



浙企准字第 A001 号
2019 年 5 月 17 日
第 4 期(总第 371 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

安徽省副省长周喜安一行莅临集团灵璧中学项目调研

4月15日下午,安徽省副省长周喜安、省住房和城乡建设厅总工程师宋直刚、宿州市副市长张海虹、灵璧县县长曾超、宿州市住建局局长孟丽华等一行来到集团灵璧中学整体搬迁工程项目进行现场视察调研。

灵璧中学项目属于灵璧县公共设施 PPP 项目包中最大一个子项目,位于宿州市灵璧县灵璧北路与杨河路交口东北侧。项目总投资约 5.6 亿元,项目主要分为北区和南区,北区为生活区包括教师公寓、学生宿舍、食堂、正学书院;南区主要为教学区:教学楼、图书实验综合楼、国际部、艺术中心、风雨操场等共 19 个单体,总占地 378 亩,总建筑面积约 20 万平方米,能同时容纳 6000 人教学、4500 人住宿。

周副省长一行对工程施工情况进行了实地察看调研,随后,集团总经理助理兼杭州建工(灵璧)投资有限公司董事长赵彪就目前灵璧 PPP 项目的整体运行情况、融资情况及银行资金支付情况进行详细汇报。调研过程中周副省长询问了灵璧中学的设施功能、绿化面积等方面,在得到新建灵璧中学各项设施功能远超原灵璧中学,绿化面积超过 35%时的答复后,周副省长提出,要充分利用好绿化面积大的优势建设湿地校园,并要结合当地楚汉建筑风格特点营造有地方特色的智慧校园。在现场调研项目前期手续审批环节时,周副省长要求地方政府认真贯彻落实省政府推行的工程项目行政审批改革制度,简化审批流程,为企业营造出轻松的投资及建设环境。

周副省长在视察完工地并听取介绍后,对项目的总体情况表示非常满意,对杭州建工集团严谨、科学、精细的项目管理措施及施工现场有力的组织实施给予了充分肯定,同时对杭州建工集团及项目参建人员为工程建设工作的辛勤付出表示感谢,并鼓励大家要好好干,加油



干,做好灵璧中学安全文明施工管理。

最后周副省长作出指示,“百年大计,教育为本”,灵璧中学整体搬迁项目作为安徽省的重点工程、宿州市的标杆工程,杭州建工集团必须把安全生产和工程质量放在首位,绝不能因为赶进度、出形象而忽视安全,要科学设计、精心施工、严格监理,牢牢守好工程质量这条生命线,为其它项目树立榜样。杭州建工是从浙江省过来的知名企业,希望杭州建工能把浙江的先进管理经验带到安徽来,支撑安徽的建设发展。希望项目全体员工充分发扬“勇于争先、永不服输”的奋斗精神,把灵璧中学项目建成精品工程、百年工程。(安徽分公司 赵炜)

集团与浙江工业大学工程设计集团签署战略合作协议

5月5日下午,集团与浙江工业大学工程设计集团签署战略合作协议,集团董事长来连毛和浙江工业大学工程设计集团董事长兼总裁单玉川代表双方签约。

浙江工业大学工程设计集团以综合性工科大学雄厚师资及相关学科为依托,集设计、建设、科研三位一体,凭借较高的科研水平和先进的科研技术装备优势,针对设计为龙头的工程总承包(EPC)、BIM 信息技术、新型装配式建筑的理论与实践开展了前瞻性、系统性研究,积累了丰富的研究资料 and 成果。

单玉川董事长特别介绍到,近年来,浙工大工程设计集团依托设计牵头,不仅参编了 PC 构件的国标,主导设计在建筑工业化发展中的引领作用;还大力发展以设计牵头的 EPC 项目,借助 EPC 项目的飞速发展也实现了企业的转型升级,正向着成为与国际接轨的全过程工程咨询公司的目标而迈进。



来连毛董事长充分认同,EPC 项目和装配式建筑是未来建筑业的发展方向,一直以来,集团也在不断向这些方向统筹,初步形成了构件生产、建筑施工、吊装安装的产业链模式。集团与浙工大工程设计集团在项目施工和设计,EPC 项目运作等方面各具发展优势,此次签署战略合作协议标志着双方正式拉开强强联合、优势互补战略合作的序幕,为集团探索新建筑领域带来新的契机。

杭州建工与浙工大工程设计集团颇有渊源,2008 年就合作过迪拜跑马场项目。此次合作,双方将抓住发展机遇,充分发挥在设计和施工上的优势,在建筑工业化、BIM 技术等方面展开深度合作,共同探索人才技术、管理模式、转型升级等方面的发展之路,合作互利共赢走上更高的发展平台。(综合办 刘愈)

坚持五强支部建设 发挥先锋堡垒作用

——天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目党支部揭牌!



4月12日下午,由杭州市环境集团有限公司、上海市市政工程设计研究总院(集团)有限公司、杭州建工集团有限责任公司三家企业联合组成的天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目党支部成立暨揭牌仪式在天子岭举行。

市城投集团党委副书记、副总经理范川及党群工作部相关人员到

总院(集团)有限公司党委副书记韩凌云、杭州建工集团有限责任公司党委副书记付亚玲等各相关单位主要负责人、项目党支部成员共计 25 人参加。仪式由市环境集团党委副书记、监事会主席、工会主席陶敏强主持。

活动现场,范川副书记一行实地调研了项目工地建设情况,并为项目党支部成立揭牌。

随后召开座谈会,会议宣读了项目党支部成立文件。项目党支部负责人及联合三方主要负责人进行交流发言。

杭州建工党委副书记付亚玲表示,杭州建工一直有着项目上组建设支部的优良传统,党委会全力支持天子岭联合党支部的各项工作,规范项目党建,提高党建水平,助力天子岭联合党支部实现以党建为引领,高标准、高质量地推进项目建设迈上新台阶。

听取项目三方负责人对项目党支部的汇报交流后,范川副书记对环境集团的首个项目党支部的成立表示祝贺,对项目党支部后续工作提出了“四个坚持”的具体要求:一要坚持政治建设,进一步强化党建责任落实;二要坚持“五强”支部建设,发挥先锋堡垒作用;三要坚持先进引领,发挥党员骨干攻坚克难先锋模范作用;四要坚持“五保一控”,打造优质廉洁工程,为后续工作的顺利开展打好坚实的基础。

(本报编辑)

“光”“荣”“榜”

荣获“市劳动模范”、“市模范集体”称号!

