



浙企准字第 A001 号
2021 年 6 月 20 日
第 5 期(总第 394 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

广厦控股集团总裁张雷一行莅临杭州建工调研指导工作

5月26日,广厦控股集团总裁张雷、副总裁吴翔一行莅临杭州建工集团考察调研,公司董事长张汉文、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚等领导及各职能部门负责人陪同调研。

总经理宋志刚详细介绍了企业的基本情况,2021年1-4月的生产经营情况及2021年的工作重点。他说,今年前4个月,杭州建工各项指标均呈现出良好的发展势头,其中产值同比增长34.2%。接下来,杭州建工将在经营业务上进一步加大拓展力度,持续深耕已有区域市场,加速开拓新区域市场,深化与大客户的合作关系,积极引进优秀的项目经理和管理团队;进一步强化精细化管理,完善体制机制,提升执行力,形成制度化、标准化、规范化和精细化的管理体系,提升企业的管控水平;进一步加大清欠清收力度,确保企业平稳发展。

杭州建工党委书记、副董事长郑育辉介绍了企业党建和人才培养等方面的工作。近年来,杭州建工以“红色匠心”党建品牌为核心,推动党建服务项目生产、服务企业经营管理、服务企业文化建设。在人才培养方面,着力加强了人才梯队建设,不断创新人才管理和培养模式,优化人才成长环境,助力人才加速成长。

杭州建工董事长张汉文对广厦控股集团一直以来



对杭州建工的关心与支持表示感谢,并介绍了企业今后的发展方向与工作重点。一是以创业的姿态进行转型升级,在经营上,平衡好发展、风控与管理的关系,坚持“大基地、大客户、大项目”战略,坚持区域深耕与新区开拓相结合,坚持优秀项目经理引进和培养相结合,保存量、做增量,在抓好风控的同时适度扩大规模,提升盈利水平;二是以铁的手腕抓清欠,及时回笼资金;三是以工业化的思维抓精细化管理,形成严格、规范、全面的管理闭环;四是以开放的心态抓机制创新,完善考核机制、激励机制和用人机制,推动产融结合,引导资本赋能,优化

产业结构;五是以“法人治理+职能管控”管理模式抓好子公司发展,助推子公司转型升级;六是以党建为引领,强化政治担当,推动企业稳健发展。

广厦控股集团总裁张雷在听取汇报后,对杭州建工近年来的发展和取得的成绩表示肯定,并分析了杭州建工具有的五大优势:品牌优势、人才优势、管理优势、产业链优势和业务转型优势。

张雷指出,在看到成绩的同时,也要正视企业在发展中存在的问题。下一步,杭州建工要积极创新经营管理模式,加强精细化管理和成本管控,切实提升盈利水平;要把好项目经济责任引入关口,强化对项目的过程管控和风险控制;要坚守安全红线,严格落实安全生产责任制,抓好安全生产工作,要营造风清气正的干事创业环境,推动杭州建工健康和可持续发展。

调研期间,广厦控股集团领导还要求杭州建工“谋划好未来,经营好当下”。要审时度势,吃透国情、行情,高质量完成企业发展三年规划;要正确处理发展与风控、规模与效益、企业与个人的关系,充分利用好各类资源,确保圆满完成各项目目标任务;要坚持党建与业务发展相融合,发挥好项目党组织的领导作用和党员先锋模范作用,以高质量党建推动企业高质量发展。

(综合办 刘愈)

“光—荣—榜”

19星!杭州建工荣获全国最高信用等级

近日,中国施工企业管理协会公布2021年第一批工程建设企业信用等级认定结果。杭州建工被认定为19星,为本次信用等级认定最高星级。这也是继去年被认定为18星后,集团再度上榜并上升一位。杭州建工将继续以诚信为本、操守为重,坚持诚信经营、塑造精品工程建设理念,树立良好口碑,立诚信品牌,建优质工程,进一步推动企业实现高质量发展。(综合办 刘愈)

喜获浙江省建筑产业现代化示范企业

近日,浙江省建设厅公布了77家企业为浙江省建筑产业现代化示范企业,集团及杭安公司分别被认定为建筑工程施工总承包类和建筑安装类现代化示范企业。近年来集团根据建筑业发展新形势,紧抓机遇,大胆开拓创新,积极探索PC、EPC、PPP等新的业务领域,大力开展经营、管理、技术等方面的改革创新,加快转型升级步伐,致力将“杭州建工”打造成为标杆品牌。(技术质检部 骆利锋)

喜获全国安装人“五小”成果短视频大赛二等奖

近日,由中国安装协会主办、上海市安装行业协会承办、中建八局科技建设有限公司协办的2021全国“五小”成果短视频大赛总决赛在上海东方卫视演播大厅圆满落幕。经过激烈的角逐,杭安公司江山项目部的参赛作品《铝模板上套管预埋快速、精确定位》荣获二等奖。该发明根据预埋套管内径用钢制切割圆形固定模具,将模具用自攻螺丝固定在铝模板上,并对安装模具铝模板编号,后将套管放置在模具上,并用螺帽锁紧,待混凝土成形后拆下管盖及螺杆,以便在后续施工中重复使用。(杭安公司 王挺)

BIM技术助力拿下2.5亿公建工程!

