



浙企准字第 A001 号
2016 年 9 月 22 日
第 8 期(总第 341 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

望乡何处是 相聚杭建工

——集团举办 2016 年青年员工中秋集训



“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，因行业生产特殊性，每逢中秋佳节之际，总有不少项目员工为保证生产，牺牲了与家人相聚的时光，独在异乡坚守岗位。杭州建工集团始终坚持以人为本，每年中秋都会举办一系列集体活动，让项目部青年员工感受到公司家一样的温暖。今年中秋延续以往“集训+活动”的模式，为青年员工精心策划一场脑力与体力的竞技。

项目施工在注重项目现场管理、追求技术质量创新的同时，也要追求一定的经济效益。本次中秋集训围绕造价经营这一主题，内容不仅包含建筑面积计算、安装工程计价等造价专业课程，还包括合同管理、工程预算、施工索赔、招投标管理等工程经济知识，旨在培养员工成为一名全面发展、会管会做会算的项目经理。

9月12日上午，集团总经济师唐建平《工程经济》一课拉开了本次中秋集训的序幕。施工合同是工程进度控制、质量控制的重要依据，合同中当事人信息、价款、履行因素、违约责任、解决争议的方式等信息是施工员做好施工合同管理的重要依据。施工合同工期是项目现场做好进度管理的重要依据，唐总经济师把毕业证书比作施工合同，其中“学制”就是对应施工合同的工期，浅显易懂的比喻让学生在学员迅速领悟。二次预算是项目保证经济效益的重要手段，唐总经济师着重讲解了人工费、材料费、机械费等测算，随后，还深入浅出地讲解了工作量申报、联系单填写等实用性内容。

下午造价咨询分公司经理熊国良《建筑面积计算及工期定额》、青年员工邹欣《安装工程计价》两个课程，又带领

在座学员回顾了基础造价知识。楼梯、门厅、地下室、阳台等等不同建筑结构的建筑面积计算都略有差异，熊经理通过文字结合图片的讲解，让学生在学员一目了然，并通过实例详细讲解了如何计算带楼梯、阳台、天井的六层商住住房面积。《浙江省安装工程预算定额》(2010版)共分13册14982个子目，所以安装工程计价一直被认为是工程造价中较为繁琐的一模块，很多人对其避而远之。邹欣通过切身经验向大家讲授了如何系统掌握安装工程计价的基础知识和如何快速准确地运用到实际工作上。

13日上午《建设工程施工招投标管理》一课由集团副总经理邢军讲授。课程首先回顾了招投标的基本概念，随后根据公开招投标、邀请招标各自适用范围，介绍了招投标程序。说到招投标文件的构成，邢副总分别以《杭州市人民警察学校迁建工程招标文件》和《青海广播电视大学继续教育培楼建设项目工程资格预审申请文件》为例进行了详细展开。更分享了从公司实际投标过程中得出的一些宝贵经验以及方法、技巧、控制风险等在书本上不能学习完全的财富，让学生在学员受益匪浅。

为巩固培训效果，培训结束后公司组织了造价经营专题考试。脑力劳动需要物质的补给，考试结束后，公司给每位参与集训的员工带去了中秋祝福。对考试成绩排在前三的造价咨询分公司

王边依、安徽分公司周秋生、第二工程分公司李妍，也得到了奖励。

脑力竞技过后，是有趣好玩的体力比拼。13日下午，集团联合杭州口腔医院城西分院举办了中秋趣味运动会。虽然天空不作美，飘着浪漫雨水，但丝毫不影响各组比赛的热情。螃蟹跑、N+1腿跑、神笔马良、袋鼠跳等趣味小游戏让整个中秋变得暖意浓浓。

中秋，自古以来被人们赋予“月圆人圆”的美好寓意，杭州建工通过中秋活动维系员工、凝聚员工，就是要让独在异乡的游子感受到家的温暖，让奋战一线的员工感受到家的关怀，让杭州建工的家的文化持续温暖人心!

(人力资源部 茹辛奇)



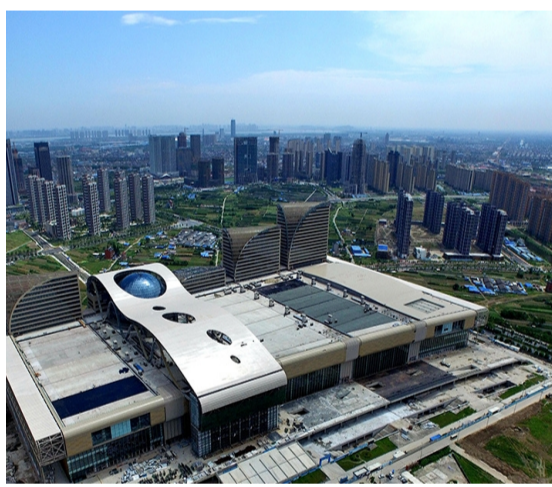
G20 峰会主会场杭州国际博览中心项目部工作纪实

2016年对于杭州而言注定是不平凡的一年，举世瞩目的G20峰会在杭州召开。当主会场杭州国际博览中心，以美轮美奂的身姿吸引了八方游客时，当人们惊叹于杭州国际博览中心演奏出的华美乐章时，却很少有人想到它背后的勤劳智慧的施工者，是他们用心打造了这座“杰作”。自2015年5月份峰会主场馆基本确定以来，作为峰会主会场——杭州国际博览中心的承建者之一，杭安人全身心投入到这场没有硝烟的战役。期间，经历了太多的艰辛和不易，凝聚了杭安人无数辛勤的心血与汗水。

一、统一思想，提高认识，确保完成目标任务。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔在多个会议上反复强调公司上下要从政治的高度统一认识，加强领导、精心组织，确保任务如期圆满完成，不能有任何失误。副总经理朱浙军和公司其他领导及各有关职能部门深入项目一线，加强对项目部的工作指导和支持，公司工会在夏季高温期间多次到项目部进行慰问。作为机电安装第二分公司经理又是杭博项目部经理的夏光义及时调集分公司的精兵强将充实管理队伍，召开全体管理人员会议明确目标任务，要求大家充分认识任务的重要性，工作上既要各司其职，又要紧密配合，做到全力以赴确保如期圆满完成目标任务。

二、争分夺秒，与时间赛跑。



涉及峰会使用区域(简称“涉会”)改造图纸在2015年8月份才出了初稿，而此前建筑和机电工程按原设计已基本施工完毕。在改造初期，建筑、结构、机电的拆除和改造工作是同步进行，装修的结构、支撑工作也在同步推进。所有计划都是以2016年4月30日的这个最终节点倒推而来，任何一个专业都不存在单独的工期。

改造初期，为了抢在装修的钢架龙骨安装之前完成水平管段的施工，14个管道班组，近300个工人，20

个管理人员没日没夜的抢工。14-16米的层高，每一个12#支架伸展开来有10米长，单付支架重达120公斤。4个工人配2台高空作业车一个夜班只能安装2个支架，为此项目部大量购置高空作业车，增加施工人员，分时段日夜抢工。哪怕在春节期间，也未暂停施工。2016年2月1日到15日，为确保工程进度，项目部管理人员全部放弃春节假期，与近40名施工工人一起组成了春节施工突击队，哪里有需要，就出现在哪里。当人们幸福地与家人一起欢度春节时，杭博项目部的施工人员在热火朝天赶进度，他们在杭博工地上渡过了难忘的2016年春节!

