解决杭州、嘉兴等区域输水技术难题。在28.6公里的项目建设中,盾构施工占到了20.2公里,杭构·建工建材公司承担了其中的III、V标两个标段共7124环约5.5万方,计8.5公里的盾构管片生产任务,架起这条“地下水动脉”源源不断运行的“钢铁筋骨”。

项目所需盾构管片自2018年8月试生产开始至2019年8月发货完毕,历时1年,建工建材人在亚运前地铁隧道管片、大隧道管片交叉保供的生产紧张情况下,统筹谋划、精心组织,攻克堆



场紧张等多项瓶颈,按时足额完成了该项民生工程的盾构管片生产供应任务,为项目的卓越、精益建设打下了坚实基础。(杭构集团 缪细荣)

为进一步提高员工技术质量专业水平,提升提高青年员工的专项方案编制水平和项目管理能力,结合杭州建工集团“领航计划”的培养要求,2022年,集团工会、技术质检部、人力资源部联合组织开展了2022年专项方案编制大赛。

本次方案编制大赛主要针对领航计划学员,共计29名青年员工报名参加。企业技术委员会从方案的完整性、排版、项目特点分析、方案可操作性、绘制节点图等方面认真审阅了参赛选手提交的方案,经评定,李晓舟获得一等奖,周黎斌、许志伟、何慧山获得二等奖,陈天宇、邱增辉、潘淑娜、周奕鹏、金可人获得三等奖。集团党委副书记、副董事长郑育辉,总工程师路利锋、技术质检部副经理赵伟,人力资源部副经理黄媛媛分别为

获奖选手颁奖。颁奖仪式后,党委副书记、副董事长郑育辉对本次大赛进行点评。他指出,青年员工是企业发展的中坚力量,公司的发展离不开青年员工的努力奋斗。青年员工能积极参加此次比赛,并在比赛中认真思考,交出令人满意的答卷,十分欣慰。希望青年员工能多参加此类活动,在岗位中历练,在实践中成长,不断提升自我,为公司高质量发展做出贡献。

通过这次大赛,青年员工们基本上掌握了各项软件的应用和各类方案的编制,提升了青年员工的专业能力与项目管理水平,同时也为公司选拔并培养合格的技术管理人员,增加了技术人才储备,为公司发展积蓄力量。(技术质检部 李晓舟)

杭安公司获首届全国数字化机房安装技能竞赛全国总决赛三等奖

由杭构·建工建材公司供应的大毛坞—仁和大道供水管道工程成功入选第一批国家优质工程名单

“领航计划”专项方案编制大赛结果出炉



## 新龙翔桥公交站回归！杭州建工助力湖滨商圈新腾飞

杭州城市发展日新月异，以龙翔桥为中心的湖滨商圈日渐繁荣，为配合龙翔桥地铁站的建设以及周边商贸旅游特色街的改造，2011年3月，龙翔桥公交站实施整体搬迁新建。2023年4月1日，这座阔别十二载的公交站以崭新的姿态正式回归了！

这座老杭州的记忆地标，正是由集团承建的杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目(以下简称“工联二期项目”)的一部分。

工联二期项目地处杭州市延安路，紧邻工联大厦，是杭州市湖滨商圈的核心地带，是一座集商务办公、商业娱乐、轨道交通等于一体的综合性地铁上盖物业。建成后的工联二期是由地下三层、地上6层-13层组成的建筑群，总建筑面积66237㎡，用连廊和工联大厦相连接，地面第一层为占地约6000㎡架空层，功能为公交中心站，也就是新的龙翔桥公交站，地下一层为下沉式广场，和地铁1号线龙翔桥站A出口连接，将承担湖滨商圈地铁接驳、旅游集散、定制首发三大功能。

作为杭州重点民生项目，集团对工联二期项目的施工管理高度重视。自2016年中标后，集团立即成立了一支管理经验丰富、技术能力突出的项目管理班子入驻现场，并兵分两路，做了大量前期准备工作。由于项目工期紧、任务重，交叉、立体施工作业多，安全隐患防护重，项目部全体员工和工人团结一致，攻坚克难，以只争朝夕的拼搏精神主动出击不断奋斗，以多项关键技术“组合拳”完成了工程建设挑战。针对重点难点，项目部精心布置、细致筹划，积极主