在“五一”国际劳动节来临之际,4月29日上午,杭州市委、市政府在杭州市职工文化中心召开了杭州市庆祝“五一”国际劳动节表彰大会,集团项目经理方法春荣获“杭州市劳动模范”称号,杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)、杭安公司机电安装第二分公司荣获“杭州市模范集体”称号!(综合办 刘愈)

◆ 企业荣誉

4月17日,绿城中国 2019 年度供方大会在杭州绿城尊蓝钱江豪华精选酒店召开,杭州建工荣获绿城中国“2018 年度优秀供应商”称号。(综合办 刘愈)

近日,浙江省经济和信息化厅、浙江省住建厅、浙江省税务局、杭州海关等 5 部门联合发文公布了 2018 年度浙江省企业技术中心(建设行业)评价结果,杭州建工企业技术中心顺利通过 2018 年度省级复评,同时技术中心被评为浙江省建筑业技术创新协会(2018 年度)优秀会员单位。(综合办 刘愈)

◆ 工程荣誉

近日,杭安公司参建的杭州国际博览中心荣获第十六届中国土木工程詹天佑奖,同时该工程的项目经理夏光义获得第十六届中国土木工程詹天佑奖创新集体奖(人员名单)。这也是杭州国际博览中心继 2017 年荣获鲁班奖、2019 年年初喜获国家优质工程金质奖后,再次荣获国家级大奖。(杭安公司 张丽芳)

近日,集团年产 30 万套汽车冲件建设项目(调度中心厂房、试验车间一、二)同时荣获“2018 年度浙江省建筑安全文明施工标准化工地”和“2019 年度绍兴市‘兰花杯’优质房建(房屋、水利)工程”两项荣誉。(综合办 刘愈)

◆ QC 荣誉

4月23日-24日,2019 年浙江省工程建设质量管理小组活动成果发布会在杭州举行。杭安公司融创城四期 QC 小组被评为“2019 年浙江省工程建设优秀质量管理小组”,并被推选参加“浙江省质量信得过班组”评选。(杭安公司 王胡雅)

根据杭州市建筑装饰行业协会、杭州市建筑业协会《关于表彰 2018 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果的通知》,集团萧山 3 号地块建筑安装工程 QC 小组的课题《提高装配式工程预埋墙体安装一次合格率》、浦沿 QC 小组的课题《提升淤泥质粉质粘土基坑开挖速度》荣获 2018 年度杭州市建筑工程 QC 小组优秀成果三等奖,杭政储出[2013]82 号地块旅游博览商业用房项目 QC 小组的课题《提高轴线放样一次合格率》荣获优秀成果奖。(综合办 刘愈)

◆ 工会荣誉

近日,杭州市总工会表彰了 2018 年度杭州市示范职工之家、先进职工之家、先进职工小家 and 优秀工会工作者,集团工会委员会被评为“杭州市示范职工之家”称号,杭构新材公司分公司被评为“杭州先进职工小家”称号。(综合办 刘愈)

再添大体量、大造价项目! 刷新住宅工程“新高度”

继安徽山水文园住宅小区 7.5 亿总承包项目顺利中标后,集团经多轮竞标以 4.8 亿的价格又赢得了绿城集团温州横溪项目 A49b 东地块及配建车位建安工程的中标。接二连三喜讯,无疑不是给建企 70 周年献礼,无疑不是给企业发展与传承做出巨大贡献老前辈们最好的祝福。

该项目由绿城集团下属温州浙同置业有限公司开发,位于温州市鹿城区市府路与开源路交叉口,地处市区,建筑面积约 22.06 万 m²,地下二层建筑面积约 75156 m²,地上建筑面积 145418m²,由七栋 24 层至 32 层高层及一栋 47 层超高层组成,其中有五幢楼为 PC 楼,装配率 50%,由集团一分公司承建。



值得一提的是工程 7# 楼为 47 层高 161.45 米的超高层建筑,刷新了集团在住宅工程上的新高度,也寓意着集团将砥砺前行,再攀高峰!

(一分公司 王文雄)

强抓安全生产 强化责任落实

——集团召开第一季度生产例会暨总经理议事会

4月15日下午,集团2019年度第一季度生产例会暨总经理议事会在九楼会议室召开。会议由总经理助理王黎明主持,集团副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理共二十余人参会,河南分公司、山西分公司以视频连接的方式参与本次会议。

会议首先由集团季度巡查组对一季度巡查情况作了通报。本次巡查旨在贯彻落实住建部《关于工程质量安全提升行动方案》、住建部37号令和集团公司新春工作会议会议精神,加强基础管理,促进项目“创杯夺优”。巡查小组历经十余天,对所属在杭分公司、河南、安徽、山西区域分公司共13个项目的市场行为管理、现场安全文明施工管理、项目的质量管理进行了系统的检查。巡查组以PPT的形式作了一季度质量管理、安全生产、文明施工情况的汇报分析和二季度安全生产的安排,生动直观地向与会人员展示了在建项目的优点和存在的主要共性隐患,并要求项目部和分公司对发现的问题总结整改,落实到位。集团总工程师王明波对季度巡查中存在的问题作了总结点评。

总经理助理、工程管理部经理王黎明结合一季度巡查报告内容,再次强调了目前集团安全生产工作面临的严峻形势,并重申安全生产高于一切,要求各与会人员进行高度重视,切实落实排查整改工作,保证集团安全生产处于可控状态。接着,王经理传达了住建部2019年安全生产工作要点,城投系统四月份“两保一优”例会上《关于杭州市召开第四期安全生产隐患排查督办会》的会议精神,宣读了城投集团2019年度大安全工作会议精神及城投集团关于转发市安委会《杭州市危险化学品安全生产大检查实施方案》的通知精神。王经理还分析总结了集团一季度安全生产情况,他强调,目前安全管理存在三方面问题:一是安全精细化管理不到



位,基础管理不扎实;二是对政策文件理解认识不够深,落实不到位;三是安全管理主体责任落实不到位,落实整改的执行力度不够大。针对这三方面问题,他要求各分公司要进一步提高思想认识,始终绷紧安全生产这条弦,牢固树立“万无一失,一失万无”的理念,加强监管措施,进一步细化管理举措,做好安全隐患排查。特别是集团季度检查下发的整改单,各分公司要督促项目部认真落实整改,并做好复查工作,把安全隐患整改进行闭环;同时要安全对安全隐患举一反三,做到安全管理无盲区、无死角,要吸取江苏省“3·21”特大爆炸事故教训,压实主体责任,切实承担起职责范围内的安全生产和消防安全责任,坚决守住安全生产这条红线,推进安全责任的再落实,确保集团公司第二季度的安全管理工作有所提升。最后会议通报了集团一季度生产产值完成情况,要求各分公司要树立信心,在确保安全的前提下,抓生产进度,确保完成半年度目标任务。