三、顶住压力，时刻保持备战状态。

服务保障G20是一项重要的政治任务，作为峰会的主会场建设的参与者，杭博项目部所承受的压力可想而知，他们咬紧牙关，顶住压力，凭借毅力和拼搏，打赢了这场战役。

管理人员每天在各个施工点来回奔走巡察，一天下来的微信步数每个人都在4万步上下，大家相互之间的比较，且作为紧张繁忙氛围中的一点乐趣。项目经理夏光义硬是把自己当成了施工员，白天在现场检查工程进度、质量和安全，夜间陪着班组工人在报警阀间通水测压，还亲自上吊顶开关阀门、检查漏水点。

(下转第2版)

滨湖蓝湾二期项目顺利开工



金秋九月，丹桂飘香，在这个收获的季节，集团承建的滨湖蓝湾二期项目的顺利开工。

吉时一到，迎着飘扬的彩旗，伴随着震天的礼炮声，开工典礼正式开始。

安徽分公司领导、滨湖蓝湾二期项目经理及项目部全体管理人员、安徽分公司其他项目部主要管理人员、项目劳务班组负责人参加了开工仪式。分公司经理赵彪总经理在仪式上发言，并给滨湖蓝湾二期项目提出了许多宝贵意见，对项目的未来寄予了厚望。

滨湖蓝湾二期项目是继嘉和豪庭项目以及滨湖蓝湾一期项目后，在蚌埠承接的第三个群体住宅项目。嘉和豪庭项目以及滨湖蓝湾一期项目中安徽分公司全体管理人员的共同努力，让二期项目的承接变得顺理成章。滨湖蓝湾二期工程项目位于滨湖蓝湾

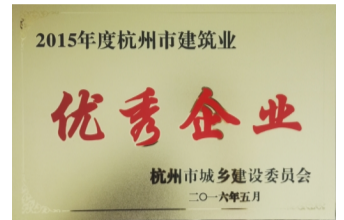
一期住宅小区北侧，曹山路以东，望湖路以南。总建筑面积约30万平方米，由24栋别墅，4栋小高层，12栋高层，地下车库及周围附属商铺及基础设施组成。

由于总建筑面积大，楼栋单体多，工期较为紧张，这对于安徽分公司也将是一次机会与挑战。相信在集团公司的帮助支持及项目部全体管理人员的努力下，滨湖蓝湾二期项目一定能保质保量完成各项节点任务，达到业主的工期及质量要求，为杭州建工在蚌埠地区争创优质品牌打下坚实基础。

(安徽分公司 赵帅)

光荣榜

近日，集团与杭安公司均被杭州市城乡建设委员会授予2015年度杭州市建筑业优秀企业称号。



● 集团

集团青海湖二郎剑景区观海酒店工程QC小组荣获中国建筑业协会颁发的2016年全国工程建设优秀QC小组活动成果二等奖。

(本报编辑)

近期，在中施企协字[2016]43号《关于2016年度工程建设行业网站评级的通报》中，集团官网被评为2016年度全国工程建设行业优秀网站。

(本报编辑)

近期，集团《一种沉井封底层混凝土插筋用操作平台》技术被授予实用新型专利，证书号第5359489。

(本报编辑)

● 杭安

杭安公司于2016年3月申请了两项实用新型专利，《一种用于机电设备安装专用的红外线尺寸定位装置》和《一种用于机电安装的新型管线检测装置》。近日，国家知识产权局颁发了两项实用新型专利证书，授予专利权。

(杭安公司 简报记者)

● 杭构

近日，根据《关于认定“杭州单向街通信技术有限公司”等455家企业为2016年第一批杭州市级高新技术企业的通知》杭构高[2016]174号文件，杭构·建建材公司正式通过杭州市高新技术企业认证。

(杭构集团 缪细荣)

河南分公司东城半岛一期二标项目荣获“河南省安全文明工地”

近日，由杭州建工集团有限公司承建的东城半岛一期二标13#、15#、16#、19#、21#楼及地下车库工地荣获2015年下半年“河南省安全文明工地”称号。

东城半岛一期二标项目位于新密市溱水路与密州大道交叉口东北角，包括13#、15#、16#、19#、20#、21#六栋主楼和地下车库(含人防)组成，总建筑面积69000平方米，总投资8301万元。

东城半岛项目自组建以来，河南分公司就针对其项目特点制定了“创优夺杯”计划，在项目



负责人林清清的领导下，项目部加大安全生产、文明施工的管理力度，全面实施标准化、规范化管理，定期召开安全例会，交流、反馈安全生产管理的经验教训，层层落实各级安全文明施工责任，构筑“纵向到底、横向到边”的全方位、全过程、全员的安全管理制度。项目部始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，项目负责人时刻把争创“省级安全文明工地”目标贯穿于施工全过程，开工前认真编制了《安全文明施工组织设计》及安全文明施工标准化实施方案，做到了方案先行，目标明确，措施得力，实施有序。由于项目部在安全文明施工标准化成绩的突出，得到了新密市各级领导的认可，被作为新密

市示范观摩工地。

项目部自组建以来，已先后荣获了以下奖项：2015年8月荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”，承建的15#楼和21#楼分别荣获2015年度“郑州市优质结构(结构商榷杯)工程奖”，2016年3月在QC小组“提高卫生间防水一次验收合格率”中荣获“郑州市2016年工程建设全面质量管理优秀QC小组成果三等奖”。

一分耕耘一分收获，累累硕果见证荣耀，河南分公司在集团公司的领导下，将不断提高工程安全文明施工整体水平，全面落实集团公司卓越管理各项目标，再创新的辉煌。

(河南分公司 常正非、宣宏贞)

保障 G20 杭建当先锋



G20 峰会期间新昌县县长来集团万丰项目部视察

9月3日,峰会期间,为保障G20峰会顺利进行,新昌县县长李宇同副县长袁武安一行在建单位、监理单位陪同下,莅临我集团在建的新昌万丰精品园项目工地进行视察。

在施工现场,项目负责人魏忠清向各位领导介绍了工程的概况、施工进度、施工质量、安全文明施工情况,尤其是针对G20峰会停工期间项目部所做的大量准备工作,以及落实的各项保障措施进行了专题介绍。



图:右新昌县县长李宇;左新昌县副县长袁武安;左一项目负责人魏忠清

助力西湖蓝 ——杭构集团全面落实“一站一策”要求



图:杭构·建工建材公司绿色搅拌站基地。

杭构·砼二分公司提前与各施工单位协调生产供应,确保工期不受影响;发放职工去向表,并对留守员工加强安全教育培训,杜绝一切安全隐患确保安保维稳工作落实到位;所有车辆进行必要的检查、保养、清洗,以美丽的厂区向峰会献礼。杭构·建工建材公

司成立以王晓峰总经理为第一责任人的安全保障责任小组,制订相关措施保障G20峰会期间厂区的安全、环境质量和维稳工作;安排主管级管理人员轮流24小时值班值守,定时巡查,严禁外来人员进入厂区等;搅拌车按车号依次排开,做到井然有序。杭构·下沙基地在停工前夕,对运输设备进行全面的体检、保养工作;借助停工期间的空闲,对砂石堆场的坑洼地



图:杭构·砼二分公司绿色搅拌站基地,井然有序的搅拌车列队排开在两侧。

(杭构集团 简报记者)

