



浙企准字第 A001 号  
2018 年 8 月 20 日  
第 7 期(总第 363 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 励精图治创新高 锐意进取谱新篇 ——广通劳务 2018 年股东会议、六届董事会二次会议顺利召开

7月20日,杭州广通劳务承包有限公司2018年股东会议、六届董事会二次会议在五楼会议室顺利召开。公司股东代表连毛,股东代表兼董事孟功乔、周永元,公司董事出席会议,公司监事及集团部分高层管理人员、公司高层管理人员列席会议,会议由广通劳务董事长赵彪主持。

广通劳务总经理来盛理代表经营班子作了2017年度工作报告,总结公司2017年主要工作情况,分析公司当前存在的困难和问题,并提出2018年的发展思路和工作措施。2017年广通劳务取得的成绩主要体现在以下几方面:经营业绩再创新高,产值和新承接业务两项主要经济指标继续保持快速增长,公司实力得到进一步增强。传统劳务稳中求进,经营布局逐渐向“提高项目质量、提升社会效应”方向转变,经营规模得到增长、业务质量得到提升、品牌效应得到显现、资源调配得到优化。其他业务平稳发展,代管的第四分公司和安徽分公司生产经营业绩比较出彩,在安徽合肥、蚌埠、灵璧、芜湖等地区已形成较为稳定的市场格局;检测和劳务派遣业务也在逐步推进当中。内部管理规范创新,在机构与人员设置、加强宣传力工作力度等方面,提高公司整体管理水平。2018年公司虽然面临内部和外部的压力,广通劳务经营班子有信心积极应对挑战,确保完成每项工作目标,推进公司加快实现转型升级。

各位股东代表和董监事听取汇报后,对于广通劳务2017年在建筑业劳务企业转型、行业发展前景不明朗的大环境下能



坚持做好转型升级和改革创新,并始终保持稳步发展的步调,取得不错的成绩表示充分的肯定,同时也对广通劳务下一步的发展提出了意见和建议。对于建筑业劳务资质向专业承包模式转型的大趋势,广通劳务要提前做好应对准备;目前实行的民工工资分账管理制度对广通劳务的管理服务提出了更高的要求,广通劳务要不断创新工作思路,努力提升企业附加值;要高度重视项目管理人员稳定的问题,要从建立人才引进和培育机制入手,细化工资结构、设置合理的轮休制等方面来加以改善等。

随后根据议程安排,会议审议并通过了公司2017年度决算报告和预算执行情况

况、2017年度利润分配情况、2018年度财务预算方案;并聘任叶曼峰为公司财务总监。

最后,公司股东代表、集团公司董事长作了重要讲话。来董事长回顾了广通劳务的发展历程,充分肯定了广通劳务的发展成果,并指出广通劳务不但做出了自身的信誉、品牌和规模,还承担了集团几项无限顾及的工作,也取得了不俗成绩。同时来董事长指出,经过十几年的积累,广通劳务已经到了要腾飞的关键阶段,各项工作都必须全面规范。特别是在经营业绩不断提升,达到历史最好水平的基础上,管理水平必须跟上经营突破的力度、广度和深度,广通劳务

必须确立完整的目标,制订实施的计划,制订有效的管理制度和管理流程,寻找适合自身的发展方向和发展模式,并提出几点具体要求:第一,内部管理方面,由于建筑业劳务由分包到专业承包的转变,必将给广通劳务的管理增加难度,管理成本也将增大,广通劳务应确立完整的目标,寻找适合自身发展方向和发展模式的同时,制订有效的管理制度和管理流程,使公司的管理能匹配并促进公司经营脚步的发展,全面提升公司发展的广度和深度。第二,人力资源方面,分公司层面也要承担起人才引进、培训和储备工作的责任,尤其是对技术人员的培训和在中层干部的培养,除结合集团内训学校外,还要做好分公司层面的联动,建立合理有效的培训机制,人才储备要增加人文关怀的内容,从感情上凝聚人心。第三,项目管理方面,应把项目的质量安全管理工作作为常态化工作来抓,建立相关制度,加大管控力度,加快竣工项目结算以解决资金瓶颈。第四,成本核算方面,严格控制项目成本管理,要求做到财务管理前移,对于成本控制与核算要始终做到心中有数。第五,经营工作方面,必须始终以前提,要敢于面对困难,承担风险,勇于创新,顺应市场风向标,走在市场前列。

来董事长在讲话的最后,强调广通劳务是集团内部的先进标杆,在发展的道路上任重而道远,希望经营班子能走在前列,干在实处,善于总结,善于创新,带领广通劳务取得更加卓越的成绩,广通劳务也将高举创新发展旗帜,走向更加广阔的未来。  
(广通劳务 曾叶琼)

## 市城投集团领导吴晓甦一行莅临集团调研指导安全工作

8月1日上午,杭州市城投集团副总经理吴晓甦,综合管理部副部长冯广德及部长助理一行到集团调研指导安全工作,集团董事长顾问鲁润江、总经理助理王黎明以及相关部门人员参加会议。

会上,集团结合自身企业特点,从企业框架结构、近年企业发展情况、企业安全管理建设、项目安全管理控制等多方面进行了工作汇报。

在听取完汇报后,吴晓甦副总经理肯定了杭州建工取得的成绩,并对今后的工作提出了要求:一是要加强企业工人的专业化培训;二是要做好企业装备技术的提升,利用技术进步促进企业管理提升;三是要正确看待企业安全与风险,做好风险防范与隐患排查治理,杜绝死亡事故的发生;四是进一步做好管理的提升,规范化复制及标准化建设工作。  
(工程管理部 赵云杰)

## 杭安公司中标艮山路地下综合管廊机电安装工程

近日,杭安公司拿到了一张含金量非常高的中标通知书,它就是由杭州市城市建设投资集团有限公司招标的,艮山路(彭埠立交-东湖南立交)地下综合管廊(自来水供水管道维修改造)机电安装工程的中标通知书,中标价约1.04亿元。

本工程西起钱潮路东侧,沿艮山路向东至聚善路。主要包括管廊和管理用房的通风、电气安装、给排水、消防、弱电、强电及配套附属设施等工程的材料设备采购、安装、调试、试运行的实施及质量保修等。管廊全长约7.86公里,为干支混合型综合管廊,净高3.5米。

该项目是杭安公司继济南中央商务区市政道路及地下管廊基础设施消防工程后承接的又一个地下管廊项目,不仅提升了杭安公司的业绩,而且鼓舞了杭安公司经营工作的士气和信心,对杭安公司经营新领域的开发拓展具有深远而重大的意义。  
(杭安公司 修燕)

## 校企合作 共享共赢

7月23日,广厦控股集团副总裁金立进、广厦学院负责人沈兵虎、学院院长蒋忠樟等“升本”专家组一行10余人,来到杭构公司仁和基地调研,并就如何通过校企合作,实现共享共赢相关事宜展开了深入交流。杭州建工集团董事长来连毛及下属杭构集团总经理周永元、杭构·建工建



材公司总经理王晓栋、杭构新材公司总经理陆明如等人陪同。

交流现场,广厦学院“升本”专家组在听取了周永元总经理等领导就企业装配式构件发展、隧道管片生产等情况介绍后提出,为更好地做好广厦学院“升本”相关工作,希望能与杭构集团开展紧密合作,在师资建设、实训基地建设、课程开发、科研工作等方面深入交流,加强校企合作,实现互利共赢。

来连毛董事长就校企合作有关事宜提出建议,广厦学院可以邀请企业总工程师、项目负责人等理论与实践俱佳的专业人员担任学生的导师,通过讲解现场生产相关知识,让学生能够在学校就对现场提前了解,使他们能够更快地适应企业。

更深入地了解杭构公司仁和基地,广厦学院“升本”专家组还对PC装配式构件生产车间、杭构



新材生产车间以及管片生产车间等现场进行考察调研。

目前,双方已达成初步合作意向,推动校企合作,开启企业与院校的共享共赢模式。  
(杭构·建工建材 缪细荣)

## 聚力奋进谋发展 真抓实干创佳绩

### ——杭构集团召开半年度经济活动分析暨半年度工作会议

7月24日,杭构集团召开了半年度经济活动分析会议暨半年度工作会议,杭构集团高层领导,各分、子公司负责人及财务负责人等共18人参加了会议。

会上,杭构集团各分、子公司财务负责人就2018年上半年经济活动情况,按人工费、材料费、机械使用费、间接费用、管理费用和财务费用等科目进行了逐项分析;杭构集团各分、子公司负责人也根据经济活动分析内容,结合上半年生产经营的成果作了总结汇报。值得一提的是,为更好的做好经济活动分析工作,杭构·砼二分公司还与同区域、同行业单位进行交流,通过横、纵向对比,以达到取长补短的效果。

杭构集团各项工作分管领导在听取汇报后,就提升企业效益、加强管控、安全生产、优化配比、应收账款回收、融资、税务筹划及风险防控等方面



进行了分析,并对进一步做好经济活动分析工作以及下半年的工作重点提出了要求。

杭构集团总经理周永元就下半年经济活动分

析工作、下半年企业工作要点作了重要指示。他对杭构集团在严峻的内、外部形势下仍能较好地完成半年度指标并创造效益给予了充分肯定。对下半年的经济活动分析及企业工作要点,周总提出企业要以安全效益为主轴,全力争取较好地完成年度生产经营任务,抓好机遇,扩大市场,促进生产;要深化仁和基地规划,推进现有基地整合、紧扣转型升级挖潜;要推动收款、压降欠款、防控风险;要优化管控、精益求精、增加效益;要夯实党建基础、优化队伍、实干强企。

会议最后,周经理提出,在压力与希望同在、挑战与机遇并存的下半年,各分、子公司负责人务必要高度重视经济活动分析工作,进一步提高相关工作质效,聚力奋进谋发展、真抓实干创佳绩,全力开创新形势下“杭构”高质量发展新局面。  
(杭构集团 袁松英)

## 光荣榜

### ● 党建荣誉

近日,广厦控股集团和杭州城投集团相继开展了“最美广厦人”、“最美城投人”、优秀共产党员、优秀党务工作者等评选活动。杭安公司的陈祥根、吴光义分别荣获“最美广厦人”、“最美城投人”称号;集团杨柳群四期项目部荣获“城投系统先进基层党组织”称号;集团钱迎春、斯亦平,杭构·建工混凝土沈彪,杭安公司杨国君荣获“城投系统优秀共产党员”称号;集团付亚玲、杭构集团王红霞荣获“城投系统优秀党务工作者”称号;纳构分公司明建华、杭安公司张丽芳荣获“城投系统志愿服务先进工作者”称号。  
(本报编辑)

### ● 宣传荣誉

根据广厦控股集团先进表彰文件,集团及杭构集团获“广厦控股集团2017年度宣传报道先进单位”荣誉称号;集团陈芸、杭构集团袁松英、杭安公司韩伟娜获“广厦控股集团2017年度宣传报道先进个人”荣誉称号。  
(本报编辑)

### ● 技术荣誉

在浙江省第三届“筑新杯”建筑施工BIM应用技能比赛中,杭安公司荣获三等奖,并参加了7月26日的颁奖仪式。为参加了此次比赛,杭安公司技术中心联合项目部的BIM人员组建了一支7人的队伍,通过大家6天的坚持努力和通力合作,喜获三等奖的好成绩。本次获奖是对杭安公司年轻的BIM团队的激励和鼓舞,希望通过参加此类技能比赛,进一步提高杭安公司BIM技术方面的应用能力,推进BIM技术在施工中的实际应用。  
(杭安公司 王胡雅)



### ● 杭构荣誉

8月9日,杭构新材公司获批余杭区2017年“小升规”企业,为申报高新企业打下基础。  
(杭构新材 雷霞)

## 严控管理 细化施工 深化安全

### ——集团召开 2018 年度第二季度生产例会暨总经理议事会

7月16日下午，集团在公司九楼会议室召开了第二季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理王黎明主持，公司副董事长兼党委书记郑育辉、总经理宋志刚等集团高层领导和各部门经理、各分公司经理共计二十余人参加，河南分公司以视频连接的方式参与了本次会议。

会上，总经理助理、工程管理部经理王黎明对二季度巡查情况，在建项目情况作了通报，各分公司经理分别对上半年的生产经营情况及三季度的生产计划作了汇报。最后，总经理宋志刚作重要总结和指示。



二季度巡查共历经十余天，涵盖了在杭分公司、安徽、河南区域分公司所属共计18个项目。巡查小组以住建部《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》为指导，对市场行为实名制管理及民工工资分账管理的落实情况、项目施工现场扬尘治理和创建文明城市达标情况作了重点检查，重点追踪问题比较突出的项目及一季度质量、安全问题的整改落实落实情况，同时对上半年产值完成情况以及下半年计划开工项目的准备情况作了情况摸底。

