



■浙企准字第 A001 号  
 ■2016 年 1 月 14 日  
 ■第 12 期(总第 334 期)  
 ■编辑部电话:0571-28118066  
 ■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
 ■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
 HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
 关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

## 立足根本 勇于挑战 奋发向前

### ——集团召开 2015 年末机关员工大会

12 月 31 日,在这承上启下的关键时刻,集团年末机关员工大会在九楼大会议室召开,全体机关员工出席。会议由集团副总经理郑育辉主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚出席并发表讲话。

会上,首先宋志刚总经理向全体员工通报了全年的工作总结并简要布置了来年的工作重点。2015 年,全年产值完成 70.51 亿,新承接业务量完成 76.55 亿。在今年整体经济环境趋紧的情况下,公司上下不惧困苦,踏实肯干的工作使得集团今年获奖颇丰。不仅在企业信用建设方面,获得了首届“中国工程建设诚信典型企业”以及“中国工程建设企业社会信用评级 AAA 级信用企业”称号;而且在创优夺杯建设工作中,浙江省立同德医院闲林院区改扩建一期工程获 2015 年度浙江省建设工程“钱江杯”奖,财信大厦工程获 2015 年度河南省建设工程“中州杯”奖(省优质工程);两项工程获河南省“中州平安杯”奖,三个项目获杭州市“西湖杯”。

今年,在延续多年的经营管理模式,保证稳定发展的前提下,集团还作出了不少创新及调整举措。在经营上,加大对 EPC、PPP 等新型项目运作模式的探索;在项目管理上,建立适应企业发展的标准化项目管理体系,对《项目管理和安全生产管理处罚办法》等 4 项制度进行了修订,做到季度检查常态化,项目管理动态化;在人力资源管理上,用专业序列晋升打通人才上升通道;在金融创新上,开拓多种企业融资



模式;在技术创新上,则发挥虚拟技术组织优势,提升企业技术攻关水平。

虽然 2016 年的形势将更为严峻,但宋志刚总经理表示我们要顶住压力,继续秉承“和谐、创新、执着、诚信”的企业文化,坚定走好转型升级之路。一方面创新经营模式,提高稳定巩固现有大基地,并视机发展新市场;一方面狠抓企业规范管理,针对管理中的难点与问题,一一突破,实现“十三五”规划的平稳开局。

在听取了 2015 年工作总结和 2016 年工作计划后,来董事长表示,在当前的经济形势下,集团能有如此可喜的成绩,感到十分欣慰。面对不同寻常的 2016 年,来董事长提出了三个问题,与大家探讨、共勉、思索:“我们应该怎么生存下去?怎么从诚信做起?怎样从优秀到卓越?”

首先,是生存问题。集团从改制,

今年获得的两项省级荣誉表示自豪,企业通过在工程管理中注重手段,在经营管理中注重工程,在人力资源管理中注重人才,脚踏实地的工作,树立过硬的口碑与工程,以优质的产品打造出响亮的企业品牌;而对过度消费公司信誉和品牌的现象则要加重处罚,优良的企业品牌绝不容许任何错误行为来抹黑!另外,企业有自身的诚信准则,也要加强法律武器的运用,一切工作要以合同为准则,比如要有签证、函件等能形成制约的文件,预防风险。

最后,谈由优秀到卓越。来董事长认为集团正在逐步发展,可还只能算是优秀,但是只有卓越才能出类拔萃。对如何做到卓越,来董事长提出了“三个要”——要改变,要适应,要坚持。改变,一要务实工作作风,二要转变工作方式,用良好的工作作风和完美的工作方式为企业从优秀到卓越添上翅膀。适应,则是要适应市场发展导向、行业发展趋势,紧跟时代的发展潮流,调整现有的管理模式,有必要的甚至可以实行全员经营。坚持,就是在杭建工的平台上,树立正确的目标,有韧性、有坚持地去做,一定是能看到令人满意的成果的!比如集团“山水同乐”登山队坚持 6 年自发组织活动,在杭州市民间社团中已经有了很大的影响,杭州建工这种团结、互谅、支持的企业文化也一定要坚持下去。

会议最后,来董事长向奋斗在第一线的员工表示亲切的问候和由衷祝福,希望在不寻常的 2016 创造出更多的成绩和惊喜! (综合办 赵文琪)

## 市城投集团领导吴桂才一行赴集团调研

12 月 18 日,市城投集团副总经理吴桂才、置业开发部部长陈士才、政治部主任潘文怡一行赴集团调研考察,集团董事长来连毛、总经理宋志刚、党委书记郑卫平以及高层管理人员郑育辉、叶曼群、薛泉林等参加了调研。

宋志刚总经理首先介绍了集团的历史沿革,重点对企业 2007 年后的高速发展状况进行了介绍,从 2008 年至 2014 年,企业产值增长 3.5 倍,新承接业务量增长 4.8 倍,7 年间共实现利润总额超过 4 亿元,提前一年完成了企业“十二五”规划的既定目标。

宋志刚总经理还就企业 2015 年的工作进行了汇报,在坚持“大业主、大项目、大市场”发展方针指引下,集团积极进行经营创新采用 EPC 等模式介入项目运作;同时,企业用不断的管理创



新推动质量的提升,技术的更新,人员的集聚和资金的良性运转,确保企业管理向更加集约化的方向发展。

随后,郑卫平书记也介绍了集团党委的沿革和党委及工会组织架构,并重点汇报了 2015 年集团党建和纪检工作的开展情况,以及具备企业特色的“党员先锋工程”等各类党建活动。

陈士才部长在听取汇报后表示,杭州建工和市城投集团下属企业具备天然的产业合作优势,未来应该在推动建筑工业化上有所发展,同时,建筑施工类的企业也应该多发展经济目标考核项目培育自身的竞争能力。