动与水行政、路政、城管、交警、医院、环保等主管部门协调对接，技术上与设计、勘探单位进行探讨，并多次邀请相关专家赴现场指导工作，确保工期、质量、安全稳定进行。

由于地理位置的特殊性，施工场地狭小，紧邻工联大厦、板桥路，需要严格控制噪音和工程车辆的出入，项目部坚持“为城为民”的初心，积极配合街道社区，走访慰问周边的居民商户，倾听他们的意见建议，通过沟通协调得到他们的理解和支持。

施工区域地质复杂，地下西北角原有流沙渠道，需改造施工，而新老流沙渠接头处紧邻地铁1号线隧道，最近处距离只有5米，施工难度大，若基坑围护采用普通喷射注浆法施工，施工过程中对地表及周边建筑物的形变及沉降影响较大，存在安全隐患。为确保已运营地铁1号线盾构区间隧道及龙翔桥站的安全，同时规避施工单位在施工过程中基坑坍塌的风险，经过多方探讨及专家论证，基坑围护设计在基坑外侧及流沙渠道两侧采用全方位高压喷射注浆(MJS)内插型止水及土体加固，基坑施工流沙渠底部时再施工水平MJS，对整个接头区域形成封闭保护，减小后续施工对西侧地铁影响。MJS工法技术先进，设备作业空间要求小，对周边环境影响小，能自动控制自身对土体压力、减



少施工过程中对地铁盾构结构的影响，遏制地铁区域基坑渗漏现象发生，保护地铁1号线和龙翔桥站运营的安全。项目部还制定了多项加强邻地深基坑施工保护的有效预防和控制措施。

在安全管理上，项目部严格执行每日到场检查，将安全隐患遏制在萌芽状态，并针对施工过程中发现的安全和质量问题及时提出具体整改意见措施，确保发现一处整改一处落实一处。七年的日夜奋战，秉承初心，不负重托，终为杭州老百姓交上了一份满意的答卷。

如今，龙翔桥公交站已回归湖滨，给杭城老百姓的绿色出行提供更加优质的服务。我们也期待新龙翔桥综合体的启用，必会进一步推动湖滨商圈的发展，成为湖滨商圈新地标。

(一分公司 鲍华钢、楼杭晖)

## 贵州明瑞居(四期)项目首栋喜结金顶!

近日，由集团承建的贵州省兴义市木贾镇明瑞居(四期)项目首栋主体结构顺利封顶，这也标志着明瑞居项目建设取得了重要的阶段性胜利，为确保后续工程的顺利施工奠定了坚实的基础。

明瑞居项目位于贵州省兴义市木贾镇，总建筑面积约4万㎡，属框架结构。在施工过程中，项目部始终坚持“落实就是真水平，执行才

是硬道理”的理念，本着“重安全、强质量、重效率”的建设原则，抓工期、抓进度，努力克服各种不利因素，确保首栋顺利按时封顶。在后续的施工过程中，项目部将再接再厉，努力奋斗，保质保量如期完成后期的各项施工工作，为贵州的发展添砖加瓦，更为公司后续在贵州开拓市场、承接项目、打响“杭州建工”金名片打下结实的基础。

(三分公司 严国胜)

## 九江天赐项目冷箱结构第一吊顺利就位

近日，由杭安公司空分工程分公司承建的江西九江天赐空分40000Nm³/h空分项目-冷箱钢结构第一吊顺利就位，标志着该装置正式开工，设备安装及管道预制工作同时全面展开。

九江天赐项目位于江西省九江市湖口县高新技术产业园区龙山大道29号，由杭州杭安氧化医工程有限公司总承包，项目采用杭安空分生产工艺，建成后向九江天赐提供氮气服务，空分氧气则供应给九江萍钢钢铁有限公司，实现产能的良好耦合。

该项目是杭安公司成为杭安氧化医合格供应商后承建的第三套空分装置，是杭安为九江天赐龙山基地新建年产20万吨锂电材料、9.5万吨锂电基础材料及10万吨二氯丙醇等项目

配套新建的一套40000Nm³/h空分装置。据悉，九江天赐是国内首家、全球最大锂电池电解液生产商和中国最主要的个人护理材料生产商之一。

多年来，杭安公司空分工程分公司在空分工程领域积累了丰富的施工经验，形成了高效、富有特色的管理模式。九江项目部将按照整体施工计划，确保空分装置在9月份顺利出氧，项目负责人表示：“将严格按照进度节点，抓细抓实现场安全、质量和进度管理，为项目建设的有序开展奠定坚实的基础”。

