



浙企准字第 A001 号  
2020 年 11 月 15 日  
第 10 期(总第 388 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

## 市城投集团总经理李红良赴杭州建工调研指导工作

10月22日上午,市城投集团总经理李红良一行到杭州建工集团调研指导工作。集团董事长张汉文、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚、财务总监叶曼桦等经营班子陪同座谈交流。

集团总经理宋志刚从2020年前三季度经营情况、发展中存在的问题等方面作了汇报。受疫情影响,集团前三季度产值和新承接业务量比去年同期略有下降。复工复产后,集团产值、业务量两手抓,一方面紧盯新开工项目,加速恢复产能效益;另一方面加大在公开市场的招投标力度,进一步加强大客户的开发和维护,双管齐下,确保圆满完成年度指标。

董事长张汉文对市城投集团的关心与支持表示感谢,并介绍了集团下一步的发展计划。

经营业务方面,在做强、做大传统土建业务的基础上,进一步推动业务和产品的转型升级。集团本级要在EPC、PPP等新领域形成渠道优势,提高公建项目比例,提升自营能力;杭安公司向工业安装转型升级;杭构集团要抓紧“前亚运时代”的最后时机,拓展业务,提升品牌口碑,同时提前布局规划后亚运时代的转型升级,PC生产线逐步向房建领域转型。在市场开拓上,深



化大客户战略,强化战略合作,加强与实力强劲的国企、央企、大型房企的合作,在EPC领域加强与大的设计院的合作。

企业管理方面,充分利用国有股份混合制的体制优势,进一步发挥党建在企业发展中的引领作用;坚持规范、严谨、科学的企业管理体系,深化管理机制改革;进一步处理好风险与管理的关系,一手抓风控,一手抓业务,在防控风险的同时,深耕区域市场,适度扩大规模;进一步优化人才结构,加强高层次复合型人才、项目经理及技术、管理专业人才队伍建设,不断提升企业

软实力。

创新方面,积极探索内部机制的转型升级,尝试项目模拟股份制、分公司模拟股份制等新型管理机制;进一步与市场接轨,纵向打通上下游产业链,横向推动跨域合作,尝试与资本市场的适度,打通形成新的业务增长点。

听取汇报后,李红良总经理对杭州建工近年来取得的发展成果表示肯定,对杭州建工的发展计划表示赞同。他强调,面对越来越激烈的市场竞争,国企、民企都面临着转型升级的压力,市城投集团下一步将在稳健的基础上做强做大,加快“走出去”步伐,积极探索“打通上下游产业链,实现创收增效”等新型发展模式,筹谋布局“大建筑”板块。作为城投系统中的建筑施工企业,杭州建工在体制、市场、管理、人才队伍等方面有着独特的优势,希望杭州建工充分发挥自身优势,紧抓前后亚运时代及三江汇、大江东等新发展区域带来的机遇,大力拓展市场,增强自营能力,提升核心竞争力和品牌影响力,实现规模效益。市城投集团也会发挥在城市管理、资本市场等方面的优势,整合系统内各单位产业优势,推进单位间的强强联合,合力出击,做强做大产业运作,用合作实现多方共赢。

## 精雕细琢 匠心相承

### 2020年杭州市“926工匠日杯”暨“杭州建工杯”手工木工职业技能竞赛成功举办

榫卯合,匠心运,奇工巧技。《礼记·曲礼下》记载:“天子之六工,曰:土工、金工、石工、木工、兽工、草工。”从先秦时期的木工职业,到春秋战国时期的鲁班发明,延续至今职业技能竞赛,手工木工业历经千年却仍经久不衰。

为建设知识型、技能型和创新型劳动大军,着力培育和传承工匠精神,推动我市建设行业高技能人才队伍建设,10月29—30日,2020年杭州市“926工匠日杯”暨“杭州建工杯”手工木工职业技能竞赛在杭州建工集团皋亭山液化气储配站项目部成功举办。来自全市的8支代表队共23名选手,以及裁判、竞赛组委会工作人员参加了开幕式。杭州日报进行了宣传报道。

本次竞赛由杭州市建委、市人社局、市总工会主办,市建筑业管理站、市建设工会、市建筑业协会、市建筑装饰行业协会承办,杭州建工集团协办,市职业能力建设指导服务中心提供技术支持。市建协、装协副会长兼秘书长廖原,市建管站副站长朱伟强,市质安监总站副站长、裁判长胡晓辉,集团党委书记、副董事长郑育辉出席开幕式。

本次大赛为期两天,分理论考试和技能操作两部分,分别占总成绩的30%和70%。本次技能操作考核的题目为,在240分钟内,根据组委会的指定图纸、派发的木料和手工工具完成花盆架的制作与装配。

赛场上,参赛选手们顶着太阳挥汗作战,运用精湛的技术,经过开料、开榫、破板、拼板、打磨等复杂的流程,最终将原本毫无生气的木条和木板制作成精美的花架。

经过两天的激烈比拼,集团张贤夫获得第二名,王荣刚、陈利忠分别获得了第六、七名,三人都取得了由市人社保局核发高级(三级)职业资格证书。集团还荣获了“优秀组织单位奖”。



此次技能竞赛,不仅展现了杭州市手工木工行业从业人员的自身技艺,展示了人才技能风采,同时进一步激励了手工木工行业人员苦练技能、精进技能,对推动杭州市技能劳动队伍的发展壮大和整体素质的提高都具有积极作用。集团协办此次手工木工职业技能竞赛并获得好成绩,展现了集团建筑

工人的精神风貌,弘扬了“工匠精神”,参赛选手也借助此次切磋学习,提升了自身的专业技术水平。集团将继续秉承“工匠精神”,积极举办、参与各类技能竞赛,培养高技能、高素质的产业工人队伍,为杭州建工实现高质量发展提供坚实保障!