杭政储出[2019]5号地块商业商务用房正式开工

5月25日上午,集团承建的杭政储出[2019]5号地块商业商务用房项目奠基仪式隆重举行。杭州长运董事长王德润、总经理袁军及集团总经理宋志刚、副总经理邢军、一分公司经理斯亦平等领导出席。

杭政储出[2019]5号地块商业商务用房项目位于拱墅区上塘板块。项目总用地面积10462.76平方米,总建筑面积60738.41平方米,其中地上面积35050.07平方米,地下三层,面积25688.34平方米,合同造价25102.1751万元。项目由两幢大楼组成,一幢为写字楼共12层,一幢为酒店共13层,计划打造集商务、娱乐、餐饮、酒店和办公于一体的商业商务综合性大楼。主体结构采用PC形式,整体装配率超60%。

该项目为公开招标项目,且采用综合评审的方法,技术标分值达35分,所以能否赢得此次中标,技术方案的优势起到了决定性的因素。为了确保中标,一分公司联合集团技术质检部成立了投标攻坚小组,在标技术标中做出特色,突出亮点,把BIM技术的应用贯穿至整个技术方案中。在总基调明确后,技术质检部充分发挥出BIM专业技能的优势,运用BIM技术对杭政储出[2019]5号地块商业商务用房进行了BIM三维建模、施工部署和施工方案BIM策划、深化,经过20多日的奋战,终于在大家的共同努力下,成功中标杭政储出[2019]5号地块商业商务用房项目。

在开工仪式上,宋志刚总经理作为施工方代表发言。他表示,杭州建工作为杭州市一家与共和国同龄的老牌建筑企业,70多年来,在政府相关部门大力支持和鼎力相助下,经过公司上下努力和拼搏,取得了一系列的成绩和荣誉,获得了多项国家级、省市级化工地和优质工程。作为项目施工总承包单位,杭州建工将以“文明施工、质量创优、如期交付”为项目管理目标,进行周密的部署,组建强有力的施工管理班子,配备过硬的技术力量,选择精锐的施工队伍,投入先进的施工设备,制订严密的施工计划和扎实的安全防护措施,接受政府和行业主管部门的监督,服从建设单位和监理单位的现场管理,奉献出杭建人的智慧、勤劳和汗水,展示杭州建工管理严格、精品辈出的风采。

在项目后续实施中,杭州建工将继续把BIM技术深入运用到项目中去,进行碰撞检测、施工模拟和施工深化,攻克工程中可能出现的难题,并通过BIM技术平台实现可视化、信息化管理。项目部将认真对照集团领导要求,遵章做事,规范施工,始终树立精品意识,与参建各方密切配合,保质、保量、如期完成工程的施工任务,为业主、为社会交付满意的产品!

(一分公司 蔡旭航;技术质检部 李晚舟)



集团召开第一季度安全生产工作例会暨总经理议事会

5月8日,集团在公司九楼会议室召开了第一季度安全生产工作例会暨总经理议事会。会议由总经理助理、工程管理部经理王黎明主持,公司党委书记、副董事长郑育辉,总经理宋志刚,副总经理邢军,总工程师王明波,总经济师唐建平,总经理助理徐惠良等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理、生产副经理、主任工程师等共计四十余人参加,河南分公司、安徽分公司、山西分公司、西安分公司以视频会议的方式参与了本次会议。

会议首先由季度巡查组对一季度巡查情况作了通报。本次巡查旨在贯彻落实住建部《关于工程质量安全提升行动方案》、住建部37号令和《全国安全生产专项整治三年行动计划》,促进提升项目工地的质量、安全、文明施工管理工作,加强基础管理,推进项目“创标争优”。巡查小组对所属在杭分公司及河南、安徽区域分公司共14个项目的市场行为管理、现场安全文明施工管理、项目的质量管理进行了系统的检查,并以PPT的形式作了一季度质量管理、安全生产、文明施工情况的汇报分析和二季度安全生产的安排,生动直观地向与会人员展示点评了在建项目的优点、检查中存在的质

问题和存在的主要共性隐患,会上还通报表扬了西安分公司鸿基新城项目、八分公司和善家园小区项目、四分(安徽)分公司合肥鼎元府邸5#楼项目在一季度飞行检查中表现优异。

总经理助理、工程管理部经理王黎明对一季度巡查情况作点评小结,要求各分公司、项目部要提高思想认识,责任意识,加强月度检查力度,加强人员到岗、持证上岗、台账资料、起重机械设备和安全文明施工等的管理,认真做好整改的闭环工作,举一反三,加强隐患排查和自查自纠工作,牢固树立“隐患就是事故”的风险意识,杜绝各类安全事故的发生。

各分公司经理分别就各自分公司生产经营情况和二季度的生产计划安排、清欠情况作了汇报。各分公司、部门经理和分管高层领导针对现阶段各自重点工作进行了沟通交流,并部署落实下一阶段的工作。

总经理宋志刚结合1-4月份生产经营工作总结强调,要多管齐下,狠抓落实,在新承接方面要积极拓展经营渠道,研究学习新招投标管理办法,加大投标力度,争取更大突破;生产方面要争取新承接项目早开工、早出

值,重点抓好在建项目的进度推进和已完工程的工程款回收工作。各分公司要再加把劲,向优秀的分公司看齐,力争完成年度各项考核指标。

结合一季度的生产经营情况、季度巡查情况及全市安全生产大检查和市城投公司要求,宋志刚总经理对集团安全管理工作要求和施工现场的安全工作进行了要求。他要求,要强化落实安全生产主体责任,狠抓危大工程安全管理、起重机械安全管理、工地消防安全管理和项目人员到岗管理,严抓文明施工长效管理,及时完善施工现场各项手续;项目管理人员要加强责任心,提升自身能力。

党委书记、副董事长郑育辉宣读了广厦控股对集团的2021年度各项考核指标,要求各分公司和职能部门要正视压力,积极落实和完成年度各项工作,并对集团2021年度“安康杯”活动作了动员和要求,对重点工作作了落实。郑董要求,要进一步强化各分公司相关责任人员对安全问题的核查落实,提升安全隐患的整改闭环效率;要进一步加强落实清欠工作,制定明确的清欠目标和计划。(工程管理部 陈玉洁)

2021年是中国共产党成立100周年,也是集团三年发展规划的开局谋划之年,集团结合广厦控股开新时代“广厦精神”大讨论活动,开展了建党100周年系列活动之“爱企爱党爱国,寄语新征程”征集活动和新时代“广厦精神”大讨论活动,积极开展征集和大讨论活动。