目前，项目部全体施工人员正开足马力，以饱满的热情、奋斗的姿态，投入到紧张施工中，扎实推进项目建设。

(杭安公司 张史文)

## 胜利在望 万向创新聚能城3-B项目扎实推进

杭安公司承接的万向创新聚能城6号制造基地3号地块项目，属锂电池制造项目，总建筑面积157687.74平方米，地上建筑面积109392.02平方米，地下建筑面积48295.72平方米，地下一层层高为6米，地上二层为重钢结构，楼面采用钢筋桁架楼承板，建筑高度23.99米。施工范围包括净化工程、暖通、动力、强电、消防、给排水等专业工程。

3号地块分为3-A和3-B两个项目，其中3-A车间已完工，进入投产阶段。3-B车间从2022年8月中旬进场施工，施工高峰集中在10月至12月，当时项目部配备了11个班组，200多名施工人员投入项目建设。管理团队合理组织施工方案、施工计划，每个施工节点进行动态跟踪，随时根据现场实际情况调整相应的人力、物资供应等计划；施工期间疫情管控

严格，项目部也制订了应急措施来保证工期有序进行。在安全管理上，项目部每周三上午7点组织一次全员安全会，回顾上周施工现场及各班组安全检查、落实情况，针对项目上可预见的安全隐患进行宣讲及预防措施等，为项目圆满完成营造了良好的安全氛围。

目前3-B项目已进行收尾阶段，消防检测已完成，下一步将完成消防验收工作，剩余的部分工作内容预计在4月底进入尾声，后期待工艺设备进场后配合工艺需求做动力、电气二次配工作。

有了前期3-A项目的合作基础、经验丰富的管理团队和技术过硬的施工队伍，我们相信万向聚能城项目定能不负业主的信任与嘱托，一如既往地交上一份满意的答卷。

(杭安公司 马江波)

## 芳菲四月春光好 德阳项目施工忙

杭安公司工业安装分公司承接的德阳川发龙蟒锂电新能源材料项目一期2万吨磷酸铁锂车间机电安装工程于2月1日正式开工，该项目位于四川省绵阳市汉旺镇德阳—阿坝生态经济产业园。施工范围包括钢结构管廊及平台、管道、配电柜、干式变压器、电气线槽、不锈钢管、强电动力电缆等。

本工程原定施工周期为90天，因业主要求在3月15日满足单机试运行条件，在此工期节点前需将部分公用管道连通。为打赢这场攻坚战，项目部不惜代价，全力配合并响应业主要求，在2月底施工人员已达到110人，并将相应机具采购到位。至该施工节点，项目部已将除土建影响以外的区域全部连通，并得到了业主单位的高度认可，称赞杭安公司工业安装分公司是一支敢打仗并能打仗的铁军。

目前，合同范围内的公辅工程安装已进入尾声，多项工作已进入扫尾查漏补缺阶段，后续增加的安装任务也已安排开始施工。另有一



套大型GEA喷雾干燥系统将在4月底前，将施工作业面移交杭安公司工业安装分公司，本套设备全部要分片制作，还有配套的钢结构保温工作，钢结构除锈为了达到ST3标准，需全部采用新工艺新设备，因此时间非常紧迫，施工任务尤其复杂。

在整个施工过程中，项目部优化方案，多方协调，做好工程各个环节，为“追求卓越品质，打造实力杭安”不懈奋斗，全力打造精品安装工程。

(杭安公司 虞晓鲁)

## 项目工地“变身”课堂 校企合作共助学生成长

3月14日，浙江建设职业技术学院40余位师生来到集团杭政储出[2019]5号地块商业商务用房项目现场观摩学习。

在项目现场，项目执行经理郑德峰介绍了项目施工特点和难点，项目现场技术负责人蔡旭航介绍了项目所采用的新工艺、新做法，包括深基坑PC工法桩结合预应力钢支撑的施工过程、盘扣支模架体系、盘扣外架体系、PC叠合板施工工艺等。随后，在项目经理郑德峰、项目安全主管朱伟强、项目技术负责人蔡旭航等人的带领下，建院学生进入施工现场进行零距离观摩学习，项目部细致地向学生们介绍了施工现

场工艺技术、施工流程和注意事项等。学生们认真参观、仔细听讲、互动交流，对工程施工建设有了更直观、更深入细致的了解。现场观摩帮助学生突破书本上的限制，真正将理论和实践相结合，让书本上的知识“活起来”。