从巡查结果来看，二季度项目现场综合管理、质量管理方面较一季度有较大进步，二分公司杨柳郡四期项目、河南分公司豫园二区项目和亚星开发二区块雅居项目各方面整体表现出色，在广厦控股对在建项目的抽检中充分展示了集团标杆项目的施工亮点，受到了广厦考核组领导的一致好评。王黎明强调，各分公司和项目部要提高思想认识，加大对安全生产、文明施工的管控力度，增强对项目日常检查、分公司月度检查、集团季度巡查的重视程度，从而提升项目整体管理水平。

会议通报了集团在建项目的视频联网情况和分账管理情况，以及集团上半年产值完成情况，传达了七月份集团两保一优工作会议会议精神，并安排了三季度的重点工作。

各分公司经理分别就各自分公司上半年的生产经营情况及三季度的生产计划作了汇报，公司分管高层领导及各部门经理对现阶段各自重点工作进行了安排。

在听取与会人员的发言后，总经理宋志刚结合上半年生产经营形势和二季度巡查报告内容，就上半年度工作作了小结点评，并针对下半年工

作重点做了重要指示。针对经营形势，宋总经理要求，各分公司要加快新承接项目的开工进度，加快业务量转化成工作量的步伐；新承接的项目要保质保量，进一步加大公开市场投标力度，提升企业新承接项目的含金量、实现业务承接的可持续性。

针对集团巡查结果，宋总经理要求，一是要加强技术资料的管理，在检查中单独设计相应的评分细则和打分标准；二是巡查要有针对性、要细致化，把检查工作做深、做精，真正实现检查发现问题、解决问题的积极作用；三是要重视持证人员配备不足等问题，鼓励员工积极考证。

最后，宋总经理对三季度的重点工作作了统筹安排。第一，要重视安全生产，重点抓好龙头项目的质量及安全生产、文明施工工作，以点带面，进一步提升集团项目管理水平和品牌效应。第二，根据市场投集团三季度“两保一优”的工作要求，并针对夏季高温施工特点，重点抓好项目现场消防安全管理。重点关注易燃易爆物品堆场、食堂煤气瓶、现场切割气焊瓶、民工宿舍电瓶车充电等日常火灾隐患，注意项目现场合格消防设施的配备，确保安全度夏。第三，重视工程项目各类资料收集整理和归档工作，做好项目中标通知书、开工报告、施工许可证和内部承包合同等基础资料的收集归档和移交工作，完善项目资料管理体系。

(工程管理部 陈玉洁)

## 杭构·建工建材公司管片挺进 地铁 3 号线

近日，杭构·建工建材公司顺利中标中铁一局集团城市轨道交通工程有限公司杭州地铁3号线SG3-11标段管片项目9680环，约7.5万m³。

杭州地铁3号线，是杭州10条地铁线中最长的一条线，全长52.9公里，拥有35个站点的线路，一路串联星桥、丁桥、东新

园、德胜、朝晖、黄龙、城西、小和山等多个居住区。3-11标段除地铁隧道管片业务外，还有商砼业务。后续杭构·建工建材公司也将乘胜出击，再接再厉，为完成年度任务指标打下坚实基础，争取创造更大的成绩。

(杭构集团 沈璞琪)

## 集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目部 召开安全质量技术交底会议

日前，集团安徽蚌埠滨湖蓝湾二期项目所有高层楼栋均已主体结构施工。为了从细节上保证后续施工质量，确保施工安全和进度，项目部召开了安全质量技术交底会议。项目部安全技术管理人员、各班组长、监理单位代表、业主单位代表等共十余人参加了此次会议。

会议首先对此次安全技术交底的内容进行了说明，技术负责人结合当前项目现场的实际情况和作业环境讲解了施工过程中可能发生的安全风险，并结合项目一期情况对施工现场容易出现质量问题的地方进行特别交底，同时就施工过程中可能发生的安全隐患进行了详细的分析，强调各施工班组必须严格按照项目部制定的安全技术交底及各专项方案施工，确保施工安全和质量目标。在安全方面，会议着重提出施工现场人员的安全操作，特殊工种的持证上岗、场地安全用电、起重吊装、防火、文明住宿等安全文明施工内容；在技术方面，会议特别指出了项目部现阶段施工中应控制的各项要点，尤其对安装施工中防水、排水、管道安装等方面出现的问题及解决方案进行了重点探讨。

会议进一步强调了安全管理的重要性，要求全体人员始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断加强项目部全体人员的安全教育及管理，切实让安全生产观念深入每一位员工。

项目部全体技术人员及管理人员对此次会议进行了说明，技术负责人结合当前项目现场的实际情况和作业环境讲解了施工过程中可能发生的安全风险，并结合项目一期情况对施工现场容易出现质量问题的地方进行特别交底，同时就施工过程中可能发生的安全隐患进行了详细的分析，强调各施工班组必须严格按照项目部制定的安全技术交

(安徽分公司 王学强)

## 集团安徽芜湖品樾红郡项目进入交房冲刺阶段

7月份，集团安徽分公司芜湖品樾红郡二期工程交房在即，相关配套工作已进入最后冲刺阶段。为给项目业主们提供一个满意的交房环境，芜湖品樾红郡项目部全体上下协同奋战。连日来，项目部积极克服高温、多雨天气，及时调整方案，充分抓住有利时间，通过雨天巧干、晴天抢干、夜间挑灯干的办法抢抓工期，推进工程进度，按质按量打好交房这场攻坚战。

人员每天扎根在工地现场，时刻以一往无前的决心攻坚克难，以饱满的热情、全力以赴的状态投入工作。

经过项目部全体管理人员以及两百多名工人的日夜奋战，芜湖品樾红郡二期工程已经顺利完成17#、19#、20#、21#楼的架体拆除作业，其余楼栋拆除作业、室外园林作业也正有条不紊地开展中。

项目部在抢工期的同时也不忘把安全质量放在第一位，牢固树立安全意识。在安全管理方面，专门制定了安全管理体制，并及时向全体人员进行交底，严格执行施工前安全检查制，一旦发现隐患，必须经有关人员处理解决后，方可进行后续施工操作。在质量方面，强化以项目部为核心的质量自控体系，完善内部检查制度，坚持责任落实到人；施工前进行质量技术交底并跟踪检查，把“一次检查合格率”作为考核指标，严格考核，将高质量的方针贯穿施工生产的全过程。

目前，芜湖品樾项目按照“见缝插针、动态管理”的超常规模式，争分夺秒，把所有的工作计划分解到天，落实到个人——下雨天，室外施工做不了，就抢室内粉刷；门窗安装做不了，就抢水电安装。项目部所有管理

项目部全体人员将时刻把安全放在心上，严把工程质量关，大于30天，确保品樾红郡二期项目能够如期交房，打好、打赢这场攻坚战。(安徽分公司 王杰)

## 波音 737MAX 项目大型设备吊装成功

近日，在业主、总包、监理等单位的见证下，杭安公司起运分公司经理和技术骨干现场亲自指挥，克服现场种种吊装技术难点，攻坚克难，波音737MAX项目27吨冷水机组、22吨油锅炉、柴油发电机、凉水塔吊装成功，并交付使用。



整个项目包括动力系统和能源供应系统，设高低压配电、冷水机组、锅炉房、柴油发电机以及凉水塔等设备，项目本身难度系数高，对施工要求严苛。在各方的有效协调和配合下，起运分公司团队群策群力，对多种预选方案进行论证，积极技术创新，对吊装工艺、安全选型和应急预案等有针对性地进行编制，最终通过各方评审。通过起运分公司的不懈努力和过硬的吊装技术，每件设备在极其安全的施工措施下逐个吊装就位，在规定时间内保质保量完成了任务并按时交付。等方面深入交流，加强校企合作，实现互利共赢。

波音机场项目对安全管理和质量把控都极其严格，杭安公司凭借稳健的吊装能力、卓越的驾驶技能、高效的转场能力，无疑为舟山这一标志型工程打上了强有力的定心针，合作单位也对杭安公司吊装作业超高的效率与超强的施工质量表示钦

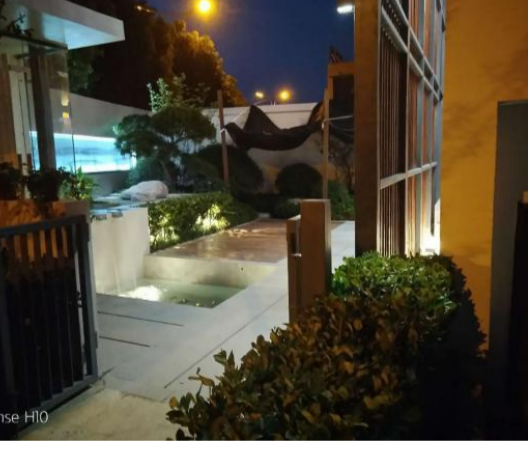
佩，并希望长期与我们保持紧密的合作关系，让杭安公司参与到舟山更多的经济建设项目中来。此次吊装成功标志着杭安公司在新的领域的扩展，具备大型机场的重大设备的吊装能力，极大地鼓舞了员工士气，使公司品牌的知名度大幅提升。

(杭安公司 吴志明)

## 杭构集团首家景观式搅拌站落成

杭构·砼二分公司坐落于杭州市余杭区闲林东路21号。走进大门，你会惊喜地看到窗明几净的玻璃传达室、绽放嫩芽的紫薇树、错落有致的太湖石、风中摇曳的水生再力花、欢快畅游的锦鲤以及造型优美的黑松和修剪整齐的绿篱，尤其是到了晚上，厂区景色完全可以用“惊艳”来形容，墙上玻璃镶嵌的丝绸山水画在景观灯的掩映下熠熠生辉，如同南山路灯光秀般。眼前的景观式搅拌站，显然让人无法与混凝土搅拌站联系在一起。

站改建、安装除尘设备、设计自动冲洗设备、设置抑尘雾炮抑制扬尘，这些都为打造绿色厂区带来了便利。老式搅拌站焕然一新，杭构·砼二分公司为了杭构集团首家景观式搅拌站，为周边的居民带来了视觉冲击的同时，也为本公司员工带来了舒适感、优越感。值得一提的是，凭借着做到极致的服务以及宾至如归的办公、作业环境，这家景观式搅拌站无形中增强了其在城西区域的竞争力，“顾客是上帝”，要想在混凝土行业中生存，唯有“细节创新”、“注重服务”予以应对。



众所周知，绿色、环保主题将是未来企业发展的方向。为积极响应国家绿色生产号召，2017年至今，杭构·砼二分公司陆续就厂区作业环境、办公楼环境等进行了改造，旨在打造名副其实的景观式搅拌站以真正符合“中国混凝土行业绿色生产示范企业”的荣誉称号。2017年开始，杭构·砼二分公司绿色改造初见成效，先后完成了绿色搅拌

一批绿植，强化厂区环境卫生。作为杭构集团的首家景观式搅拌站，要将绿色人文园区打造到极致，最终实现环境效益、经济效益、社会效益的三丰收。(杭构集团 方虹)

## 紧急抢修 确保生产有条不紊

7月26日下午16点左右，杭构·建工砼公司所在地康桥地区遭遇强对流天气，狂风暴雨夹杂着冰雹倾盆而下。在电闪雷鸣轰击下，公司搅拌楼的两个搅拌机突然停止了运转。而此时，杭构·建工砼公司仍有15个项目需要供应混凝土，尽快抢修恢复供电刻不容缓。于是，一场紧急抢修大战，在雷雨大风中迅速展开。

出现故障就是命令，杭构·建工砼公司材料设备科等相关领导冒着风雨，立即启动抢修预案，召集人手组织抢修。由材料设备科副科长潘建法、生产供应科副科长吴忠、设备主管冯云福、陈伟等汇同电工、机修工等自主形成的紧急抢修组，马上对供电线路和供电房变压器等进行检查，经过系列排查，最后是变压器发生了故障。为保障预拌砼生产供应不受影响，紧急抢修组一面联系变压器生产厂家确定时间赶赴厂里检修，一面立即组织人员启备用柴油发电机发电。忙碌的身影，已经分不清是雨水还是汗水。最终，经过一个多小时的连续奋战，紧急抢修组成功将柴油发电机组接通搅拌楼，搅拌机又发出欢快轰鸣声，生产恢复正常。第二天，经生产厂家修理的变压器也恢复正常。

近几个月以来，杭构·建工砼公司预拌砼生产供应一直处于紧张又繁忙的状态，月产量都保持在9万m³以上。为了确保机械设备运转正常，不影响预拌砼生产，公司材料设备、生产供应等部门大力加强机械设备的日常保养、维护工作，建立了一套行之有效的日常巡查维护长效机制。设备维护、保养事无巨细，杭构·建工砼公司相关部门主动出击，每天组织部门人员和电工、机修工不分昼夜地对搅拌楼、砂石、粉料仓输送带等进行巡查，并对设备突发情况制定抢修预案，努力在最短时间修复设备故障，确保生产供应有条不紊，为预拌砼正常生产作贡献。(杭构集团 汪远船)