活动受到了广大员工的积极响应,在近一个月的征集时间里,大家认真思考、用心参与。各基层党组织、各单位通过党员固定日、部门会议等方式,结合党史精神、集团创新创业精神和工作实际,积极讨论,头脑风暴,整理出了不少具有价值、有利于公司发展的“金点子”,提炼出了能体现时代要求、引领未来发展、彰显广厦特色、易于传播普及的表述语,也在征集卡上写下了对党、对国家、对公司的美好希望与祝愿。

5-6月,广厦控股集团举办了三期新时代“广厦精神”大讨论学习讲座,集团组织部门副职以上员工聆听演讲,从老一辈的奋斗史中汲取创业激情和奋斗力量。为帮助大家进一步学习、了解广厦企业文化,让讨论和提炼更贴近广厦实际,特别摘录了《中国广厦企业文化手册》内容在微信公众号推送。

征集结束后,集团将征集到“金点子”、寄语和表述语在宣传栏上进行展示,并在微信公众号上组织网络投票,遴选出最佳表述语上报广厦控股集团。优秀的献言献策和寄语也将会被采用至集团三年发展规划中。

(综合办 刘愈)

集团开展「爱企爱党爱国 寄语新征程」征集活动和新时代「广厦精神」大讨论活动



第 20 个全国“安全生产月”

落实安全责任 推动安全发展



集团

嘉善县暨杭州建工集团第 20 个“安全生产月”启动仪式成功举办

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,有效推进全国安全生产专项整治三年行动集中攻坚,6月2日上午,嘉善县暨杭州建工集团第20个“安全生产月”启动仪式和现场观摩会在集团承建的和善家园小区(一期)项目成功举办。

本次活动以“落实安全责任,推动安全发展”为主题,嘉善县建设局党委委员、副局长唐颖杰,县应急管理局党委委员、副局长陈晖,县城投集团党委委员、副总经理郑庆国应邀参加。集团董事长张汉文、总经理宋志刚出席活动。嘉善县各镇(街道)城建分管领导,以及全县各在建工程施工单位、监理单位安全负责人共200余人到场观摩,会议由嘉善县建管中心、质安管理中心主任唐国忠主持。

活动现场,集团总经理助理兼工程管理部经理王黎明宣读安全生产月文件,县建设局党委委员、副局长唐颖杰代表县建设局与太平洋人寿保险公司嘉善支公司为全体观摩人员签订《安全保险协议》。

随后,参会人员共同观看了情景剧《规范化管理的一天》,情景剧由和善家园项目管理团队、各施工班组人员本色出演。通过每日安全晨会、支模体系验收、原材料进场检验、实测量、党建工作等一系列规范化动作的情景还原,真实展现了项目部在安全管理、质量控制、文明施工、党建引领等方面的标准做法。情景剧的精彩演绎获得了与会嘉宾的热烈掌声,反响强烈。参会人员和对和善家园项目科学、规范、精细的管理模式给予充分认可,并表示要学习先进做法,抓好自身项目建设,全力做好

安全文明施工。嘉善县建设局党委委员、副局长唐颖杰,嘉善县城投集团党委委员、副总经理郑庆国,蓝城集团副总裁、蓝城乐居集团总裁袁黎明,集团总经理宋志刚分别致辞。

集团总经理宋志刚代表公司,就和善家园小区(一期)项目建设中的经验做法作了分享,宋志刚总经理表示,以和善家园项目为代表,杭州建工历来坚持高起点、高标准的精细化管理理念,切实做到项目党建规范化、质量管理精细化、安全设施定型化、环境保护节能化、应急管理实效化、关爱民工文化。今后,将继续按照规范要求,自主创新,深入推广绿色施工、文明施工,为城市的建筑工地添一份色彩,为嘉善的城市建设贡献一份力量。

会议最后,集团董事长张汉文、总经理宋志刚及其他参会领导移步主席台中央,共同按下启动球,宣布嘉善县暨杭州建工集团第20个“安全生产月”活动正式启动。

会后,参会嘉宾在工作人员的引导下,陆续进入工地现场观摩,对项目的工艺样板、质量安全管理、文明施工及扬尘治理措施进行了观摩交流。

和善家园项目严格执行标准化管理理念,采用样板先行,坚持过程中的品质管控。项目现场设置了安全文明标准施工展示区、工艺

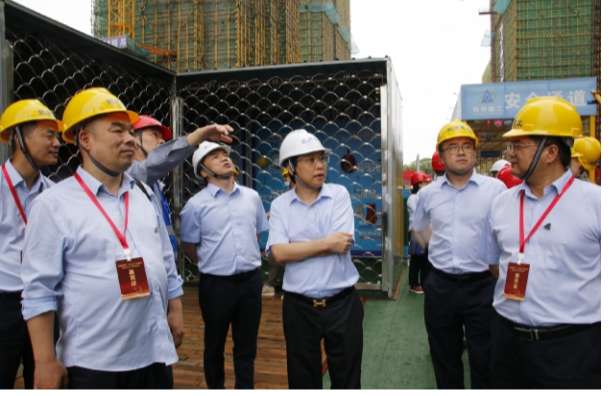
展示样板、实体(含幕墙)样板、交付样板、VR体验馆、安全体验馆等观摩点,对安全管理、质量控制、文明施工等内容进行了全方位展示,尽显细节匠心。项目负责人还针对工程项目的安全管理、安全防护、绿色施工、BIM技术应用等经验做法做了交流分享,充分展现了杭州建工科学、规范、精细化的施工管理能力。

和善家园项目自开工以来,在集团的指导下,以党建为引领,用一流的管理、一流的技术、一流的服务有序推进项目安全、质量、进度、成本、绿色施工等各项工作,在第三方建安阶段的过程评估中,连续两季度获得第一名。