随后,各分公司经理分别就各自分公司生产经营情况作了汇报,并对第二季度的生产计划作了安排。各分公司、部门经理和分管高层领导对现阶段各自重点工作进行了交流沟通,确保下一阶段各项工作的顺利开展。

最后,总经理宋志刚对一季度工作作了简要点评,并对当前工作作了统筹布置。他指出,根

据一季度的经营形势和安全生产现状来看,我们还有提升的空间,我们要认清当前核心问题是如何改变目前现状,既不能因严峻形势而丧失信心,也不能因盲目自大的心态沾沾自喜。宋总经理再次重申了安全生产问题,他强调,各分公司、项目部要引起高度重视,加强安全生产工作责任心,守住安全生产工作责任田,以日常检查和月度季度巡查为手段,切实保障安全生产。安全检查要落到实处,不搞形式主义、不做表面文章,对于已查处的隐患要将整改落到实处,防止继续扩大造成事故,决不能抱有侥幸心理。

针对一季度的巡查情况,宋总经理强调,一是要继续以往住建部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》为指导,强抓安全生产、文明施工、市场行为、质量管理和技术资料的现场管理工作。二是对于巡查结果中反复出现的问题,要深入思考,具体问题具体分析,提高思想认识;分公司作为项目现场的第一层级管理者,要深入现场,加强督促指导,严格管理,积极调动项目部层级相关人员的主动性,在责任范围内狠抓落实,切实承担起第一环责任,与公司的三级管理制度环环相扣,保障公司安全生产的平稳势头。三是要重视市场行为检查工作,完善各项手续资料;积极吸纳有经验的优质人才,充实、培养管理队伍,破解人才瓶颈制约;同时要重点做好民工工资支付管理工作和在建项目与公司视频联网对接工作,下一阶段要对项目现场防欠薪工作和防高处坠落工作进行着重检查。

总的来说,在今后的工作中要切实加强内部管理,各分公司要树立标杆项目,以点带面,取长补短,相互学习。以集团杨柳郡项目为样本,学习借鉴其在党建、样板区管理等方面的先进模式,在集团各绿城项目中率先推广,以此提升企业管理水平,带动各项目长足发展,充分发挥标杆项目的引领和带动作用。

(工程管理部 陈玉洁)

杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼 拆复建项目主体工程顺利通过验收



4月19日,集团承建的杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼主体工程验收圆满完成,杭州市质监站、建设单位、施工单位、监理单位、设计单位等单位的代表及专家共同参与验收。

在验收过程中,验收组对照设计图纸,就竣工验收部分进行了现场抽检,并对施工过程的验收记录、各种材料合格证、试块的强度检测合格报告等资料进行了查阅。

在实地检查后,验收组召开了主体竣工验收现场会,参会各方一致认为参验工程梁、柱、板等混凝土结构质量优良,填充墙砌筑符合要求,满足设计和规范要求,施工过程资料完备,总体评

价主体工程的质量合格,顺利通过验收!会议还就“杭二中”项目附属工程、室内外装饰及安装工程和措施等下一步工作事项提出了具体要求。与会各方纷纷表示,将在以后的工作中一如既往地认真履行各自的职责,确保工程质量优良。

作为集团首个采用装配式混凝土构件的公共建筑项目,杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼拆复建项目总建筑面积11045m²,预制率达到了20.15%。在公司、分公司及建设单位的大力支持和关注下,杭二中项目部顺利完成了各项进度节点要求,以扎实的质量获得了相关单位的认可。对于后期装饰装修阶段,项目部将继续积极响应公司抓工期、抢节点的号召,加班加点全力投入生产。

杭州第二中学东河校区求是楼、三好楼主体结构验收合格是项目部取得的又一场胜利。今年也是杭二中120周年校庆,集团及项目部全体员工将全力以赴,在9月校庆来临之际,为杭二中送上一份最好的礼物!

(三分公司 严国胜)

集团安徽滨湖蓝湾二期进入物业验收阶段

至四月中旬,集团安徽滨湖蓝湾二期项目已经基本完成了主要的建设工作,正在进行最后严密的查漏补缺,小区的道路硬化和绿化工作也在有条不紊地进行中,完整的小区格局已初显形态。

近日,项目部迎来了第一批的物业交接验收,15#、18#楼作为项目的精品工程,自然成为第一批验收对象。物业验收相比主体验收更全面更严格,检查项目分为进户门、水电、土建、铝合金门窗、阳台护栏及地漏、弱电、燃气及消防等八大项,验收小组按照该八项对每一户每一间进行仔细的排查,施工、监理及物业方分别将所查出问题进行记录,以便进行后续的维修和复查。

经过为期两天的细致全面地验收工作,验收小组成员一致认为滨湖蓝湾二期项目15#、18#楼使用功能和观感质量均整体符合要求,物业、甲方及监理单位对工程质量表示肯定,对项目部后阶段的查漏补缺工作提出了表扬。对于此次验收中存在的少数问题,项目部也将及时安排工作人员进行处理;对于其他尚未进行验收的楼栋,项目部将提前组织自检,必须在正式验收前将问题排除。

交房工作是项目部的最后一道工序,项目部全体工作人员必须站好最后一班岗,彰显杭州建工的硬实力,交出业主满意的工程。

(安徽分公司 王学强)

杭联热电超高温高压1#机组168h成功试运行

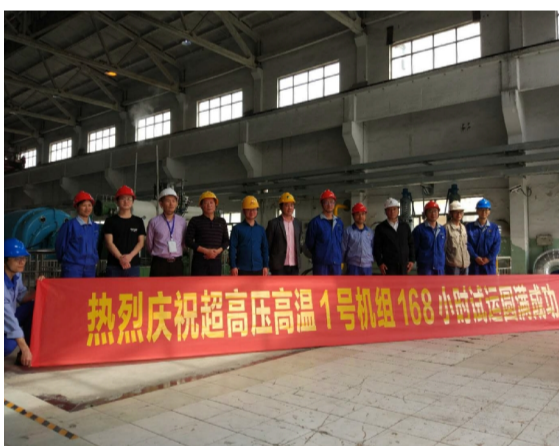
近日,杭安公司工业设备安装分公司承建的杭联热电超高温高压1#机组顺利通过168小时满负荷运行。

该机组配备了目前在热电厂处于领先地位的设备,包括太原锅炉厂的最新一代环保型节能锅炉,是目前国内最大容量的150t/h级的单分离循环流化床锅炉,该锅炉的土建基础施工、锅炉本体和辅助设备的安装均由工业设备安装分公司承建。分公司通过对工程进行超前策划和精细化管理,积极协调、解决影响工程建设的问题,充分发挥项目管理团队的专业化管理水平,凝心聚力、攻坚克难,保证了机组优质、准点、高效地实现锅炉水压、锅炉酸洗、点火吹管及168小时试运行一次成功的目标。