## 集团武义百冷坑城中村改造项目 山体护坡施工侧记

集团武义百冷坑城中村改造项目座落于山坳之间，三面环山，其特殊的地理位置决定了项目施工的复杂性。目前房建工程已进入装饰装修施工的后期阶段，为防止周边山体滑坡，确保施工过程和房屋使用期的安全，与房建工程配套的山体护坡工程正在全面展开。



武义百冷坑城中村改造项目的山体护坡工程属于设计变更范畴，护坡施工范围全长近500米，由坡角护坡墙、砼排水沟、以及岩体锚杆和网格梁组成。目前护坡墙、水沟、岩体锚杆施工已接近尾声，而山体网格梁施工面临困难较大，效率较低，进展缓慢。护坡施工有别于房建施工，专业性很强，特别是在施工环境不利的情况下，如何保证施工质量和安全是摆在项目部面前的严峻问题。项目部从技术、安全、管理等各个层面切实加大管理力度，针对护坡施工中出现的现实问题，项目部审时度势，及时采取有效措施，全面强化了施工管理，并取得了明显的改善效果。

**二、强化现场组织管理。**由于现场环境因素影响，一些作业人员质量安全意识淡薄，项目部及时采取组织措施，更换施工班组，调整项目管理人员，加大管理力度，并制定经济处罚措施，进一步落实班组质量安全管理责任制。近期质量安全情况明显好转，施工进度也得到了明显的提高。

**一、强化技术管理。**针对工作面坡度大，作业人员安全风险大，钢筋绑扎、模板支护、砼浇筑困难等问题，公司技术质检部及时编制了专项施工方案，由项目部严格贯彻落实，严控分项工程质量标准，严把工序质量关，对一些不合格工序果断采取返工处理，使工程质量得到有效控制，扭转了被动局面。(四分公司 徐雅民)

**三、强化安全管理。**一是强化安全防范措施，设置了安全绳和安全带，确保作业人员在坡面施工时防护措施到位；二是加强安全教育交底，促进作业人员提高安全自我保护意识和防范意识；三是对一些违规操作人员采取了严厉的处罚措施，从源头遏制了安全事故的发生。

目前，武义百冷坑城中村改造项目的山体护坡和房建施工都在有序进行中，项目部攻坚克难，把各项工作落到实处，力争保质、保量、保安全地完成施工任务，以优异成绩全面完成项目部全面竣工的任务目标。

## 寻求战略合作伙伴 开拓更多经营领域

### ——杭安公司召开经营工作专题会议

为在日益严峻的市场环境下找寻经营工作突破口,7月6日,杭安公司组织召开了主题为“激烈市场竞争下,寻求和稳固战略合作伙伴”的经营工作专题会议,公司党委书记、总经理孟功乔及部分高层、分公司负责人及项目经理等三十余人参加。会议由经营部经理竺炜主持。

竺经理首先对公司近几年的年度指标及今年上半年新承接工作量情况进行拆分、分析与对比,详细分析了新承接工程量中分别与总承包方、直接大客户方等的签约比例,用直观形象的数据剖析近几年由于外部政策调整对公司经营工作产生的深刻影响,并得出:墨守成规最后只能进退维谷,束手就困,当下唯一的出路是创新思路,抢抓机遇,力求突破,另开一片新天地。在稳固原有战略合作方的基础上,通过签约更多战略合作伙伴来提升市场竞争力,整合多方资源,把公司经营触角延伸到更多领域。

会议围绕中心议题展开了热烈讨论,提出了“合作双方应以信任为基础,合作中应能体现双方取长补短、互利互惠,合作的目的应是实现整体利益最大化”的理念。从多角度对潜在战略合作伙伴进行梳理,归纳为四类:一是有合作基础的总承包企业,二是有过长期合作或多次合作的建设单位,三是有良好合作意愿的设计单位,四是可以实现资源互补的其他企业。在分析了公司作为战略合作一方的优势的同时,还从实际案例中阐述合作的方式、方法及

潜在合作方的需求,面临的困难以及达成协议的可能性等。

对于如何与外部单位建立战略同盟,各项目经理积极发言,提出多种思路。一、延伸服务的理念,服务不应只局限于施工范围,应该想业主所想,服务业主所需;二与大客户的关系不仅在于建立,更在于后期的维护等,比如公司与项目部两个层面相互配合,采取定期走访、发函询证等多种措施加以维护和巩固。虽然面临很多困难,大家对寻找战略合作伙伴这条经营思路予以肯定,并表示将付诸于行动。

会议最后,孟经理作了总结发言。他强调,寻求战略合作伙伴、结成战略同盟尽管不是公司经营工作的全部,但该项工作毫无疑问是近期经营工作的重要组成部分,也是落实董事会会议精神的举措之一。本次经营专题会议只是一个开端,后面的路还很长,需要大家集思广益,行动起来,各尽所能,寻找更多战略合作伙伴,开辟新的经营道路。“他山之石,可以攻玉”,对外我们大力引进合作伙伴,优势互补,共谋发展;对内各项目经理之间倡导“人人为我,我为人人”的理念,凝心聚力,携手同行。相信通过精诚合作,无论是与外部合作伙伴的联合作战,还是项目经理之间的并肩战斗,定能实现“1+1>2”的合作共赢,从而开创公司经营工作新局面。(杭安公司 杨昱)

## 凝心聚力画好同心圆 团结共进携手谋发展

### ——杭安公司项目经理协会召开座谈会

7月10日下午,项目经理协会围绕杭安公司近期的重点工作在五楼会议室召开座谈会,着重就寻求和稳固战略合作伙伴,开拓更多经营领域,设备代理的可行性方案、BIM技术应用的推广和深化三个方面进行了商讨。会议由项目经理协会会长陈建平主持,公司高层领导和项目经理协会会员参加。

项目经理协会会长陈建平提出,作为公司的主力军,各项目经理应当企业创新发展的排头兵,敢为企业转型升级的先行者,更应走在前列、干在实处,第一时间把公司的重要工作安排落实下去,本次会议也是对7月6日召开的专题经营会议的深化落实。

会议始终气氛热烈,与会项目经理侃侃而谈,纷纷表示当前国家深化改革加速推进,市场环境发生了深刻变化,项目部与公司一样也应顺应市场发展,主动求变,摒弃固有思维,创新经营思路,多渠道拓宽业务市场。同时,一直以来与建设单位、设计单位、总承包企业等客户保持着长期的合作。接下来,将进一步与其对接和沟通,从无意识的形态上升为有意识的培育,深入合作、协同共赢,加快建立广泛的战略合作关系。另外,还将主动出击,寻找和培育新的客户群体,以赢得更广阔的发展市场。

在此基础上,会议指明了公司下阶段的经营方向:一是在继续加强和巩固主业的基础上,进一步将业务市场延伸到新的领域,比如PPP项目、建筑工业化、石油化工、电子与智能化、装饰装修等,都是可以尝试去开拓的经营市场。二是要有客户维系与价值共赢的思维,要与建设单位、设计单位、总承包企业等各个对象建立战略同盟,以实现资源共享,抱团发展,从而使企业整体利益最大化。三是公司、分公司、项目部、员工各个层面均应参与经营,做到“全员经营”、“人人经营”,每个层面均有各自的资源和社会关系,要充分整合资源和关系,汇聚成四通八达的经营网络。四是延伸服务理念,各项目经理要从单纯的为客户

施工转变为综合服务,想客户所想、急客户所需,真正为客户带来最优质的服务。同时,公司与分公司、项目部上下联动,一方面建立客户数据库,通过大数据手段对客户的需求、喜好等进行数据分析,有针对性的为客户服务;另一方面定期对客户走访、征询函等,倾听客户的意见和建议,并建立相应的服务沟通渠道,通过多种措施对客户加以维护和巩固。

此外,会议还就设备代理的可行性方案进行了讨论和研究,要借鉴专业设备经销商成熟的经营运行模式,延伸公司的业务,介入空调设备、太阳能、充电桩等领域,形成设备供应、安装、售后、完整的产业链,也为公司开辟一条新的业务增长渠道。会议也要求各项目经理与公司协同推进BIM技术的应用,各分公司和项目部要将BIM技术应用纳入项目管理及日常管理中,公司也会通过内部培训加外部引进的方式,加强BIM人才队伍建设,进一步提高BIM技术应用水平,深入推动企业BIM技术应用发展。

最后,公司党委书记、总经理孟功乔表示,项目经理协会是公司最重要的平台之一,协会一定要与公司上下齐心,充分调动各项目经理的积极性,深挖大家的经营潜能,为公司的发展贡献最大的力量。同时,项目经理之间要倡导“人人为我,我为人人”的理念,在公司内部拧成一股绳,凝心聚力,团结共进,通过资源共享、抱团帮助,实现合作共赢。

孟经理进一步表示,寻求合作伙伴、结成战略联盟,努力完善设备安装的产业链不仅是董事会的要求,更是公司稳定业务、开拓市场的重要举措。公司要以此为契机,创新思路、主动求变,借助市场导向、卓越管理、技术创新等方式,细化目标,改进不足,积极开拓市场,扩大规模,逐步解决经营市场上、人力资源上、资金需求上的瓶颈,从而推进公司新的发展。(杭安公司 郇栋)

## 从骨干到精英,卓越管理者,从这里起航 集团第一期“杭建研习社”开班啦!



七月骄阳似火,静谧的蓝山咖啡馆里传来一阵阵爽朗的笑声。这是集团第一期杭建研习社的条线跟踪现场,来自集团一线的五名项目管理骨干,正在和工程管理部经理王黎明、技术质检部经理骆利锋及人力资源部工作人员一起畅所欲言,交流工作中的得失,分享生活中的点滴。

“杭建研习社”是集团针对已成长成熟起来并具备培养潜力的青年管理骨干而开设的精品培训班,着眼于骨干员工的跟踪沟通、团队建设和管理能力的提升,为骨干员工提供专项培训。“杭建研习社”组织形式为小班制,每期5-10人,为期2-3天,每年拟开展3-5期,内容由培训学习、条线跟踪和团队建设三部分组成。

第一期研习社的学员,是来自第一工程分公司的周林峰、第二工程分公司的章志诚和杜泉滨、市政分公司的吴荣华、钢结构分公司的丁志华,他们都是由各分公司选送的青年管理骨干。在本期杭建研习社的条线跟踪环节,工程管理部、技术质检部和人力资源部负责人在轻松的聊天中了解青年骨干的苦与乐、得与失,成长与辛劳。晚餐时,集团副董事长、党委书记郑育辉和副总经理邢军也加入进来,带来集团领导层的问候和关怀。

条线跟踪后,便是研习社的重头戏——时代光华为期两天的《从专业到管理》精品课程。培训效果怎样?不用多说,看看现场培训图片和学员课后的反

馈就知道啦!从2013年成立内训学校,到每年定期开展青年员工集训,去年又尝试项目部小班化培训,再到今年成立的“杭建研习社”,杭州建工在员工培训方面,可谓稳扎稳打,一步一个脚印。培训体系日益完善,培训内容不断精进,培训方式推陈出新,让员工成长助力企业,让员工成才提升企业效益,让“杭建研习社”成为杭州建工培养核心项目管理人员的孵化器。杭州建工的青年骨干们,集结号已经响起,你们准备好了吗?