钱江新城核心区高德置地项目严阵以待

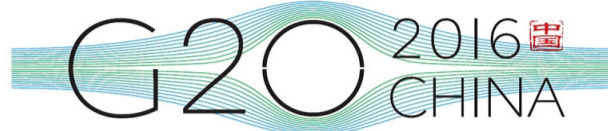
自从杭州进入G20杭州峰会时间以来,杭安公司领导非常重视项目的安全工作,高德置地作为钱江新城核心区所在项目就尤为重要。机电安装第一分公司作为该项目的承建者,从2016年4月就启动了服务G20,确保安全生产的主题活动,在5月份还进行党员专题固定活动日,加强该项目的安全管理工作。服务保障G20期间,机电安装第一分公司的广大党员,充分发挥先锋模范作用,从小人做好各项工作。其中,高德置地现场负责人蔡樟根处处以身作则,发挥了一个党员的先进带头作用。

蔡樟根坚持提前半个小时到项目工地,与施工班组同步,认真巡查各施工点的安全情况和班组人员工作状态,把安全隐患排除在每日开工之前。他虽然学历不高,但注重学习,自从担任现场负责人以来,积极与安全员沟通交流,学习整理安全台账,顺利通过总包、质检部门等单位的检查;注重日常的巡检工作,对工作界面处的临边、高空作业、动火等安全隐患处处留心、处处管控;由于项目地处核心区,消防部门的上门检查等比较多,他主动接待和协调

处理有关事宜,也得到了班组和其他管理人员的全力支持和肯定;他时刻把心思放在项目上,在班组开始清场放假时,认真检查工人工资发放、人员离场登记、人员离场交接等,检查班组仓库、工具间、加工区是否已断电、是否有消防火灾隐患、是否做好封闭等;他永远把集体的事情放在第一位,虽然家里需要照顾,但是他依然舍小家,顾大家,放弃休息,积极参加公司党委组织的G20志愿者活动;值班期间,他不定期巡查工地情况,与总包值班人员保持联系,关注已封闭的工具间、仓库、办公室的状态,确保项目安全。正是因为他的带头作用和全体员工的辛勤付出,高德置地作为重点管控项目在安全、消防、安全、文明施工等方面收到了较好的效果。

蔡樟根只是广大党员中的一份子,在服务G20峰会期间,公司涌现了许多优秀的集体和个人,他们甘做服务G20峰会的螺丝钉,发挥了应有的作用,释放出催人奋进的正能量。今后,大家也会将这种精神带到新的工作中,一如既往地充当岗位的先锋带头兵,为集体创造效益,为公司赢得荣誉。

(杭安公司 宋寅炎)



脚踏实地求实效 安全文明再提升

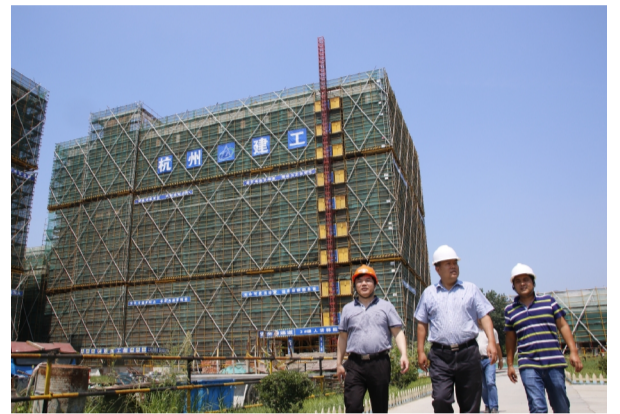
——市城投领导对集团工地G20峰会保障期间管控工作再部署

距离峰会仅有15天,各单位都进入备战状态,严正以待。8月19日,杭州市城投集团吴桂才副总经理一行赶赴集团市中医医院丁桥分院项目,对暂停施工后的项目情况进行视察。

根据《G20峰会浙江省环境保障工作方案》,集团核心区和严控区内建筑工地、房屋拆除、装修作业等管控工地现已按期全部停工。对停工区域进行封闭围挡、大型设备一机一防护、物料遮盖、喷淋降尘等停工保障措施,除保留必要应急施工队伍和值班人员留守外,其余施工人均已疏散。

吴桂才副总经理深入项目现场视察后,对集团作出的峰会保障工作给予了充分的肯定,并要求集团和各项目部要提高政治敏感性,端正思想态度,确保G20峰会期间的万无一

失。他强调:一要思想再重视、责任再明确。峰会期间,各单位要严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班制度,确保信息畅通、工作不断、责任担当到人、责任追究到人。二要安全与文明并重。在保证施工现场文明施工、扬尘控制工作的同时,加强现场安全管理措施;加强门卫制度,对进出人员严格登记;对大型吊装、基坑挖土等危险性较大的分部分项工程施工严格把关,严密监控,严守纪律,保持工程施工安全可控。三要确保不发生因工地停工而引发人员涉稳事件。对停工工地做好施工人员进行疏



安排,妥善落实停工期间施工人员的薪酬。G20峰会倒计时阶段,杭城全民一心为G20峰会保驾护航,杭州准备好了,杭州建工准备好了!(综合办 赵文琪)

思鑫坊街区改造

思鑫坊建筑群毗邻浙江杭州西湖,为典型的清末民初建筑风格和近代杭州民居保护区。在迎接G20峰会之际,杭州实施了605个城市环境整治项目,思鑫坊街区改造就是其中的重点项目之一。

为提升改造思鑫坊,将其打造为百姓宜居宜商,历史与现代充分融合的精致空间,2015年11月以来,杭州对思鑫坊进行了大规模的环境立面整治工程,其中低压线路上改下工程由公司配电网设备安装分公司承接施工。由于思鑫坊历史悠久,居住人群复杂,到处都是乱拉的电线电缆,居民用表安装混乱,安全存在重大隐患,工程实施面临的巨大挑战。

配电网分公司从4月中旬开始施工,首先



派出精兵强将,对居民一户一表进行逐一排查,对居民和非居用电进行了分类。然后联合电力相关部门及设计单位多次进行实地勘查,制定了一套全面安全有效的供电线路方案,对居民和非居用电进行了规范。土建施工是本工程难度最大的地方,由于内部和临街道路宽度有限,而敷设的电力管道又非

杭安消防检测维保分公司确保峰会消防安全

G20杭州峰会是近年来中国主办的级别最高、规模最大、影响最深远的国际盛会。各级政府、社会各届以“办好G20,当好东道主”的主人翁精神,积极投身服务保障工作。消防安全工作作为其中重要的一部分,从2016年5月开始消防支队、总队均召开了多次会议进行重点强调。杭安消防检测维保分公司虽然成立刚1年,各项业务还处于不断起步阶段,但是始终把坚持认真真完成消防安全工作任务作为第一己任。

消防检测维保分公司在杭州市区区域内的重点项目5个,其中有接待任务的酒店项目2个,钱江新城核心区1个,滨江核心区附近1个,外地消防重点项目1个。如何做好服务和确保,是消防检测维保分公司最重要的工作。为此分公司采取了一些紧急

应变措施:一是抽调技术工人,分配到重点项目驻点维护消防安全;二是抽调1位施工员,作为紧急协调人(弥补分公司副经理参加G20志愿活动后的管理不足),确保有效与各业主沟通,积极响应维修指令;三是派专人24小时驻点万怡酒店(从7月中旬开始消防部门两人专门驻点),翡丽酒店,确保峰会接待酒店的消防安全,及时处理并完成

业主、消防部门提出的维修任务,赢得业主好评;四是组成机动维修小组并临时抽调1位驾驶员,确保调度快捷,完成维修任务和临时增加的维修消防改造任务;五是从8月份开始全部分公司员工放弃休息全力以赴做好保障工作,规定当天维修任务必须当天完成(有6次加班到晚上10点以后),确保第二天新任务不受影响;六是在9月1日