吴桂才副总经理表示,第一次来杭州建工集团调研听取汇报后对企业有五大印象:一是党建工作有力,企业

充分重视,党组织健康;二是人文底蕴丰富,员工关怀落到实处;三是技术力量雄厚,人员队伍稳定;四是管理体系完善;五是品牌形象良好,文化活动丰富,这五点也是让他颇为感动的。企业能有 60 余年的历史,还能不断壮大发展,一定是依靠有凝聚力和战斗力的集体的。

他对集团未来的发展,指出,要继续做好三个方面的工作:第一,要坚持从严治党,落实主体责任建设,加强党委班子自身建设、加强基层党组织建设、加强党员队伍建设,继续把党组织的队伍带好;第二,坚持文化引领的发展方针,凝聚精神力量助力企业发展,对企业的优秀做法要进一步进行总结和深化,并进行推广和宣传;第三,要坚持转型发展的战略,看准方向,稳步发展,在新时期取得新的发展,再创杭建新辉煌! (综合办 陈芸)

## 工作成效摆出来 工作思路谈出来

### ——集团召开 2015 年部门年终述职和工作促进会议

12 月 29 日,为了加强部门之间、部门和分公司之间的信息交流,梳理工作流程,优化工作对接,更好传达和落实集团的工作要求,集团在九楼会议室召开“2015 年部门年终述职和工作促进会议”,各部门在会上公开述职,接受大家评议。集团总经理宋志刚、党委书记郑卫平、副总经理郑育辉等各位分管领导、各部门负责人和主要管理骨干、分公司负责人等 30 多人参加了本次会议。

今年部门考核组织形式进行了局部调整,将以往的部门和总经理一对一考核对接改为公开述职,并接受公司领导、分公司和其他部门的评议。

希望这种方式为大家提供一个互相理解和充分沟通的空间,更加高效、快捷地解决需要协同的问题。

会上,各部门负责人轮流述职,分别介绍本部门 2015 年目标责任书完成情况和年度其他重点工作,分析问题和不足,提出 2016 年工作设想和指标,提出需要部门协同解决的问题等;这些内容通过 PPT 展示在大屏幕上,供与会人员进行审阅;每一个部门述职后,分公司和其他部门提出工作意见和建议,就需要协同解决的问题进行讨论,商量对策;宋志刚总经理和分管领导针对部门工作做出点评,并提出 2016 年工作

要求。如要求经营部加大杭州周边地区的投标力度,议标项目合同评审的意见要落实到位;要求造价咨询分公司要创新机制,继续加强人才培养;要求综合办公室要不断推进信息化,加强档案管理,提高重要文件处理的时效性,加强信用管理;要求人力资源部要与经营口子对接后,做好证书有效性管理,要重点抓技术负责人的培养和引进;要求工程管理部要及时反映问题,对问题项目要加强管控力度;要求技术质检部创新控制节点,加强竣工资料收集,加强新标准、新规范的学习培训;要求财务部对重点资金进行重点把

控,不断提升财务人员的工作水平;要求审计部加强项目过程审计,协助项目承包人做好法律应对工作;要求资金计划部改善融资结构,建立内部融资信用评价体系。

绩效考核的目的并非只是评定绩效等级,更重要的是通过绩效考核的过程——自查自评,公开述职,听取意见、建议和工作要求——全面审查部门一年的工作和各项职责履行情况,把工作成效摆出来,把工作思路谈出来,带着思路和目标进入下一年的工作计划,从而不断推动部门绩效的改善和职能支持力的加强。

(人力资源部 陈晓雯)

## 光荣榜

### ● 集团

集团杭州市中医院丁桥分院项目在历次重大社会活动和各类迎检工作中表现出顾全大局、不怕困难、勇挑重担的精神风貌和管理水平。项目受到杭州市建设工程质量监督总站的好评,被列入 2015 年重大社会活动及各类迎检工作中表现优秀项目及企业的表彰名单。

(本报编辑)

近日,集团大家悦墅项目民工学校被授予 2014 年杭州市建设工地优秀民工学校称号;其中集团郭鄂同志被评为 2014 年杭州市建设工地民工学校工作先进个人。

(本报编辑)

近日,在市城投公司召开的 2016 年系统工作会议上,集团被授予城投系统 2015 年度争先创优工作先进集体。

(本报编辑)

12 月 28 日,杭州市建筑行业科技创新、质量创优推进大会在之江饭店会议中心三楼报告厅举行。集团及杭安公司被授予杭州市工程建设质量管理优秀企业;集团公司总经理宋志刚,杭安公司总经理孟功乔获 2014 年度杭州市“建筑施工企业优秀经理”,集团公司斯亦平、姚烈永,杭安公司郑唐洪获 2014 年度杭州市“建筑施工企业优秀项目经理”。

(本报编辑)

### ● 杭安公司



近日,中国施工企业管理协会公布了 2014-2015 年度国家优质工程奖的获奖名单,杭安公司参建的科技创业服务中心二期 1#、2# 楼及裙房、3#、4# 楼、地下室工程获评此殊荣。

(杭安公司 简报记者)

11 月 26 日至 27 日,中国安装协会成立 30 周年纪念大会在江苏省宜兴市召开。杭安公司党委书记、总经理孟功乔获“中国安装协会 30 年贡献奖”;副总经理杜育汉获“中国安装协会 30 年优秀通讯员”,总工程师叶青获“中国安装协会 30 年优秀科技工作者”。

(杭安公司 简报记者)

### ● 杭构集团

近期,根据杭建工[2015]61 号文件,杭州建筑构件集团有限公司工会委员会被评为建设系统先进“职工之家”;杭州建筑构件集团有限公司混凝土二分公司财务行政科工被评为建设系统先进“职工小家”;吕翔、李俊杏被评为建设系统“优秀工会工作者”;缪细荣、袁松英被评为建设系统“优秀工会积极分子”。

根据杭建工[2015]62 号文件,杭州建筑构件集团有限公司被评为 2015 年度杭州市建设系统“安康杯”竞赛活动先进集体;许保祥、沈建明被评为 2015 年度杭州市建设系统“安康杯”竞赛活动先进个人。