项目自建设以来,本着对工程、对业主高度负责的态度,项目部一开始就制定了“建安文

明工地、做优质放心工程”的总方针。整个施工过程中,项目部对每一个施工环节都落实标准化施工要求,细化过程管控,严格对照《锅炉安全技术监察规程》TSG G0001-2012、《电力建设施工技术规范》DL 5190.2-2012等有关规范标准及设计制造图纸、工程承包合同、公司ISO9001质量体系程序文件和有关规章制度建立了合理、详细的质量保证体系,形成分公司、项目部、班组三级监督检查网络,并建立了明细的台帐制度,做到人事明确、制度明确、责任到位。尤其在焊接方面,建立焊工考核台帐,做到记录准确、材料明晰、检验及时、返修到位,牢牢控制“安全”、“质量”工作的主动权。

168小时试运行的顺利完成,标志着杭联热



电超高温高压锅炉安装项目建设取得圆满成功,同时也积累了总承包管理经验,为集团、为杭安公司承接更多总承包管理模式的工程打好了坚实的基础。

(杭安公司 范飞)

集团安徽固镇碧桂园项目组织工人进行免费体检

4月气温变化频繁,疾病多发,为了对一线民工施以关爱,集团安徽固镇碧桂园项目部组织了“工地送健康”活动,将关爱民工,切实保障民工的健康与安全,提高农民工自我保健意识落到实处。

为方便工人体检,固镇碧桂园项目部与固镇县医院联系,采用“请进来”的方式,把体检台设置在施工现场。三名体检医生对民工进行测量血压、心率等常规检查,并针对防止常见疾病和相关作业病及防治方法进行了具体说明,对农民工提出的各种健康问题耐心地做出解答并提出相关建议。

“师傅,您的血压正常,平时要注意多休息!”医护人员悉心嘱咐前来测量血压的一线民工。一位前来检查的农民工感慨:“平时工作忙,偶尔有些小毛病很少去医院检查,走过许多工地,还没有哪个工地给我进行过免费体检,现在不用出门就能了解身体状况,我心里非常温暖。”

据悉,当天共130多名民工进行了身体检查。此次固镇碧桂园项目部的“工地送健康”活



动,让长期高强度工作、却不肯花钱的民工兄弟不出工地就做了常规体检,保障了务工人员基本的健康权益,同时有效地对作业人员“职业病”进行应对和预防,既为农民工办了一件“暖心事”,又为安全生产规避了风险,夯实了基础。

安徽分公司各项目部在日常管理中,始终践行“以人为本”的理念,把关爱员工落到实处。今年,分公司党群工会工作也将下沉至各项目工地,结合生产开展形式多样的活动,把思想政治工作更多地渗透到对员工的关怀中。

(安徽分公司 鲁文斌)

提升工程质量 铸就杭安品质

——杭安公司项目经理协会组织召开2019年工程质量现场观摩会



质量是企业生存发展的生命线,是提升企业市场竞争力的重要保障。4月12日,杭安公司项目经理协会牵头组织,在嘉善县文化惠民项目召开了2019年工程质量现场观摩会,会议由项目经理协会副会长杨国君主持,杭安公司中高层管理人员及项目经理共计40余人参加了本次观摩会。

杨会长首先作了发言,他说,工程施工质量是每个建筑企业赖以生存的基石,杭安公司一贯对施工质量非常重视,每年都获得了国家、省、市级优秀质量奖,在省内施工企业中也算是佼佼

者。近几年来,随着各施工企业之间的不断交流,我们看到了越来越多的企业在施工质量管理上快速提高,在施工质量上涌现出诸多亮点。为此,杭安公司决定把今年定为“质量年”,将重点狠抓工程施工质量,以提升公司的施工质量品质。为了配合公司技术部2019年的质量工作计划,项目经理协会也积极落实“质量年”精神,组织召开了本次现场观摩会。要以这次观摩会为契机,努力学习先进项目部的施工和管理经验,取长补短,再接再厉。

本次观摩的项目为嘉善县文化惠民项目,位于嘉善县罗星街道嘉善大道与阳光路交叉口,包含博物馆、图书馆及共享区三个部分,以外方内柔的形态围合成对外开放的内广场,体现了城市“知识殿堂,文化客厅”的形象和功能内涵。项目总投资约3.9亿元,建筑面积47814.44平方米,合同造价为2.166亿元,其中安装工程约5280万,安装部分涵盖给排水及采暖、电气、弱电、通风、消防等系统安装。

该项目也是杭安公司的精品工程,在质量、安全、进度及文明施工等方面有着出色的表现,

在2018年被评为“2018年度浙江省安装工程样板工程”。

现场实地参观前,现场负责人祝乐生以PPT形式从工程概况、工程创优目标、施工过程质量控制、工程项目成果分享等方面向大家作了经验交流和介绍,并结合工程特点和施工经验谈了心得体会。

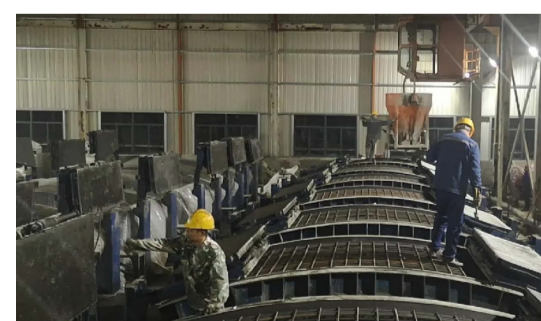
随后,参会人员分批到项目现场参观学习,深入了解施工工艺、施工质量控制、技术重点难点,并与现场施工人员进行交流学习。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园。”与会的项目经理纷纷表示,回去以后一定要将质量管理上的亮点带回去,落实到自己的项目中去,并进一步加以提升,更好地应用于施工中,提高公司的整体质量品质。

最后,项目经理协会会长陈建平作了总结发言,他要求各项目经理要向标杆看齐,结合自身实际做好学习贯彻工作,同时要树立质量意识,强化工程质量,努力提高项目的标准化、规范化、精细化施工管理能力,进一步提升公司的整体质量水平,维护好公司的整体形象。

(杭安公司 郗栋)

杭构·建工建材诸暨分公司交出首份“答卷”!