-5日期间,派驻24小时值班人员到万怡酒店,24小时应急维修小组随时待命,确保消防安全。

分公司顺利完成消防保障任务,在这期间员工认真负责的态度得到了较好的体现,特别是在峰会接待任务酒店的24小时消防值班过程中,我们不仅确保了合同范围内的工作,也积极配合其他有关消防安全事宜,例如在9月3日晚上10点多,发现一个房间内有烧焦的异味,物业安保人员和分公司消防值班人员,一直携带灭火器消防器材旁站看守,直至找到原因,完成维修后才撤离现场。

服务保障G20杭州峰会,我们既完成了目标任务,同时也锻炼了我们的抗压能力和业务水平。(杭安公司 宋寅炎)

(上接第2版)

技术负责人陆碧莹更是连轴转,奔波在各类协调会议之间,对接各相关单位(业主、3家设计院、总包5个区段、3家机电单位、4家弱电单位、4家幕墙单位、11家装修单位、消防支队、环保单位等)的工作,同时还对现场存在的技术问题提出稳妥有效的解决方案。负责现场具体协调工作的宋怀永、夏传流、袁峰、彭能国、屈浙丰、周颖萍、史王洁、余坚等同志,手机成了热线,一天少则五六十多则一百多个电话,手机打到发烫,甚至自动关机,此时手机与充电宝也成了大家最亲密的战友,同事圈里不断有人吐槽得了“电话恐惧症”,接不完的电话,处理不完的问题。一天跑下来,大家都要在椅子上瘫坐好一会儿才能起身,腿是酸的,鼻腔是黑的,镜片上布满一层细细的灰尘。

2015年9月份至2016年的4月份,大家一直保持备战状态,即使生病了也是上午打好吊瓶下午又出现在工地上,因为随时会有重要的通知或突发状况。一次凌晨3点20分,项目经理夏义和技术负责人陆碧莹同时接到电话,重点区域午宴厅通道处有漏水且水量较大。他们马上第一时间通知了夜间值班工人,然后驱车从家里赶赴现场,到达现场后经检查才发现是其他单位的空调水法兰漏水,而且该单位现场无人,项目部以服务保障G20为已任,立刻组织管理人员和工人展开

抢修,避免了损失,处理完毕后大家才放心地各自回去休息。还有一次夜间11点,地下一层6#报警阀间一根主管卡箍突然漏水,短时间地面存起十几公分深的积水,加上漏水点附近有电梯,很多水已经流入电梯基坑,必须立即安排工人抢修、围堵和清扫,否则将会造成巨大的经济损失。项目部所有沉睡的工人再一次从宿舍被叫醒投入抢险工作,及时避免了一起质量事故的发生,一次次的考验,令大家的神经长期处于高度紧张状态,一有风吹草动就能迅速进入状态。

四、抱团作战,凝心聚力确保工期。在工期紧、任务重、压力大的情况下,公司领导及相关部室多次到施工现场协调指导工作,还抽调专人到杭博项目部给予支援;不仅如此,该工程还得到了机电安装第一分公司的鼎力支持,施工高峰期,第一分公司得知杭博项目部面临的严峻形势后,派出优秀管理人员和施工班组加以增援。这既充分体系公司抱团作战,共同应对挑战的精神,又印证了“一方有难八方支援”的良好文化氛围,这种品质无疑是公司的宝贵财富。

五、连续作战,经受各种考验。2016年4月底工程最重要的区域主会场管道施工完成,即将面临整体试压。但此时场馆的立柱和地毯都已经铺设,装修所用的材料都非常昂贵,一旦试压出现漏水,对装修成品造

成破坏,不但经济损失巨大,工期上的损失更是不可估量,通水面临巨大压力。业主及消防部门也非常重视,再三叮嘱谨慎之又慎。为减少影响,试压挑选在晚上现场作业人员少的时候进行,管理人员和工人一起爬上吊顶逐个检查管道接头。通水时阀门只开启很小的开度,通水速度尽可能慢,同时观察有无漏点,确保无漏水再给管网慢慢加压,一直到凌晨四点多才试完主会场的一路。管网在工作压力下不漏水后所有人员才松了一口气,第二天晚上继续进行,连续试了4个通宵,所有水都通上并确保试压成功后,我们悬着的心才放下了。

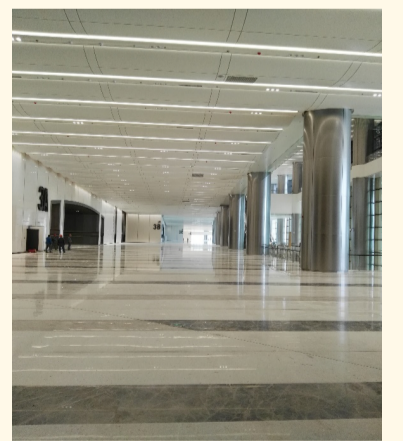
2016年5月系统试压完成,本以为可以松口气,却出现了新的问题。现场将近9万个喷头,其中有近5万个隐蔽式喷头,由于金属吊顶的自然沉降以及持续不断有人上吊顶内作业,隐蔽喷淋盖持续有掉落的现象。在这样一个国际化的场馆和关键时间段,绝对不允许出现如此致命的问题。项目部立刻抽调人手对涉会区域的所有喷头逐一进行重新加固,多种措施并用,花了半个月的时间才完成,并且在此之后形成巡检机制,每天要对重点区域巡检检查,一旦发现就在第一时间处理完毕。

杭博是一个独一无二的工程。单就我们负责的消防工程,前后经历过萧山消防大队、杭州市消防支队、浙江省消防总队、中国电子产品检验中心、省专家组、天消所、沈阳所、成都所、中

科大等多家专业权威单位的轮番检测和评估。2016年4月和7月天消所规范组专家两次来杭博进行现场检测,为了不形成书面的文字,当天发现的问题我们都是连夜整改完毕。

虽然很艰苦,但所有的付出都是值得的,不单是业主,还有多家合作单位都称我们是一支团结高效、能打硬仗的队伍。能参与建设如此高标准、高规格的会议场馆,对杭安人来说是一种荣誉。回忆施工的日子,杭博的每一天,都是紧张艰难的日子;杭博的每一个角落,都有过杭安人奋斗的身影;杭博的每一项任务,都是一场艰苦卓绝的战役。我们和那些并肩战斗的兄弟单位一起,用心血和汗水,将蓝图上的线条变成了真实的构筑,建起了“大气、江南元素、杭州特色”的峰会主会馆。

(杭安公司 宋怀永)



找差距 控成本 强业务 增效益

——杭构集团召开半年度经济活动分析会议

8月1日，杭构集团于六楼会议室召开了半年度经济活动分析会议，杭构集团相关领导、各分、子公司相关负责人共16人参加了会议。

本次会议以“找差距、控成本、强业务、增效益”为主题。会上，杭构集团各分、子公司财务负责人就2016年上半年经济活动情况，按人工费、材料费、机械使用费、间接费用、管理费用和财务费用等科目进行了逐项分析，并就上半年生产经营的成果进行了总结汇报。值得一提的是，杭构·砼二分公司还与同区域、同行业单位进行交流，学习先进单位的管理经验，取长补短。

杭构集团相关负责人在听取汇报后，就

资金管理、融资、税务筹划及风险防控等方面进行了分析，并对进一步做好经济活动分析工作作出了要求。财务总监马建民要求各分、子公司财务负责人以月度经济活动分析为平台，深入分析各项成本、费用，根据动态的数据变化，真实、全面、及时地查找漏洞，取长补短，真正为企业带来效益。副总经理王永强提出，外加剂聚羧酸应用的推进在分、子公司已经初见成效，希望杭构新材公司能够给予杭构集团各单位大力的技术支持和服务，使各单位获取更大的效益。