为关心关爱外来务工群体,进一步提升农民工法制观念和安全生产意识,增强农民工依法务工、依法维权意识和能力,营造全社会关爱农民工、尊重农民工的良好氛围,在观摩会结束后,项目部开展了“民工法制教育进工地”活动,特别邀请了魏塘街道派出所民警为工人们带来一场法制教育宣传讲座。民警们为工人发放宣传资料,并结合以往工地相关案例、网络

诈骗案例、电信诈骗案例,向建设工人宣传法律法规,提醒工人们加强法律意识、防范意识

和自我自我保护能力。(八分公司 吴涛;综合办 刘愈)



杭构

杭构集团部署开展全国“安全生产月”系列活动

2021年6月是第20个全国“安全生产月”,为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述,扎实推进企业安全生产工作,组织好公司全国“安全生产月”开展,6月1日,随着由杭构集团工会主办的“安全月·安全生产知识竞赛”在杭构集团微信公众号的“上线”,企业开展全国“安全生产月”活动正式拉开帷幕。

本次全国“安全生产月”活动围绕“落实安全责任 推动安全发展”主题进行,为此,杭构集团成立了由杭构集团及下属各单位主要行政及群团组织负责人等组成的活动领导小组。

5月31日,杭构集团进行了党委理论学习中心组学习,结合党史学习教育,观看了《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》专题片,加深对《习近平总书记关于安全生产重要论述》学习理解;后续,还将在公司各单位领导班子成员中开展专题学习,从而更好统筹企业发展和安全工作,全力维护企业安全生产形势稳定,为庆祝建党100周年营造良好的安全环境。

“安全生产月”期间,企业行政、群团组织将结合实际,采取多种形式开展“安全生产月”活动;结合公司“安康杯”竞赛、百日安全活动等,围绕企业“启航新征程,建功新时代”劳动竞赛

活动,以“全省职工‘安全隐患随手拍’活动”为切入点,开展“安全隐患查”专题活动,进行安全合理化建议征集;结合“建党100周年”有关活动,开展“我心向党”系列活动,广泛开展安全培训,开展安全知识教育,继续利用网络视频等新手段,举办安全知识竞赛活动,开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议、强化职工安全卫生知识普及,团结引领全体员工“建功十四五,奋进新征程”;组织应急演练,切实提高应急管理和防范能力,启动预拌混凝土运输车辆驾驶员安全比武,组织安全行车理论考试,进一步强化企业驾驶员的安全驾驶素养,努力营造比学赶超的氛围,提高应急处置能力,消除和减少安全生产事故隐患;结合疫情防控常态化形势和安全生产工作实际,通过公司各类宣传平台,有针对性地全方位、多角度、立体化宣传,除了常规的宣传横幅、电子屏、企业内刊、网络平台,组织安全会等手段外,杭构集团工会为生产现场配置了大屏幕网络电视,组织职工在工作间隙、工余时间等观看典型事故警示教育片,以案说法,提高职工安全生产意识。

通过深入开展第20个全国“安全生产月”,杭构集团将进一步推动企业深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,深化落实《全国安全生产专项整治三年行动计划》,及时消除安全风险隐患,有效防范生产安全事故的发生。在抓好疫情防控常态化管理的同时,促进全员牢固树立安全发展理念,压紧压实安全生产责任,有效遏制重特大事故发生,切实维护全体员工生命财产安全,使企业安全生产形势稳定,为庆祝建党100周年营造良好的安全环境。(杭构集团 吕翔)



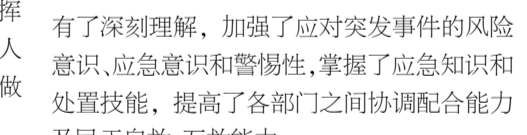
防疫常态化 安全在工地

为深入贯彻全国第二十一个安全生产月“落实安全责任 推动安全发展”主题精神,6月15日上午,三分公司北塘河小学及幼儿园项目部开展了公共卫生突发事件暨防疫应急演练活动。

上午9时,按照演练方案,各演练小组成员就位。先由演练总指挥严国胜向全体演练人员及民工介绍了日常疫情防控措施,要求做到每日全员测温记录、人员健康码亮码登记、宿舍、食堂、办公场所等要做到每日消杀。

随后,演练总指挥下达开始演练命令,演练正式开始。演练场景为项目部在进行民工进场防疫例行检查时,发现一名民工体温异常,并乏力、干咳,有疑似感染病毒症状。总指挥立即安排项目部人员使用项目部车辆将该民工送至浙二医院滨江院区(发热门诊定点医院),并做好接触人员记录。在接医院通知该民工已确诊感染病毒后,总指挥立即宣布工地停工,指挥安全人员拉起警戒带,封闭施工现场大门,所有项目人员就地隔离。总指挥立即上报各级主管部门,同时通知项目部人员整理防疫资料,配合医疗卫生部门做好后续防疫工作。

通过本次应急演练,项目部管理人员及民工对防疫常态化要求及突发事件处置程序



有了深刻理解和,加强了应对突发事件的风险意识、应急意识和警惕性,掌握了应急知识和处置技能,提高了各部门之间协调配合能力及民工自救、互救能力。(三分公司 李贝贝)

杭安

安全责任记心中 安全发展不放松

杭安公司机电安装第一分公司衢州慧谷工业设计创新园项目部围绕“落实安全责任,推动安全发展”主题,开展了消防演练活动。



项目部成立了以项目经理为组长的安全巡查小组,负责安全生产活动正常开展,在施工现场通过张贴宣传标语,悬挂安全生产条幅,召开安全例会等多种形式营造安全生产月氛围,宣传安全知识。6月1日,项目部联合总包单位组织开展消防演练活动。安全员现场模拟火灾的发生,演示如何正确使用灭火器,并讲解