根据杭建工[2015]63 号文件,杭州建筑构件集团有限公司被评为“两保一优”立新功”劳动竞赛先进集体;石新贤被评为“两保一优”立新功”劳动竞赛先进个人。

根据杭建工[2015]65 号文件,杭州建筑构件集团有限公司王磊被评为杭州市建设系统“优秀职工”。

另讯,杭构·砼二分公司顺利通过余杭区经信局“清洁生产”验收。

(杭构集团 简报记者)

## 集团顺利完成广厦控股 2015 年年终考核

1 月 11 日-12 日,广厦控股集团考核组对集团 2015 年的总体工作进行了全面检查和考核。本次考核围绕广厦控股集团年度战略重点,根据年初下达的目标责任书对集团各项工作进行了对照检查。

为迎接本次考核,集团各相关部门认真地填报了考核报表并汇编成册,以供考核组查阅,在集团本级对接考核的同时,也安排专人陪同考核组深入三家子公司了解其经营状况。通过两天关于经营情况、项目管控、财务资金、队伍建设等方面的对接和考核,广厦考核组对集团 2015 年的总体工作得到了深入细致地了解,并初步拟定了 2016 年的主要经济指标。

在 1 月 12 日召开的对接会上,集团与考核组就 2015 年年终考核结果及 2016 年计划目标进行了反馈与对接。本次考核与往年相比有所调整,侧重点为企业的效益指标,如企业的盈利水平、施工产值利润率等,同时内部欠款回收情况、融资结构、风险项目处置等指标也作为重点考核内容之一。集团上述重点指标均完成了广厦控股制定的年度计划,各专项重点工作也达

到了目标和要求,在工程管理、行政管理、组织队伍建设、管控红线等方面工作都能按照广厦控股的相关制度严格执行。

考核组表示,杭州建工是广厦系统中考核情况最为出色的企业之一,在 2015 年宏观经济形势不景气的情况下,还能保持各项经济技术指标圆满完成,尤其是企业盈利能力、应收账款回收力度、风险项目控制等工作都值得肯定。同时,也提出了进一步提高产值利润率、加强企业品牌管理等建议。

对于 2016 年的工作要求,考核组表示,2016 年的总体经济形势仍然严峻,同时 G20 峰会的召开也将导致企业部分工地停工。因此,企业必须要做好面对困难的准备,强管理、增效益,打好“十三五”的开局之年。

通过本次考核,使集团对 2015 年的工作有了一次透彻、科学、全面地认识,在肯定取得成绩的同时也认真查找存在的不足和薄弱环节,为落实 2016 年的工作目标打下了良好的基础。

(综合办 郝峰)

# 拱墅区建设局陈海明副局长赴杭安公司走访调研

1月25日,拱墅区建设局陈海明副局长一行3人赴杭安公司走访调研,公司党委书记、总经理孟功乔带领其他高层管理人员与陈副局长一行进行了会谈与交流。



座谈会上,孟总首先对陈副局长一行的到来表示欢迎和感谢,并简要汇报了企业2015年的生产经营状况、主要经济技术指标完成情况以及2016年的工作思路。陈副局长在认真听取汇报后,对公司在宏观经济不景气的形势下健康平稳的发展给予了肯定,就区域经营、资质就位、寻找战略合作伙伴等相关问题提出了建设性的意见和建议。期间,双方还就企业如

何转型升级、应对挑战等话题进行了深入地交流与探讨。与此同时,还对相关问题进行了沟通和对接。

最后陈副局长表示,杭安公司在生产经营和发展过程中遇到一些需要建设局相关部门协调的问题,相关部门要义不容辞做好对接工作,协调处理好问题。

年末将至,陈副局长此次走访调研,在了解企业发展状况的同时,也体现了建设局对公司的关心、重视和支持,同时为我们送来了温暖,也提升了企业下一步发展信心和动力。

(杭安公司 简报记者)

# 杭安公司与浙大网新达成战略合作

12月14日,杭安公司董事长来连毛、总经理孟功乔一行与浙大网新集团有限公司执行总裁沈越及浙江网新电气技术股份有限公司总裁陈根士等在友好热烈的气氛中进行战略合作框架协议签约仪式。

网新公司是一家从事绿色智慧交通行业的系统集成与产品提供商,以强大的科技团队为依托,提供从项目咨询到投资建设、项目管理、软件研发、产品研发、运行、维护等全生命周期服务,公司具有施工资质优势及品牌优势,合作双方以互信、惯例

与默契作为合作基础,以提高效率与更好地地发展作为合作目标和根本利益,以自愿、双赢、互利、促进、发展作为基本原则,以充分发挥各自优势,优势互补,强强联合,提高竞争力与市场开拓能力。

双方在坦诚、共赢的基础上,以统一的资源整合优势,形成战略同盟,以获取更好的社会效益和投资回报。战略同盟形成后,双方将在隧道项目、综合管廊、城市综合体等多个行业领域进行有效合作。

(杭安公司 杜育汉)

# “灰转绿”打造绿色杭构

## ——杭构集团首个“绿色搅拌站”顺利通过验收

2013年7月,市建委发布了《杭州市绿色混凝土搅拌站建设实施方案》,要求全市预拌混凝土企业实行绿色升级,“由灰转绿”。由此,全市混凝土搅拌站刮起一场“绿色风暴”。随着社会对环境的重视程度越来越大,适逢G20杭州峰会,全民打造“西湖蓝”,绿色整改迫在眉睫。

2015年初,为响应市建委“由灰转绿”号召,杭构·下沙基地开始对厂区进行绿色升级,搅拌楼、原材料存储仓等都改建为全封闭。经过近一年的努力,杭构·下沙基地面貌焕然一新,原本尘土飞扬的场地如同脱胎换骨般干净整洁。2015年12月