此次活动既促进了双方合作与交流，增进了友谊与感情，也是集团与浙江建院加强校企合作的重要举措。以校企共建为平台，大学生“第二课堂”为载体，实现校企资源有机结合和优化配置，助力提升学生的实践能力，共同培养实用性专业技能人才。

(一分公司 蔡旭航)

## 惠州氩氙项目现场 Tie-in 点安装工作顺利完成

近日，杭安公司空分工程分公司承接的林德(惠州)工业气体有限公司惠州氩氙项目顺利完成现场 Tie-in 点安装工作，完成项目关键节点之一。Tie-in 指的是在改扩建项目中，在现有装置或者管道上添加新管线，也叫“新接头”，从而实现改扩建后的生产目的。

林德惠州氩氙项目位于广东省惠州市大亚湾石化工业区，施工环境为空分装置的运行区域内，其中噪音和设备运行状态的不确定性，给安装作业增加了施工难度及风险。项目装置主要为生产稀有的氩氙气体，在气体中有着“黄金气体”的美誉。空分装置中的1吨液氧可以分离出约114千克粗氩，再经蒸发、精馏、吸附、分离等一系列复杂的程序才能得到高纯度的氩和氙气体，因此其分离提取工艺对提取装置的要求很高。

该项目与原有装置连接的 Tie-in 点共20个，其中包括带压开孔连接点5个，带压开孔措施需在原有装置管道承压和使用状态下进行，采

用专用开孔设备开孔连接阀门。杭安公司空分工程分公司经验丰富的专业施工人员在两天时间内，在不影响设备和管道的正常运行的前提下顺利完成5个带压开孔作业，得到了业主单位的肯定和赞赏。

今年3月，原有装置2#空分冷箱虽已停车，但为了保证中海油等下游企业特殊情况下的正常用气，2#空分冷箱装置仍处于冷备状态，因此装置内部保存有一定量的液氮以及2-3KPa压力的密封氮气。作业时装置内部大量氮气以及低温冷气中流出，增大了施工难度的同时给现场安全作业带来了不确定性。项目部在施工经理吴国华的带领下，拆除原有盲板、安装连接阀门、布置安全防护措施等工作完美完成。在保证人员和装置安全的前提下高质量、高效率地完成了这项高风险任务。



杭安公司空分工程分公司秉承“精益求精、执着坚持、勇于创新”的工匠精神，不断提高自身的技术水平，高质量地完成每一项安装工程，努力在空分安装领域抢占一席之地，让杭安品牌一次又一次被认可，市场知名度一次又一次提升。

(杭安公司 应楚、程彬)

## 安全生产 班前教育十分松

人勤春来早，杭构·建工建材砼分(建工砼)公司开工后积极拓销路，促开工，抓生产，强服务。春天的仁和基地现场，蓬勃向上、干劲十足，搅拌机、调度室、码头、生产车间机器轰鸣，场地上车辆穿梭，生产繁忙却井然有序。

春日胜黄金，实干正当时。杭构·建工建材砼分(建工砼)公司作为混凝土企业，搅拌车的道路运输安全是安全管理工作重点，强

化搅拌车驾驶员的安全教育，提高他们的交通安全意识和安全意识，培养良好的驾驶习惯，减少违法违规事故，确保行车安全。安全教育形式多样，由总经理牵头的驾驶员月度安全例会、人人覆盖的驾驶员月度安全宣贯例会、班前十分钟教育活动、出车检查、签订安全责任书等。尤其是每天进行的岗前训示，结合“班前十分钟”教育活动，在搅拌车驾驶员出车前，车队长、分管安全领导以及驾驶员先代

表之一对其进行安全教育，加强驾驶员思想安全意识教育，结合安全行车常识、安全行车行为、道路交通安全形势、交警部门要求等方面进行，提醒驾驶员重温安全驾驶流程，严守安全生产规章，警惕驾驶行车隐患，安全行车，贵无旁贷。

安全是企业需要常抓不懈的重点工作，杭构·建工建材砼分(建工砼)公司将继续加强服务意识，坚定发展信心，持续抓好安全行

车，为企业生产经营保驾护航，奋力冲刺“开门红”，为完成全年目标任务殚精竭虑。

杭构·砼二分公司，生产科搅拌班班组涉及的工种较多，工作环境也比较复杂，上班时间长且人员年龄偏大……安全生产，是企业必须时刻关注的重点工作之一。

为切实落实搅拌班班组的安全生产工作，杭构·砼二分公司在每月两次安全会和安

全负责人每日现场巡查的基础上，在每天上班前，特地增加了班前会。班前会主要内容是，搅拌班班组的当班人员交接班前，当天的工作交底以及安全生产工作中注意事项的相互提醒；班前会相关工作由搅拌班班长负责。班前会，在相关员工上班到岗之前，提醒当班员工要时刻紧绷安全生产这根弦，减少安全隐患，提高工作效率。