杭构集团总经理周永元就下半年经济活动分析工作作了重要指示。他对杭构集团在严峻的外部竞争中仍然能完成“时间过半、指

标过半”的目标给予了充分肯定。对下半年的经济活动分析工作，周总提出在材料成本方面，各单位务必要抓好原材料的质量和价格，向同行先进单位学习，采购“质好价优”的原材料，并发挥杭构集团自身技术优势，优化级配，降低生产成本，提质增效；在各项费用方面，要严控，各单位根据成本分析差异，向机械使用费、人工费、管理费等费用挖潜，找差距，提升企业效益。

会议最后，周总提出，下半年企业面临的形势依然严峻，各分、子公司的负责人务必要高度重视经济活动分析工作，进一步提高相关工作质效，将“找差距，控成本，强业务，增效益”工作落到实处。（杭构集团 汪赛虹）

和谐中发展 困境中进取

——杭安公司召开项目经理座谈会

8月29日下午，杭安公司在五楼会议室召开了项目经理座谈会。公司党委书记、总经理孟功乔在会上作了简短发言，会议由副总经理杜育汉主持。

孟总首先强调了本次会议的目的，指出我们要有危机意识，在当前宏观经济不景气和市场环境严峻的形式下，公司上下要卯足干劲，用100%的努力，共促企业发展，不给自己留遗憾。只有在竭尽全力、全力以赴的情况下，才会坦然面对产生的结果，做到问心无愧。孟总指出，优秀的企业文化和项目经理团队是公司的核心竞争力，是公司最大的财富，本次会议的目的也是群策群力，共同探讨公司发展之路。随后抛出了两个议题，一是在外部形势下，在公司现有的实力基础上，公司下一步的路应该怎么走，是关系到大家的一个重要课题；二是作为公司的股东，作为杭安的一份子，我们的团队应该怎么紧密合作，也是我们急需解决的问题。今天把大家召集在一起座谈，要像家人一样不拘束，像兄弟姐妹一般畅所欲言，商讨一下“杭安大家庭”的“家事”。

接下来，副总经理杜育汉通报了来连毛董事长在集团半年度工作会议上提出的下半年工作思路，一是加大与外部各种资源的整合力度，二是经营工作要有新突破，三是加大对重点项目经理的扶持力度，四是积极探索项目股份制合作模式，五是持续性全面提升



升企业内部管理能力。在8月份的生产例会上，孟总对公司的下一步工作进行了部署，其中包括经营工作要有所突破和试行项目股份制模式等。大家围绕“和谐中发展，困境中进取”这一主题，探讨公司下一步如何取得更好的发展。

一、顺势而为，主动求变。公司发展遇到瓶颈，顺应市场形势，适应环境变化才会更好的生产与发展。面对宏观经济不景气，浙江省实施总承包制度，积极主动向外走出去承接项目是公司的重要发展途径。

二、经营工作是龙头，加强经营力量。经营是一切工作之首，没有好的经营势头，管理再好也是空谈。建议公司进一步加强经营力度，适当增加经营人员配置跑市场，搜集广泛、准确的经营信息，切实把公司的经营工作做好做实。

三、项目股份制要与相应的考核相结合

来。在项目实施前，责、权、利逐一明确，对项目管理团队的稳定性、积极性及主动性有一定的促进作用。除此之外，还应就利润分成比例（股份浮动）与考核挂钩，对人员的职责履行情况进行量化管理。

四、与大公司合作，在招投标阶段提早介入，建立关系，整合资源，与之长期合作。

五、建议成立青年发展基金，搭建发展平台鼓励年轻人从项目部走出来承接项目。

六、实施项目股份制的的前提是相关规章制度需要完善，做到有章可循。

七、服务业主赢得良好口碑产生品牌效益。做一项工程，创一个精品，与业主建立良好的关系，为下次合作奠定基础。

八、项目经理新老交替，扮演好各自角色。由原来的主角变成配角，以年轻人为主，让他们在公司的舞台上发挥更重要的作用。

九、青年骨干抗风险能力弱，希望公司能给他们更多的机会，在风险评判的基础上，开拓业务渠道，给年轻人平台，让青年骨干完成从项目管理到项目经理的转变。

座谈过程中，大家本着为公司负责的高度责任心和使命感，推心置腹地提出意见、交流观点，旨在为公司献计献策，推进公司稳健发展。

（杭安公司 简报记者）

改革创新 奋力拼搏 不忘初心 继续前行

——广通劳务、第四(安徽)分公司召开下半年度工作运行会议

经过近几年的市场培育，安徽蚌埠地区已经成为杭州建工安徽分公司的主战场之一，为切实加强公司绩效管理，转变思想作风和工作作风，8月13日，杭州广通劳务承包有限公司和杭州建工第四(安徽)分公司在安徽蚌埠召开了2016年下半年度工作运行会议。会议由广通劳务董事长赵彪主持，公司经营班子、各部门、单位、项目部主要负责人以及相关工作人员共30余人参加了会议。

首先，赵彪董事长对广通劳务和第四(安徽)分公司上半年运营情况进行通报，并对各单位、部门及项目部当前工作中的亮点和存在的问题进行了分析，赵总指出，上半年公司整体工作不乏亮点：杭州师范大学体育馆项目结算工作如期完成；蚌埠嘉和豪庭项目顺利完成“珍珠杯”申报工作；华东勘测设计研究院办公楼安装工程荣获2016年度浙江省优秀安装质量奖、“钱江杯”，并已完成国家优质工程申报，值得一提的是，这将会是四分公司成立以来

荣获的第一个国家优质工程奖。但同时也清楚看到自身的短板和存在的问题，对个别项目部工期延误、成本控制、过程管理不到位，公司个别部门的执行力不够、服务质量不够高等问题提出批评。同时，要求各有关单位要对存在的问题限期整改，各项目部要加强成本控制和过程管理，在确保质量和安全的前提下，严格按照规定的时间节点进行施工。对于已经竣工的项目，要切实做好结算和外审工作，保证资金回笼，各部门工作要责任到人，积极总结工作中成功的经验，吸取失败的教训。

会议随后就下半年广通劳务、第四(安徽)分公司项目班子如何建设、工作目标如何完成等进行安排。下半年新开工自营项目将打破以往的管理模式，不再指定某人到某个岗位，公司将不拘一格选拔人才，项目管理实行股份制承包制，将技术、生产、安全负责人和项目负责人等组成股份制承包队伍，切实把个人利益与项目利益相挂钩。广通劳务要切实打破资质转换、新承接业

务的局限性，由于模板工、架子工由原来的分包转换成专业承包，所以要加大人才引进，加强观念改革，只有创新管理模式，才能推动公司可持续发展。

会议指出，下半年公司整体工作任务非常严峻，必须认清形势，抢抓机遇，规避风险，切实掌握应对发展变化的主动权，时刻保持清醒，高度重视公司目前面临的竞争态势和挑战；明确任务，统筹推进，牢固树立危机意识、成本意识、发展意识和责任意识，全力以赴完成好全年各项工作任务；强化责任，从严治理，进一步改善和提高公司党建工作的实效性，多开展服务于生产性工作的党建活动，正确处理抓好党建与抓发展的关系，深入开展“两学一做”学习教育，确保取得实效。