4月下旬,杭构·建工建材诸暨分公司交出首份“答卷”,圆满完成了中铁隧道杭州香积寺路西延工程盾构管片的生产工作。作为分公司的“首秀”,成品的圆满完成交付跨出了杭构集团转型升级实施“走出去”战略的第一步,也为分公司后续管片业务的供应工作提供了宝贵的经验。

中铁隧道杭州香积寺路西延工程作为香积寺路西延工程的一个重要组成部分,整个区间共需直径11.3米管片447环。作为分公司的首份“答卷”,从生产线建设到组织生产、运输,杭构·建工建材诸暨分公司团队克服种种困难,包括场地限制、技能工种培训、原材料短缺等等。“功夫不负有心人”,在大家“团结一致、齐心协力、合理筹划”的共同努力下,至4月下旬圆满完成了香积寺路西延工程的管片生产任务。据中铁隧道杭州香积寺路西延工程项目部反馈,该批管片拼装情况良好,施工方交口称赞。

另悉,截至4月25日,杭构·建工建材公司单月管片产量逾2万m³,创下了近年来预制构件单月产量新纪录,为圆满完成2019年度指标奠定了基础。

(杭构集团 彭培河)

全面提升党建工作水平 有力助推集团快速发展

——集团党委召开2019年度党建、纪检工作推进会

为进一步提升基层党建工作水平,推进党建工作的深入开展,发挥出党建引领作用,4月16日上午,集团党委召开了2019年度党建工作推进会。会议由集团党委副书记付亚玲主持,集团党委班子成员、各基层党组织书记、委员以及相关党务工作者出席。

集团党委书记郑育辉根据集团党委年度工作意见,对2019年党建和党风廉政建设工作进行了详细解读、部署并提出了相应要求。郑书记指出,2019年集团党建和党风廉政建设工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以建党70周年为契机,着力展示红色传承,展现企业精神风貌,着力推进党建与中心工作的深度融合,强化引领发展作用,为实现集团年度目标提供强有力的保障。郑书记特别强调了思想建设和组织建设两大块的内容,主要围绕强化政治理论

学习,强化政治责任落实,抓实基础、基层和规范,完善双指数考评,大力推行“红色匠心”项目党建,组织开展各项立功竞赛活动等方面展开。

集团党委副书记付亚玲对加强队伍建设,提升人才队伍素质方面进行了解读,对人才源头储备体系、人才培训学习体系和人才培养体系三方面内容着重进行强调与贯彻。集团纪委书记王黎明对《2019年度落实党风廉政建设主体责任书》和《2019年度落实党风廉政建设监督责任书》进行了深入解析和任务分解,要求职责细化,落实到位。集团综合办公室副主任李雯就党组织关系转接,党员发展流程和规范党员档案、党建台账,学习强国党建APP等基础性工作进行宣贯。会议最后,各基层党组织(党委、党总支)书记与集团党委签订了一系列目标责任书,进一步明确了各自的工作责任。



会议号召,要不忘初心、牢记使命,继续深入学习落实党的十九大精神,坚持以党的政治建设为统领,以党建工作责任制为抓手,持续巩固深化党建工作成果,推动公司党的建设全面过硬、全面加强,为公司实现高质量发展提供坚强保证。

(综合办 沈岑)



党建品牌建设

内训学校

◆技术学院：“危大工程专项方案编制”专题培训

2018年6月1日,住建部令[2018]第37号正式实施,同时废止了建质(2009)187号,危险性较大的分部分项工程安全管理规定也进行了调整,这对相应的专项施工方案编制要求也有了更高的要求。由于近期安全事故频发,集团对安全管理和专项施工方案编制更为重视,以此为契机,4月10日,集团技术质检部邀请了品茗公司高级讲师邓文彬,为员工们带来一场主题为“危大工程专项方案编制培训”的培训。集团公司有关人员、各分公司主任工程师、技术员、项目技术负责人及专项方案编制大赛参赛人员积极参与了本次培训。



培训会上,集团总工程师王明波阐述了住建部令[2018]第37号的落地实施所带来的变化和危险性较大的分部分项工程安全管理的重点。他强调了集团对安全管理和专项施工方案编制的高度重视与关注,希望各分公司、各项目部技术人员切实做好现场安全管理和专项方案的编制。

随后,品茗公司高级讲师邓文彬从危险性较大的分部分项工程安全管理规定和省标配套品茗安全计算软件实操操作两块内容进行培训。他详细解释了现行的住建部令[2018]第37号文件

规定、建质(2009)187号的废止的修改内容及住建部令[2018]第37号文件对企业管理带来改变,并结合实际案例,讲解了省标配套品茗安全计算软件实操操作,现场运用软件梁板板验算实操,向大家展示了安全计算软件的基本运用。交流会最后,邓老师和参会人员互动交流,答疑解惑,分享经验。通过交流会,大家对危险性较大的分部分项工程安全管理规定和省标配套品茗安全计算软件实操操作,高大支模架方案编制以及安全计算软件的运用有了更深入的理解和思考,为接下来集团的专项方案编制,现场安全管理提供更广阔的思路和指导。

(技术质检部 阮燕青)

党员固定日

学宪法精神 做守法公民

为深入贯彻习近平总书记关于加强宪法学习宣传教育的重要指示精神,根据市普法办开展“参观五四馆观众超百万”活动的统一部署及市城投集团、杭州市建设工会的相关要求,集团各党支部纷纷组织党员和青年员工们参观“五四宪法”历史资料陈列馆,感悟宪法精髓。

新中国第一部宪法草案诞生于我们杭州,63年前,毛泽东主席率领宪法起草小组成员,在美丽的西湖边度过了77个日夜,起草了宪法草案初稿,史称“西湖稿”,为1954

年宪法的正式诞生奠定了重要基础。

大家通过观看视频、图片、实物等资料,深入学习了“五四”宪法的诞生历程和深远影响,切实增强了法治思维和法治理念,让法治精神内化于心、外化于行,让宪法精神落地生根,真正把法治精神贯彻落实到各项工作中去。市政分公司党支部书记毛景洲鼓励分公司全体党员要按照习近平总书记提出的“秉持浙江精神,干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求,为杭州市市政工程建设做出贡献。

(市政分公司 罗基福;杭安公司 张丽芳)



法网恢恢 疏而不漏 ——集团党委组织党员观看电影《特别追踪》



4月29日下午,集团党委组织本部全体党员观看了电影《特别追踪》。影片真实反映了当今社会中存在的执行难这一突出问题,是当前全国法院集中力量进行执行攻坚的生动教

材,对基本解决执行难这一艰巨任务的顺利完成和在全社会弘扬诚信守法意识,普及法律知识都具有重要意义。

影片是以一个典型的法官抓老赖的故事为核心,讲述了“老赖”贾有道拒不执行判决、逃避法定还款义务,恶意隐匿行踪、转移财产,在社会上遭遇了种种歧视与窘境,最后在亲情的感召下认罪服法,积极偿还欠款。其中最扣人心弦的情节就是面对种种困难,执行法官雷明毫不退缩,从千头万绪中理清思路、发现线索、精准出击,攻破防线,执行再难也要执行,不遗余力地将人民的血汗钱追回,捍卫法律的尊严,维护公平正义。