(人力资源部 茹辛奇)

## 第一期“杭建研习社”培训学习小结

管理是一个通过别人完成任务的互动过程,正确了解领导的指示,清晰表达自己的指令,把握方向,给员工足够的信任和资源权限支持,在把各个分解的目标计划量化后,通过指导和激励,采取控制系统把每一件事情做好。——杜泉滨

要想别人服你的管理,你就要了解你所管理的人员的性格,不触及别人所反感的事情,有时候同一件事情,换个做法成功率会大幅度的提高,知己知彼,百战不殆。——章志诚

通过这次培训让我在工作上的学习和成长都受益匪浅。让我更深刻的认识到了中层管理者在企业中的重要意义,也感触到提升中层管理者执行力对企业发展的重要性。使我了解了技术人员和管理者的不同之处,明确管理者必备的职业素质和能力,使之应用于工作中,实现个人绩效的最大化;掌握管理者必备的工作方法,组建一个高效团队,实现组织效率的最大化。管理是一门科学,更是一门艺术,我们要活学活用,不能死搬硬套。——吴金华

从专业化的管理角度去看待工作中的问题,让我对管理者这个位置有了新的看法和认识,专业化的学习如何去管理,深入地了解管理过程。我了解到应用目标来给管理团队,并且落实到具体的工作目标去执行操作。学习激励下属的方法和理论,带动他们的积极性和工作热情,并且可以帮助员工调节压力和情绪。——丁志华

通过本次“从专业走向管理”主题培训后,我对项目管理和自身提高都有了很大的认识。今年也是我第一次真正意义上统管一个项目,虽然之前在现场管理的时候我也对自己管理方面有一定的体会和心得,只是管理了其中的一个小区域。这一次在领导的信任和支持下,让我管理整个项目,让我感到了压力。虽然在参与培训之前我已经有了半年多对整个项目的管理,但是感觉自己管理这个团队真的有些累。通过这次培训,我清醒认识到了我之前管理上存在的问题。什么样的人应该安排在什么样的岗位上,对下面的同事一定要多多关心他们,了解他们,知道他们擅长现场管理那一区域,再自己对他们进行一个评估,他们是否有能力做他们喜欢的工作。感谢公司安排这样的活动,让我有了对现场管理进一步的提升。我会在项目上好好工作的,给公司做出自己一份小小的贡献。——周林峰

## 杭安公司开展

### “空调系统选型、采购和施工”培训

7月26日,为适应工程总承包(EPC)模式下暖通工程的投标及施工管理要求,杭安公司内训学校组织了《工程总承包(EPC)模式下空调系统选型、采购和施工》培训,各分公司、项目部负责人30余人参加了培训。此次内训,杭安公司特地邀请了约克(中国)商贸有限公司杭州办事处的行内专家授课,详细了从项目投标阶段到项目竣工阶段,如何针对项目特点

对空调系统选型、如何优化空调系统、如何对空调系统进行维修保养等相关知识。

经过这次培训,各分公司、项目部对空调系统里涉及的各设备选型、利润点等有了全面的认识,对以后专业空调施工项目的经营活动将会有很大的帮助,为项目管理精细化提升了一个台阶。

(杭安公司 简报记者)

## 杭构集团赴杭州水务清泰水厂学艺取经

学习先进“技能大师工作室”、“创新工作室”的创建管理经验,提升企业技师工作站及创新工作室的管理水平。7月12日,杭构集团工会主席王红霞,党委副书记、工会副主席吕翔,工作站领衔人钟超文师傅以及工作站的技师们,各创新工

作室负责人约15人来到杭州水务清泰水厂学艺取经,为今后创建技能工作室奠定基础,助推企业创新发展。

虽然杭州水务清泰水厂“技能大师工作室”、“创新工作室”的参观只有短短的2个小时,但对

杭构人还是颇有借鉴之处。他们通过在杭州水务清泰水厂的交流、学习,纷纷表示将学到的工作思路运用到接下来的工作中,用创新为企业献计献策。接下来,跟着小编一起感受此行带给我们技术人员

或是炎炎夏日都能看到他们奔忙在管道查漏、水路疏通、紧急抢修等工作中。他们更是在常年累月的工作中,总结出了“探、听、看、测、钻”五字诀测漏的工匠技能,只是为了尽可能的保证为大家提供稳定的供水,并为国家节约有限的水资源。

(杭构集团 岳丕乔)

### 清泰水厂之行

7月12日,烈日的光穿透了蔚蓝的天空,漂浮的云朵就好像覆在太阳上的薄纱,掩其光芒却未退却它一丝温度。如近日新闻中所说,杭城已然泛滥成灾的知了,也好像在控诉着灼人的天气,肆意的喧闹着。而我们杭构一行人丝毫不受烈日影响,为学艺取经来到了杭州清泰水厂及杭州水务公司观摩学习。

水为万物之源,我们的生活处处离不开水,但是看似简简单单的自来水,想达到标准并供给居民使用却饱含了水厂员工的辛勤与智慧。从水源的选取、取水管道的铺设,再到水的净化处理,输出供给,都花费了水厂员工大量的心血。尤其是对期间每一道工艺的精益求精更是每一位员工心中无限追求。水厂有这么一位

大师,坚持不懈的带领着大家在技术创新的道路上勇往直前,他就是姚峻嵘。自2003年至今,他在立足于本岗位的工作中,完成了15项科技创新或攻关,获得了大大小小几十个奖项,更是为提高出厂水质,完成了膜处理工艺的使用攻关,为杭州居民使用上更优质自来水奉献了自己的力量与智慧。当然这些工作也离不开水厂里另一帮人的协作,他们就是以刘忠国为首的钳工技能大师工作室里的钳工们。是他们奋战在水厂工作的第一线,为水厂的更新换代献力献策,让每一次的创新与攻关应用到实际生产当中。正是有这么两个有追求、有理想、满怀着工匠精神的团队,为我们杭州居民提供了安全放心的自来水。

“水润万物而不争”,虽然水能润及万物,但是要他想便捷的惠及杭城的千家万户却离不开杭州水务公司多年的付出。无论是数九寒天亦



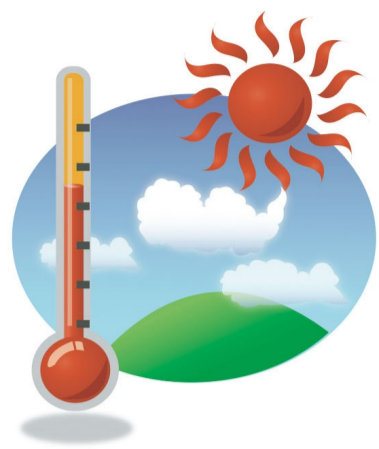
## “爱心驿家” 为您服务

7月,杭州市总工会保障部副部长方建生、杭州市建设工会副主任钱建军为杭构集团“爱心驿家”授牌。

杭构集团“爱心驿家”,作为市建设工会其中一家“爱心驿家”,配备了冰箱、微波炉、饮水机、医药箱和电子血压计等设备,为环卫工人、交通协辅警、快递员等户外工作者提供歇脚纳凉之地,送去温暖。

(杭构集团 简报记者)





## 战高温 抗台风 保安全

夏日炎炎,杭建工的工人们仍坚守着一线,承受着酷热天气的“烤”验。为了保障工地和施工人员的安全,各单位更是“高招”频出,制定了各项夏季降温、防台防汛措施,确保安全度夏。

### 奋战高温 确保安全度夏

#### 二分公司

#### 战高温 抓进度 保安全 抢竣工

在杭州市中医院丁桥分院施工现场,建设者们正在挥汗如雨地进行施工作业,施工人员交叉作业、紧密配合,各种施工机械来回穿梭,工地呈现一派热火朝天、紧张有序的建设景象。

由于市中医院丁桥分院工程工期紧、要求高,项目部根据人员及工程的具体情况,合理安排分工,做到“人尽其能,各尽其责”、“事事有人管,时时有人管”,力求提高管理效率和施工质量。为了达到最好的施工成果,项目部竭尽全力,每当施工过程中发现图纸设计与现实情况有较大差距的时候,项目部就及时提出修改方案,并和甲方协商、反复修改,直至达到双方都满意的结果。同时,每周与建设单位、监理单位开展三次协调会,对工程进展情况和存在问题及时进行分析处理,使得工程进展顺利推进。

此时正处于大暑时节,天气也愈发炎热,但项目部管理人员及一线工作人员不畏酷热,每天都在施工现场挥洒着汗水与热情。项目部良好的工作作风和优质的施工质量得到了甲方和监理方的高度赞扬。

近日,高温袭来,酷热天气“烤”验着广大一线建筑工人,禹洲·滨之江项目建筑工地频频“中招”,迎战高温。

虽然是下午三点多,但在太阳的暴晒下,禹洲·滨之江项目工地上热浪滚滚,工人们仍坚守岗位,奋斗在一线。为防止工人高温中暑,项目部调整了施工进度和作业时间,采



目前,市中医院丁桥分院工程已进入后期冲刺阶段。项目负责人表示,“我们有信心保质保量如期完成工程建设,确保丁桥分院今年年底能够顺利开门营业,为杭城东北部的居民提供良好的医疗环境!”

(二分公司 章志诚)

取错峰施工,尽量避免高温时段,给工人更多的休息时间。

除了夏季防高温工作,项目部还积极做好夏季防火灾、防台风、防暴雨和防雷电等工作,以专项检查的形式督促施工单位落实夏季管理工作,让建筑工人的健康和生命安全得到保障。

(二分公司 张荣臣)

#### 一分公司

#### 战高温 抗“安比” 赶工期

持续的高温炙烤着大地,也考验着工程建设一线的劳动者。连续的桑拿天让露天工作者倍感辛劳,建筑工地的工人们更是接受着烈日的“烤”验。

针对持续的夏日高温天气,集团公司及舟山项目部充分认识到了防暑降温工作的重要性,及时调整施工作业时间,并给工人们发放防暑用品,积极做好各项避暑措施;安全员也在日常检查中时刻提醒工人落实防暑工作。在保证作业人员身体健康和生命安全的前提下,项目部科学安排,确保工程进度不受高温影响。

工期要紧,工人们的安全更重要,面对天气多变的夏季,项目部落实了应对各种恶劣天气的安全保障措施。在应对今年接二连三到来的台风,项目部坚持科学防台,早部署早准备早行动,坚持以人为本,一切防御工作围绕工人的安全展开。在台风来临前,项目部启动防台应急预案,管理人员进行各个分工,一方面安排各班组长组织工人对现场的外部脚手架、建筑起重设备、临时设施等进行加固,并排查施工现场可能存在的安全隐患;另一方面,将现场的建筑材料和施工器械搬到安全位置,检查基坑边坡情况,对基坑内的槽沟进行检查清理,对配电箱等电气设备采取断电、防雨防风等措施。

第10号台风“安比”对舟山影响巨大,项目部将所有施

工人员及各管理人员有序地转移到舟山市安监部门指定的抗台临时安置点,免费发放食品和饮用水,同时项目部安排管理人员在临时安置点值班进行秩序的维护工作。

台风警报解除后,项目部组织各班组长做好安全检查,第一时间恢复现场重新投入施工到施工作业中去,确保工期不被延误。

舟山项目部全体管理人员面对高温酷暑和台风侵袭的考验时,采取积极高效的应对措施,让人舒心、让领导放心、让员工安心,体现了项目部极高的现场组织管理能力与水平。

(一分公司 吕芳)



#### 建工建材

#### 升级系统硬件 确保安全度夏

##### ——建工检测公司做好设备升级工作

进入夏季以来,逐日的高温天气和连续的运行,给建工检测公司设备带来不小的压力,检测软件故障频发。近日,检测公司联系专业人员对检测系统服务器硬盘进行了一次升级改造,以彻底解决检测公司服务器问题导致的检测软件运行不稳定问题,保证检测数据的准确性。

随着业务的不断拓展,检测公司任务日益繁重,设备的正常运行至关重要。趁着近日高温,检测任务相对轻松,检测公司对影响系统稳定运行的因素进行了逐一排查和改造,更换服务器硬盘,更新系统和软件数据库。同时,进一步规范了系统服务器电脑的使用,细化操作流程,杜绝因人为

操作因素导致的系统软硬件报错。经过本次升级,服务器运行将更加稳定可靠,更好地保障检测工作的顺利开展。除了服务器,建工检测公司放入混凝土养护设备、室温湿度自动采集器也顺利完成了升级改造工作。

夏季高温,设备的长时间运行以及设备老化,都是影响检测工作正常开展的潜在风险因素。只有提前谋划,加强定期保养和巡查,及时发现设备隐患,并不断强化风险意识和责任意识,检测工作才能在检测业务不断拓展、工作量不断增加的情况下,更加稳健、持续地开展。

(建工检测 李密)

#### PC 车间

#### 降温除尘,PC 车间想出这个妙招!

自入伏以来,连日高温不断,7月26日,杭州气象台发布高温橙色预警,预计最高温度达到38-39度。尽管在股股热浪中,杭构·建工建材公司PC车间的工人们依旧奋战在生产一线。

PC车间不同于其他部门,它是钢结构类型厂房,采用热蒸汽养护,且通透性较差,在车间里工作的工人,其要承受的热度可想而知。为解决这一弊端,杭构集团总工程师、装配式构件生产发展总监相玉成带领相关人员,在生产工位区域安装了喷淋装置,及时为车间的工人带去凉意。

该装置由带喷淋阀门的橡胶管组成,固定于厂房顶部梁上,橡胶管端部沿柱子接上压力泵,压力泵连接出水口。打开出水阀门,水在压力作用下沿管上升至房顶通过小孔喷射而出,在空中形成簇簇水雾,由于顶部温度高,水珠快速蒸发吸热,从而达到降温,又不会淋湿现场工人。

喷淋装置安装于构件起模至构件待浇筑工位,覆



盖高密度且集中的工作区域,安装完成后在现场实测温度,该区域温度下降了5℃左右,降温效果显著。喷淋装置的安装在降低车间温度的同时,又减少了粉尘污染,调整了车间湿度,可谓一举多得。

(杭构集团 庄晶晶)

### 防汛防台 多举措 保安全

#### 一分公司

#### 杭政储出【2015】51号地块项目部全力保障夏季和汛期安全生产

为确保工程施工安全,集团杭政储出【2015】51号地块项目部加强领导,成立了安全生产小组,实行一把手负责制,并提出了“七项要求”来确保安全生产、措施、检查落实到位。