(综合办 沈岑)



## —光—荣—榜—

### ◆ 企业荣誉

日前,中国施工企业管理协会在成都召开2020年度工程建设行业企业文化交流大会,会上发布了首届工程建设行业传媒作品大赛获奖作品。集团《杭州建工报》荣获首届工程建设行业传媒作品大赛“优秀报刊”荣誉称号。

另讯:经过网络投票和专家评审,《杭州建工报》荣获“2020年度全省建筑业行业精品报刊”称号!

(综合办 刘愈)

### ◆ 技术荣誉

近日,省住建厅公布了2019年度浙江省省级工法评审结果,集团申报的《预拌水泥砂浆多点喷涂抹灰机械化施工工法》和杭安公司申报的《铝模板上线盒预埋快速安装、精确定位施工工法》、《室内大型设备组合式吊装作业施工工法》成功入选。

(技术质检部 骆利锋;杭安公司 韩伟娜)

### ◆ 个人荣誉

10月22日-23日,2020年杭州市“926工匠日杯”暨“杭州通达杯”砌筑职业技能竞赛在通达集团采荷中学项目部成功举办。经过激烈角逐,集团二分公司的张罗亮从56名选手中脱颖而出,荣获第三名的好成绩,取得了技师职业资格证书,并被授予“杭州市技术能手”称号;三分公司的汪建飞荣获第五名,被授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。由于出色的组织力,集团也被授予“优秀组织单位奖”。

(综合办 刘愈)

根据浙建协[2020]77号《关于表彰2020年度优秀联络员和优秀通讯员的通知》,集团边学被评为浙建协“2020年度优秀联络员”,集团刘愈、杭构集团裘松英、杭安公司韩伟娜评为浙建协“2020年度优秀通讯员”。

(综合办 刘愈)



优秀组织单位奖(右一)



第二名张贤夫



第六名王荣刚(右一)、第七名陈利忠(右二)



## 抢政策窗口期 抢项目开工期

### 顺昌县“抢政策窗口期 抢项目开工期”攻坚活动

#### 暨10月份重点项目集中开工仪式在集团浙商家具园EPC项目举行

10月29日上午,顺昌县“抢政策窗口期、抢项目开工期”攻坚活动暨10月份重点项目集中开工仪式在集团承建的顺昌浙商(中国)出口家具产业园EPC总承包项目(以下简称“浙商家具园EPC项目”)隆重举行。顺昌县委常委、县直部门、郑坊镇领导、工业园区管委会及开工项目的设计、施工、监理单位相关人员等100余人参加了开工仪式,顺昌电视台、顺昌时空记者、县报道组等进行了现场报道。

此次集中开工项目共11个,总投资8.2亿元。其中,浙商园区一期路网及边坡防护工程属于浙商家具园EPC项目的一部分,由集团承建,总投资9400万元,用地面积105.4亩,包括一条长766米、宽30米的次干路双向四车道中央大道及6条总长为5044米的支路。该项目建成将对推进顺西片区

产城融合集镇建设,打造集设计、生产、销售、家居配套为一体全方位立体产业集群,建设绿色环保、专业化、全产业链的现代化板式家具制造园区具有重要意义。

浙商家具园EPC项目位于顺昌县郑坊镇工业园区,总投资超7亿元,是集团承接的有史以来最大的市政类项目。整个产业园由顺昌县人民政府、福建省浙江商会、福州市家具制造企业商会共同投资建设,预计总投资40亿元。

开工仪式现场彩旗飘扬,各方人员排队站立,施工机械一字排开,场面十分热烈。随着县委书记邱建彬宣布项目开工,现场礼炮齐鸣,机械



隆。我们相信杭州建工集团必将为顺昌、为福建经济的腾飞再加一把推力,一同走上勤顺、兴昌的发展壮大之路!

(市政分公司 罗基福)

## “变废为宝” 杭氧老厂房将迎来华丽转身

### ——杭氧老厂房改造修缮工程顺利通过五方主体验收

在东新路的一角,有一片被法国梧桐包围着的老厂房建筑群——杭氧老厂房。上个世纪,这里是杭州人记忆的工业时代代表,在这里制造出了中国第一套麻纺织成套制氧机,还引进了国外空分设备技术。老厂房在岁月的风雨中斑驳了色彩,又在匠人的手中逐渐恢复往日荣光。按照规划,杭氧老厂房和马路对面的杭锅老厂房将改造成杭州·国际城市博览中心,通过工业遗产再利用,打造成为以国际城市博览中心为主题,集艺术、影视、游乐、健身、美食、购物、会展、酒店于一体的国际旅游综合体。

2018年初,集团承接了杭氧老厂房的改造修缮工程,经过两年多的日日夜夜,该工程于近日顺利通过五方主体验收,为整个改造工程画上了一个阶段性句号。改头换面后的杭氧老厂房,将以时间记录者——历史博物馆的身份重新与世人见面,再讲述杭城工业时代的岁月记忆。

杭氧老厂房改造修缮工程一共有7栋老厂房和4栋新建商业用房。老厂房的保护修缮工作十分繁杂,项目部按照“应保尽保”“修旧如旧”的原则,进一步完善了符合历保新要求和设计施工方案,还应用新材料、新技术,在增强外立面耐久性的基础上,最大限度地还原老厂房原有历史风貌。

原有的青砖墙面被保留了下来,原有的柱子被包裹加固,巨大的制氧设备主体也一一进行完整切割得以保留。当年两合匈牙利进口的老火车头得到了妥善安置——一辆保存在德中同行馆旁,一辆“坐镇”于80#地块广场,与1#厂房旁巨大的烟囱一起静静地立在那儿,在“城市之星”完成的同时,它们也将穿越时空再现昔日荣光。

主体验收当天,由下城区质安站及项目建设单位、设计单位、监理单位、施工单位五方组成的联合验收组对现场施工完成情况进行了仔细考察,各方一致评定,该项目主体工程合格,施工管理规范,各项指标符合验收标准,同意通过验收。这也为今后的全面竣工验收打下了坚实基础。