29日上午,杭构·下沙基地顺利通过由杭州市商品混凝土管理站会同市建设工程质量监督总站、杭州经济技术开发区建设局相关专业人员验收,并以90分的高分成为杭构集团首个完成绿色搅拌站改造的生产基地。接下来,杭构·下沙基地将以本次改造为契机,用心打造绿色杭构,我们有信心通过大家的努力争创辉煌,我们相信我们也能成为G20杭州峰会一份子。

另讯,杭构集团其余生产基地的“绿色搅拌站”改建工作也将陆续完成,希望它们同样也能以高分通过验收,“由灰转绿”,打造绿色杭构。(杭构集团 洪文贵)

# 年终收官

# 软硬兼施强化管理 乘风破浪扭转乾坤

## ——广通劳务召开2016年度工作座谈会

为总结2015年工作经验,深入分析存在的问题,探讨2016年重点工作思路,确保公司有个良好开局,12月31日,杭州广通劳务承包有限公司及下属单位、杭州建工集团第四(安徽)分公司在广通劳务公司五楼会议室召开了2016年度工作座谈会,会议由广通劳务董事长赵彪主持,公司经营班子成员、各部门及项目部主要负责人等共20余人参加会议。

会议首先,广通劳务赵彪董事长总结回顾了广通劳务、集团第四(安徽)分公司全年工作开展情况,并通报了各板块业务全年收支情况,肯定了2015年公司在有效克服

宏观经济下行和建筑市场激烈竞争等诸多不利因素的冲击下所实现的“平稳发展”的良好态势。随后,公司经营班子成员、各部门及项目部主要负责人就2015年各自管理工作作了简要总结,并对明年重要工作计划、工作思路进行汇报座谈。

赵总在肯定过去成绩的同时,通过内外环境、主客观因素的分析,对各单位、部门及项目部当前工作中存在的问题和困难进行深入剖析,找出差距,提出改进措施,2016年各部门工作要责任到人,积极总结工作中成功的经验,吸取失败的教训。

会议最后强调,面对2016年更为严峻的

经济形势,为了适应市场的发展,公司管理模式、制度及工作的宏观方向都要与时俱进,全体管理人员要统一思想、明确目标、完善措施,改进作风,发挥主动性、积极性和创新性,以此推动工作务实创新发展,全力做好夯实基础的工作,进一步创新机制体制,加强劳务结构调整,做好全员能力提升和作风建设,各管理人员要继续发挥战斗堡垒作用,提升公司整体战斗力、执行力,始终坚持以标准化、规范化建设为主线,进一步提升管理水平和风险防范能力,提高公司的综合竞争力。

(广通劳务 曾叶琼)

# 杭构·外加剂厂召开年前工作部署会议

12月11日,结合杭构集团对外加剂厂工作考核内容,为了更好地完成年度收官工作,杭构·外加剂厂各科室就12月底前及2016年春节前各项工作做了相应安排,旨在确保安全生产,稳中有进度过2015年。

会上,经营科重点要求业务人员根据各客户收款计划,将收款工作落到实处;材料科根据计划安排付款,并做好年前材料储备工作;财务科做好年前计划资金及税务工

作;技术科重点做好聚羧酸的级配优化及推广应用工作;随后,各个部门就外加剂生产基地面临搬迁群策群力提出各自的建议,力争提前布局、平稳搬迁。

最后,陆明如厂长对大家为外加剂厂所做的工作表示感谢与肯定,同时,他希望各个部门坚守岗位,认真履职,部门之间要多沟通,及时有效解决问题,要求经营科和材料科严格把控年前收款、付款环节,对

收、应付账款实施动态分析,确保12月底对各重大供应商付款,按付款节点落实,避免违约风险。

通过工作部署会,明确各部门年前的工作目标,激发大家努力打好12月份这场收官之战的信心和决心,大家表示,为了更好地完成年底的工作任务,我们不能一直在路上走,我们一定要在路上跑才行。

(杭构集团 赵亚妮)

# 应对挑战 逆势而上

## ——来自配电设备安装分公司的报道

2015年,配电设备安装分公司完成产值4200万元,新签约工作量4800多万元。分公司紧紧围绕年度工作目标,不断强化各项管理,努力提升员工的综合素质,较好地完成了各项工作任务。在宏观经济不景气的大环境下,能取得这样的成绩实属不易,得益于分公司的严谨管理与全体员工的共同努力。

### 安全生产 落到实处

配电分公司始终坚持把安全生产工作放在首位,坚持召开每月一次的安全例会,认真分析分公司的安全形势,通过以下五个方面加强安全管理,从而确保人身安全和设备运行安全。一是严格落实各级安全生产责任制,持续深入开展到岗、到位、到责和“三个不发生”活动,做到分工明确,责任到人。二是强化现场监督,落实各项现场安全措施,加大现场反违章力度。三是坚持定期开展好各级安全活动,挂点领导亲自参加,从而不断提高员工安全意识及防范能

力。四是制定专项工作方案,做到制度健全、管理到位。五是以七防保现场安全,即防暑、防误操作、防误登杆塔、防触电、防雷击、防高空坠落、防外力破坏。

### 加强合作 开拓市场

资源共享,优势互补。配电分公司加强了与其他分公司的合作,比如与苏州分公司合作的科技城公共服务中心项目,配电分公司派出了专业施工团队进行施工和安装调试,并对施工现场进行科学严谨的管理,获得了业主方的一致好评。在接下来合作的东方国际纺织城项目,配电分公司将与苏州分公司秉承原有的默契,提前组建精干的施工队伍,该项目将于2016年3月份进场施工,我们有信心有能力圆满完成施工任务,赢得社会荣誉。配电分公司立足杭州市场,在嘉兴、金华等地开辟了另一番新天地,如嘉兴市温州商会大厦强电工程,嘉兴汇宝房地产有限公司铂金府邸一期配电工程等,我们将全力以赴投入到项目施工中,用实际行动树