一是要按照《建筑施工现场环境与卫生标准》的要求,对项目部现场进行彻底检查整治,确保施工现场各类设施符合标准,满足防暑降温需要;同时,加强防蝇灭蚊、除四害工作及对夏季易发疾病的防控,现场作业人员如发生法定传染病、食物中毒时,应立即采取防控措施并向有关主管部门报告。

二是要加强对工程人员的教育,提高安全管理认识,做好施工现场安全文明、生活设施特别是食堂卫生的监督,避免发生食物中毒事件。同时,项目部还组织了对特殊季节施工专项培训及讲解。

三是要对可能影响安全的大风、高温、强降水等因素及早分析,及时发出预警预报,提前落实防雷电、防坍塌、防中暑、防中毒、防火灾、防落水、防爆炸等措施。如遇大风、降雨天气,施工现场应暂停使用塔吊等起重机械、基坑开挖、桩基施工等危险系数较大的施

工。

四是要加强临时用电管理。施工临时用电必须符合标准规范要求,尤其要做好各配电箱的防雨措施,在大雨天气应全部停止供电。雨后继续施工前,项目部要首先检查所有用电设施和线路,写出检查验收报告,并经技术负责人签字同意后,方可投入使用。

五是要加强对塔机的管理。要严格执行《建筑起重机械安全监督管理规定》所要求的备案、安装告知和使用登记制度,做好对塔机等大型机械设备基础固定状况和各种安全装置灵敏程度的检查,提高设备抗风、防雨、防雷电和防倒塌性能。

六是要根据各自工程的生产特点,组织自检自查工作,特别针对夏季雷雨、大风多发的特点,加强汛期施工现场重点设施设备、重点部位的检查。

七是要完善场区排水设施,落实防汛值班制度,做好抢险救灾准备工作。在汛期到来时,项目部确保防汛领导班子、防汛工作队伍、防汛措施和防汛物资“四个到位”。

(一分公司 陆建平)

#### 安徽分

#### 蚌埠鼎元府邸项目部多举措全力做好安全防汛工作

前段时间安徽地区的强降雨,不但给蚌埠鼎元府邸项目部的施工进度造成影响,还给项目的施工生产造成极大的安全隐患。为防止降雨引发的安全事故,在入汛以来,项目部结合实际,多措并举,齐心协力,全力确保汛期安全生产,筑牢防汛防汛安全生产线。

为进一步保证施工生产的顺利进行,项目部采取了“五项措施”确保防汛工作落到实处:一是成立了防汛应急领导小组,并在各个施工点安排了包保责任人,明确了分工,确保责任到人,做到职责分明;二是实行24小时值班制,加强巡查力度,及时掌握雨情给施工情况带来的影响,提前做好预警;三是全面隐患排查,逐项整改落实,防汛应急领导小组在项目部施工现场开展了一次拉网式汛期大检查,检查工作采取自查与抽查相结合、领导检查和技术人员检查相结合,定期与不定期相结合的方式,并加大了突击检查力度,要求各施工点严格执行防汛责任制,及时进行防汛检查,做好水毁修复、清淤排涝、预警发布等一系列工作;四是设立了防汛储备库,配备了足够的防汛物资,如:水泥、钢管、砂石料、编织袋、彩布条、雨衣、雨鞋、铁锹以及发电机、电焊机抗汛抢险

用品,做好充分的物资准备,为保障汛期的正常施工打下坚实基础;五是加强防汛防汛宣传教育,组织施工现场管理人员、作业人员专门进行了防汛基本知识和应急技能的培训学习,让全体员工充分认识防汛防汛工作的重要性、紧迫性,提高防灾、防汛、防署的避险意识和能力。

除做好组织保障工作外,项目部还在施工中采取了一系列防汛措施。由于商业4#楼等楼栋还处于基础开挖阶段,大雨来临前,项目部集中所有力量专攻正处于基础施工阶段的楼栋,以避免抗底周边塌方。为防止汛期大风、雷电等天气现象,项目部还特别对施工现场临建设施、塔吊和施工用电等进行了排查,重点对塔吊等大型机械设备固定状况和各种安全装置灵敏程度进行了检查,并为小型机具、机电设备安装了接地安全装置。

为最大限度地保证工程进度,项目部全体管理人员齐心协力,始终冒雨奋战在一线,正是凭借着他们这种迎难而上的精神,蚌埠鼎元府邸项目部顺利通过了汛期前期的考验,工程顺利进入了下一个施工环节,施工生产正安全有序推进。

(安徽分公司 丁连争)

集团

## 一线送清凉 丝丝沁人心

## ◆ 杨柳郡四期项目部、杭政储13号地块项目部

7月13日,集团党委书记、工会主席郑育辉,党委副书记付亚玲,综合办副主任、工会副主席李雯以及机关二支部的党员们先后来到二分公司杨柳郡四期、杭政储13号地块项目部,为炎炎夏日奋斗在一线岗位的工建筑人们送去防暑降温物品以及应急药品。

郑书记对不畏高温、坚守岗位的一线工作者表示感谢,并对他们说:“你们顶着烈日,冒着酷暑,坚守在项目建设一线,我代表集团领导感谢你们尽心尽职,为项目建设所付出的不懈努力和辛劳。”

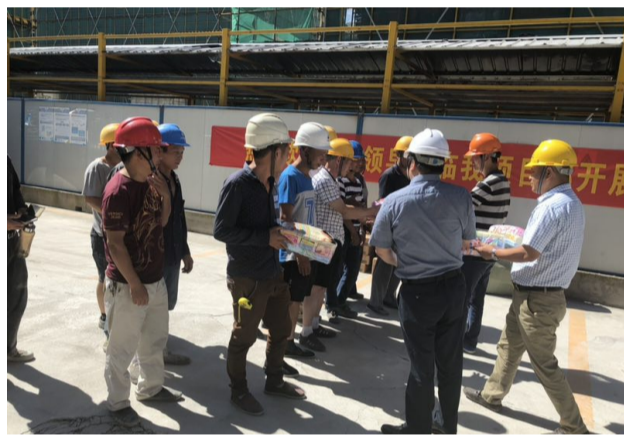
郑书记还查看了工程建设进度和工人们的工作、生活情况,他要求项目管理人员高度重视安全生产,落实各项防暑降温措施,确保一线工人身体健康、生命安全。

项目管理人员对集团送去的关爱深表谢意,他们表示决不辜负领导的期望,一定会克服高温酷暑,优质、安全、快速



地完成施工任务,并在施工中时刻关注现场每一位施工人员的身体健康,继续发扬吃苦耐劳的精神,展现出每一位杭建人该有的精神风貌。(综合办 沈岑)

## ◆ 杭政储出[2011]46号地块、杭二中项目部



7月17日,集团总经理宋志刚,综合办主任、工会副主席李雯及机关第三党支部人员一行带着防暑药品、毛巾等物品,来到集团杭政储出[2011]46号地块、杭州市第二高级中学项目部,为一线项目人员送去夏日里的问候。

宋总经理对两个项目的进展情况及现场条件进行了实地了解,并对项目的作业人员送去了亲切的问候与关怀。宋总经理要求,各项目要在保证正常施工的同时,针对夏季高温,重点做好项目作业人员的安全保障工作,落实高温防护措施,提供符合人员作业的环境条件,做好服务与保障工作,杜绝安全生产事故的发生。

(工程管理部 赵云杰)

## ◆ 余姚慧聪家电城项目部

烈日炎炎,7月20日上午,集团总经理宋志刚,综合办副主任、工会副主席李雯及工程管理部人员赴余姚慧聪家电城项目部进行高温慰问。宋总经理一行在听取了项目部负责人柴小军的情况汇报后,亲切地询问了一线职工生产、生活以及项目部应对高温施工防范措施等情况。

总经理要求,项目部要科学、合理地安排好作息时间,一定要把健康、安全放在第一位,做到劳逸结合,并鼓励大家克服高温施工困难,积极应对高温天气,做好各项防暑降温工作,确保项目各项工作有条不紊地开展,保质保量安全地完成施工任务。

(综合办 李雯)



## ◆ 杭政51号地块项目部、杭氧项目部



7月12日,集团机关一支部为一分公司杭政51号地块、二分公司杭氧项目部的全体员工送上了防暑药、花露水等用

品,慰问在似火的骄阳下、酷热的环境中仍坚守工作现场的员工,为一线工人送上了集团党委的关怀和清凉。

同时,一支部还借此宝贵机会,向项目党支部赠送了19大精神学习手册,教育引导项目党员及各员工不忘初心、牢记使命,搞好安全生产,立足岗位作贡献,确保十九大精神真正落实到位,体现在工作成效上,让十九大精神在项目工地落地生根。

最后,一分公司党支部书记兼总经理助理金祖洪作了总结,他表示,项目全体员工感受到了集团对他们的关爱,并对集团党委的关怀表示衷心的感谢,分公司与项目部在保证安全文明施工的同时一定会坚守岗位,尽职尽责,优质高效地完成各项施工作业。

(审计·法务部 钱迎春)

## ◆ 浦沿路(东信大道-萧山界)改造提升工程项目部

“天气热了,一定要注意身体。”“大家辛苦了,要做好防暑降温工作……”7月18日,集团党委、造价咨询分公司党支部、市政分公司党支部来到浦沿路(东信大道-萧山界)改造提升工程项目施工现场,为工人们送上防暑降温慰问品。

刚到现场时,工人们正在加紧施工,一派热火朝天的景象。烈日当头,工人们的身上没有一处是干的,汗水夹杂着雨水已经浸透了他们的所有的衣服和裤子,手上却还在拆卸着管子,完全没有顾及不停从脸上留下汗水。经过了解,汽车泵在工地泵送时堵管了,他们为了不耽

误第二天的生产任务,冒雨连夜把管子疏通。雨还在下,汗还在流,对工作的热情却未成减少,两张被烈日晒成黝黑的脸庞,并没有流入出丝毫的不耐烦,有的只是对手上动作的专注,还有胸中怀着一颗对工作认真负责的心。

(造价咨询分公司 熊晓勤)



## 奋战高温 我们同在一线

杭安

## 送安全 送清凉 送健康

七月的杭城,烈日炎炎,热浪滚滚,杭安公司一如既往地开展了“送安全、送清凉、送健康”高温慰问活动。7月5日上午,杭安公司党委书记、总经理孟功乔来到欧美金融城项目工地,为项目部全体员工送去了矿泉水及防暑药品,慰问在酷热的环境中工作的施工人员,为一线工人送上了公司的关怀。项目工地上,孟经理详细了解了工程进展情况,询问了工程施工过程中的有关问题,要求项目部根据夏季高温天气情况切实做好安全生产和施工现场防暑降温工作,落实好防范措施,防止因高温天气引发的各类安全生产事故。

为了保障公司员工在高温季节的安全健康,公司工会也及时下发了《加强工会劳动保护监督和做好夏季防暑降温工作的通知》,对夏季施工安全监督检查和高温慰问做了部署。



(杭安公司 韩伟娜)

杭构

## 进现场 送清凉 保安康

时值盛夏,烈日炎炎,热浪滚滚,为关爱奋斗在一线的杭构人,7月下旬,杭构集团工会主席王红霞,党委副书记、总经理助理吕翔,女职委主任李俊杏等一行3人代表杭构集团前往各生产基地现场,慰问了奋斗在一线的职工,并向他们送去了清凉。

杭构集团慰问小组要求各单位要高度重视防暑降温工作,避开高温时段执行好错峰工作制,科学合理地安排好作息时间,保证职工身体健康,确保各项工作秩序井然,有条不紊,改善一线员工的劳动条件,加强员工的安全防护,将公司的关怀之情传递到人、落实到位,并要求各单位工会协同行政落实好夏季高温季节各项后勤保障和安全防范措施,认真有效的做好防暑降温各项工作,预防和减少各类生产安全事故的发生。杭构集团慰问小组还深入基地现场,看望慰问了奋斗在一线的职工们,并叮嘱现场作业人员要做好防暑降温措施,避免中暑等情况的发生,并为现场作业人员送去慰问品共680份。同时,为保障职工安全度夏,杭构集团各分公司加强现场巡查,每天将清凉饮料、防暑用品送到一线职工手中,高温慰问到一线,酷暑清凉舒人心。

期间,杭构集团相关人员就各单位夏季劳动保护及后勤保障工作进行了检查,着重就各基地食堂卫生



安全提出了整改建议,“民以食为天,食以安为本”要求各单位食堂要加强自我监督检查力度,注重食堂环境卫生,做好食堂通风设施,确保夏季食品安全,让员工在酷暑下依然有一个舒适、健康的餐饮服务。

(杭构集团 袁松英)