就在主体竣工前不久,省委常委、市委书记周江勇来到杭氧实地考察项目推进情况。在这昔日工厂区转型而成的公共空间,他一路察看、一路询问,详细了解老厂房保护利用情况,“越是历史的,就越有辨识度,越有独特魅力。”看到绿地中的工厂烟囱等工业遗产,和由部分老厂房改建成的面向公众开放的展馆,周书记叮嘱说,老厂房、老建筑都是城市宝贵的财富,要注重风貌协调,利用创意元素注入新活力,让老建筑讲出新故事。

接下来,项目部将严格按照各级政府、公司对项目的要求,对四个地块剩余的市政水务、室外景观以及79#地块3栋商业小楼的施工作业做好收尾工作,保质保量抓安全,力争早日完成全面竣工,将“城市之星”打造成为杭州链接未来的当代艺术地标及工业遗产保护和利用的样板和标杆,赋予工业历史遗产新的时代意义。我们期待杭氧老厂房华丽归来的那天!



(二分公司 吕端;综合办 刘愈)

## 杨柳郡四期项目通过竣工验收

近日,集团杭政储出(2014)27号地块商品住宅四期项目(即“杨柳郡四期项目”)顺利通过了竣工验收,验收组由建设单位、勘察单位、设计单位、施工单位、监理单位五方责任主体组成,杭州市建设工程质量安全监督站进行全过程现场监督。

验收组通过现场查看了工程建设完成情况,对工程主体进行了细致的实地检查,认真听取了各参建单位的工作汇报,认真审阅了工程验收资料,一致认为杨柳郡四期项目实体质量和观感质量符合设计及规范要求,材料使用质量合格,各类检测试验资料齐全,同意通过竣工验收。

杨柳郡四期项目是继杨柳郡二期项目之后,集团与绿城集团再度强强联手、原班团队倾力打造的又一精品项目。虽然不再是地铁上覆盖,但由于基坑南侧

紧邻地铁1号线,离地铁盾构线边线最近处只有9.5m,北侧又临近地铁检修库,地质情况复杂,施工场地狭小,施工难度不亚于二期项目。集团与项目部结合二期项目的经验,细致规划,科学管理,建立健全了质量保障体系和安全保障体系。杨柳郡四期项目获得了2020年上半年度杭州市建设工程“西湖杯”(结构优质奖)等荣誉。

杨柳郡是杭州建工与绿城集团全面铺开战略合作的开始。目前,集团已承接绿城系列项目超过240万平方米,签约额53亿元,成功签约绿城中国浙江区域公司战略总包。集团将继续深化与绿城集团的战略合作,实现双方互利共赢和资源共享,携手打造更多高质量、高水准的优质项目。(二分公司 赵剑奇)

## 山水文园项目顺利通过怀远县2020年下半年质量执法检查

近日,怀远县建筑工程质量监督站开展了2020年下半年建筑工程质量执法检查,此次检查较为严格,且处罚力度重。项目部在接到通知后高度重视,全体管理人员第一时间对各所辖区域的迎检准备工作进行了安排落实。

检查组在项目负责人曾宪波的陪同下分别对在建楼栋进行了详细的检查。主要检查了项目部的工程技术质量资料和工程实体质量,包括主体结构混凝土强度的检测、结构工程现场作业面钢筋、模板工

程的抽查,主体、砌体结构的观感质量,涉及结构安全的试块留置情况检查,质量通病防治措施的落实情况。

随后检查组召开了检查会议,质监站领导通报了检查结果,并对项目部在质量管理、安全生产等方面的工作表示充分肯定,项目部顺利通过县里下半年的重大质量执法检查。在接下来的施工中,项目部将继续加大质量管理力度,加快推进工程建设,全力争创品质工程。

(安徽分公司 黄仕旭)

## 蚌埠鼎元府邸项目全力以赴完成节点目标任务

为实现蚌埠鼎元府邸项目四期19#-21#楼栋在12月中下旬竣工的计划目标,项目部创新工作思路,制定了强有力的工作方案和措施,全力以赴,扎实推进各项工作。

为顺利完成节点要求,项目部在确保安全和质量的前提下,进一步合理安排工期,优化施工组织,细化施工工序,实行交叉作业,加快施工进度。为能实时动态了解各楼栋施工进度,项目部要求楼栋长每天对工程进展情况及作业人员数量进行汇总统计;为保证在抢抓进度的同时不松懈质量,项目专职安排两名质检人员每日对各楼栋进行全面检查,将发现的问题及时交

予各楼栋号长进行整改。进入节点最后的关键期,项目部全体成员顶住压力砥砺前行,充分发挥艰苦卓绝的精神,全力完成建设任务。目前,19#-20#楼土建、安装工作已基本完成,剩余室内零星找补工作;21#楼已进入外墙油漆施工阶段,预计10月底前全部完成。

后续任务仍然艰巨而繁重,项目部将继续保持这股拼劲,勇往直前,积极推进整个工程建设进度,做到工期节点有序可控,如期完成各阶段任务目标,为业主交上一份满意的答卷。

(安徽分公司 丁连争、曾叶琼)

## 杭构集团仁和基地10月勇创佳绩

金秋十月的杭州,风轻气爽,硕果飘香,这是一个收获的季节。杭构·建工砼公司(建工建材砼分公司)在这收获的季节交出了一份出色的答卷,预拌砼生产量实现了新的突破,成绩喜人。截止到10月25日,公司共完成中铁四局杭州地铁3号线一期等各单位工程预拌砼144301立方米,取得了2020年度预拌砼月产量最高纪录。同时,在10月27日预拌砼生产供应中,当日预拌砼生产量直逼6639立方米,创下了仁和基地站预拌砼日产量历史最高纪录。