立杭安品牌。

### 班组建设 有声有色

班组建设工作是分公司今年的重点工作之一,分公司每月组织施工班组召开专题会议。分公司深入班组一对一的帮助,并通过横向联系,吸取兄弟单位好的管理经验,促进班组建设水平的尽快提高。通过抓班组建设,员工的精神面貌得以进一步改观,工作环境得以改善,班组的凝聚力和战斗力得以提高,从而使分公司从容的应对了各项配电网工程。为促进新员工的成长,分公司整理出实用性强的教案,与公司培训中心一起集中对新员工进行培训和考试。为提高员工的现场操作能力,分公司定期组织新员工开展技能比武,促进老员工尽心尽责带好自己的徒弟,为分公司发展打下坚实的基础。

2016年,配电分公司将不畏困难,抢抓机遇,奋力开创新的业绩,为公司的发展贡献应有的力量。(杭安公司 孙大华)

# 杭州市中医院丁桥分院项目部 举行消防应急演练

为切实做好在建项目安全生产工作,加强在建项目安全生产意识,提高工程项目应急救援能力,12月25日上午,由集团二分公司承建的杭州市中医院丁桥分院项目部组织开展2015年度消防应急演练。演练活动模拟施工现场项目宿舍发生火灾,项目部对宿舍员工进行应急疏散,成功有序灭火的过程。杭州市城投集团利用远程视频监控全程观摩了演习过程。



医护人员,先后完成了疏散、抢救、警戒、灭火等救援步骤。

据介绍,为确保演练圆满成功,工地项目部精心组织,专门成立了应急救援指挥组,制定了详细周密的实施方案。在现场看到,灭火器、消防水带、消防栓、担架、应急救援车,各类消防器材一应俱全,事故预案、逃生路线、救援措施细致完备。

上午9时,随着消防警报的拉响,演练人员迅速启动应急预案,救援、医疗、保卫、疏散共四个小组各司其责,根据火场情况,采用干粉灭火、水灭火、黄沙灭火等实操操作展开了扑救,并对受伤人员进行了紧急

演练结束后,全体参演人员现场召开总结分析会。集团公司消防演习总指挥罗彬进行了分析总结。不少现场观摩人员表示,通过本次演练,有效增强了工人的消防安全意识和逃生自救能力。二分公司经理周刚表示,此次演练活动进一步完善了现场消防应急预案,提高了工人消防安全素质,以及本单位应对突发事件的组织协调能力,有利于进一步做好工地的安全事故防范工作,为进一步强化安全生产工作、保障工人生命财产安全奠定了坚实基础。(二分公司 章志诚)

# 青岛顺安尾气净化项目进入全面冲刺阶段



青岛顺安热电有限公司1×168MW热水锅炉尾气净化系统项目是公司工业设备安装分公司本年度的重点工程,原计划2015年2月份开工,由于业主方建设手续未及,项目要求现场所有施工人员始终把服务意识放在首位,坚持主动协调、积极配合、顾全大局、和谐共赢、精心施工质量优先的理念。业主单位对项目的工作能力、技术水平、施工质量、配合协调、服务意识等给予了高度评价和肯定,并且点名表扬了个别一线员工。

目前,项目部完成了脱硝塔的制作、防腐以及配套设备和管道系统安装,布袋除尘器主体设备安装工作已过半,工程全面进入的施工高峰期。项目部紧紧围绕12月底点火试用的工期节点,已调配好充足的资源,做好周密的施工部署,在确保安全和质量的前提下,开足马力,全力冲刺。

该项目合同造价3000多万元,具有工作量大、工作面广、工作周期长的特点,

(杭构集团 徐寅)

# 杭构集团2015年度 搅拌车驾驶员技术比武圆满收官

为切实预防和减少安全行车事故,提升驾驶操作人员安全生产遵章守法意识及安全行车技能,杭构集团于12月24、25日,进行了本年度的第三轮驾驶员技术比武。

根据所制订的“比武规则”,本轮比武经抽签确定各单位比武先后次序,由“比武工作组”选定的考官组成五队考核小组,对选定单位的当天当班驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛人员进行单车跟车考评。考评由考官随车依据有关法律法规、企业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术

比武评分表》予以评分。从本次驾驶员技术比武看出,2015年10月份全线淘汰黄标车以来,杭构集团各生产基地普遍车况得到了改善,加上各单位对之更加完善的管理,本次比武较去年有了质的飞跃,被考核人员基本能够达到90分。虽然成绩喜人,但是,考核小组仍然建议各单位在日常管理中要注重细节,时刻紧绷安全这根弦,继续促使岗位操作人员提高行车安全意识和规范安全行车习惯,保障行车安全

随着第三轮驾驶员技术比武顺利结束,

为期7个月的杭构集团2015年度搅拌车驾驶员技术比武圆满收官。本年度经过三轮角逐,通过考评组综合评定,杭构·建工建材公司以总分1378分摘得杭构集团2015年度“安全驾驶实际操作比武优胜团队”,杭构·砼二分公司、下沙基地分获第二、三名。

本年度“比武”,提升了企业“驾驶员技术比武”的内涵,通过比细节、比日常、比单位整体管理水平,营造了企业健康、和谐的工作环境,有效促进了企业安全管理工作质效提升。(杭构集团 简报记者)

## 道德讲堂

## 发挥党员带头作用促进项目施工生产

——大家·悦墅项目基层党组织荣获 2015 年度杭州市工地先进基层党组织

大家·悦墅公寓项目位于富阳市育才西路金家桥附近。该工程建设规模 112150.15m<sup>2</sup>，合同价 19364.318 万元。自开工以来，项目党组织围绕公司党委“双标共建”要求，紧扣项目中心和重难点工作任务，从健全组织制度、强化学习教育、设计活动载体等方面，提高组织管理服务水平，引导流动党员助力项目施工进度，在保障项目各项施工任务顺利完成发挥先锋模范作用。