(杭构集团 常小明、秦智华)





### 党建品牌建设

### 春暖风旭花满枝 和美研学正当时

春日烂漫,百花绽放。3月15日,杭构·砼二分公司迎来了一批特殊的“小客人”——他们是来自闲林和睦小学的“小蜜蜂”小队队员们。他们来到杭构·砼二分公司进行研学活动。



同学们一进入厂区,看见了不一样的风景和建筑,特别兴奋。为了让队员们更直观地了解企业,杭构·砼二分公司邀请同学们来到会议室,聆听试验室副科长王水勇的专门讲解。王副科长特意制作了通俗易懂的PPT,深入浅出地向同学们介绍了混凝土的原理、特殊混凝土和公司近期参与建造的优质工程。同学们听得津津有味,积极发言、互动,求知欲满满。

充分了解了混凝土后,同学们迫不及待地来到生产区域参观。认真仔细确保每位同学戴好了安全帽,分管生产的副经理芦洋亲自担任讲师,带领同学们参观了中控室、搅拌楼等区域,全局性地了解工厂作业流程以及控制室的操控模式,近距离观察搅拌楼上各类机器的作业情况,了解了原材料如何从皮带车上料、搅拌以及成型装车的全过程,同学们听得格外认真。

本次研学活动受到了闲林和睦小学的高度赞扬和肯定,活动视频也于3月22日全区的德

育活动上,在学校大屏上滚动播出。看着上进、好学的同学们,杭构集团副总经理、杭构·砼二分公司经理邵华峰表示,这是一次非常有意义的活动,不仅让同学们了解了传统混凝土行业,也借此机会宣传了杭构集团,希望以后能有更多这样的互动机会,培养更多的讲师,让更多的学生、周边居民了解混凝土、了解这个行业,同时将“杭构”这块金字招牌发扬光大,为砼二分公司深耕城西打下坚实基础。(杭构集团 方红)

### 签订安全监督责任岗 以党建促安全、促生产

为进一步探索新形势下党建工作新途径,促进多方党组织在党建工作方面取得新突破、新提高,形成瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目各相关单位协同推进工程建设的合力,4月13日下午,瑞安市公安(交警)业务技术用房建设工程项目部举行了“流动党员安全监督责任岗”签订仪式。

项目部流动党员熊国良、石炬江、刘顺飞、徐森现场签署了监督岗责任书,集团副总经理兼工程管理部经理王黎明、集团总工程师兼技术质检部经理骆利峰为项目流动党员颁发岗位监督牌。

“流动党员安全监督责任岗”是集团“红色匠心”五心党建的重要一环,旨在使项目每个流动党员都能清楚地了解自己的责任区,明确承担区域内的责

任和义务,充分发挥党员的先锋模范作用,以党建促生产,以党建促安全,牢固树立全员的安全和质量意识,将安全生产责任实实在在地落地,切实做到以高质量党建工作引领建设高质量工程项目施工。

(一分公司 刘顺飞)



### 不忘烈士抛忠骨 民族复兴中国梦



为悼念革命烈士,缅怀先烈的丰功伟绩,继承先烈遗志,弘扬民族精神,在我国传统祭墓日——清明节来临之际,集团三分公司组织开展了以“缅怀革命先烈,弘扬爱国主义精神”为主题的清明节扫墓活动。

4月4日下午,三分公司员工排着整齐的队列来到浙江省革命烈士陵园,在庄严肃穆的烈士纪念碑前举行了简短又隆重的悼念仪式。在纪念碑前,全体肃立,向烈士纪念碑敬献花圈并鞠躬默哀,以祭拜的方式表达对革命先烈的敬仰和追思。随后,大家在讲

解员的带领下参观了烈士纪念馆,聆听革命前辈的光辉事迹,追寻革命伟人的历史足迹,从中深刻感悟共产党人的初心使命。

革命先烈永垂不朽,民族精神代代相传。通过此次扫墓活动,进一步加深了员工对爱国主义精神的理解,深刻认识到今天的幸福生活是无数先烈用鲜血和生命换来的,激励大家要珍惜今天来之不易的幸福生活,努力学习,努力工作,为祖国的繁荣昌盛贡献自己的力量。