加快预拌砼生产进程,全力以赴完成杭州地铁隧道、道路桥梁、商住楼安居房等各单位工程预拌砼供应,为杭城亚运时代城市化建设作出贡献。杭构·建工砼公司(建工建材砼分公司)生产、材料设备、经营、技术和后勤保障等部门认真贯彻落实公司整体战略部署,加强团队协作精神,深入一线服务一线,紧紧围绕预拌砼生产开展工作,确保各单位工程的预拌砼供应。大家分工合作,各司其职,圆满完成大体积混凝土供应,受到了施工单位的一致好评。

(杭构集团 汪远船)

## 战疫情促发展 岗位勇担当 抢机遇解难题 安全守底线

### ——2020年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛圆满结束

10月26-27日,在杭构集团仁和基地、闲林基地,由杭州市建设工会、杭构集团联合举办的2020年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛第二轮比武正紧张地进行着。

此次职业技能(比武)竞赛第二轮比武参赛队伍由仁和基地搅拌车驾驶员2队、闲林基地搅拌车驾驶员2队2个代表队组成。由“比武工作小组”根据生产情况随机抽取每队10名驾驶员,共20名驾驶员参加本轮“实操”比武。

第二轮比武竞赛由杭构集团党委副书记、工会主席吕翔主持。比武竞赛开始前,杭构集团副总经

理、比武竞赛总裁判王永强,工会主席吕翔先后就强化企业安全主体责任意识,提升企业运输、驾驶岗位从业人员安全驾驶意识、风险防控能力,提高驾驶技能作了宣讲;两位领导强调要通过此次比武竞赛,按照“战疫情促发展,岗位勇担当;抢机遇解难题,安全守底线”的竞赛目标要求,绷紧安全生产红线,防范事故发生,使公司全体驾驶员“工作技能得提升、安全意识有提高、遵章守规强化”,让比武竞赛发挥实效。比武裁判组长洪文贵宣读了竞赛规则和评分标准。

根据杭构(2020)8号文及杭建工(2020)26号文相关要求,2020年度杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛,从2020年6月第19个全国“安全生产月”启动到11月结束,竞赛以“消除安全隐患,筑牢安全防线”为主线,通过开展竞赛活动,提升企业从业人员的风险防控能力、增强职工安全意识和职工安全素质,促进企业安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定保持,为企业实现“高质量”发展营造稳定的安全生产环境。本次竞赛共组织5支队伍参加,分两轮及一个场内作业车专项赛开展技能竞赛,参加“实际操作”考核比武人员由“比武工作小组”根据生产情况随机确定时间及单位,对选定单位的当天当班班组驾驶员,随机按不同车型抽取参

赛人员进行单人跟车考评,每个参赛班组抽查人员为10名,同时设立口头答题环节,在跟车考评时随机抽取理论知识题现场作答。考评时由“比武工作小组”每车安排1名考官随车依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。

仁和基地构件场内送料车、叉车等作业车驾驶员、搅拌车驾驶员,前后共50余名工程作业车驾驶员参加了技能比武。此外,杭构集团160余名搅拌车、场内运输车等驾驶员全员于6月份进行了理论考核,基本实现了企业从业人员的全覆盖。

经过激烈角逐,闲林一队陈红亮以综合得分214分的成绩获得个人第一名,梁开富、王玉宝、彭杰、赵贺明、牛明建等5名参赛驾驶员分获2-6名;闲林基地搅拌车驾驶员1队10名驾驶员以总分998分的成绩获得总决赛的优胜奖;仁和二队、砼二二二二队以总分996.5分和995分,分获第二、三名。

通过竞赛,围绕“防风险、除隐患、遏事故”管理目标,有效增强了驾驶员安全生产意识,推进了企业安全管理工作提升,在杭州市建设工会有关领导的关心、指导和支持下,历时5个月的2020年度“杭州市建设系统搅拌车驾驶员职业技能竞赛”得以成功举办,并圆满结束。(杭构集团 简报记者)



## 集团内部BIM培训班开班啦!

BIM可以实现建筑工程全生命周期的信息共享,避免信息重复录入,降低工作成本,提高工作质量和工作效率,因此集团决定成立BIM培训工作室,开办集团内部BIM培训班。

培训特色:

线下集中培训,实操训练为主

小班化教学,每期最多6名学员

每月一期,10日前报名,下旬实施培训

详情请见“杭州建工集团”微信公众号或查看集团文件

未来的必然趋势。随着BIM技术的不断发展,企业对BIM技术需求也不断增加,因此集团决定成立BIM培训工作室,开办集团内部BIM培训班。



## 质量过硬 服务周到

### 中铁一局杭州地铁3号线SG3-11标项目部送来致谢锦旗

11月1日,杭构·建建材公司厂区格外阳光灿烂,同样灿烂的还有阳光下锦旗上的八个字——**质量过硬,服务周到**。这是中铁一局杭州地铁3号线一期工程SG3-11标项目部对公司管片产品的肯定,也是对建建材人过去一年多寒来暑往保供工作的肯定。

杭州地铁3号线一期工程SG3-11标项目,含丁桥站~星桥路站三站两区间,使用盾构管片9680环,总量7.4万立方米,是杭构·建建材公司目前最大的管片生产项目,该项目自2019年7月试生产至2020年9月生产完毕,生产历时1年有余,截止目前已发货7040环。

作为最大的管片项目,公司上下高度重视,从生产组织到发货运输,都高标准、严标准地进行着。尤其是项目进入2020年,原定的推进排班图,由一个区间掘进,改成同时2个区间掘进,管片供货需求量陡增一倍,将厂区生产和发货的节奏全部打乱。考虑到工程项目的实际情况,在清点完毕其他项目发货

供应保障下,公司紧急调转生产排班,开足全部马力保障该项目的生产。然而,项目部因为前期甲供钢筋原材料不足,运送来的钢筋数量跟不上生产的数量,即将影响生产的开展,杭构·建建材公司总经理助理兼经营部经理魏家振接到一线预警信息后,主动到项目部提前沟通,提前预警,让项目就紧缺的规格型号进行紧急调配,避免了因原材料短缺造成的误工影响。