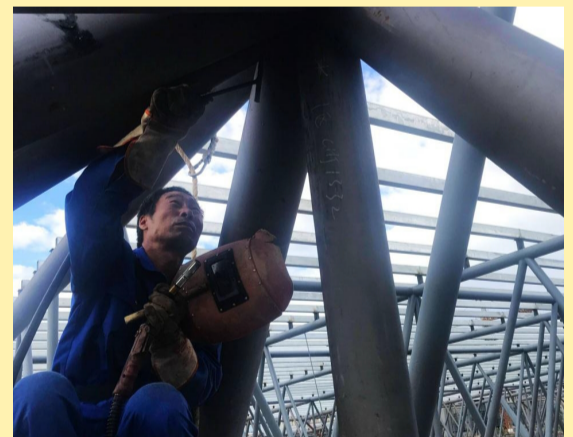
## 他们平凡 但让人肃然起敬

横店的午后炙热而干燥,鲜有人出现在火红的太阳底下。在横店国际会展中心项目施工现场,韩明杰穿着厚厚的防护服,戴着沉重的防护面具,电焊的火花比阳光还要刺眼。

在烈日下,不一会儿衣衫就被汗水浸透。作为一位专业焊工,韩明杰的主要工作是焊接桁架钢管,把零散的钢管构件组装成一个整体。

在这炎热的午后,气温达到了37摄氏度,钢管温度更是达到了四十多度,我们现场伟大的创作者们还在辛苦地坚持在酷热的日头下,为横店国际会展中心建设贡献自己的一份力量。

(钢构分公司 丁志华)



纵然受台风影响气温骤降,但在20多米深的基坑内,温度也有近50度。虽然有来自地底的潮气,但周围厚厚的土墙挡住了四面的风,整个基坑仿佛是一个蒸笼。

作为一个钢筋工,陈德军每天便是在这样的环境下一干就是几个小时,后背的衣衫也是湿了干,干了又湿。

陈德军说,为了能在工期内顺利交付,一个钢筋工一天基本上要铺2吨的钢筋,而杨柳郡四期项目又位于地铁之上,基坑边上就是地铁隧道,工程建设难度不小,每一步施工都要小心翼翼再小心。

(综合办 刘愈)

7月4日晚上8点左右,大雨刚过,还在下着淅淅沥沥的小雨。

在杭构·砼二分公司场地上,借助灯光的照射,可以看到两个身影在汽车泵附近不停的忙碌着。走近看,这是我们泵车班的洪中华和胡金鑫两位员工,此时他们的身上没有一处是干的,汗水夹杂着雨水已经浸透了他们的所有的衣服和裤子,手上却还在拆卸着管子,完全没有顾及不停从脸上留下汗水。经过了解,汽车泵在工地泵送时堵管了,他们为了不耽

误第二天的生产任务,冒雨连夜把管子疏通。雨还在下,汗还在流,对工作的热情却未成减少,两张被烈日晒成黝黑的脸庞,并没有流入出丝毫的不耐烦,有的只是对手上动作的专注,还有胸中怀着一颗对工作认真负责的心。

平凡的工作,平凡的岗位,却有着让人肃然起敬的闪光点,让我们向在雨夜中,在高温下,依然坚守在工作岗位上的员工们致以崇高的敬意,深深的道一声您辛苦了!

(杭构集团 徐罗森)



## 杭构集团召开 2018 年半年度党群工作会议

8月6日,杭构集团在六楼会议室召开2018年度半年度党群工作会议,杭构集团工会主席王红霞同志、党委副书记、工会主席吕翔同志,各基层党支部书记、分工会主席参加了此次会议。

会议就2018年上半年的党群工作进行了回顾与总结。会上,各党、工、团相关负责人就各自的工作进行了汇报。2018年上半年,杭构集团党建工作以学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列讲话精神为主线,结合“两学一做”主题教育,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和各类专题学习、固定活动日、三会一课、专题培训等活动,围绕杭构集团“转型升级新跨越”总目标,凝心聚力,发挥党组织的政治保障作用;按照2018年党建工作目标责任书,从党建责任制体系建设、组织建设、班子建设、人才队伍建设、文化建设、群团建设等各项工作有序推进;按计划召开了杭构集团第四次党员大会,顺利完成党委、纪委换届改选,强化公司党组织建设,夯实党建基础;工、团组织有效发挥桥梁纽带和助手作用,协同职能部门,坚持“安康杯、两保一优”竞赛活动,开展“安全生产月、安全生产万里行”活动启动



仪式,组织驾驶员技能比武,开展“弘扬工匠精神、传承杭构品牌”等主题活动,参与多种形式的志愿者服务活动。

针对下半年的党群工作要求和重点工作安排,会议要求各单位要坚持抓住企业发展总纲不变,增强“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇”的胆识,狠抓政治思想建设、干部队伍建设和组织作风建设,创新工作思路,以脚踏实地的努力,为实现企业发展新篇章提供坚实的保障。会议指出接下来,杭构集团党群工作应该按照年初签订的各项责任制及工作计划,书记第一责任人及班子其他成员要认真履行“双岗双责”,分工协作;结合“两学一做”主题教育、深入开展“践行新思想、开启新征程、续写‘八八战略’杭州新篇章”大学习活动,引导全体党员和广大职工为全面完成年度总目标作出努力。

会议最后就近期重点工作进行了布置,并针对各支部亮点,进行了交流探讨,与会人员纷纷表示将学习其他单位的可取之处,将本单位工作落到实处,助推公司逐步“杭构智造”转型升级之路。

(杭构集团 袁松英)

## 党员固定活动日

### 请牢记:红包,是来自监狱的请帖

为进一步筑牢党员的思想道德防线,增强拒腐防变能力,8月8日下午,集团党委组织部全体党员赴乔司监狱开展党员固定日活动,参观学习廉政文化,接受廉洁教育。集团党委书记郑育辉、总经理宋志刚也一同参与了此次活动。

浙江省乔司监狱陈列馆是浙江省司法行政系统廉政教育基地,这里是预防职务犯罪的课堂,是展示反腐倡廉的窗口。全体人员在引导员的带领下参观了陈列馆,认真聆听引导员讲述案例,一个个反腐倡廉典型案例、一个个罪犯改造的生活场景,对大家产生了强大的感染力和冲击力。让大家感触最深的是两位



职务犯罪服刑人员的忏悔录,他们都年轻有为,原本有着大好前程,但是在走上领导岗位、手握重权后,没能经受住物质的诱惑,人生观价值观发生偏差,最终走上贪污受贿的道路。

随后,大家观看了服刑人员的纪录片。他们都曾是领导干部,现因腐败而身陷铁窗,失去自由。他们在讲述自己的犯罪经过时,追悔莫及的眼泪,失去自由、亲人的痛苦,让我们内心十分震动,感慨万分。通过纪录片,我们还了解了服刑人员在监狱一天的生活、学习、劳动、作息情况,感受到了监狱人性化的一面。

(综合办 沈琴)

### 机关二支部:筑牢思想防线 心中警钟长鸣

8月6日,集团机关二支部召开八月党员固定日活动,讨论拟推荐的党支部组织委员,并组织观看了“利剑高悬 警钟长鸣”系列警示教育专题片《为了政治生态的海晏河清》。

该片深入剖析了天津市李金亮、赵建国等10个党员领导干部严重违法违纪的典型案件。“组织上失规,廉政上溃堤,工作上失准,生活上破底,以致严重的违纪违法……人世间如果真有后悔药的话,我愿倾家荡产换新生。”这些“鲜活”的警示案例,教育每名党员要坚定

政治立场,严守纪律底线;要引以为戒,筑牢思想信念的根,让心中警钟长鸣。

通过观看本片,大家深刻感受到党纪就是一道带电的“高压线”,任何时候都不能触碰。作为共产党员,要不断自省自励,自我净化、自我提高,筑牢思想防线,永葆共产党员的先进性、纯洁性!

(人力资源部 茹辛荷)

## 党建联建

## 党建品牌建设

### 发挥优势 共筑友谊



烈日当头,地面温度已经超过50摄氏度了,尽管酷暑难耐,但有这样一群人,让人肃然起敬。他们是集团杨柳郡四期项目党支部的流动党员们,他们不忘初心,顶着烈日,经受着高温的“烤”验,无偿为七堡消防中队维修水池。

早在杨柳郡四期项目开工之日就成立了项目党支部,与属地七堡消防中队签下了党建联建协议,开

展了一系列联建活动,彼此建立了深厚的友谊。前几日,当七堡消防中队夏瑜指导员无意中透露出他们水池早已破损成为摆设时,杨柳郡四期项目党支部书记房永庆立刻就发动项目流动党员,主动承揽了维修工作。

整整八天,房书记带领四名流动党员利用工作之余的空余时间,来到七堡消防中队,不畏酷暑,克服各种困难,为他们修好了水池,让七堡消防中队在这个炎炎夏日,重添一份清凉。他们的行为让七堡消防中队深受感动,还为此特地写了感谢信。

此次流动党员帮助七堡消防中队,是在进一步落实市委“双百结对”活动基础上的延伸,为建设美丽杭州打下良好的组织基础。项目党支部的流动党员们也纷纷纷纷表示,流动党支部是一个流动的战斗堡垒,这样的战斗堡垒就应该发挥自己的优势和特长,以坚定的信心和决心,克难攻坚,出色打造精品工程!

(综合办 李雯)

### 共谋村企合作发展新篇章

6月29日,杭安公司党委副书记、工会主席孙魏泉,人力资源部经理、团委书记尚海亮一行走访文明共建结对村建德市乾潭镇梓洲村,了解村庄的建设及发展规划。

梓洲村姚卫光书记等对孙副书记一行表示欢迎后,介绍了近期村建计划,他表示,梓洲村资源丰富,风景秀美,发展美丽乡村旅游项目具有得天独厚的

条件,是村委工作努力的一个方向。孙副书记一行在认真听取了姚书记的工作成果和工作规划后,对梓洲村的工作干劲和工作思路给予了充分肯定,并对梓洲村的下一步发展充满信心;还表示要进一步加强与结对村之间的交流活动,通过共建提升做好精神文明建设,共谋村企合作发展新篇章。

(杭安公司 韩伟娜)

### 市政分公司党支部:赴浦沿路项目部开展党员固定日活动

7月23日,市政分公司党支部组织党员们来到浦沿路项目上,与项目临时党支部的党员同志们一起学习杭党[2018]4号文件 and 支部堡垒指数等集团党委的新举措,并讨论了浦沿路项目党建的措施以及加快浦沿路项目施工进度、提高施工质量的办法,推进党建工作和生产工作相结合。活动由市政分公司党支部书记毛景洲同志主持。

党员们通过活动学习了党委文件精神,充分读懂了集团公司2018年度党建和党风廉政建设工作意见;同时还学习了2018年度党建工作目标责任书、党建工作考核细则、学习理解支部堡垒指数计

分项目表中的内容和要求。针对浦沿路项目的实际情况,毛书记要求项目临时党支部的党员们发挥党员带头作用,发扬不怕苦不怕累的精神,以身作则冲在前面,带领大家把工程施工进度赶上去,把企业形象竖起来;充分发挥项目支部的堡垒作用,把项目管理的精神面貌调动起来,通过以点带面,全方位提高项目建设水平和品质,坚决打赢这场攻坚战。

最后,党员同志们一起参观了浦沿路工程,毛书记充分肯定了项目党员发挥的先锋模范作用和“支部建在项目上”创建工作给项目施工带来的推进作用。

(市政分公司 罗基福)

## ★榜样人物

## 秉持“红色匠心” 践行工匠精神

### ——先进基层党组织杨柳郡四期项目党支部

他们,是一群普普通通的建筑工人,面朝黄土背朝天,风里来雨里去;但他们又不普通,他们拥有着2017年度浙江省“安康杯”的荣誉,他们是杭建党建先锋工程的典范。他们就是杭州建工集团杨柳郡四期项目党支部的党员们。

一直以来,杭州建工坚持着“党员随着支部走,支部随着工地走”的传统,杨柳郡四期从开工之日起就成立了项目党支部,围绕党员的寻找、教育、管理、创新、服务,围绕项目的急难险重任务,积极开展党建活动,为各项施工任务的顺利完成发挥了重要的作用。

目前,该项目党支部有流动党员12名,其中3名为项目管理人员,其余的流动党员均为来自全国各地的建筑工人。经过不断的发展完善,杨柳郡四期项目党支部已成为杭建党建“红色匠心”项目党建品牌的典范,近期被评为杭州城投系统“先进基层党组织”。

“一个都不能少” 为了让每个在外的民工流动党员能及时过上组织生活,杨柳郡四期项目党支部广泛开展“双找”活动,自创了流动党员党身份“五步法”,并在此基础上,完善项目党支部台账,并利用工地“红色温馨小屋”,依托“党员固定活动日”,让流动党员有时间充分学习理论知识,从而增强党员意识、履行党员义务、发挥党员作用。

#### “职工的事就是我的事”

杨柳郡四期项目党支部始终把职工在工作生活中的难点、热点问题作为自己工作的出发点和立足点,力所能及地帮助他们解决实际困难。暑假的时候,开设民工子女暑期托管班,让“小候鸟们”能和父母团聚;春节的时候,通过各种渠道帮民工们订购车票,让返乡不再成为“难题”。