(三分公司 胡桔刚)

### 杭构集团顺利完成基层党组织换届改选工作

因杭构集团各基层党组织到达换届时间,根据杭构集团党委换届工作安排,3月中下旬,杭构集团党委所属各基层单位党支部陆续按要求完成了新一届基层党组织换届改选工作。

杭构集团基层各党组织按照基层党组织换届程序和要求,在充分征求上级党组织、所属支部意见的基础上,经各支部所属党员充分酝酿及征求部分群众意见,推选了换届候选人,经党员无记名投票方式,选举产生了新一届基层党组织领导班子。

截止3月22日,各基层党组织按期完成了改选各项工作,选出了杭构集团新一届基层党组织成员;机关党支部由高燕(女)、黄平发、裘松英(女)三位同志当选支部委员,黄平发同

志任支部副书记;建工建材公司党支部由王晓栋、李平海、缪细荣(女)三位同志当选支部委员,李平海同志任支部书记;建工砼公司党支部由吴忠、尚斌(女)、洪文贵三位同志当选支部委员,洪文贵同志任支部书记;砼二分公司党支部由方红(女)、邵华峰、芦洋三位同志当选支部委员,方红同志任支部书记,上述支部委员按差额20%名额,差额选举产生。杭构联合党支部选举赵亚妮同志为支部书记。因杭构集团离休党支部目前仅剩1名离休干部党员且年事已高,故在任离休干部党员刘滨沈同志担任支部书记,保留离休支部建制,同时,决定支部日常事务由杭构集团党委副书记吕朝同志协调处理。上述选举结果已上报杭构集团党委审核批

准,杭构集团新一届基层党组织任期为自杭构集团党委批准之日起三年。

基层党组织换届改选工作的顺利完成,夯实了公司党组织的基石,为不断增强公司党员队伍素质,发挥基层党组织战斗堡垒作用,提供了坚实的保障。杭构集团党委也寄望新当选组建的各支部班子成员,要团结带领单位党员、干部、职工,奋斗全面建设社会主义现代化国家新征程,贯彻落实好“习近平新时代中国特色社会主义思想”和党的“二十大精神”,深刻领悟“两个确立”决定性意义,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,从从严治党,担当作为,围绕企业发展中心工作,为实现企业高质量发展贡献力量。(杭构集团 袁松英)

### 内训学校

### 以学促进 提升核心技术竞争力

工法是企业标准的重要组成部分,是企业开发应用新技术工作的一项重要内容,是企业技术水平和施工能力的重要标志。为进一步提升集团技术人员工法编制水平和撰写工法能力,3月15日,集团内训学校组织开展了《浙江省建设工程工法编制标准解读 & 工法编制技巧》培训课程。集团技术委员会成员、分公司主任工程师、项目技术负责人、领航计划人员、技术人员、青年员工等参加培训。

本次课程由技术质检部副经理余涛为大家授课。他从工法的定义及作用、分级与实效、管理、组成、编写这五个方面,对工法编制进行了详细的讲解,并结合编写申报过程中经常出现

的问题及历年来申报组织、评审的经验,和大家作了分享交流,参训人员认真听讲,积极提问,受益颇多。“这样的培训很有用,我也从课上学到了新知识,认识到了自己编制工法中的不足,课上分享的经验让我在今后的工作中能避免出现类似错误。”一位参训人员说。

提高省级工法编制能力和质量,能有效增加企业无形资产,提升企业在行业内的竞争力。近年来,集团持续推出各项激励措施,积极鼓励各分公司、各项目部以及领航计划人员加强学习,提高员工的技术水平,从而提升公司的核心技术竞争力,为企业效益和社会效益创造双赢。

(技术质检部 李晓舟)

### 集团开展《危大工程方案编制要点简析》培训

为进一步提升青年员工在专项方案排版、项目特点分析、方案可操作性、绘制节点图等方面的能力,3月29日,集团内训学校根据2022年专项方案编制大赛的评审情况,组织开展了《危大工程方案编制要点简析》课程,由集团技术质检部副经理赵伟为大家授课。分公司主任工程师、技术负责人及青年员工等人参与本次课程。

技术质检部副经理赵伟对模板工程、基坑工程、脚手架工程、塔基工程这四类常见的专项方案进行了问题梳理,并结合日常工作中专项方案专家论证过程中遇到的实际问题,具体解析方案编制要点,帮助青年员工们更深入理