产量增大,质量和服



终提供了优质的产品和服务。

沉甸甸的锦旗,是项目部的满满谢意,也是建建材人肩上更重的责任。建建材人也将继续秉承“精益求精铸精品,竭尽全力保供应”的服务理念,继续做好后续供应和服务,为杭州地铁建设添光。

(杭构集团 缪细荣)

## 严谨规范管理 增强质量管控

### ——杭构集团召开四季度技术工作会议

为及时总结杭构集团2020年度前三季度的技术管理工作,并对四季度技术管理工作做好计划和部署,2020年10月23日,杭构集团在仁和基地杭构·建建材公司会议室召开了四季度技术工作会议。杭构集团相关领导,各分公司总工程师参加了会议。

会上,各单位总工程师首先从现用原材料的质量稳定性、产品实体质量、施工工地的使用

反馈、监管单位专项抽检和“三合一”体系运行情况等方面进行了总结汇报,同时针对目前工作中碰到的技术难点和饮水工程2000米砂浆泵送课题进行了探讨和交流。会上,杭构集团总工程师相玉成也就公司近期质量检查情况进行了通报,针对检查中发现问题要求限期整改;同时,结合日前浙江省建设厅开展的全省预拌混凝土质量专项检查同行企业中存在的检验数据造假和检验试验标准执

行不规范等现象,相总指出各分公司、子公司必须引以为戒,各项检验试验严格按照标准规范和体系文件执行,做到严谨;同时也要提高全员质量意识,提升质量管理水平。

会议最后,相总就公司2021年度质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系的换证审核和《职业健康安全管理体系要求及使用指南》标准改版工作进行了部署。

(杭构集团 朱琳燕)

## 新常态下的“机修人”

杭构·砼二分公司位于闲林东路21号,“场地小,设备老旧”常年困扰着公司的发展。公司主力搅拌机(3方机)从2003年运转至今已长达17年,是典型的设备届的“老人家”。俗话说“家有一老,如有一宝”,在第三季度产量统计时你会感到由衷的赞叹,新常态下月均8万余方,9月份突破9万方大关,最高日产量逼近4000方,一串串漂亮的数字背后是杭构·砼二分公司“机修人”一次次抢修的功劳。

机器也有累趴下的时候。进入8月份以来,两个楼的搅拌机连续满负荷运转,单

纯的做个日常维护、保养,已满足不了日常的生产节奏。9月份以来,1号楼搅拌机就进行了八次大修,2号楼搅拌机也大修了四次,包括输送皮带的破损,齿轮箱的磨损,搅拌机叶片的断裂、松动,粉料仓电机的异常,等等都是制约高产的“拦路虎”。记得最深的一次是10月份的一天,2号楼齿轮箱磨损,材料科多方联系厂家,紧急调拨设备,机修班在配件缺少的情况下,终于于晚上10点左右完成安装调试;而事与愿违,凌晨2点多,1号楼也出现了异常,搅拌机叶片断裂,操作工联系机修工,并转移2号

楼接着生产。考虑到白天产量大,1号楼必须按时运转,机修师傅们顶着疲惫的身躯,在第二天5点左右更换完叶片,保证了1号楼的正常运作。

月产8万余方已成为杭构·砼二分公司生产“新常态”,“机修人”们的工作负担越来越重。也正是有了“机修人”们的坚强后盾,杭构·砼二分公司才有源源不断的动力和底气全面完成全年生产指标。正如“小米加步枪打赢飞机大炮”一样,杭构·砼二分公司也能用“三方两方机勇攀产量高峰”。

(杭构集团 王永勇)

## 益起来路乞 让杭州更美丽

10月22日上午,集团的青年志愿者,与市环境集团、资产管理集团、市环科设计公司、浙江大学环境学院团委、西湖风景名胜区水域管理处团委的50余名青年志愿者一起,在西湖景区开展“益起来路乞”十大志愿项目之一——“益起来路乞,让杭州更美丽”志愿路乞活动。

上午9时,志愿者们走进西湖景区,走近市民游客,开展路乞行动,用“文明手帕”和“环保团扇”,与游客、行人交换“乞讨”垃圾。在将“乞讨”的垃圾进行分类的同时,还将废弃物现场制作成了环保创

意品。历经1个多小时,志愿者们将几十件原本要被丢弃的垃圾,通过巧手和创意变成了一件件兼具美观与实用的手工创意品,后续这些废弃物创意品也将在西湖景区“微笑亭”和天子岭环境教育基地中陈列展示。本次活动共计“乞讨”垃圾百余件,交换小礼物120余份,制作环保手工作品30余组。

环保重在意识,文明贵在行动。杭州建工也将积极组织参与环保活动,宣传垃圾分类,传递绿色环保理念,践行城市生态文明,为共享全民共治垃圾的美丽杭州贡献城投青年力量。



## 今天你光盘了吗?

“粒粒盘中餐,皆是辛苦餐”,“节约粮食,杜绝浪费”……走进杭构集团仁和基地的食堂,一幅幅宣传画,俨然成为食堂的一大亮点;除宣传画外,基地显示屏、橱窗上也显示着相应的宣传标语,给全体员工以意识上的培养。

“这些米饭够不够?”食堂大姐关切一问。“够了够了,少吃点不浪费,还可以减肥。”员工想了想回答。“真不够,待会儿过来免费加。”食堂大姐爽快的说。类似上述的对话,会出现在每一个盛饭时刻,有了这一问一答一说后,饭盘里,已经很久没出现多出来的米饭了,就连不爱吃青菜的职工们,也坚持吃得光光的!