## 项目部主要做法：

## 一、加强思想教育，全面提高党员队伍素质。

项目部始终把党员思想政治教育放在首位。项目党组织结合现有 12 名党员的情况和需求，制定详细学习计划，把学习贯彻十八大、十八届三中、四中全会精神作为全年理论学习重点。在学习过程中，党员结合岗位工作实际，开展党性分析、批评与自我批评，定期向组织汇报思想、工作、学习情况。同时每月召开党员学习交流会议，学习近期理论时事要点、项目施工难点和建筑行业管理最新动向，让党员的思想能与时俱进，紧跟行业实际、项目建设的发展要求。

## 二、建立组织制度，搭建党员服务项目建设平台

一是强化制度建设。建立建筑工地项目部党组织和外来流动党员管理服务工作领导小组，明确责任，细化措施，主动加强与建设行政主管部门的联系，落实专人负责制，通过层层签订责任书，做到一级对一级负责，相互监督，做到重大事项决策的民主化、科学化和制度化。二是实行党务公开制度。在项目部设立公示栏、建议箱，及时公布项目重大事项、职工关心、关注的生产经营内容，以及项目部出台的各项规定、管理办法等，畅通监督渠道，强化民主管理。三是建立和完善《大家悦墅项目党支部工作职责》、《大家悦墅项目党支部日常工作程序》等制度并装订成册，通过制度落实促进党建工作标准化。四是实行责任区

管理制度。项目部党组织根据 12 名党员岗位分布情况，划分了党员责任区，使每个工作板块都有党员的身影。五是成立党员先锋岗。从责任分工、目标任务、主动服务、创新方法、注重实效等方面进行考核打分，为党员发挥作用搭建平台。并加强与富阳市公安部门暂住人口登记管理机构、项目所在地党组织以及流出地党组织的联系和沟通，掌握流动党员的居住地、流出地、年龄结构、文化程度、联系方式等基本情况，建立流动党员信息库。

## 三、设计活动载体，提高施工生产效率。

项目党组织紧贴施工管理实际，精心设计、组织各类主题实践活动：一是创先争优活动。以“支部创先进、党员争优秀、员工提素质、工作上水平”为目标，通过自制学习卡、定期更换宣传橱窗、把党员公开承诺书制成牌匾悬挂在各个班组，激励党员创先争优并接受群众监督。如，在 7 月高温酷暑下作业人员工作效率下降导致 6# 楼地下室底板钢筋绑扎拖延工期的情况下，管理人员中的青年党员组成钢筋绑扎突击队带头下基坑绑扎钢筋，带动了民工们的积极性，使得 6# 楼的生产任务赶上了计划。二是组织劳动竞赛。项目党组织结合施工进度，适时提出了开展“劳动竞赛促施工，齐心协力创佳绩”的主题实践活动，提高抓住节点工期，落实节点任务，发挥党员模范带头作用，按期完成既定工期目标。



作精神。此外，项目党员把职工的工作生活中的难点问题作为自己工作的出发点和立足点，想职工之所想，急职工之所急，力所能及地帮助解决实际困难，让每一位职工都可以全身心的投入到工作中去，在提高人员凝聚力的同时，保证项目施工的顺利推进。

## 五、积极开展党员义务活动，建立“先锋岗”。

自 2015 年 4 月份以来，大家悦墅公寓工程项目部每周五下班后就工地大门口设置党员义务服务队，为过往群众免费修理电动车、自行车等服务。帮助附近社区居民免费修理垃圾箱及健身器材等活动设施，做到有求必应。为迎接全国卫生城市的复评，党小组组织各班组自愿者对工地周边的马路进行卫生及设施的修复与清扫。以上党员义务活动得到了当地和有关部门的多次表扬和肯定，并在富阳电视台富春栏目组播出。

## 六、工地党员先锋岗带班抹灰实际操作

为缩短施工工期，党员王康明带动抹灰工人在 5# 楼 13 层楼面进行实际操作。本次操作记录在 3 小时内完成 10 平方米的墙面抹灰任务。实际操作过程主要为检验各抹灰工人的抹灰方法、墙面抹灰光滑度、墙面垂直度、电线盒周边规整度、阴阳角顺直度、工效等内容。各抹灰工人和党员王康明经过一番激烈角逐后，最终由党员王康明略胜一筹完成此次实际操作工艺。通过此次实际操作，其记录在 3 小时内完成的墙面抹灰面积较之前还多出 3 个平方米。

项目党组织所做的得到了富阳等有关部门的表扬及集团公司党委及领导的肯定，并获得了集团公司颁发的“创先争优先锋工程”荣誉，同时被评为“杭州市先进工地基层党组织”，为集团取得了荣誉。

(二分公司 房永庆)

## 项目部取得的成效：

## 四、丰富文化生活，提高人员凝聚力。

项目党组织将创造良好的工作生活环境作为组织建设的重要任务，先后设置红色温馨小屋、开设阅览室，购买了大量党政及建筑相关书籍，供党员、职工学习。同时充分利用党团组织优势，组织开展象棋竞赛、羽毛球竞赛、跳绳比赛等一系列活动。通过活动使员工们在紧张工作之余身心得到放松，并且增强了大家的团结协



## 传递关爱

## 杭安公司为职工办理医疗互助保障

根据杭州市总工会发布的《杭州市在职职工医疗互助保障办法》有关规定，公司为在职职工办理了住院和规定病种门诊医疗互助保障，为女职工办理了女职工特殊疾病医疗互助，这是公司为职工送上的一份关怀和保障。

为了保证工作如期进行，公司要求各单位认真落实参加人员，把企业关心职工生活和健康的工作真正落到实处，通过大家齐心协力，这项工作已于近期圆满完成。

根据《杭州市在职职工医疗互助保障办法》规定，在职职工住院和规定病种门诊医疗互助保障内容包括二级以上医院住院自负医疗费和规定病种门诊自负医疗费，按自负医疗费的不同比例给予年度累计最高不超过 30200 元的补助；女职工特殊疾病医疗互助保障内容按保障办法规定的病种给予年度累计最高不超过 20000 元的补助。