正是这些,让流动党员有了“找到组织找到家”的归属感。有一位流动党员汪仁权甚至把妻儿接到杭州,还动容地表示:“工作十几年来,第一次在外有了家的感觉,杭州建工项目到哪儿,就跟到哪儿”。家安定了,心也就安定了,汪仁权便没了后顾之忧,埋头于工地奋斗苦干,还荣获了“2016年度杭州市建筑工地优秀流动党员”称号。



#### 探索产业化工人的自我培育

技术是根本,人才是第一资源。为了能让项目工地技能型人才通过各种渠道脱颖而出,杨柳郡四期项目党支部的党员带头,开展安全知识宣讲课、钢筋工和安全员技能比武、党员带徒、拍摄安全微电影警示教育等活动,以此来不断强化劳务班组业务能力。

#### 一名党员一面旗

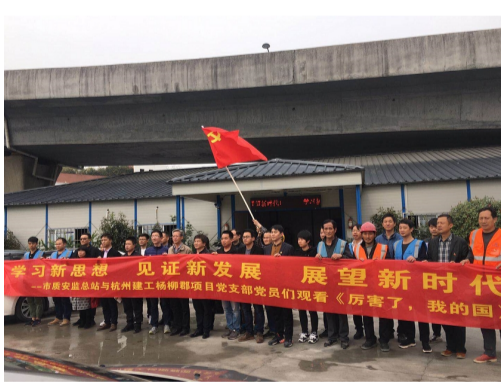
杨柳郡四期项目始终把安全生产放在第一位。项目部结合项目实际情况,专门设立了包括安全文明施工、安装作业、架子工作业、钢筋等七个流动党员安全监管岗,明确了每个安全监管岗的岗位职责,并与项目党支部书记签订责任书,将安全生产责任实实在在的落地。

#### 党建联建促交流

一直以来,项目党支部积极联合市质安监察站、市建委、属地七堡消防中队开展党建联建活动,都取得了不错的成效,双方建立了深厚的友谊。

前段时间,项目流动党员主动、无偿为七堡消防中队修理水池,让七堡消防中队深受感动,还特地写了一封感谢信。

党建联建活动只有起点,没有终点,通过开展“联建+联学”活动,有利于把杨柳郡四期项目打造成精品工程,真正意义上做到了党建工作与



#### 经营生产深度融合!

#### 防汛抗洪当先锋

在去年的双浦抗洪抢险中,杨柳郡四期项目党支部带领项目部32名党员、民工带头冲入一线抢险。他们觉得穿着雨衣活动不开筋骨,为了更高效地投入到救灾工作中,都纷纷放弃了雨衣,雨水、泥水混合着汗水流淌着,但这也阻挡不了众志成城抢险救灾的热情。每袋砂石少说有70斤重,工人兄弟用铁臂铜背筑起了长安沙岛坚固的堤防。直到次日清晨防洪警报解除,他们才返回回到了工地上。离开长安沙岛之前,他们还认真打扫战场,清除垃圾,整个救灾过程一直保持着良好的精神风貌与状态。事后,杭州市西湖区住建局对此进行了发

表彰。

杨柳郡四期项目党支部充分发挥了党员干部冲锋在前的模范作用。勇于负责、敢于担当,主动承担急难险重任务,到灾情最严重、抗灾最困难、群众最需要的地方去,彻夜奋战,众志成城,在风雨中经受住了考验!灾情面前显党性,关键时刻见作风。他们让党旗飘扬在抢险第一线,用党员的“闪光言行”诠释了“两学一做”的深刻内涵,使党员的身份意识、党性观念和模范作用在



防汛抢险一线得到凸显。

迈入新时代,杨柳郡四期项目党支部不忘初心、不改匠心,抢抓机遇,砥砺前行。秉持“红色匠心”,践行工匠精神,顽强拼搏,勇攀高峰!



## 学习十九大精神 牢记使命目标



为纪念建党97周年，不断加强党员思想政治学习氛围，7月3日上午，集团党委组织开展了“不忘初心、牢记使命”为主题的十九大知识竞赛，集团党委书记郑育辉、集团本部、所属子、分公司的党员们参与了此次活动，集团党委副书记付亚玲担任比赛裁判。

比赛之前，综合办主任带领新加入党组织的预备党员们进行宣誓，老党员们也重温了入党誓词。在鲜红的党旗前，在肃穆庄严的气氛中，大家手握拳面向党旗庄严宣誓，一句句誓词掷地有声，动人心魄，表达了他们对党的忠诚与热爱，表达了要继承革命优良传统为共和国的繁荣昌盛而奋斗终生的坚定信念。

随后，知识竞赛正式开始。12个基层党组织分别派出三名代表参加，竞赛分必答、抢答题。比赛中，参赛队员们个个精神饱满、沉着冷静、有序作答，充分展现了党员们对党的十九

精神、党章、党规等知识的学习成果。特别是在抢答题环节，现场气氛热烈，观摩的党员们也不时鼓掌喝彩。

现场竞争激烈，经过加时赛，最终决出了一、二、三等奖。集团机关第二党支部以140的高分夺得第一名；集团机关第一党支部和钢结构分公司党支部位列第二；机关第三党支部、一分公司党支部、三分公司党支部获得第三名。集团党委书记郑育辉分别为获奖的党支部颁发了荣誉证书并合影留念。

郑书记表示，通过举办本次竞赛，能够全面激发全体党员们落实党的十九大精神的热情，他对获奖的党支部表示祝贺的同时，也对全体党员们提出了新的要求。今年是贯彻党的十九大精神的开局之年，集团全体党员们要始终把党的建设放在心上、抓在手上、落实到行动上，不断加强党的思想政治建设、组织建设、作风建设，提高全体党员的整体综合素质，为集团可持续发展提供坚实的政治保障。



(综合办 沈岑)

另讯：杭安公司也在线上开展了“牢记使命目标，注重传承发展”为主题的知识竞赛，公司员工热情高涨，积极参与。

## 用热血为党的生日献礼

在欢庆中国共产党九十七周年之际，7月16日上午，集团本部联合杭构集团、广通劳务两家子公司开展了“我为七一献热血”活动，以实际行动为党的生日献礼。

活动现场，员工们献血的热情犹如当天气，骄阳似火。献血大厅里人头攒动，大家有序地填表、登记、体检、抽血，相互交流着献血心得，聆听着志愿者们讲解献血注意事项及好处。大家纷纷表示，无偿献血是一件光荣、高尚的事情，想到自己的血液能够挽救患者的生命和健康时，就感到无比的自豪。殷红的血液，涌动的不只是一份心意，更是生命的色彩。而在早前，杭安公司的员工也

行组织参加了无偿献血志愿服务活动。据统计，集团总计献血人数为54人，献血总量达13900毫升。

无偿献血是公益性事业，是全社会的事业，体现的是尊重生命、无私奉献、救死扶伤的人道主义精神，更需要每一个人的积极参与，只有这样，我们的无偿献血事业才能经久不衰，才能让更多的公民参与到这项公益事业中来。杭州建工在加快自身发展的同时也时刻铭记肩负的社会责任，号召广大员工履行公民责任，进一步提高思想认识，树立责任意识，为共建和谐社会奉献一份力量。

(综合办 沈岑)

在本次无偿献血活动中，60后杭州市劳动模范、党员钟超文同志，作为其中一名献血志愿者，他给我们带来了惊喜。他用实际行动诠释了共产党员的先锋模范作用，也用实际行动庆祝党的97周年华诞。



## 探访主席故居 感悟领袖情怀



为贯彻习近平总书记关于“共产党员都要接受红色基因教育”和“一定要加强意识形态工作”的指示精神，进一步领略红色文化魅力，接受革命教育熏陶，加强党性教育，推进“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化、制度化。6月30日、7月1日，在建党97周年之际，杭构集团在岗党员赴革命纪念馆、爱国主义教育基地——韶山等处学习参观，探访革命先辈的奋斗足迹，感悟领袖情怀，学习伟人精神。

韶山是中国各族人民的伟大领袖毛泽东的故乡，也是他青少年时期生活、学习、劳动和从事革命活动的地方，为追寻伟人足迹，杭构集团的党员们怀着无比崇敬的心情先后来到毛泽东同志故居、毛泽东广场、毛泽东同志纪念馆、滴水洞、橘子洲头以及爱晚亭等爱国主义教育基地，认真聆听老一辈无产阶级革命家的感人故事，近距离感受伟人工作、学习和生活的场景，重温红色革命起源和艰难历程。站在庄严肃穆的铜像广场，杭构集团的党员们向毛主席铜像敬献花篮，瞻仰伟人雄姿，寄托对伟人的崇敬与怀念。红色之旅，杭构集团党员们还参观了刘少奇故居，一件件珍贵的革命遗物、一幅幅生动的历史图片，再现了老一辈革命家的光辉业绩和伟大精神。

通过此次寻访伟人故居的参观学习，全体党员接受了一次红色基因教育，经历了一次庄严的红色精神洗礼，收获很大。活动让党员们受到了一次深刻的党史和革命传统教育，感怀着伟人的丰功伟绩和留给我们宝贵的精神财富，进一步激发了党员

的荣誉感、责任感和使命感，更加坚定了对党的理想和信念，同时也教育了大家要更加珍惜今天的幸福生活，更加努力工作，凝心聚力，忠诚履职。大家纷纷表示，在今后的工作中，一定牢记共产党员的历史使命，继续发扬艰苦奋斗的作风，爱岗敬业，扎扎实实地做好本职工作，为圆满实现企业转型发展贡献力量。

本次杭构集团建党97周年系列活动，紧扣“不忘初心、牢记使命”的主题，公司党委向每位党员发放了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》读本，并组织党、团员及职工开展“我为七一献热血”、“践行新思想，开启新征程，续写‘八八战略’杭州新篇章”专题学习以及“走前列当先锋·党员奉献积分评价”活动，将主题党日学习与增强党性、履行党员义务、发挥党员先锋模范作用紧密结合，有效推动了基层党组织在企业意识形态领域的促进和引领作用。

(杭构集团 袁松英)



## 学习五四宪法 弘扬“宪法精神”

为纪念建党97周年，集团所属广通劳务党总支支部党员来到五四宪法历史资料陈列馆进行参观学习。

1954年1月至3月，毛泽东主席率领宪法起草小组成员在这里起草中华人民共和国第一部宪法，史称“五四宪法（西湖稿）”。因为这个缘故，为杭州在中国宪法史上增添了浓墨重彩的一笔。

陈列馆位于北山路84号大院30号楼，沿小路拾阶而上，在几株参天古木的映衬下，一栋依山面湖而建的青灰色三层小楼静静矗立着。当年，毛泽东主席率领宪法起草小组成员，就在这里用了77个日夜写就新中国第一部宪法草案初稿。

全体党员先后参观了序厅、复原陈列和主题陈列三大展区，通过观看视频、图片、实物等资料，从毛泽东主持起草“西湖稿”、全国人民参与宪法制定大讨论、“人民的宪法”获全票通过等方面，全面了解了“五四宪法”的历史背景、诞生过程和深远影响，深刻认识到这部宪法为新中国政治、经济、社会各个方面奠定了基本原则和基本制度。

宪法乃国家之基石、九鼎之重器。通过本次参观学习，广



一支部全体党员感受到了党和国家领导人对民主法治的执着追求，也深刻认识到全面推进依法治国的重要性。大家纷纷表示将自觉传承和弘扬“宪法精神”，要在学习宪法、了解宪法、遵守宪法的基础上，不断加强学习，积极工作，创先争优，推动企业迈向新征程。

(广通劳务 袁奇)

2018年杭州建工集团 我为七一献热血

# 光荣榜

集团本部				
邢军	刘愈	余江	赵云杰	张丰毅
韩叶东	斯亦平	王文雄	吕年丰	陆宇翔
谭建卫	朱火能	钟立勇	吕焜	祝流俊
俞凯	张峰	阮燕青	李贝贝	毛景洲
杜江洪	单明华	何美娜	龚建娣	
杭构集团				
吕翔	相玉成	王磊	潘建法	吴忠
黄平发	钟超文	李勇	王红波	柯亚运
秦智华	郭金良			
杭安公司				
徐阿平	叶芑	江山	徐伟明	陈帅
陈南	高海亮	桑知文	吕新慧	王苏明
郦栋	韩伟娜			
广通劳务				
赵谭生	韦临华	唐建勇		

## 心怀梦想 扬帆启航

### ——集团开展2018届新员工岗前培训

又是一年毕业季。在这个盛夏7月,杭建工迎来了一批新成员!他们来自五湖四海,毕业于不同高校,他们今后都有一个新的身份,那就是:杭州建工集团2018届新员工!为帮助这批新成员更快适应职场生活,完成学生到职业青年的角色转变,增强集体荣誉感和归属感,集团于7月9日-13日开展了为期一周的新员工岗前培训。河南分公司通过视频方式,一起参与了此次培训。