要动员大家光盘行动,食堂也在菜色上下功夫。时令的,营养搭配均匀的菜单,提前已经拟定好了,吃得更好的小灶,也时不时换个花样。自从“光盘行动”活动开展之后,大家吃得更开心,食堂的

泔水桶也“瘦身”了,以前每天中午的2桶泔水,减少到只有1桶,来拉泔水的师傅也开心的称赞光盘行动,大大减轻了他的工作量。

光盘行动不会停止,节约意识常存心中,杭构集团仁和基地全体员工将从自我做起,争做节约表率,为节约大国出一份力。

(杭构集团 刘爱琴、缪细荣)

## 人物风采

## 五年磨一剑 正是出鞘时

### 表扬信

杭州市设备安装有限公司:  
在贵公司为我公司总部办公大楼的维保过程中,贵公司维保团队尽心尽责,以服务客户为第一宗旨,认真履行合同约定,为我大楼的消防安全提供了有力保障。贵公司消防维保小组负责人徐小健技术过硬,服务态度优良,在他的带领下,维保人员响应及时,认真做好维保、维修、培训等工作,真正践行了贵公司“主动预防隐患,主动发现隐患,主动消除隐患”三个主动的消防维保服务理念。在日常维保工作中还免费提供非消防专业的如自来水漏水、普通灯具安装等方面的技术协助,做到了急业主所急,想业主所想。特此对我公司对维保负责人徐小健辛勤和出色工作表现提出表扬!同时对贵公司为了保障我办公大楼消防安全的努力付出表示感谢。

杭州市烟草公司萧山分公司  
2020年10月19日

成长之路,永远是残酷的,有些人为了梦想全力以赴而奋斗,有些人还循规蹈矩,浑浑噩噩的虚度光阴。奋斗的人,我们在追逐梦想的道路上一同前行;还在浑浑噩噩生活的人,希望可以行动起来,为实现自己的梦想而努力。

### ——题记

近日,杭安公司收到了杭州市烟草公司萧山分公司的表扬信,信中消防检测维保分公司团队五年如一日的辛勤服务表示感谢,特别表扬了90后的项目负责人徐小健。

徐小健,1991年生,早在2015年消防检测维保分公司成立之初就加入这个团队,从一个只懂干活的班组长成长为消防维保技术过硬的项目负责人。

每个人成长道路都是痛苦的,五年来,他经历过迷茫、无助、妥协等一系列成长的烦恼,但作为90后的他是年轻的一代,也是成长最快的一代,是企业的希望和未来,他刻苦钻研,爱岗敬业,勇于挑战,最终实现了“丑小鸭”般的华丽蜕变。

有志青年,应成不败,勇往直前!

刻苦钻研,不断提升专业技术

爱钻研、爱学习是徐小健身上所散发出的优良品质。

2014年底入职杭安公司时,他还是一张“白纸”。他不断与师傅沟通,学习每个师傅的长处,也逐步学习基础的施工技能。被分配至消防维保分公司后,面对全新的消防维保领域,他更加努力学习,白天在工作中实践,下班后就结合工作遇到的问题,再巩固和强化理论知识,周而复始,循环往复,不断提升技能水平。短短五年内,他从无到有,对各类消防报警主机、消防末端设施调试、系统编程等工作游刃有余,已经成长为一名可以独当一面的项目负责人。

### 勇于挑战,点滴积累中奋力前行

“人生就是一个不断创新挑战自己的过程,你只有勇于挑战自己,才能遇见更优秀的你。”

徐小健坦言,在维保服务的过程中,遇到过业主们各种各样的要求,也碰到过从未遇过的故障,更是见识过从来没有调试过的消防主机,但他从未想过退缩和放弃。直面挑战,敢于解决困难才是90后的品格,才能彰显英雄本色。

面对纯进口、几乎全英文的消防主机,毫无英语基础的徐小健每天蹲点现场,一边研究翻译说明书,一边联系设备厂家学习,逐步实操试验。经过不懈努力,终于全部掌握了主机的调试方法。

还有一年的春节前夕,他负责的维保项目上发生了从未遇到过的故障,徐小健不眠不休逐一检测逐一排查,终于在除夕夜当天搞定了故障,使业主可以过一个祥和的春节。

每当回忆起以上事情,徐小健也笑说,从困难中的收获让自己受益匪浅,如同黄金般弥足珍贵。

### 爱岗敬业,与分公司共同成长

消防维保分公司成立之初,没有任何经验可借鉴,如何规划、如何经营、如何管理等都是从零开始,就如同徐小健的职业生涯一般,而他也是分公司最早的元老之一。

一路上,他与分公司共同成长,一步步地走过来。他从小组长做起,再到区域负责人,最后成为项目负责人。徐小健的成功除了自身因素外,也与分公司给予的平台密不可分。分公司经理层在周例会上说,我们分公司是老师傅前面领路、年轻人占多数的配置,徐小健就是榜样,分公司就是要打造一个年轻富有朝气的团队。这恰恰也是消防维保分公司重视人才、培养人才、使用人才的实际诠释,人才兴则企业兴,分公司经过不断的开拓发展,如今的业务量已近2000万,在浙江省内消防维保市场占据了一席之地。

荣誉是消防维保分公司团队中N个徐小健们一起用辛勤和汗水换来的。他们无数个夜晚在调试测试中度过,无数个周末在紧急抢修中度过,无数个节假日在值班中度过,他们用实际行动赢得了业主的赞誉和认可。

徐小健的经历也是杭安公司年轻一代的缩影。在杭安公司人才队伍建设的战略下,一个又一个徐小健迅速成长起来,他们更加成熟、独立、坚韧、无畏,走上前线,担起责任,也成为企业发展的主力军。

(杭安公司 郇栋、陈帅)





# 村企结对同发展 共建美丽新农村

10月29日,杭安公司党委书记、总经理孟功乔,党委副书记、工会主席孙福泉,第一党支部书记胡增强及组织委员陈祥根等一行走访文明共建结对村——建德市乾潭镇梓洲村,开展结对共建文明工作。