解编制各类危大方案的关键之处和不足之处,以便提高青年员工的专业能力、方案编制能力与项目管理水平。

集团总工程师骆利锋作为危大工程方案的评审专家,结合自身多年专业评审的经验,向青年员工讲解编制专项方案的易失分处,以及各施工单位在专家论证方案编制中经常出现的情况,提醒青年员工避免出现这些问题。

在寻求真理的长河中,唯有不断地学习,勤奋地学习,有创造性地学习,才能越重山、跨峻岭。希望青年员工学习不停步,继续深化思想,在实践中做到学用结合、学用一致,指导实践,为自己未来打下良好基础。(技术质检部 李晓舟)

### 同心同行 共筑亚运

三月的富春江畔,东风习习,春雨绵绵。3月24日下午,富阳银湖体育中心迎来了一批特殊的参观者——杭安公司第三党支部和浙江建设技师学院第四党支部的党员们如约来到这里开展主题党日活动,用特殊的方式表达了喜迎亚运的激动心情。杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮应邀参加本次支部活动。

富阳银湖体育中心的工作人员热情地接待了大家,带大家参观了体育中心的每一个场馆。富阳银湖体育中心占地面积约413亩,建有综合馆、飞碟比赛场、射箭比赛场、现代五项比赛场等,是杭州亚运会的射击、射箭、现代五项三大赛事比赛场地。其中,令人印象深刻的是那取材自《富春山居图》的建筑轮廓,古风古色融以现代科技,使得整座场馆别有韵味,不仅兼具实用性科技感,还充分体现了富阳的山水风物之美及人文底蕴之深

厚。支部党员们在射击综合馆建筑外立面上随光影“流动”的富春山居图驻足欣赏,感受灯光照明和建筑艺术的巨大魅力。在射箭馆内,两个支部的党员们还进行了射箭比拼。左手握弓,右手拉弦,比赛现场两个支部的党员选手一同放箭,一支支箭精准地落在靶前上,伴随着互相加油鼓劲和叫好喝彩的欢呼声,画面颇为壮观。友谊赛后,两位支部书记为优胜者颁发了纪念奖品,并合影留念。

新征程、新气象、新作为。参加活动的党员纷纷表示将以此次活动为契机,进一步深刻认识自身肩负的历史使命,以实际行动树立新时代党员良好形象,为建设幸福和谐的亚运杭城贡献自己的力量。

(杭安公司 社璐)



### 党员固定日

◆ 集团机关一支部 3月24日,集团机关第一党支部在8楼会议室召开2022年度组织生活会暨民主评议党员大会。会议由支部书记主持,全体党员参加会议。

会议首先通报了上年度的支部工作,支委作了对照检查,查摆了支部班子存在的差距和不足,深刻剖析原因,提出了整改措施,接受党员对党支部班子的评议。其他党员同志也结合

各自工作情况和思想作风建设,进行了个人检视剖析,开展了严肃的批评与自我批评。大家实事求是、开诚布公、相互提出中肯的意见和建议,自始至终都充满着民主、诚挚、务实的氛围。通过归纳梳理,主要查找出以下问题:一是理论学习业务学习不够;二是担当意识需进一步加强;三是工作作风需进一步改进;四是要不断开拓创新。

通过这次民主生活会,参会人员的思想认

识有了进一步的提高,明确了前进方向,提振了整体精神。大家一致认为,面对困难要敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,严格落实整改措施,以顽强拼搏的奋进姿态和攻坚克难、真抓实干的实际行动,尽忠职守,主动担当,不断增强组织观念、责任意识和理论素质,在工作中不断提高业务能力、服务水平和工作效率,定能创造出更好的佳绩。

(审计·法务部 钱迎春)

◆ 集团机关二支部 4月10日上午,集团机关二支部成员在八楼大会议室开展了党员固定日活动,会议首先通报了支部民主评议的结果;其次,会议讨论了2023年度党建工作计划,通过结合实际创新工作方法,加强组织生活方式的

多样化,将围绕亚运主题开展系列活动,以实际行动助力集团党建工作和亚运会顺利召开。最后,会议讨论了刘愈同志的发展党员事宜,与会党员踊跃发言,对刘愈同志进行工作肯定并提出新的要求,希望她在今后的工作中加强理论学习,充分发挥党员的先锋模范作用,真正做到思想素质与业务工作齐头并进。会议一致通过刘愈同志正式加入中国共产党。