了火灾的处理流程,通过现场实操演练,增强了大家在火灾中互救、自救意识和自救能力。

消防演练等相关活动的开展进一步弘扬了安全发展理念,推动落实安全生产主体责任,提高了管理人员安全素质,有效遏制了事故发生,确保工程进度和生产有序进行。隐患险于明火,防范胜于救灾,通过这次消防安全应急演练,大家对消防安全专业知识也有了更深的了解,进一步提升了处理突发事件过程中的协调配合能力及应变能力,为今后的安全生产工作打下了坚实的基础。

(杭安公司 邵梦帆)

注重安全管理 关注关爱员工

6月5日,杭安公司消防检测维保分公司组织全体员工召开5月份工作总结暨安全生产交流会。会议期间播放了相关的安全教育视频,还结合分公司的特性进行专项安全交底,并与每位员工签订了安全承诺书。

分公司一向注重安全管理,关注关爱员工。为了让员工更好地掌握维保工作特性下的安全注意事项和防护措施,分公司多次开展全面安全交底工作。本次结合大多数员工住在分公司统一租赁的出租房以及长期采用电瓶车出行的情况,进行了6月安全专项活动的布置,计划开展房间随机抽查综合评比、电瓶车车辆检查、观看电瓶车安全宣传视频、消防演练、分公司安全隐患检查等活动,确保安全生产。消防检测维保分公司将结合自身的工作特点,持



续开展安全生产保障活动,从而提高分公司的安全防控能力。(杭安公司供稿)

奋力“犇”跑 同心筑梦 杭安公司中标多个项目

一年之计在于春,春天是出发的季节,也是播种的季节。杭安公司开足马力,先后中标了浙江省之江文化中心建设工程(标段I 浙江图书馆新馆、标段II 浙江省非物质文化遗产馆)安装工程,阿里巴巴达摩院南湖院区III 标段机电安装工程,东部水晶园二期污水处理配套设施工程等多个项目,奋力开创全年新业绩。



阿里巴巴达摩院南湖院区

浙江省之江文化中心建设工程(标段I 浙江图书馆新馆、标段II 浙江省非物质文化遗产馆),杭安公司负责给排水、电气、暖通、消防、抗震支架等系统机电安装。浙江省之江文化中心是一座浙江省内体量最大,集自然、人文、艺术、生态于一体的现代复合文化综合体,将成为杭州乃至浙江的全新文化地标建筑。该工程是杭安公司参与建设的又一个超亿元项目。

阿里巴巴达摩院南湖院区项目III 标段机电工程,包括但不限于电气、暖通、给排水、消防水安装及调试。园区主要包含办公、访客接待和展示空间、园区生活配套、独立/特殊实验室等功能,是集“办公+实验研发”于一体,具有交互性、体验性、生态性的智慧办公研发园区。达摩院南湖院区处于城西科创大走廊地理核心位置,建成后将成为阿里巴巴的总部之一,并成为推动世界创新与技术发展的重要基地。



浙江省之江文化中心

东部水晶园二期污水处理配套设施工程,是杭安公司承接的市政总承包项目,位于浙江省金华市浦江县,项目建成后极大改善当地的生活环境。

莫负好时光,奋斗正当时。我们将以饱满的热情和务实的作风点燃2021年的工作激情,牛年继续向前“犇”!

(杭安公司 戴佳韵)

省建筑领域农民工欠薪成因课题研究 调研小组赴广通劳务进行调研

为做好浙江省建筑领域农民工欠薪成因课题研究,深入了解各建筑企业的生产经营状况及其发展中遇到的问题,浙江省建设建材工会在全省组织开展该项调研,近日,项目课题研究调研小组赴广通劳务实地进行调研活动。

此次调研采取问卷调查和座谈会形式开展,主要围绕农民工欠薪成因、劳务资质改革对企业的影响、产业工人培育工作的进展等情况内容进行。广通劳务董事长边学及各部门负责人参与了座谈,大家结合企业自身实际问题与调研组进行交流探讨,并重点就农民工欠薪成因问题提供意见和建议。

此次协助调研,不仅为浙江省建筑业



领域农民工欠薪成因课题研究提供素材,为行业发展贡献自己的一份力量;同时也让我们更立足自身实际问题,厘清方向,更好地谋划好企业未来的发展道路。

(广通劳务 曾叶琼)

长兴学仕嘉园一期地库工程 顺利通过验收

近日,集团长兴学仕嘉园一期项目传来好消息——地下车库部分顺利通过了质监部门及业主、设计、勘察、监理单位等各方验收。

验收会上,验收小组认真听取了项目部关于整体施工情况、质量保证措施、建设过程中原材料的使用情况以及自检结果等方面的汇报,并仔细查看了相关工程资料。随后,验收小组又来到施工现场,对主体结构进行了细致地抽检。经过综合验收后,各方认为学仕嘉园一期地库工程施工规范,过程控制良好,数据完整,质量合格,符合验收标准,一致同意通过验收。

学仕嘉园项目总建筑面积254461.02平方米,其中地下一层建筑面积49162.5平方米,一期地库工程建筑面积共13264平方米。自开工以来,项目部始终坚持高起点、严要求,科学组织,精心施工,为顺利通过验收创造有利条件。

本次验收的顺利通过,有利于工程后续施工的稳步推进,也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。下一阶段,项目全体人员将围绕一期项目全面竣工交付的目标,全力以赴,争分夺秒,确保实现项目建设目标。

(安徽分公司 王杰)

浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目正负零 超前完成!