司法是维护社会公平正义的最后一道防线,人民法院的执行工作是司法的最后环节。党的十九大以来,党中央提出建设中国特色社会主义法治体系,建设社会主义法治国家,在当前社会转型过程中,面对道德滑坡、诚信缺乏和法治观念淡薄的现状,通过影视作品宣讲出来是及其深刻形象的。作为新时代的党员们,在今后的工作和生活中,要更加深入学习法治建设精神,积极向身边的家人和朋友普及法治观念,将法治意识融入到工作和生活中,以身作则,做社会中清澈的一滴水。

(综合办 沈岑)

劳模风采

本期主角:

杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)



在“五一”国际劳动节来临之际,4月29日上午,杭州市委、市政府在杭州市职工文化中心召开了杭州市庆祝“五一”国际劳动节表彰大会,集团项目经理方法春喜获“杭州市劳动模范”称号,杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)、杭安公司机电安装第二分公司荣获“杭州市模范集体”称号!

劳模,是任岁月流逝的坚守,是用匠心铸造精品的执着,是奋勇拼搏追求品质的兢兢业业。让我们一起致敬劳模,学习劳模精神!!

杭构·建工建材公司装配式构件生产车间(项目组)是一个专业从事预制构件生产及管理的团队。团队成员中有教授级高工及高工5人、市职业技能带头人1人、市建设系统级职业技能带头人3人;迄今已创建有市技师工作站1个、市高技能人才(劳模)创新工作室2个,建设系统级创新工作室3个。

该团队在生产管理中坚持秉承匠心,技术研发出精品。在生产过程中为保证管片品质,不断总结生产管理经验,改进产品生产工艺,团队成员发扬老工匠精神,确保生产每个环节的准确无误。成立临时生产“突击队”,充分利用现有条件,调整生产节奏,保质保量完成生产任务,形成一批省级工法、专利成果、市级及建设系统“五小”创新成果奖,不少成果已获得省市级科技奖或通过科技局课题验收,有力助推市政基础设施“设计标准化,生产工业化,施工机械化,管理信息化”的绿色发展目标。

团队经过艰苦努力成功改原传统固定模型生产线为自动化柔性流水生产线,充分利用了空间与资源,减少了对重体力需求;实现养护蒸汽化、智能化、精准化,环保节能并节省养护时长;引进钢筋焊接“机械手”,提高钢筋笼焊接质量;引进ERP信息化管理系统,推进数字化生产管理与数字化堆场建设,将条形码扫描功能与信息管理系统进行有机结合,实现数字化管理;在设备选型、工艺设计、操作规程制定等方面始终关注节能环保,完善环境管控制度推进了绿色生产。现已保质保量为市地铁工程多个标段及香积寺路西延工程、博奥隧道、千岛湖供水管道工程等等省市重点工程提供管片的生产供应大量预制构件产品。

获评“2019年度杭州市劳动模范集体”称号,既是公司的荣誉,更是公司的责任,杭构集团将继续传承和发扬劳模精神、工匠精神,勇于创新、勤于创新、善于创新,以劳动托起杭构梦,以奋斗展现劳动美,为打造“干好一一六、劳模当先锋”的一流施工队,建设美丽杭州贡献力量。

(杭构集团 袁松英、缪细荣)

安全教育不松懈

集团固镇碧桂园项目部开展全员安全培训活动

为确保安全生产,提高工作效率,集团固镇碧桂园项目部于近日组织了为期一周的全员安全培训活动,培训主题为“提高全员安全意识,筑牢安全生产基石”。

此次培训由安全部门和技术部门共同负责培训的开展,各班组长认真参与,积极配合培训工作的开展,力争做到培训人员一个不差、培训内容一点不少、培训程序一丝不苟,使安全教育培训全覆盖、全过程。培训采用了签到、播放安全教育视频、讲解、考试和评分等方式,授课人员精心编写了教案,并准备了大量安全教育视频,针对性地讲授了施工现场安全管理知识和先进又实际的安全理念,详细介绍了相关的法律法规,并结合近期全国发生的一个个安全事故案例,给员工分析事故原因,教育大家防患于未然,提高预防事故的能力和意识,减少或杜绝事故发生。参训人员认真听、认真看、认真记,培训收到了实实在在的效果。

项目部通过开展安全技能培训,精心营造强



化安全生产的良好氛围,提高了全员的安全意识和专业技能,为后续能够安全有序地开展各项工作打下了良好的基础。项目部还将通过张贴安全漫画、条幅、标语等形式,广泛开展宣传教育活动,及时总结经验,大力表彰先进典型,巩固教育培训成果,深入开展班前安全质量宣誓、群安员、青年岗等活动,形成良好的安全生产的氛围,以安全生产“零事故”的理念做好项目安全质量管控,确保项目安全生产。

(安徽分公司 杨营业)

志愿服务

垃圾分类 变废为宝

——杭构·砼二分公司党支部参加社区公益志愿服务活动

2019年初,杭构·砼二分公司党支部与闲林街道党群办取得联系,并决定与闲林街道北山社区党支部结对,组织党员不定期参加公益志愿服务活动。

5月11日,一个阳光明媚的早晨,杭构·砼二分公司党支部4名党员来到科嘉苑小区参加公益服务。这次公益服务的重点工作是向社区居民宣传垃圾分类的重要性。垃圾分类后,部分可回收垃圾被送到工厂再次利用,既省下了填埋场的空间,又避免了填埋或焚烧所产生的污染,“变废为宝”,具有社会、经济、生态三方面的效益。

杭州已经推行了好几年的垃圾分类,可垃圾分类的观念还是没有深入人心。为了让社区居民直观了解垃圾分类,杭构·砼二分公司的党员们拿着宣传手册,仔细的给居民们讲解垃圾分类的意义以及如何进行分类,服务别人的同时让党员自己也好好的上了一堂课,纷纷表示垃圾分类要从自身做起,今后在厂区里也要继

续做好垃圾分类的宣传工作。接下来,杭构·砼二分公司党支部将继续组织参加各项公益服务,包括便民服务、看望孤寡老人、环境清洁等等,为辖区的公益事业尽应尽之力。

(杭构集团 方红)



献礼杭建七十年

携手奋进七十载 杭建基业永长青

建企七十周年系列活动之“走一条路、看一座城”毅行活动——

不忘初心七十载 砥砺前行再出发

初夏时节，蛙声蝉鸣，草长莺飞。5月9日下午，为庆祝公司建企70周年，回看公司老建筑，回忆辉煌历史，展望美好未来，同时进一步增强职工的归属感和幸福感，充分展现全体员工的精神风貌，集团工会组织开展了主题为“走一条路、看一座城”的职工毅行活动，集团本部全体员工及下属子、分公司职工积极参与了此次活动。