10日上午的开幕式上,集团董事长来连毛、党委书记、副董事长郑育辉、总经理宋志刚及团委书记茹辛荷对2018届新员工的到来表示热烈欢迎,并对新员工们提出了殷切的期望。随后集团来董事长作为集团的掌门人,为新员工讲授入职第一课。

来董事长表示,尽管“最浪费时间的事就是给年轻人讲道理”,但作为一个在建筑行业摸爬滚打几十年的过来人,有责任给年轻人讲讲道理——从他自己深耕建筑业几十年的小经验、小体会、小故事中,指导新员工该怎么做人,怎么做事,以及如何处理好工作中的重要关系。

**一、怎么做人。**希望新员工可以做一个诚实有品德的人,一个踏实有事业心的人,一个阳光富有爱心的人,一个干劲足有韧劲的人。作为新员工,要认真做好职业发展规划,在工作之余努力学习新知识,提升自己的工作能力。施工行业工作环境艰苦,劳动强度大,新员工需要及时调整心态,适应职场生活,从小处着手,用心学技术,为自己的发展积累资本。**二、怎么做事。**无论做人还是做事,最重要的是有责任感,从资料保管到施工现场管理,责任心体现在工作的方方面面。其次,要掌握基本的工作技能,这是立足之本。新员工应该努力提升自身的专业知识、专业技能和生活上的适应能力。生活适应是更好、更专心工

作的前提和保障,因此,新员工要养成良好的作息习惯,保持强壮的体魄以迎接工作的挑战。最后,是要认识团队协作精神的重要性。**三、如何处理好工作中的重要关系。**个人的命运和企业的命运,两者是互相关联的,新员工应将个人的发展融入到企业的发展之中,注重长远发展,以实现个人价值来增加企业价值,以推动企业发展来实现个人发展。最后来董勉励各位新员工,初踏职场,请努力做好每一项工作,相信付出终将会有回报。

随后,集团党委书记、副董事长郑育辉从公司历史沿革、公司发展现状、经营战略规划、企业文化建设等多个方面,为2018届新员工展示了一个丰富、多元、立体的杭州建工集团。

安全生产是施工现场管理的重中之重,集团工程管理部副经理金逸敏为新员工详细解读了集团的三级安全管理网络,将现场安全管理、标准化管理等管理规范分享给新员工们。集团总工程师王明波从质量规范、技术规范两方面阐述了技术质量管理的要求,为新员工树立了质量管理的理念。技术质检部经理兼第四工程分公司主任工程师骆利锋为大家讲授了企业技术中心的建设以及技术创新的课程,强化了新员工技术创新的意识。施工管理经验的积累对于建筑工程管理水平的提升必不可少,总经理助理兼工程管理部经理王黎明结合自身多年的工作经验,图文并茂,详细讲解了项目从开始到结束的全过程。集团副总经理邢军向新员工演示了集团的OA系统,带领新员工体验了集团便捷的办公模式。人力资源部经理付亚玲详细讲述了集团薪酬福利、员工绩效管理、证书激励政策、员工发展管理等一系列与各位新员工息息相关的人力资源制度,为新员工的职业发展指明了方向。此外,还有来自分院的专业老师给大家带来职业礼仪培训课程,详细讲解了各项职场礼仪,帮助新员工

工快速有效提升职业素养。素质拓展课程则让新员工们通过一个个有趣好玩的游戏,凝聚了新员工们的团队力量,提高了新员工们的团队合作意识,更为今后的工作开拓了思路。

实践出真知,岗前培训最后一天,新员工前往杨柳郡四期项目部进行现场观摩。第二工程分公司副经理钟立勇、主任工程师邵学鸣和现场安全主管房永庆为新员工讲解了项目概况、

各施工管理要点、初入施工现场的安全知识等,并当场与新员工互动,为新员工答疑解惑。

为期一周的岗前培训已经落幕,51位新员工向公司展现了他们的风采与活力。不忘初心,牢记使命,未来他们将扎根项目一线,脚踏实地,心怀梦想,为个人的发展和集团的辉煌扬帆起航。  
(人力资源部 吴旭琪)



#### ◆ 河南分公司



7月7日,河南分公司组织新入职员工在云水居项目部召开座谈会并进行集中培训,公司领导、各部门负责人、云水居、金源小区项目负责人等40余人参加会议。首先分别由分公司工程部、经营核算部、招采部负责人从安全管理、工程管理、施工落地、施工造价及招采等方面进行了培训讲解。培训内容丰富、安排紧凑、注重实效,既丰富了知识,又开拓了眼界和视野,提高了员工的综合素质和工作能力,得到了新员工们的一致认可。随后,新员工们进行交流发言。各位新员工用诚恳的态度和朴实的语言,谈自己在工作学习中体会及遇到的困难和问题,大家畅所欲言,各抒己见,为公司建设发展献计献策。与会领导认真听取了大家的意见建议,对新员工提出的问题

进行了耐心细致的解答,并对他们提出殷切希望和要求。这让新员工们深切感受到了“学有目标,干有舞台”,给今后踏实工作吃下了“定心丸”。

新入职员工代表、员工代表、项目经理代表分别发言,给在坐的新员工们鼓舞信心,明确今后的工作目标和努力方向。大家纷纷表示,将好好向师傅学习,向优秀员工看齐,绝不辜负公司领导的期望。

河南公司总经理何伟良、副总经理李胤强,对新员工们分别提出要求和期望,并对各部门、各项目部提出具体要求:一是要把安全工作作为日常工作中的头等大事,严格遵守和落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针,切实抓好安全生产的各项工作,确保安全工作;二是高度重视新员工们的工作、生活和学习,在工作中高标准、严要求,在生活中给予无微不至的照顾,在学习中要毫无保留的交流、沟通,充分发挥传帮带的作用;三是培养德才兼备的优秀人才,在加强新员工们学习技能的同时,不忘道德教育,要教育他们“先做人再做事,做人比做事更为重要”,做一个品学兼优、技术精湛、管理出众的复合型人才,为企业发展注入新鲜血液、新的活力、新的动力,不断增加企业的市场竞争力。

(河南分公司 高振杰)

#### ◆ 杭安公司

7月9日—14日,杭安公司开展了为期一周的新员工岗前培训,包括杭安公司历史沿革和发展现状介绍、职业礼仪培训、安全教育、人力资源制度宣贯、青年员工座谈会、职业规划指导、BIM基础应用培训等。充满朝气的新进员工满怀对美好未来的憧憬,完成了他们入职以来的“第一课”。新员工加入了杭安这个大家庭,为企业的发展注入了新的能量,增添了新的动力。

为期一周的岗前培训虽然已经结束,但新员工在杭安公司的职业生涯才刚刚开始。新员工们必将铭记这场生涯的第一课,为梦想脚踏实地,在杭安公司的平台上飞扬青春,成就更好的自己。

作为岗前培训内容之一,7月12日,杭安公司召开了青年员工座谈会,邀请了项目经理和近几年进入公司的青年员工参加,会上项目经理陈建平、夏光义、方结平等结合自身奋斗历程,讲述了脚踏实地、勇敢拼搏的重要性。期间,青年员工们畅所欲言,分享了自己的体会和收获,对公司未来发展提出设想和建议,同时也表达了愿与公司同发展共命运的信心和决心。本次座谈会加强了与青年员工的交流与沟通,了解了青年员工的思想和工作情况,有利于帮助青年员工做好未



来职业发展规划。

青年是公司未来发展的支撑和保障,青年员工要坚定信心、明确目标,努力提升自己的技能和本领,为职业生涯奠定良好基础,为公司未来更广阔的前景奉献青春和力量。杭安公司下一步将继续强化内部管理,加大对青年员工的关心和帮助,努力为青年员工在新环境下舒心工作和生活做出最大努力,为青年员工施展才华和成长成才搭建更宽广的舞台。

(杭安公司 韩伟娜)

### 入职感想

作为一名应届毕业生,我刚刚踏入这个行业,过两天我就会到项目部去。到项目上后,我会跟师傅学习各方面知识,将大学所学与实际施工相结合,努力提升自己。第一年,我要提高对外协调能力,提高现场组织、协调和沟通能力,虚心向不同岗位的前辈学习,掌握施工技术的要点、难点,学习分包合同、项目招投标等;第二年,努力取得各类资格证书,如二级建造师等,通过学习进一步完善自己,提升自身能力;第三年,多与同行沟通交流,切磋心得,取长补短,逐渐树立现代管理的观念,积极参与公司组织的各项活动,我相信自己的未来会越来越美好!

(一分公司 徐彪)

### 培训感想

时值盛夏,酷暑难当。公司组织召开了以青春为主题的青年员工座谈会,邀请了资深的老前辈给我们青年员工讲述自己在杭安公司的奋斗历程,可谓是给了燥热的心一味“降温药”。青春就是资本。授课前辈们毫无保留的分享了在杭安公司几十年工作中所学到的人生哲学和自己成功或者失败的经验总结。让我深刻感受到了他们年轻时是多么地努力拼搏,多么地积极进取,他们热爱着自己的工作。从他们的经历中我读到了青春的力量,那就是不遗余力的拼搏,争取每一次机会,哪怕摔倒也不过是一个坎,爬起来我们依然可以骄傲地昂首阔步。正所谓“少壮不努力,老大徒伤悲”,前辈们的努力和执着,还有对我们的激励和期望,还有什么不值得我们青春正茂时拼搏你呢?

青春要脚踏实地和懂得坚持。前辈们的谆谆教诲不绝于耳,时刻在敲打着我。他们不仅一次又一次的强调要脚踏实地,“千里之行始于足下”,他们的成功无一例外的都是从最基础的岗位开始。从他们的工作经历中,我懂得了更宝贵的东西——积累,厚积而薄发,踏实和坚持最终让他们成为了成功的人。这也正是我们青年员工最值得学习的地方。

(杭安公司 王赛)

我最崇拜的一个人是安徽分公司的安全员——徐生龙。记得在我16岁那年,跟着父亲到施工现场观摩,当时去了杭州星杭奔驰4S店项目部,现场的文明施工是我见过最干净、最整洁的工地。各类材料摆放整齐,安全文明标语及现场标识让我对工地的安全管理有了全新的认识。这也是我选择做安全员的原因,我希望能够像徐工一样,做到文明施工,安全第一。

(安徽分公司 俞杭初)

我最崇拜的一个人是科比·布莱恩特,他是一个非常有天赋的球员,但他的成功更多是来源于他对平常自己严苛的要求,对职业的认真负责。在美国凌晨三点,其他人都还沉睡在温柔乡中时,他已经大汗淋漓在球场上训练。对他来说训练即日常,而我们做施工的,必须像他一样,严格要求督促自己进步,通过努力奋斗去争取我们想要的明天。天赋是成功的垫脚石,但是仅靠天赋而没有努力的人,往往会倒在半路。我爱好打篮球,我崇拜科比,我相信坚持和努力是成功的第一要素!加油!

(三分公司 陈麒斌)

### 我最崇拜的一个人

我崇拜公司来董事长。来董事长从基层做起,一步一步稳扎稳打,走到今天,带领杭州建工全体员工,将公司打造成浙江省知名建筑企业。同时我觉得杭建工是一个非常有责任心、从不推卸责任、实事求是,这与来董事长的领导是非常密不可分的。

(审计、法务部 路芸)

### 最深的一堂课、一件事或一个人

给我印象最深的是《企业技术中心建设与技术创新》这节课,因为我本身也很喜欢动动脑子,想打破传统惯性思维去思考一些事情,我觉得骆经理说得对,当代企业核心是技术创新,而我们建筑行业是传统行业,所以我希望以后能在技术创新这方面多学习,争取靠自己的影响力来影响整个行业!

(二分公司 戴亮)

此次岗前培训给我印象最深刻的是素质拓展这节课,尤其是第三个游戏中,让我看到了自己很多的不足:1.遇到事情没有冷静的头脑去想如何解决,只是被外界压力牵引,潜意识去努力,做了很多无用功;2.团队合作能力不够强,游戏中有三次机会可以翻盘,但是每次错失机会,只顾着与队友讨论眼前遇到的问题,没有深入去想为什么,从而效率不高。

(钢构分公司 王胜)

给我印象最深刻的是来连毛董事长给我们上的职场生涯第一课。作为一个刚刚参加工作的毕业生来说,来董事长的讲话为我以后的工作提供了很多的借鉴,给我们规划了清晰的未来蓝图,能让我们少走一些不必要的弯路,做对一些事情。来董事长以长辈的身份,平和的语气,谆谆教诲我们新员工,使我感受到杭州建工这个大家庭的温暖,为我的明天打气!加油!

(五分公司 朱磊超)

这次岗前培训给我印象最深的一个人是周五施工现场观摩,带我们参观工地的杨柳郡四期安全主管——房工(房永庆),房工说话朴实,不带官话,经验老道,像他这样还坚守在我们施工现场一线,让我发自内心的敬佩。我想在公司一定有很多这样的老师傅,十分期待我们进入工地,与我的师傅相见!

(三分公司 黄裕凡)