会议最后，赵总要求公司上下整体信息沟通流畅，树立正确的舆论导向和价值

观，保持初心，继续前行，为全面完成2016年各项任务目标而努力。

（广通劳务 曾叶琼）

袁花镇龙鑫商贸城工程举行合同签订仪式

7月20日上午，在袁花镇政府举行了“袁花镇龙鑫商贸城”工程的合同签订仪式。袁花镇龙鑫商贸城工程是由海宁市袁花镇新市镇投资开发有限公司投资建设，经公开招投标后，由杭州建工集团中标负责承建，工程总造价2760余万元。袁花镇镇长张伟峰、袁花镇党委副书记沈振定、袁花镇人大副主席姚严兴、杭州建工集团有限责任公司第一工程分公司经理金祖洪以及业主和监

理代表参加了本次仪式。

会议上，镇长张伟峰表示对此项目的极大重视，同时也对我公司提出在项目进度、质量、安全和文明施工方面的具体要求，对我公司寄予的极大期望。随后，杭州建工一分公司经理金祖洪表示项目开工后将听从集团、分公司、项目部三个层次对这个项目在进度、质量、安全和文明施工进行全方位的监控和管理，并承诺确保项目获得

“海宁市双标化工地”，争创“嘉兴市双标化工地”的目标。

此次与海宁市袁花镇新市镇投资开发有限公司的合作，给公司打开袁花镇这片市场开了一个好头，一分公司也将在集团的领导下抓住这个机会，努力做好这个项目，做到“做一个项目树一方口碑”，让公司的口碑越来越好，市场越来越广。

（一分公司 新飞跃）

人性化管理增强员工归属感

——来自杭安钱江路隧道工程的报道

由杭安公司承接的钱江路延伸线（三新路-观潮路）道路工程二标作为钱江路隧道的延伸线，位于杭州市钱江新城内，钱江新城是杭州发展从西湖时代跨入钱塘江时代的重要转折。钱江路隧道工程作为新城核心区规划路网中的重要部分，其建成将对今后确保直行驶车的顺畅，改善新城核心区的环境具有深远的意义。该项目的施工范围包括隧道内的照明、监控、消防管道、雨水及消防泵房及隧道外管理用房。

钱江路隧道项目部于2014年11月进场施工，经过一年多的努力，目前预埋工作、大部分电线的穿管及灯具的安装已经完成，正在进行监控设备支架的安装工作，消防管道已完成70%的工作量。项目部在施工过程中，在严抓工程安全与质量、文明施工的同时，针对夏季高温天气，以人为本，采取多种措施化解施工不利因素。

自7月份以来，温度节节攀升，高温天气来势汹汹。伴随着每天气象台发出的橙色高温预警，现场近20名施工工人穿好工作衣，头戴印有“杭州安”字样的安全帽，背上工具箱，迎着骄阳，匆匆地奔向施工现场。头顶上的烈日，考验着项目工地上的每一个人。

郑师傅是现场的管道工，今年28岁，只有一米七左右个头的他，但是干起活来却相当利索。在施工现场，你总看到他戴着安全帽，脖子上挂着一块用来擦汗的旧毛巾，按部就班的把需要加工的材料一步步预制、加工、连接……最后完成整个安装过程。每当一根管道安装完成的时候，郑师傅的工作早就已经被汗水浸透，挂在脖子上的旧毛巾几乎能拧出水来，有时候甚至连放在旁边的茶都忘记喝上一口。可是尽管如此，也不见他有一



丝丝的马虎和停顿。“工期紧张，早点干完活可以早点休息。”郑师傅一边干活，一边轻描淡写地解释着自己如此辛苦的原因。

在工地上，像郑师傅这样的普通工人还有很多，他们来自五湖四海，口里操着不同地方的口音，各自有着不同的习惯，从事着不同的工种，然而他们对于自己的工作却有着同样的认真态度。为了保证连续高温天气下的安全作业，项目部提前采取应对措施，提前关注每一天的天气情况，针对性的提前安排工作计划，避开高温，错峰作业。并且在每一个施工段设置了降温凉棚，每个凉棚内都配备足够的饮用水、降温饮料和防暑药品，现场工人劳作疲惫时可以在这里歇歇脚，补充体力。在生活起居方面，则为员工宿舍配备了空调，并及时做好安全宣传，提醒工人注意夏季自我防护、用电安全、食品卫生等事项，预防中暑等现象发生。

一系列的调整措施，既保证了作业进度，也确保了高温天工人们的安全与健康。

（杭安公司 郎祺俊）

脚踏实地促发展 自制设备保生产

杭构·砼二分公司先于城西片区其他同行单位一步，引进了——湿拌砂浆。从6月份开始，湿拌砂浆已经成功试生产并逐步走向了正轨。然而由于环境场地等诸多客观因素的影响，湿拌砂浆在杭构·砼二分公司的大面积推广仍然有所制约，其中影响最大的就是湿拌砂浆的主材——细砂。

目前我们所有的细砂先是船运到仁和基地码头，再从码头汽运到二分厂区，这就导致运输距离较远，加上近期峰会对道路运输的严管，厂区无湿拌砂浆的专用堆场等不利因素，对湿拌砂浆的推广运用带来了莫大的困扰。为了克服上述不利因素，杭构·砼二分公司经营班子召集了材料设备科和搅拌楼的机修人员，大家集思广益，出谋划策，最后决定自制滚筒式筛砂机，自力更生解决细砂制备问题。会后，大家各司其职，实地勘察、选址、绘图、测算等等，大家热情高涨，干得如火如荼。

滚筒式筛砂机是仿照人工利用斜面筛网筛砂的工作原理，采用平置滚筛筒，并保证料流在筛筒

中的多圈螺旋叶片间可连续滚筛五圈以上，从而使砂料反复翻滚、滑动而充分分离、分离。它的三大优点是：高度整体性，便于施工现场存放或转场运输，便利和安全，除成品料堆料皮带机外，所有系统都集成于一个整体框架内，既保证了设备的整体性又留有适度的维修保养和巡视空间；工作可靠性，其核心的筛分系统采用搅拌机的搅拌原理，原料在搅拌筒内受连续螺旋叶片翻滚、推移及物料间相互摩擦作用，作用强烈自然可靠性高；使用经济性，筛网采用可更换片装连接方式，便于磨损后更换或换用不同大小网孔的筛网，既方便又实用！简单直接的说它的工作原理就是铲车将毛料铲入上料斗——经传送带传入转筛——转筛将毛料分离——砂子经出口口传到细砂待料仓——石子经出口口传到石子堆场——工作完成。

目前自制筛砂机的工作已基本完成，预计峰会后开工就能投入使用，这将为杭构·砼二分公司湿拌砂浆的生产奠定基础。

（杭构集团 秦智华）

内训学校

◆ 造价学院:《浙江省建筑工程工业化定额》讲解

为了切实适应现代建筑产业化市场的发展，推进青年员工及造价人员在工业化建筑工程中的知识积累，8月19日下午，由造价咨询分公司经理熊国良给青年员工上了一堂受益匪浅的工业化计价定额课程。

首先，熊国良经理通过图片让大家了解了什么是建筑工程工业化及其优势，增强了对工业化计价定额的感性认识。然后从《浙江省建筑工程工业化定额》的编制原则、适用范围、定额说明、计算规则及定额水平等方面做了详细的讲解，对需要注意的

事项及工业化计价定额进行了分分项的讲述。同时通过与《浙江省建筑工程预算定额》的对比，使各位与会员工对《浙江省建筑工程工业化定额》有了更为直接的认识和了解。

《浙江省建筑工程工业化定额》已于2016年3月1日开始实施。其中有装配式混凝土结构工程、装配式钢结构工程、单元式幕墙和装饰成品部件等创新内容。这两个方面知识培训和定额的分析，将为以后的集团项目产品工业化造价的合理测算打下坚实的基础。（造价咨询分公司 吴荣辉、邹欣）