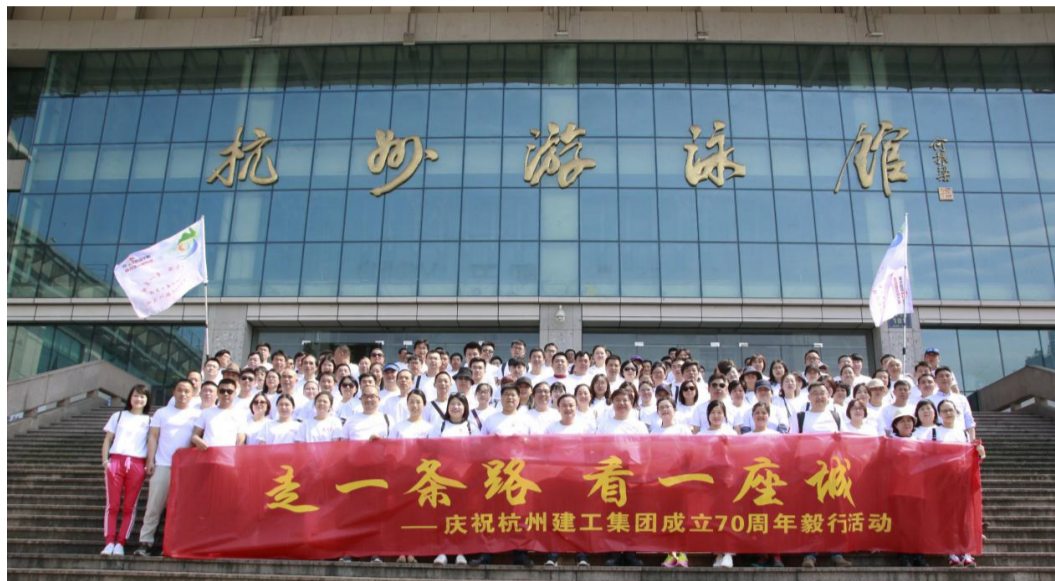
参加毅行的职工身着统一定制的建企70周年文化衫，在起点处整装待发。两面旗帜在风中招展，将近200余人的队伍组成方阵，大家群情激昂、意气风发。一路上，大家认真聆听集团总工程师王明波娓娓道来的一个个人的建筑故事，体会着那个年代杭建建筑人的心酸与艰苦，仿佛过往的一幕一幕又像老电影一样回放在眼前。

毅行路线从集团标志性项目之一的杭州市游泳健身中心开始。杭州市游泳健身中心是杭州市重点工程，建筑面积28000平方米，1999年落成，荣获“鲁班奖”、“钱江杯”和“省优秀装饰工程奖”。

王明波介绍说，别看它的屋顶有点“不走寻常路”，其实里面大有文章，它是省内首个采用了轻盈双层骨架膜结构，通过室内自然气流的组织和引导湿气的排放，有效控制馆内结露现象的产生，具有明显的节能效果。

为赶上献礼建国50周年，工期只有一年多，后来又得知国家体育总局9月要在这里选拔全国游泳健儿，原本就不宽裕的时间更为紧张。当时的项目经理李士珍带领项目人员举全力抢工期，挑灯夜战，争分夺秒，力求按时建成“既符合国际标准，又造福杭州百姓”的游泳健身中心。

离开杭州游泳健身中心，沿着东河，一路向南，沐浴在初夏的阳光之下，大家彼此鼓励、勇往



直前，充分展现了杭建人“团结、奉献、开拓、服务”的精神。

7公里的毅行在大家的欢笑声中迎来了终点——城站火车站，那是集团另一个代表工程。

1997年，杭州市对老城站火车站进行升级改造，1999年，新的城站火车站投入使用，当时集团主

要负责了站前广场部分。

王明波说，城站火车站的设计即使放在现在也还是比较先进的，首先是站房采用了高进低出航站楼模式，现在一般的机场和火车都采用了这种模式，但在当时很少有火车站采用。其次，站前广场拥有强大的疏散功能，设计者在设计时就充分

考虑到站房、广场、站场的交通组织，并把它和周边的城市交通联系起来，使乘坐不同车辆、不同流向的旅客安全、快速、方便的集散。

现在我们在城站火车站坐地铁，可以直接从一楼的站前广场前往地铁站。但其实，这个地铁口其实在当时改建时就预留好了！城站改建时，杭州地铁还没有开建，但考虑到换乘的便利，在出站大厅给未来的地铁“埋藏”了一个出入口，甚至在地基打桩时为地铁隧道预留了空间。

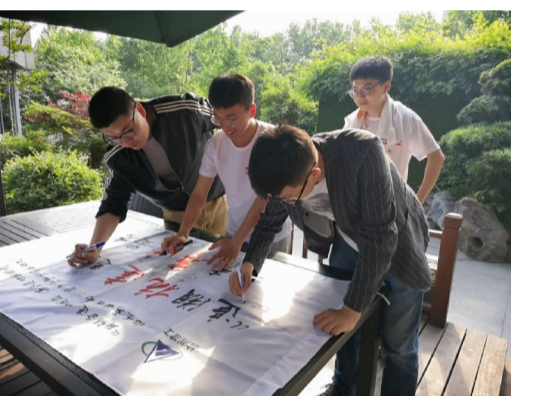
建成至今，城站火车站荣获了中国建筑行业工程质量最高荣誉奖“鲁班奖”、“全国十项新技术推广应用金奖”、浙江省建设工程质量最高奖“钱江杯优质工程奖”、“浙江省优秀装饰工程奖”等诸多荣誉。

介绍完城站，王明波又让大家抬头看。在城站火车站斜对角，有一幢现在看来还算普通的红房子。相较于周边的高楼大厦，这幢房子并不显眼，但在80年代初的杭州，它是杭州建筑届的“姚明”了！这幢11层的建筑，原本是江城饭店（现为杭州全景医学影像诊断中心），在施工中使用了当时机修分公司自己生产的大型钢模板。

此次毅行活动走过的老建筑物对于老一代杭建人来说是一份弥足珍贵的记忆。几度风雨，几度沧桑，老前辈们用智慧和汗水让一座座典型建筑一砖一瓦地传下去，这样的一份使命感陪伴着几代杭建人走过了七十年的风风雨雨，也正是因为这些曾经地标性建筑的存在，让生活在同一座城市中的我们拥有同一份记忆，让彼此的情感联系变得更为紧密。“建一项工程，铸一座丰碑”，集团伴随着共和国的诞生而诞生，如今无论从体