5月23日,随着最后一方混凝土浇筑完毕,集团承建的浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目地下工程超预期完成,冲出正负零,顺利进入下一施工阶段。

浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目位于浙江财经大学下沙校区西北侧,总建筑面积49948平方米,地下面积6185.8平方米,于2020年12月2日正式开工。财经大学、杭州建工会同监理单位共同努力,制定科学的施工计划,合理安排建设任务,同时严抓项目建设安全关、质量关和进度关。

硕果背后是全体项目部的付出和心血。2020年,杭州的冬天异常寒冷,在施工桩基时,施工人员常常顶风冒雪,鞋子都湿透了但仍然坚守岗位。年后,因疫情原因工人不能及时到岗,

项目部管理人员多次主动要求顶上一线,没有人叫苦,也没有人叫累,大家团结一致,上下一心,抢时间,争主动,克服一个又一个难题。底板施工时,为更好地协调班组,保证施工进度和质量,项目部每日召开工作碰头会议,总结当日不足,安排次日工作。

3个月的辛勤付出终有回报,在项目部的周密部署下,员工们齐心协力,上下一气迎难而上,终于保质保量超前完成了正负零节点目标,为后续施工打下了良好的基础。项目部将继续保持精益求精、求真务实的精神,一步一个脚印,保安全,保质量,圆满完成后续工作目标!



成后续工作目标!

(一分公司 潘境)

对待客户 我们是认真的!

——和善家园小区(一期)项目蝉联蓝城集团季度飞检第一名

近日,蓝城集团2021年一季度第三方过程评估成绩正式发布。集团承建的和善家园小区(一期)项目凭借优秀的施工品质,从蓝城体系34个平台、76个项目、105个标段工程中(该105个标段的施工总承包企业中包括11家央企、5家省属企业)脱颖而出,荣获2021年一季度蓝城集团建安阶段项目飞检成绩第一名,继2020年四季度后蝉联蓝城集团项目飞检成绩第一。

集团历来注重精细化管理。和善家园项目自开工以来,项目管理团队认真研读蓝城集团标准化管理体系,在日常工作中,深刻理解设计要求,将《行业技术规范》《标准图册做法》融入到施工管理中,科学编制《施工组织设计》,为一线工人交底工艺要求,采用“样板引路、一体化施工跟进”的模式,避免建设过程中出现返工和质量隐患,达到工序正确、工艺品质可控、成型美观的实际成效,切实为施工



质量保驾护航。

凭借卓越的建设品质,4月末,蓝城集团组织和善家园项目召开现场观摩会,来自蓝城集团各平台的第一负责人、工程分管领导、工程管理骨干和优秀工程管理人员等近200人参加了观摩会。会上,蓝城集团副总裁、蓝城乐居集团总裁裘黎明为项目部颁发蓝城集团一季度第三方品质评估第一名荣誉证书。

和善家园项目自开工建设以来,接受两次第三方品质评估,均取得第一名的好成绩。在接下来的施工中,和善家园项目管理团队将认真查摆飞检结果,查漏补缺,以“工匠精神”的卓越追求,进一步巩固质量、安全管控成果,把“高标准、严要求”落实到日常每一项工作中,以初心致匠心,全力以赴为业主打造高品质宜居家园。

(八分公司 吴涛)

校企合作 我们持续在推进



自2017年杭安公司与浙江建设技师学院校企合作共建以来,双方本着平等、合作、共赢的原则,在基础技术研究、创新技术应用、高技能人才培养方面开展了广泛而深入的合作。为进一步提高学生对所学专业领域的认识,对接企业对员工的素养要求,今年3月中旬开始,杭安公司技术质控部、人力

资源部、消防检测维保分公司,以“每周(周四)一课”的形式,联合为浙江建设技师学院16设备技术班学生培训授课。

教学主要通过模拟实操结合现场观摩的方式进行。第一部分课程为BIM实操培训,以杭州市城市档案中心工程为教学案例,课程内容包括城市档案中心工程一层和云湖城消防泵房的建筑结构和机电安装专业建模。虽然学校有同步的BIM课程,但大部分学生对实操不熟练,不知从何下手。讲师就从软件的基本操作和识图的常用知识开始讲解,同学们认真听讲,不懂就问,积极配合,对BIM软件的运用有了更好的掌握和理解,通过努力同学们完成了杭州市城市档案中心工程一层机电各专业的BIM管线的综合排布深化作业。

第二部分课程主要是施工规范、材料预算和工程量计算、投标商务标和技术标的编制。以杭州祥

生云湖城一期消防工程为教学案例,同学们完成了消防泵房的BIM建模和管线综合排布,并编制了材料预算和工程量计算。在祥生云湖城项目部的大力配合下,学生们到现场进行了观摩,通过现场和作业的对比,同学们对培训内容有了深刻的认识与理解。

为了让学生对行业及企业更加深入的了解,杭安公司人力资源部同步对他们进行职业规划方面的指导。下一步的教学内容主要是模拟消防泵房和住宅室内机电安装,培养施工任务的策划分配、进度计划的管理、施工质量的控制能力,目前授课还在有序进行中。

校企合作是培养适合企业人才的有效途径。双方以企业需求为导向,以培养适合社会需要的毕业生为目标,在人才培养、学术交流、实习实训等方面加强与沟通,为企业发展培养优秀的后备技术人员。(杭安公司 黄健洪、陈坤鸣)

社区慰问进工地 丝丝关怀沁人心

为感谢为城市建设默默奉献的建筑工人,近日,青海省西宁市城西区古城台街道青年巷社区工作人员来到集团承建的青海省第四建筑工程公司棚户区改造项目,代表社区向项目上的工人表示慰问,给他们送上夏季清凉礼品,并发放无欠薪与扫黑除恶宣传传单。

走访中,工作人员向项目负责人详细了解了工程进度、安全生产及施工过程中遇到的困难,感谢工人们用汗水为社区、为西宁创造美好居住环境,并殷殷叮嘱工人们工作时要注意安全,西宁早晚天凉更要注意身体。“你们项目部要抓好安全质量,保障好民工兄弟的合法权益。夏天即将来临,项目部更要做好高温天降温防暑措



施,保护好大家的生命安全和身体健康。”