◆ 造价咨询分公司党支部:学习《中国共产党问责条例》

8月23日上午，造价咨询分公司党支部组织全体党员学习《中国共产党问责条例》。《中国共产党问责条例》的下发是中共中央继新修订的《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》之后的又一项全面从严治党的重要举措。条例明确了处置重大问题中领导不力，出现重大失误等6种问责情形以及检查、通报、改组等7种问责方式。

在深入学习的同时，各位党员纷纷发表学习心得。有的党员表示，《问责条例》落点在“问”。要在“问”字上，做到能问、勤问、敢问。完善监督制度，以制度为基准保障广大党员干部的权利和义务。有的党员认为，《问责条例》体现了责任担当的倒逼机

制。责任重如泰山，胜于能力，是力量之源，成事之基。全体党员们深刻领会到“有权必有责”，将对《问责条例》的学习结合到“两学一做”学习教育中，把担当与担责的精神融入到集团的各项工作中去，在深入学习的同时，不断探索、总结、创新。

作为集团造价咨询服务工作的党员，一言一行，一举一动，都代表着集团造价支部的形象，体现着对党和人民的责任和担当，更要学好、用好《中国共产党问责条例》，唤醒每个党员的工作责任意识，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，真正做到爱岗敬业、扎实工作，配合好迎G20峰会的各项任务，全面完成今年集团交给各项工作。（造价咨询分公司 熊国良）

峰会下的杭建人 无私奉献为你点赞

集团开展峰会期间公交首末站志愿者服务活动

自市城投集团今年3月“保障G20,万名党团员志愿者服务”工作启动以来,集团党委分别对各所属基层党组织进行了部署,先后共派出90余名党、团员于每月1日、11日早、晚高峰进行公交志愿者服务。

随着峰会的临近,8月23日,集团接市城投集团志愿服务总队的紧急通知,要求峰会期间的8月27日至9月6日每天7点至19点安排在杭州市焦家村公交中心首末站的六个车站9条线路公交车开展志愿者安保服务。接到通知以后,集团党委立即开展工作部署,进行人员和工作调配,并分级对参加本次志愿者安保服务活动的264名党团员进行了岗前培训。27日起安排每天24名志愿者分成上下两班,配合站点特勤人员针对公交站上下乘客进行安全检查,同时进行公交站点的秩序维护,呼吁文明乘车,帮助老、弱、病、残乘客上下车。

八月底九月初的杭州,正值“秋老虎”肆虐,但参加这次志愿安保服务的党团员,包括两级高中层领导干部主动放弃休息,克服种种困难。在车来人往的公交站点,他们手臂上佩戴着“平安巡防”的红臂章,胸前佩戴着党团徽,以高度的社会责任感和昂扬的精神面貌,俨然成为了一道别样的风景,代表着杭州建工乃至市城投志愿者的良好形象。他们的志愿保障服务同样也得到了乘客及过往群众的认可和支持。

历时十一天的志愿保障服务已顺利完成,志愿者们纷纷表示,服务G20杭州峰会将是我们一段此生难忘的经历,也是一次提高自身素养的难得机会,我们将倍加珍惜。如今峰会虽然已经结束了,但我们依然要继续秉承和发扬G20志愿者无私奉献精神,让我们携起手来,共同努力维护好G20的美丽大杭州。

(综合办 李雯)



建工检测 李密

查行李,给乘客指路,维持上下车秩序,虽然累,但很快乐。为了能圆满完成本次峰会任务,社会各界的人们都在努力着,在铁路枢纽、在地铁站、在公交站、在沿路的执勤岗位,到处都有忙碌的身影,认真而井然有序。千千万万像我们一样的志愿者们,都在各自的岗位上贡献着自己的光和热,杭州因而变得更美好。“最忆是杭州”,这是每个志愿者、每个参与者的目标。这个目标达成了,我作为其中的一份子,感到无比光荣和自豪。

四分公司 黄仕旭

此次活动让我感受最深的不是看到了更多尽职尽责、坚守岗位志愿者的身影,而是从他们身上所折射出的那一种责任、坚持和“愿以无私付青春”的奉献精神。他们以“陌生的面孔,熟悉的微笑”相待每一位乘客,温暖了无数的心房。我很庆幸能够成为其中的一员,并在这里收获了这样一份普通却不平凡的感动。在这种氛围的感染下,我们唯有将感动化为行动,用行动来诠释我们的责任和使命。这个目标达成了,我作为其中的一份子,感到无比光荣和自豪。

杭构集团 黄学林

我来自河南信阳,进城务工者。在景色优美,人间仙境,人间天堂,算得上是难得的世外桃源城市杭州,20多年务工,在我心里曾经有一个梦想,要当一回志愿者,帮助他人,服务社会,平时在工作以外,只能帮助村民家里修修灯,小电器等。恰巧2016年9月份杭州开世界G20峰会,公司党员报名志愿者我加入,感谢公司领导给我这个机会。加入志愿者这个队伍我感到很荣幸,从那一刻起,我就告诉自己,要用心做好,任劳任怨,学会与人沟通,学会关爱他人,更深刻体会到生命的意义奉献是光荣和自豪,也是一次锻炼自己的机会,我很荣幸能成为杭州G20峰会一名志愿者。

杭构集团 丁燕敏

站在时代巨变的大幕下,杭州迎来了一个登临世界舞台的机遇——G20峰会。为确保峰会顺利举行,峰会安保问题成为近段时间杭州政府工作的重中之重。实际上,峰会安保与社会稳定、人民群众的生命财产安全,是二位一体,共享共赢的。因此,对于此次G20峰会的安保工作,杭州市民给予充分理解的同时,也充满信心。此外,杭州各公司各企业员工也在相关组织下,积极参与到护航G20的安保工作中。在杭州峰会举行的那天,我也有幸为护航G20出一份力,有幸加入到公交出行文明劝导的大家庭中。

众所周知,在峰会期间,政府出台了一系列交通管制措施,使得大多数杭州人民需要依靠公交外出,这更给保障公交出行安全提出了挑战,也让我感受到了肩头沉甸甸的责任。

一到公交车站,我便感受到了浓郁的G20安保气息。在进入车站之前,每位乘客都需要将所携带包裹进行安全检查,以确保未携带危险品上车。看到志愿者们兢兢业业,一丝不苟地对每个包裹进行认真检查时,我深受鼓舞。此外,我看到有个男子在进站时,主动掏出口袋中的打火机询问工作人员这是否属于危险品范畴,询问是否需要上交,这让我深刻感受到杭州市民对峰会安保工作的大力支持。但同时,我也发现部分人对“严禁携带易燃易爆危险品乘车”的提示标语耳熟能详,但大都一知半解。为此,我向公交司机师傅进行了咨询,了解到汽油、柴油、酒精等易燃品,烟花爆竹、炸药、雷管、煤气罐、氧气瓶、丁烷气体等

易爆品都不能带上车。此外,两斤以上高度白酒和打火机、发胶、气雾杀虫剂、指甲油等压缩性气体也具有危险性,不能携带乘车。乘客还可以自行查看携带的物品,如果外包装上有“危险品”标志,也严禁携带上车。

到达志愿者岗位上后,我便和同伴开始进行文明乘车劝导。出乎意料的是,虽然乘客很多,但并未出现想象中的争抢上车,乱丢垃圾等行为。每个人都能够按照先后秩序排队上车,有个没找着垃圾箱的孩子拎着零食壳从车头走到车尾,然后在志愿者同伴的引导下开心的把垃圾扔进垃圾箱。自觉的行为引得我们交口称赞,感慨杭州市民素质越来越高。这也大大减轻了我们的工作量,我们的主要任务变成了为不识路的乘客指路,或者引导乘坐正确的公交车,以及帮助不方便的乘客上车等。虽然顶着太阳,但愉快的心情让这份炎热也随之消散。