制上还是规模上都发生了质的变化，唯独不变的是几代人执着追求的永恒信念。

千里之行始于足下，毅行活动的7公里路程象征着杭州建企成立以来走过的七十年发展之路，展现了昂扬向上、锐意进取、勇于创新的公司风貌。杭建七十年，一路走来，风雨兼程；杭建七十年，团结一心、众志成城；杭建七十年，有你有我，幸福相伴。此刻，让我们一起在路上，迈开双脚，创造奇迹，走向美好未来！（综合办 沈岑）



建企七十周年系列活动“学一次建企史”之“不忘初心跟党走，青春建功在杭建”演讲比赛——

展现青春风采 勇当时代先锋

在“五四”青年节来临之际，为隆重纪念“五四”运动一百周年，动员和号召广大公司青年，传承“五四”精神，展现新时代杭建青年风采，勇当时代先锋，4月22日下午，集团团委在市政分公司天子岭分类减量综合体EPC项目部举行了建企七十周年系列活动“学一次建企史”之“不忘初心跟党走，青春建功在杭建”演讲比赛。

集团党委副书记、人力资源部经理付亚玲，集团纪委副书记、总经理助理、工程部经理王黎明，集团所属杭安公司党委副书记、工会主席孙馥泉，杭安公司二分公司党支部书记、分工会主席方红，市政分公司党支部书记、分公司经理毛景洲，还有来自广通总支、造价咨询分公司的青年员工代表，担任此次演讲比赛评委。比赛还邀请集团党委书记、副董事长郑育辉担任特邀嘉宾。

市政分公司党支部书记、分公司经理毛景洲向大家简单介绍了天子岭分类减量综合体EPC项目部的基本情况，并对大家的到来表示热烈欢迎。

随后，演讲比赛正式开始。选手们依靠超群的表达技巧和深厚的语言功底，演绎了一曲曲拼搏向上、勇担使命的青春赞歌。

有的选手用慷慨激昂的话语，喊出了挥洒青春，投身城市建设的决心；有的选手饱含深情，真诚地表达了对公司辛勤栽培的感激、对岗位的热爱；有的选手立足本职工作，在工作中学习创新，立志将新技术运用到传统的建筑施工管理过程中。整场比赛精彩纷呈、高潮迭起，选手们精彩的演讲不时地博得评委和观众们的阵阵掌声。

比赛即将结束时，集团党委书记、副董事长郑育辉对本次演讲比赛做了精彩的点评，也寄语杭建青年，希望大家能够真正了解和履行新时代下的使命和担当，不忘初心，牢记使命，把平凡简单的事做的不简单、不平凡。

最终来自机关第一党支部的张丰毅摘得此次演讲比赛的桂冠，来自杭安党委包凌炜，机关第二党支部的沈岑获得二等奖，来自广通总支的卢四取、二分公司党支部的张莹、市政分公司党支部的蒋伟、机关第二党支部的吴涛，机关第三

党支部的王翔、杭构党委的徐枫获得三等奖。

拼搏的青春最精彩，奋斗的青春最美丽，飞翔的翅膀可以丈量蓝天，奔腾的足迹可以延展生命，杭建的青年个个肩负重任，与杭建携手共奋进，祝杭建基业永长青！

（人力资源部 茹辛苜；综合办 刘念）



征集 建企七十周年系列活动——

找一个传人

那些已经泛黄的老照片、已经斑驳的老物件，是否承载着你满满的回忆？

曾经带过你的老师傅、帮助过你的某个人、经历过的某件事，是否还会在你的记忆中闪现？

来和我们分享吧！那些藏在物件里的回忆，那些留存心底最珍贵的人！

征集一：老照片、老物件征集

征集内容：包括但不限于：工作证、工会证、参加过会等的照片、荣誉证书、实物纪念品、工作日志、劳动工具等，征集以上实物。

征集范围：集团及各下属企业全体员工、离退休员工等。

征集时间：即日起至8月31日。

选送的照片和实物将择优以集中展览的形式在集团内部进行实物展览和线上展示，并择机推送到上一级单位和主管部门。

愿意捐赠给集团档案室的实物资料可以捐赠由集团保管，集团将给予一定奖励。

征集二：企业70年发展历史中的闪光记忆征集

征集内容：师徒带徒、子承父业等形式体现的发展故事、奋斗历程。

征集范围：集团及各下属企业全体员工、离退休员工等。

征集时间：即日起至5月31日。

你可以用文章的形式，也可以用提供信息或素材的形式。我们将择优选择杭州建企70年发展历程中的闪光记忆，在本报和“杭州建工集团”微信公众平台等进行刊登和推送，并择机推送到上一级单位和主管部门。

这个「五一」

他们坚守一线



李贝贝：杭二中项目安全员

作为杭二中项目的现场安全员，“五一”期间，李贝贝带领着安全管理人员仍然坚守岗位。每日巡查必不可少，对“三宝、四口、五临边”进行检查，碰到防护缺失的地方，立马落实整改。为防止火灾事故，对宿舍区进行了一次重点检查，针对宿舍用火、用电器，私自乱拉乱搭电线等进行查处。对现场的重点位置的灭火器进行逐一检查。临时用电也是现场安全重点，定期检查电路是否有漏电的情况，配电箱里的电器元件是否运行正常，现场机械设备电机是否进行覆盖。

李贝贝常说：“作为现场安全员，安全无小事责任大于天，宁可一天不休息，不能一天不到现场”。



宋寅寅：杭安公司消防检测维保分公司经理

这个“五一”对于宋寅寅和他的团队来说，只有一个字：忙。“五一”期间，宋寅寅和他的团队仍然坚守岗位，为消防安全保驾护航。四天内，宋寅寅和他的团队对四个片区进行了一次消防安全大检查，排除火灾隐患，确保消防安全。为了维护技术人员提升专业技能，更好地应对节假日的突发情况，宋寅寅特地给大家上了一堂消防技能培训。宋寅寅还受邀给一个幼儿教育机构教职工开展消防知识讲座，让他们掌握了更多消防知识，保护自己的同时也可以教育孩子。

宋寅寅强调说：“我们做了消防这行，就是365天没有休息，要不断提高技能，为消防安全贡献力量”。



卿云：杭构·建工建材公司管片生产项目经理

杭城艳阳高照的五一节，西湖景区游人如织，杭构·建工建材公司管片车间生产也是一片火热，师傅们正在为杭城地铁管片不停进行钢筋绑扎、混凝土浇筑中，管片生产项目经理卿云同志，轻车驾熟地走在车间各个角落，对生产各个环节进行巡查。

卿云说：“现下车间生产的管片，都将用在杭城各条地铁线上，能为2022年杭城亚运会出力，加班加点也值得。”