参加医疗互助的公司在职职工

发生医疗费后请妥善收集保存好正规的住院和规定病种门诊收费收据、结算单原件及复印件；申请“女职工特殊疾病补助”的，需提供首次诊断病历本和二级以上医院出具的出院小结、病理报告原件及复印件。互助周期内应享受的保障待遇，最迟申请补助时间为次年 3 月 31 日，逾期则不再受理。补助申请由职工本人向公司工会提出后，工会给予办理相关手续。

(杭安公司 简报记者)

## 杭构集团切实做好在职职工互助保障工作

为构建和谐企业，倡导团结友爱、互助互济的优良传统，帮助有困难职工解决部分生活上的急难问题，增强企业的凝聚力，近日，杭构集团制定了新的《杭构集团在职职工互助保障基金会实施办法》。新《办法》更具可操作性，便捷职工入会，扩大了保障范围。

“互助保障基金会”是公司内部的一个群众性的职工互助保障组织，互助内容主要由职工及职工供养直系亲属住院和规定病种门诊自

负医疗费补助互助保障、职工工伤补助互助保障、意外伤害（人身意外、家庭财产意外）补助互助保障以及女职工特殊疾病补助互助保障等四方面组成。“互助金”来源由行政、工会补助和职工缴纳金组成。自 2008 年成立以来，杭构集团始终坚持从关心职工，维护职工切身利益为出发点，把做好职工互助保障工作作为“送温暖工程”的一个重要载体。近 3 年，杭构集团已给 76 名职工补助互助金，总额逾 8 万

元。随着制度的日渐完善，职工入会率达 96% 以上。截至年底，杭构集团已为 436 名职工办理 2016 年度杭州市在职职工住院和规定病种门诊医疗互助，并给 69 名女职工办理 2016 年度杭州市女职工特殊疾病医疗互助。

职工互助使员工真切感受到公司的关心与温暖，传递了互助互爱的正能量，营造了企业“团结、互助”和谐氛围。

(杭构集团 李俊春)

## 小技改 大成效

## 节水 2 万吨

## ——杭构·建工建材公司完成场地冲洗水改造

混凝土企业搅拌楼生产区域的环境卫生治理是行业内各企业环境卫生的难点、死角，原有的人工清扫及消防自来水冲洗场地的清洁办法，不仅浪费水增加企业的生产成本，排除的污水也对“五水共治”造成不利影响。为了更好地配合杭州市的五水共治工作，节约用水的同时降低企业生产成本，杭构·建工建材公司充分利用现有资源进行小技改，设计、安装了一套为场地冲洗用水的管路系统，完成了场地冲洗水改造。

该系统利用现有 2# 搅拌楼楼下附属沉淀水池及地沟渠

网，通过水泵增压引出经渠网收集沉淀水池沉淀后的回用水，再通过管路将沉淀清水合理布局至各个搅拌楼周边场地卫生重点治理区域予以使用。使用后的水，通过沟渠引至污水处理池，经设备处理回收后，直接供混凝土生产用水使用，增加了水的循环使用，杜绝了污水的排放。

2015 年 8 月，该套冲洗水管路系统投入试用。4 个月下来，该套装置在很好地便利了场地的卫生治理，提高生产场地卫生环境的同时，使企业自来水用量从之前的每月 5500 吨左右降至 3500 吨左右，月节约 2000 余吨，一年累计可节约自来水 2 万余吨。

(杭构集团 沈建明)

## 杭构·建工建材公司改进皮带输送机

杭构·建工建材公司混凝土生产线现有皮带输送机 23 条，其一年累计的设备维修投入经费较高且原有控制系统存在诸多设备及其他安全隐患。为达到提高安全防控系数目标，同时起到延长输送机使用寿命，降低设备维修费用支出，2015 年，杭构·建工建材公司对皮带输送机采取了机电设备改造措施。

改造电气控制系统，一是对码头输送机控制系统增设皮带机顺序启动控制，一旦前端设备发现故障损坏、跳闸停机，则后端设备将自动停止，从而将设备的损坏率降至最低，同时减少皮带上原材料的损耗。二是对码头输送平台部位增加输送带急停装置。以便在现场一旦产生设备故障隐患，无需人工通知控制室关停系统，可实现现场直接急停设备，增加了事故处置快速及时性，在避免故障扩大减少对设备损坏的同时，对现场维修人员也增加了一道二级安全保护措施，防止控制室人员为误操作而导致发生人员安全伤亡事

故。三是对搅拌楼上料系统几处关键输送带卸料口安装防物料溢满限位，减少原材料的损失，尤其是对雨天皮带打滑等因素造成故障也有较好效果。

改造机械部分，对一部分较长距离的输送带增设皮带刮砂器，通过它减少物料对输送带的粘连，预防因此而引起的皮带跑偏，同时在输送机两侧焊接挡轮，以防止皮带跑偏时对机架产生摩擦而导致皮带撕裂。

通过采取了以上系列改造措施后，杭构·建工建材公司皮带输送机的故障率有了显著降低，生产效率得到进一步提升，同时安全防控进一步得到加强。更为可喜的是，去除不可避免因素，2015 年杭构·建工建材公司输送带更换从 2014 年的 800 多米降至 2015 年的 550 米，寿命延长 3 个月一半左右，全年未发生皮带机设备安全事故。此项改造措施获评杭州市优秀安全合理化建议及建设系统“五小”活动创新成果。

(杭构集团 沈建明)

## 内训学校

## 集团乐活学院举办书法沙龙 提笔翰墨香 书写“中国梦”

12 月 18 日，作为集团内训学校 2015 年度收官之作和年末贺岁活动的第一站，乐活学院第二期书法沙龙在众人盼望中如期举行。自去年开展第一期书法沙龙，讲练结合的教学模式，轻松愉快的课堂氛围，得到了众多员工好评点赞。今年乐活学院创新主题，迎新送“福”升华到书写“中国梦”。