工程项目负责人表示:“感谢社区对一线工人的关心和关爱,我们一定加倍努力把工做好,圆满完成建设任务,给老百姓一个美丽舒适的家园。”

(三分公司 韦晶亮)

开局就是决战 起跑就是冲刺

作为济南全市“东强”战略的策源地,济南中央商务区是全市区域性经济中心和金融中心的优选和首选平台,也是最能体现济南现代化、国际化水平的高端企业集聚区和经济活跃区。杭安公司济南分公司凭借过硬的实力陆续承接了济南市中央商务区市政道路及地下综合管廊等基础设施建设项目(一期)地下环路给水消防工程、中央商务区中央地下广场项目消防工程等重点工程。

济南中央商务区市政道路及地下综合管廊位于济南市东部,总面积约为3.2平方公里。济南中央商务区中央地下广场项目,属于地下公共建筑,规划占地面积6.72平方公里,建筑面积约74000平方米。

在所有施工单位的不懈努力下,中央商务区在建的“五指山”地标建筑428米最高楼即将亮相泉城。杭安公司参建高楼配套设施的地下广场和环路消防工程施工任务非常艰巨,要求6月底必须达到竣工验收条件。目前现场投入施工人员200人左右,昼夜

加班加点施工,现场一片热火朝天的施工景象。

项目部对照建设单位明确的重要施工节点,细化分解目标任务,倒排工期,挂图作战。杭安公司从上到下都非常重视,党委书记、总经理孟功乔亲自带领部分中央商务区市政道路及地下综合管廊等基础设施建设项目(一期)地下环路给水消防工程、中央商务区中央地下广场项目消防工程等重点工程。

截止目前,中央商务区中央广场已完成总工作量的95%,现场施工人员在进行防火封堵、抗震支架安装工程,消防系统在电力配套设施完善后计划6月初进入消防检测、报审消防验收。地下环路工程也在昼夜加班全速推进中,目前施工进度完成总工作量的60%。

接下来,项目部将继续科学组织、精准发力,针对项目工期目标、节点要求,进行逐一分析和任务分解,抢进度、保安全、重质量,铆足干劲,以决战姿态全力冲刺,交上一份不负厚望的满意答卷。

(杭安公司 周韩梁)



党建品牌建设

致敬五四 致敬劳模

劳模工匠志愿服务活动进工地

为学习贯彻党的十九届五中全会精神,贯彻落实省、市委全会和省、市委党的群团工作会议精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,切实深化“三服务”活动,在市建设工会和钱塘新区总工会的大力协助下,5月11日上午,集团浙江财经大学下沙校区学生生活区组团(西北)项目党支部深入开展劳模工匠志愿服务活动。

本次志愿服务活动根据项目部的实际需要,安排了项目部民工测量血压、医院咨询和理发志愿服务。一大早,医务人员和理发师们来到了工地民工学校,有序、分批地为项目部民工服务。“这个服务真贴心!”一位来自项目部钢筋班组的师傅连连夸赞,“我们还有很多工友在干活,一会我理完了都让他们过来理发!”木工班组的师傅边理发边不忘打电话通知其他的工友们。“帮我理短点儿,天气越来越热

了。”一位师傅坐下来就提出了要求,理发师们都一一按大家的需求,到了中午,理完发的民工们个个十分精神。

在理发的同时,志愿者们还为民工测量了血压,让他们能及时了解自己的身体状况。

通过开展劳模工匠志愿服务月活动,践行奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神,切实帮助职工群众的生产生活需求,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工为高水平打造“数智杭州·宜居天堂”,加快建设社会主义现代化国际大都市贡献智慧和力量。

接下来,项目党支部还会继续开展安全生产月技能竞赛、夏季高温送清凉等一系列选拔、关爱民工活动,为推进项目生产、安全、质量等方面再助力。

(综合办 李雯)



致敬劳模 温情慰问

在“五一”国际劳动节即将来临之际,杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,工会委员李俊杏一行走访慰问了公司5位市级及以上退休劳模,并向他们致以节日的问候和崇高的敬意。

走访慰问中,慰问人员与劳模们进行了亲切地交流,向他们介绍公司的发展情况,仔细询问他们的身体和生活情况,并送上慰问金和来自文明共建帮扶结对村的“菌菇类”慰问品。希望他们保重身体,继续关心和支持公司的发展。

劳模是时代的楷模、学习的榜样,杭构集团将持续发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,引领广大职工在各自的岗位上当好主人翁,建功新时代。



(杭构集团 李俊杏)

技术创新“金点子” 青年奋进正当时

——集团开展“五四”青年节系列活动

为弘扬“五四”精神,培养一批创新争锐的技术骨干,充分发挥青年员工在企业建设中的生力军作用,5月7日-8日,集团开展了2021年度青年员工“五四”集训。此次集训,改变传统课堂授课,采用“金点子”任务形式,以4-5人的小组为单位进行讨论和成果发布,激发员工创新思维,提出“金点子”去解决施工过程中的技术难题。

5月7日上午,由集团技术质检部主持“金点子”任务发布,同时穿插“领航计划”动员大会。集团总工程师王明波到场为学员们鼓励加油,鼓励青年员工发挥创造性,要敢于提出新问题和新想法,希望学员们通过“领航计划”中的各项任务,努力学好基础知识,扎实专业功底,在“赶、学、比、拼”中成为更优秀的杭建人。随后,技术质检部经理路利锋发布“金点子”任务要求和介绍“领航计划”,鼓励青年员工结合项目生产情况,

发现问题、提出假设、大胆创新,积极参加QC活动、工法编写和“五小”创新。三十余名青年员工自行分成八个小组,结合各自专业领域,以青年人的视角,为工程项目建设出谋划策。