公交志愿服务时间很快过去,虽然觉得身体有些疲惫,但内心十分充实。

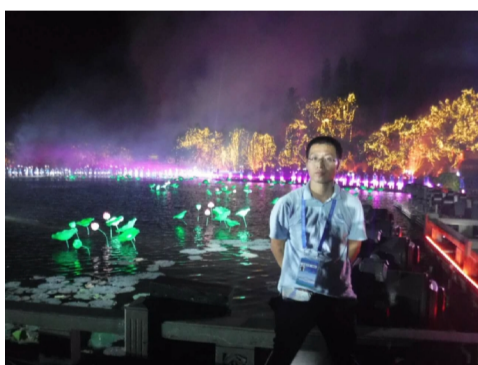
一个伟大时代的巨变,往往是从最细微的地方开始,如蝴蝶之鼓翼,亦能造成千里之飓风。而这次志愿者之行,让我看见了杭州细微之处的变化。在杭州,“文明”一词已深入人心,G20既是国事,更是与每个人息息相关的家事,每个杭州人都显示出了作为东道主的风范,为G20保驾护航。G20已经过去,但焕然一新的杭州更值得期待。

G20峰会花落钱塘时,举国上下欢欣鼓舞。杭州人民更是众志成城,全面筹备会议的各项事宜。而今,峰会在杭成功召开,向世界展示了风采,里而不少了杭城人民的全力配合,更少不了志愿者们这座城市的旗帜。荣幸的是,集团也是G20峰会志愿者中的一员。在此特别感谢,积极支持集团G20峰会志愿活动的各位,9月21日市公交公司也专程赴公司送上锦旗,为集团在杭城公交车站文明劝导志愿活动中所作出的努力表示感谢!



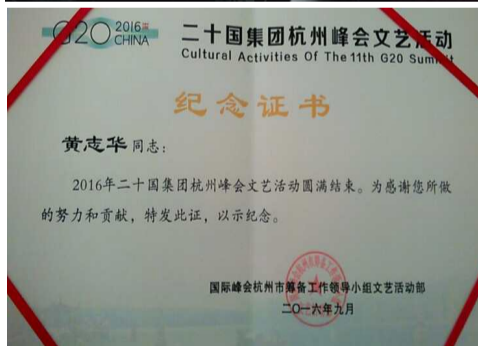
邂逅国家演出

集团驾驶员班员工黄志华作为杭州市公安局水上分局组建的水上救生志愿者服务队副队长,在G20期间,担负着国演(印象西湖)所有演员和工作人员排练演出的水上安保重任。在长达两个月的时间内,牺牲自己宝贵的业余时间,带领着志愿者服务队成员,不顾蚊虫的叮咬、风吹雨打、太阳直射的恶劣环境,保障了岳湖40000m²水域的安全。



集团驾驶员班 黄志华

作为一个平民百姓,本以为G20峰会与我个人八杆子打不着。突如其来任务虽说任务艰巨,但更实属有幸,集团领导听闻后也给了很大的支持。此前《印象西湖》演出排练时有演员落水过,我们志愿者服务队更是抓紧时间不断磨炼提高水上救生技能,不放松一丝一毫。想到向世界展现杭州最美一面的峰会国演有着自己的一份力,无比自豪!



送迎多国来宾

9月4日,随着带队领导在工作总结会上对全体志愿者辛苦劳动表示感谢的掌声响起,宣告从2016年4月开始我们参加G20志愿者的任务就此结束。杭州地区来自各行各业的一千多名驾驶员志愿者经过严格选拔与培训,最终被分配到财经会议、B20、G20会议执行交通保障任务。

这是一段严肃的志愿者经历。G20杭州峰会是近年来中国主办的级别最高、规模最大、影响最深远的国际盛会,参与其中的工作,那怕只是其中一个小小的环节都是一项很严肃的事情。大家经历了政审、身体各项检测、心理素质测试等,还参与了每期7天,每天超过12小时的3-4期的封闭式培训礼仪、驾驶技能、安保、国际会议交通组织、保密守则等培训并考试。每个环节都感受到了严肃的工作氛围,也让大家着实感受到沉甸甸的责任。从前期的开会、演练、熟悉路线等,到后来的上任务,领导们对大家的纪律要求,均体现出严肃的工作氛围。

这是一段紧张的志愿者经历。地开封闭培训期间每天12小时以上的学习时间不说,单从演练准备阶段和上任务阶段,每天都高度紧张。自2016年8月18日起,大家均住在统一驻地,每天晚上要准时参加会议,接收第二天的工作任务,由于外宾的要求和峰会组织各部门需要协调,大家每天的工作是变化的,所以要随时根据计划的最终确定来执行演练和准备工作。从2016年8月29日进入任务阶段,我们就进入了24小时随时待命的状态。有一次晚上10点收到任务指令,20分钟完成登记、安检、提车、出车动作,并提前15分钟准时到达外宾驻地大厅门口等待。大家都是各行各业的工作人员,不是专职驾驶员,而且承担的是财经峰会保障任务,行车与社会车辆混在一起,进入西湖安保区后路上行人太多,再加上第一次接触各国和国际组织的重要官员,这些都给我们造成了较大的心理压力。

这是一段愉快的志愿者经历。峰会保障任务的工作虽然严肃、紧张,但是这段经历也是



非常愉快的。我们认识了各行各业的新朋友,遇见了部分国家的政要和国际组织的重要官员,见识了国际会议气氛,大家每个人心中无比的骄傲,还提出了要保留工作证留作纪念,足以看出对这段经历的珍惜与不舍。

(杭安公司 宋寅笑)

滨湖蓝湾二期项目 举行中秋聚会

“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲”,中秋,一个洋溢着亲情的节日;中秋,一个释放着思念的节日;中秋,一个诉说着思念的节日。在这个团圆的日子里,虽然我们身在异乡,但是在这里,同样感受到了家的温暖。

为庆祝中秋佳节的到来,活跃项目部的氛围,让远离家乡的员工们,欢度中秋,在项目部也能感受到家的温暖。9月15日晚上18:00,安徽分公司滨湖蓝湾项目部特意准备了一场别开生面的“中秋聚会”,喜迎八方来客。

安徽分公司领导、滨湖蓝湾项目部全体管理人员、安徽分公司其他项目的主要管理人员以及各劳务班组负责人参加了中秋聚会。聚会开始前,分公司经理赵彪简单介绍了滨湖蓝湾二期项目部新的管理制度和方法,以及即将实施的绩效管理体系,得到了所有人员的积极响应。他在会议的最后送上对全体一线项目管理人员最真挚的节日祝福,让在座的每一位员工都感受到了公司领导的亲切关怀。在一阵鞭炮声中,我们终于迎来了“海上

升明月,天涯共此时”的这一刻。赵总及项目经理代表滨湖蓝湾二期项目部向每位到来的人员,祝酒庆贺,请各位一起举杯庆祝中秋。在这美丽的夜晚,我们尽情的欢笑着,欢呼着,与身边的朋友们一起吃着月饼,伴着美酒,畅所欲言!

虽然古语有云“每逢佳节倍思亲”,但今夜我们不孤单,能与工作中一起拼搏流汗的兄弟们在一起共庆中秋,大家很开心!

(安徽分公司 丁连争、赵伟)