此次会议不仅为机关二支部注入了新鲜血液,凝聚了新力量,也激励了每一位党员在新时代要坚定初心、坚定理想信念,用实际行动为集团的高质量发展增添活力。(综合办 孙璐)

### 管理好自己的情绪 爱上自己的工作

3月23日下午,在杭州市总工会的大力支持和协助下,集团工会邀请到了苏醒之荷教育科技有限公司创始人、国家注册二级心理咨询师苏星宁老师为公司员工进行了一堂生动的《爱上你的职业》专题讲座。

此次讲座,苏老师给公司员工带来了关于职业的不同理解和探讨,老师运用了大量案例和假设来说明,在当今社会,有时候不是工作需要我们,而是我们需要工作,因此在工作中,我们应该保持积极主动的工作状态,不断改变自己的信念系统,活到老,学到老。在这个“内卷”的时代里,我们需要直面挑战,及时更新自己的知识结构,来应对工作中可能出现的各种突如其来的变化,保持自己的一份竞争力。讲座理

场,公司员工听得认真投入,听完后有的员工表示,对于自己今后的工作都有了更深刻的感悟;也有青年员工提出了自己对工作的迷茫和困扰,苏老师现场为他做了详细的解答,帮助他理清了思路,并让他尝试着去调整自己的一些选择,或许就能找到自己内心真正喜欢从事的职业。

苏老师强调,要想爱上自己的职业,必须管理好自己的情绪,营造良好的同事关系,提升能力,降低欲望。要经常换位思考,学会从不同的角度看问题,能让自己的工作更轻松、更愉悦、更高效,让自己的职业生涯更丰满。通过此次专题讲座,公司员工们都表示受益匪浅,也希望工会今后还能再组织开展类似的讲座。

(综合办 沈岑)





▲ 集团本部 王佳之女陈子若



▲ 杭构集团 梁世教之女梁心悦

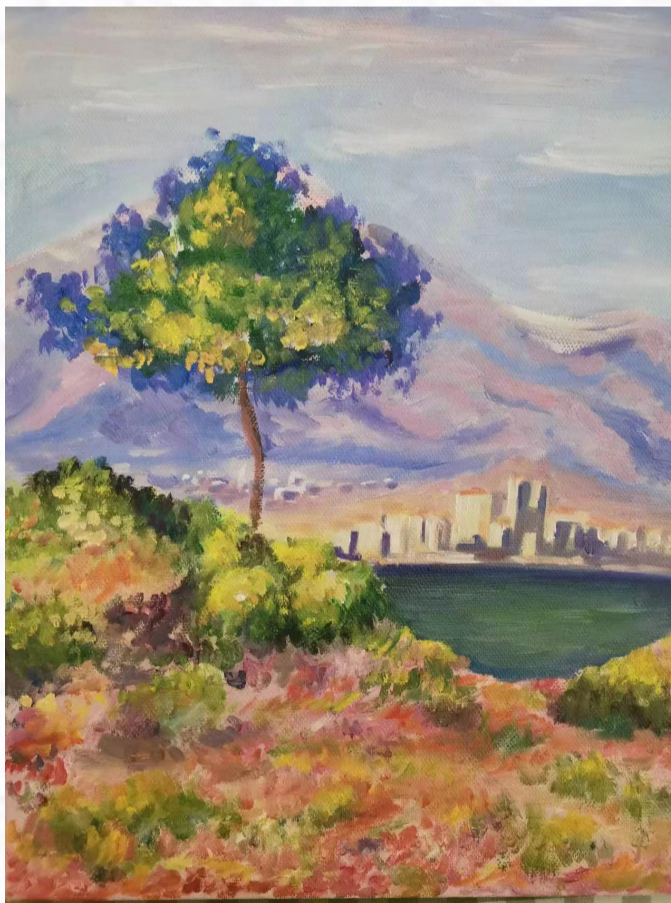


▲ 杭构集团 俞莉之女俞欣雨



▲ 杭构集团 练惠梅之子申屠灏冉

# 童心 Children 绘春色



▲ 杭安公司 董黎霞之女董凌逸



▲ 杭构集团 施芳英之女施乔伊



▲ 杭构集团 陈邵东之子陈昀昊



▲ 杭构集团 屠建强之子屠智康



▲ 集团本部 黄媛媛之子方浩宇



▲ 杭构集团 叶勇之女蔡昕玥