在5月8日上午的“金点子”成果汇报上,青年员工踊跃发言,钢结构分公司许志伟、王胜、徐登辉、卢欣宇四人组成的“钢结构小组”提出的《南京浦云路大桥装饰构件对门架弦进行装饰的小发明》,第二工程吕焜、何慧山、第三工程沈鑫、第八工程傅少钦、经营部徐梦瑶组成的“2700小组”设想的《建立于学习平台的安全教育推进落实》,第一工程王涛、潘淑娜、李淑妍、第三工程沈婷组成的“峰顶小组”汇报的《现场安全、质量、管理三方金点子》获得了“杭州建工集团‘五小’创新成果奖”,集团副董事长、党委书记郑育辉,总工程师王明波,技术质检部经理路利锋为三个小组颁奖。第二工程陈卓、市政分公司

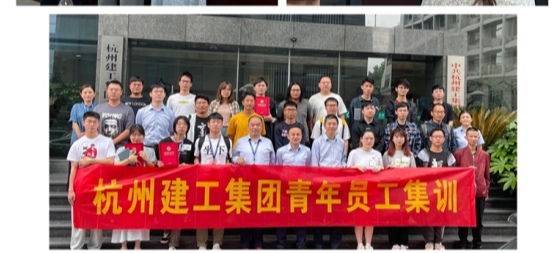
张国庆分别获得“杭州建工集团青年岗位能手”荣誉称号。

集团副董事长郑育辉充分肯定了此次青年员工集训的形式,他表示建筑行业正处于转型升级的重要时期,项目技术创新更需要青年员工发挥创造力和想象力,通过“金点子”形式来发掘项目技术创新点。对优秀的“金点子”方案,分公司和技术质检部要重点跟踪,完善细节,制定切实可行的落地实施方案,并推选其参加杭州市级“五小”创新成果的评比,鼓励项目部将“金点子”方案落地,将技术成果转化为现实生产力。

集团的青年员工集训,已经成为公司员工培养体系中的重要一环,更是作为公司选拔青年人才,凝聚青年人心中的重要平台,通过此次“金点子”成果展示,充分激发了青年的创新能力,更是为企业工程创优夺杯积极贡献出青春力量。

今年也是建党百年,为铭记革命历史,缅怀革命先烈,5月7日下午,团委组织青年团员前往万松岭参观浙江省革命烈士纪念馆,聆听革命先烈的英勇事迹,感受先烈为党为国捐躯的自我牺牲精神,传承共产党人艰苦奋斗、敢于奉献的革命精神,回首百年来时路,革命薪火代代传。

(人力资源部 茹辛苻)



感恩奋进跟党走 凝心聚力谱新篇

——杭构集团组织青年职工开展“五四”交流、学习活动

今年是建党100周年华诞。为庆祝中国共产党成立100周年,讴歌中华民族伟大复兴的奋斗历程,歌颂党的丰功伟绩,进一步团结引导青年职工凝聚力量“感恩奋进跟党走”,作为杭构集团职工“党史”教育的组成部分,在“五一”劳动节、“五四”青年节来临之际,杭构集团工会、团委特举办“感恩奋进跟党走、凝心聚力谱新篇”红五月系列活动。5月4日前后,杭构集团分公司、各团支部如约完成了“五四”交流、学习活动。

学党史 共奋斗 同进步

4月27日,杭构新材分公司联合杭构集团联合团支部以及砼二分公司团支部12名青年职工赴嘉兴南湖——“中共一大”会址,开展“我与企业共成长——‘学党史·共奋斗·同进步’”青年职工座谈交流暨党史学习参观活动。活动

结合座谈交流、参观的方式展开。

12名青年职工围坐在一起,学习党史,领会革命文物寄寓的红色情怀,了解中国共产党的过去、现在与未来。学习之后,青年职工要更加坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信和文化自信,立足岗位,成长成才。

杭构新材分公司与砼二分公司,是两个不同的团队,同时也是不可分割的整体。参观学习之余,12名青年职工,还就工作心得、理想抱负等方面进行了探讨。你讲我听,我讲你听,相互学习、相互成就,提升自我,团队协作,为后续更好地完成公司技术服务工作奠定基础。

追寻红色印记 传承红色基因

5月11日,杭构·建工建材工会、团支部以及建工砼团支部14名青年职工赴富阳宋殿村——受降纪念馆,开展“我与企业共成长——

‘追寻红色印记 传承红色基因’”青年职工党史学习参观活动。

作为浙江省唯一的大型抗战胜利主题纪念馆,还没走进展馆就有一种沉重感扑面而来;刚进展馆就是一大幅浮雕,展现着革命先烈的刚毅与不屈。纪念馆展览的主体部分由地上建筑和地下展厅组成,地下展厅分为“侵略暴行”“不屈抗战”“胜利欢庆”三大部分,地上展厅分为“接受投降”“审判战犯”两部分,全面记录了浙江的抗日战争史、浙江军民抗日救国的英勇事迹、日军在浙江犯下的滔天罪行。青年们认真感受着“浙江抗战史”,深知和平来之不易,要格外珍惜。参观完纪念馆,青年职工结合习总书记关于青年工作及《论中国共产党历史》等的重要论述,进行了重点学习。

(杭构集团 王梦婷、叶勇)



我心向党 劳动最美

喜迎亚运 致敬青春

为庆祝建党100周年,迎接2022年亚运会及纪念“五四”青年节,同时也进一步增强职工团队协作和竞争意识,强健员工的身体素质,丰富职工的业余生活,5月14日、5月19日,杭安公司、杭构集团分别组织开展了职工趣味运动会。

短暂的运动时光让职工们卸下工作和生活的压力,享受运动带来的快乐,不仅锻炼了身体、放松了心情,同时也增强了团队的凝聚力和向心力,更加展示了职工们奋发进取的精神风貌。大家将以这次活动为起点,以更加饱满的热情和坚定的信念全情投入到工作岗位中,为企业发展贡献自己的智慧和力量。

(杭安公司 张丽芳;杭构集团 袁松英)