孟总一行在听取梓洲村党委书记姚卫光关于依托绿水青山发展经济的工作规划及落地项目建设情况介绍后,对梓洲村近年来的快速发展及取得的成绩给予了充分肯定。随后,孟总也通报了杭安公司的整体发展概况及近期主要工作,增进了彼此之间的深入了解。

在梓洲村村主任朱生辉等的陪同下,孟总一行实地察看了村容村貌,还来到正在建

设中的马岭天观项目和潘岭杭派民宿项目现场。双方围绕梓洲村的项目建设讨论了下一步工作中加强交流与合作的切入点。

姚书记对杭安公司多年来给予梓洲村的关心与帮助表示感谢,希望通过村企文明共建,互相促进,共同提升。

孟总不禁感叹:从项目设想、规划到项目落地与实施,短短几年时间,杭安公司见证了梓洲村的蓬勃发展,也为梓洲村村委的工作点赞。这种拼搏实干的精神与杭安公司的企业文化非常契合,文明共建双方既是携手共进的伙伴,更



是志同道合的朋友,相信村企文明共建能结出更加丰硕的成果。

(杭安公司 韩伟娜)



## 党建品牌建设

### 提升环保意识 做好垃圾分类

为保护环境,加强垃圾分类宣贯,充分调动员工对垃圾分类的主动性和积极性,近日杭构·建工砼公司通过明确主体责任,广泛开展垃圾分



类的宣传、教育和倡导工作,阐明垃圾对社会生活造成的严重危害,宣传垃圾分类的重要意义,使员工树立垃圾分类的环保意识。

为提升员工垃圾分类意识,杭构·建工砼公司张贴了大量垃圾分类的宣传知识,引导大家自觉养成良好的垃圾分类投放习惯;同时,更新了新版四色分类垃圾桶,对旧的垃圾分类标识进行了更新,方便大家辨识垃圾并准确投放。

企业是垃圾分类的行为主体之一,理应承担源头分类减量的责任与义务,履行垃圾分类投放,逐步形成自觉、自愿、主动分类垃圾的生产生活习惯,为建设美丽杭城贡献一份力量。

(杭构集团 黄平发)

## 党员固定日

### 有信仰 好学习 立潮头

10月10日,习近平总书记在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表的讲话,对青年干部的成长成才提出“七种能力”要求,掀起了杭州建工团员青年的学习热潮,大家纷纷表示,要深刻领会、准确把握习总书记讲话的精神实质,并结合当前工作,推动讲话精神落地生根。

●青年兴则国家兴,青年强则国家强。作为一名青年干部,更是要坚定理想信念,坚守初心使命。认真学习习近平总书记在中青年干部培训班上的重要讲话精神,对照“七种能力”提升个人政治素养,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,严守党的政治纪律,始终做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。坚持知行合一、真抓实干,做起而行之的行动者,当攻坚克难的奋斗者,直面风雨,方见彩虹,肩负起新时代的职责和使命。

——茹辛荷(人力资源部)

●在2020年秋季学期,中央党校中青年干部培训班开班式上,习近平总书记发表重要讲话,强调各级党组织要有针对性地加强对年轻干部的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,明确培养年轻干部的正确途径,坚决克服干部培养中的形式主义,帮助提高解决实际问题的能力,让我们更好肩负起新时代的职责和使命。当今世界正经历百年未有之大变局,外部环境出现更多不稳定性不确定性,开启全面建设社会主义现代化国家新征程。“天行健,君子以自强不息。”我们青年干部正处在大有可为的新时代,唯有牢记初心使命、勇于担当作为、善于攻坚克难,才能抓住机遇、应对挑战,赢得主动、赢得未来。

——韩叶冬(审计·法务部)

●习近平总书记多次强调,政治能力是第一位的。领导干部要注意加强政治历练,积累政治经验,使自己的政治能力与担任的领导职责相匹配。这次在中青年干部培训班开班式上,又对提高政治能力作了专门强调。我们一定要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,把握正确政治方向,坚定站稳政治立场,严格遵守政治纪律,着力提高政治敏感性和政治鉴别力,在大是大非面前保持清醒头脑,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。而我们作为年轻干部,必须勇于直面问题,加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦而顽强奋斗。

——潘淑娜(一分公司)

●总书记的重要讲话,结合了自己的工作经历,围绕“年轻干部要提高解决实际问题的能力”的这一主题,生动形象的教导我们,要不断提高解决实际问题的能力,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题。作为基层的青年干部,我们一定要牢记总书记的嘱托,扎根基层,重视调查研究,科学决策,将改革创新推向深处,自觉承担起党和人民赋予的时代重任,为经济发展注入新鲜血液和生机活力。

——方胜(造价咨询分公司)

●学习了“习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的讲话内容”。总书记的重要讲话结合了他自身的工作经历和感悟,既生动又深刻,既鞭入里又语重心长,让我接受了一次洗礼,感悟颇深。首先,在实际工作,生活中,要提高问题能力。起而行之、勇挑重担,自觉承担起党和人民赋予的时代重任。不要因为问题的复杂和困难而后退,迎难而上,加强学习,把自己摆进去跟着问题走,奔着解决问题去,以钉钉子精神一锤接着一锤敲,在反复尝试,勇克困难的点上去,在实际中学习知识,提升问题解决能力。其次,要勇于改革,敢于创新。惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜,改革是改变现有格局的必经之路,创新则是改革之路上新形式的体现,改革创新能够提高生命力和竞争力,也是时代不断前进的动力。小到生活琐事,大到国家大事,都要勇于改革,敢于创新。最后,还有一点就是必须要脚踏实地,真抓实干。干事就不能纯粹做样子,而是要实干。一分部署,九分落实,一切美好的蓝图都要靠实干来实现。学习无止境,生命不停歇。

——潘灵丽(钢结构分公司)

●在今年中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,让我感触最深的是总书记强调脚踏实地干实事的重要性。“干部特别是年轻干部……,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题”。勤勤恳恳,踏踏实实深入到群众中,耐心倾听群众的意见,真诚理解群众的愿望,多做有助于解决基层难题,为老百姓解决实际困难,这能够增进人民福祉、密切党群关系,还能更好的将中央重大决策推动到基层。这也能让老百姓积极参与到祖国发展的进程中,共同为中华民族的伟大复兴而努力。

——江崇西(杭安公司)

●党和人民事业要继续开下去,就要有新力量。培养选拔优秀年轻干部,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。习近平总书记在2020年秋季学期中央党校中青年干部培训班开班式上发表重要讲话强调,激励新时代青年干部更好担当更有所作为,面对复杂形势和艰巨任务,我们要在危机中育先机、于变局中开新局,干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力“七种能力”不会从天而降,必须“无一事而不学,无一事而不学”。尤其要持之以恒深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,空谈误国,实干兴邦,对年轻干部而言,前行道路还很长,成长空间还很广阔,不能空喊标语口号,要真正端正自己干事创业的认真态度。以饱满的工作热情,认真的工作态度到基层一线去调查研究,为高质量发展科学决策,在急难险重中挺身而出,为群众利益舍身忘我,这样为党和人民事业奋发有为的人生才是最精彩的。

——叶勇(杭构·建工建材公司)

●作为新时代的青年,我们要肩负起新时代的职责和使命。在思想上始终保持与党的历史使命同心同向,坚定理想信念,把提高政治能力摆在第一位,不断学习党的政治理论知识,全面提升自我的思想认识,不断提高政治敏感性和政治鉴别力,把握正确的政治方向。在工作中,我们首先要坚持努力学习,立足岗位脚踏实地钻研自己的工作领域,干一行爱一行,在平凡的岗位上做出表率,做出成绩。继续发扬团结协作精神,更加注重工作之间的系统性、整体性和协同性,统一目标,凝心聚力,提升工作效率,促进各项工作提质增效。

——张丽芳(杭安公司)

### 勇担建设者的使命 永葆“闯”“创”“干”精神

近日,集团机关一支部全体党员在7楼荣誉室开展党员固定日活动,学习贯彻了习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上的重要讲话。

10月14日上午,习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上发表重要讲话,高度评价深圳等经济特区创造的辉煌成就,深刻总结经济特区40年改革开放、创新发展积累的宝贵经验,对新时代经济特区在更高起点上推进改革开放作出了重大战略部署。习近平总书记的重要讲话,高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,对于推动经济特区工作开创新局面,为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标作出新

的更大的贡献具有重大指导意义。

通过深刻学习领会,大家一致认为,我们党员同志要适应新时代中国特色社会主义的发展要求,提高战略思维、历史思维、辩证思维、创新思维、法治思维、底线思维“六种”思维能力,增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性,勇担建设者的使命,永葆“闯”的精神,“创”的劲头,“干”的作风,踏实进取,砥砺前行,为城市建设、为实现第二个百年奋斗目标贡献自己的力量!

会后,党员们还一起去了西溪谷健步走,通过健步走活动对激励党员同志热爱自然,蓄积正能量,树立健康工作生活理念有着积极作用。

(审计·法务部 钱迎春)

### 杭构集团组织党员观看电影《天道王》

为丰富员工的文化生活,广泛组织动员全体党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不忘初心,牢记使命。作为10月份的党员固定日活动,杭构集团党委组织全体党员、积极分子等60余人观看了影片《天道王》。

《天道王》讲述了抗日战争时期东北猎户们与日军斗智斗勇,顽强抵抗的英勇事迹,展示了中国人民团结一心,抵御侵略者的决心和信念。影片真实还原了战争的惨烈,面对日军的枪林弹雨,为掩护抗联大部队的撤离,猎户们挺身而出,不惧牺牲,用忠肝义胆筑起了一道坚实的壁垒。

看完影片,大家纷纷表示,幸福生活来之不易,好好工作,好好生活,加倍努力,更加珍惜这来之不易的和谐盛世。

(杭构集团 简报记者)



●在习近平主席为年轻干部列举的七项能力中,首要指出了政治能力。而在我们成长的20年间并未觉得与政治息息相关。但是在这几年,我国与西方诸多国家的政治矛盾中,在网友揭露各种公知崇洋媚外的宣传和自己在身边的切身体会中,我感受到了一个清晰的政治思考能力有利于理解我国发展的政策。多用政治的思维去思考,才能明白我们国家面对

的困难与挑战,才能更加坚定我们不断向前发展的方向,才能看到中国繁荣富强的未来。美好的生活从来不是靠指责和抱怨而得来的,那全是要靠聪明中国人民勤勤恳恳一步一个脚印的努力发展出来的。而在祖国不断发展的进程中,我们更应该明确自己的所能提供的贡献,扮演好建设社会主义大国的实践者的角色。

——岳丕乔(杭构新材公司)

●在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习近平总书记深情寄语广大青年干部要提高“七种能力”,勇立时代潮头,敢拼,敢做。

在这个百年未有之大变局中,我们要坚守本心,不忘初心,不断学习实践,勇于直面问题,不断解决问题和破解难题,提高自己的“调查研究能力、科学决策能力、抓落实能力”。做为砼二分公司试验室的青年干部,我要坚持把控制好材料关,多了解原材料情况和施工现场状况,理论与实践相结合,胆大心细,为企业的明天加一把青春之火。

——王水勇(杭构·砼二分公司)

●学习了习总书记在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上特别强调的年轻干部要提高自己的七种能力,使自己更加的明确了以后学习与进步的方向,坚持中国共产党领导和我国社会主义制度,提高政治敏感性和政治鉴别力;打好基本功,科学决策,科学取舍,深入青年群众,时刻以群众利益为先,提升自身的专业素质,以应对各种形势及任务,踏踏实实为发展献上自己的力量。

——沈佳明(杭构·建工砼公司)