讲台上，综合办副主任尉培敏讲授书法写作的技巧，通过摄像头将书写细节播放到电视屏幕上，方便大家观看学习；课堂中，集团党委书记郑卫平、工会主席兼乐活学院院长薛泉林当堂演示，并亲自指导学员写作。集团总经济师唐建平、经营部经理王永

良、工程部经理徐雅民、第五工程分公司经理张品元等诸多业余书法爱好者纷纷提笔书写自己的“中国梦”，经评委审核后选拔出六幅优秀作品，分别来自：沈春满、王永良、徐雅民、宋菲、王海燕和陈玉洁。书法陶冶性情，一笔一划需要倾注作者的认真与专注，工程更是如此，一墙一瓦都是工程人认真与专注的体现，一张张水墨书写的“中国梦”，不禁让人联想到连天广厦千万间的“杭建梦”！

(人力资源部 茹辛荷)

## 杭安公司举办工法、QC 成果编写培训会

为提高公司各单位工法、QC 成果的编写水平，增强企业技术积累和增强自主创新新能力，12 月 29 日下午，杭安公司内训学校在会议室举办工法、QC 成果编写内部培训。本次培训由技术质检部副经理王挺主讲，来自分公司、项目部的技术负责人、施工员近 20 人参加。

本次培训主要针对 QC 小组活动的十项程序及每项程序中容易出现的问题做了详细讲解，介绍了 QC 小组概念、特点、宗旨、作用和活动类型；QC 小组活动中常用

的统计方法和工具；QC 成果的整理及发表等。另外还就工法编写的 11 项内容及注意事项，工法的章、节、条、款、项五个叙述层次以及这五个层次书写的规范格式作了较为详细的阐述。授课期间，副经理王挺结合实际，系统讲解了工法、QC 成果的相关知识，并与大家进行了交流与互动。

此次培训，让大家对工法、QC 成果的编写要求有了一定认识，为今后的规范编写起到了一定的帮助。

(杭安公司 王挺)

## 杭安公司举办 Revit 软件培训交流会

12 月 4 日，杭安公司举办了一场关于 Revit 软件的培训交流会，这次会议主要面向公司机关、分公司、项目部中已能熟练应用 Revit 软件及对该软件有所涉及、有兴趣学习该软件的人员，共 23 人参加。本次培训交流会公司邀请了上海碧羿信息技术有限公司的专业老师朱益培授课。

会议于 9 点准时开始，总工程师叶青作了简短的发言，他首先对培训老师的到来表示欢迎；然后强调了目前 BIM 技术对整个建筑行业，特别是对安装施工企业的重要性；为了更好地顺应建筑行业的趋势，

他还要求参会人员尽快掌握软件，学以致用，积极运用到项目中去，从而提高公司的施工管理水平。

培训交流会上，朱老师大致讲述了 Revit 软件的基本功能和操作要点，简要讲解、演示了该软件的所有操作界面，让初学者有个大致的了解，有助于后期的摸索和学习。在现场交流互动环节，参会人员的问题积极性很高，大家的问题有深有浅，主要集中在软件很多隐性的功能点上，培训老师逐一耐心解答了所有人的问题。

(杭安公司 王胡雅)

# 山水同乐人常青

——集团“山水同乐”登山队年会召开



12月27日,集团“山水同乐”登山队年会在省总工会会议中心隆重召开,集团董事长连毛、工会主席薛泉林、总经理助理赵彪等领导参加了年会。

集团“山水同乐”登山队自2009年成立以来已有6个年头了,起初是由3位集团老员工自发组成的,他们平均每两周都会自发组织一次登山活动,一直到现在已经发展成拥有一百多位成员的大团队。这些成员都来自集团在职职工、退休职工及家属。这些年,他们不仅攀登西湖周边的群山、运河之滨,还游览了建德玉皇山、梅城古镇和美丽的千岛湖,绍兴香炉峰、大禹陵,安吉长龙山,乐清雁荡山,甚至去了山东半岛、大西北、俄罗斯。“山水同乐”的队旗在莫斯科红场里,彼得堡的涅瓦河上飘扬着……

现在,“山水同乐”登山队活动已经成为大家生活的一部分,不仅锻炼了身体,朋友间以诚相待,乐于助人,身心也得到了愉悦。

来董事长认为“山水同乐”登山队之所以形成今天这么庞大的团队,这与几位发起人及组织者的工作是分不开的,他们这种兢兢业业、不求回报,诚恳恳为大家办实事的精神是我们在职员工学习的榜样。同时,也深深感受到了“山水同乐”登山队成员之间那种团结互助,互相帮助,积极向上的深厚友情。我们正需要这样的团队工作动力和奉献精神,为工作注入无穷无尽的能量,它必将会产生一股强大而持久的力量。

(综合办 李雯)

## 岗位心得

### 青春是迷茫的

我想所有刚开始工作的90后,和我一样或许到了一个有点尴尬的年纪,都不再年轻,但也没有足够的成长。想要依靠自己,却发现还差很多;都想要往前走,却发现前路漫漫。前有迷雾,后有压力。可即使迷茫尴尬,生活却依旧拖着我们继续往前走。

曾经一如既往的想要造房子的我,现在如愿以偿的在造房子。完成以后,我一定会拍个照,然后自豪地和友人分享说这是我人生里造的第一座房子。或许,建筑的魅力就在这一瞬间吧。从一开始的一片荒地,然后在你手里一点一点儿起来,最后再看着她出嫁,送到业主手中。

施工其实是份孤独的工作,一个人远离家乡,去跑到另一个地方去建设别人的

家乡。远离父母,亲人,女友,朋友。但是往往在这种时候,梦想会过来拯救你。那些你相信的东西,不会就这么平白无故的消失,当你失落到无以复加的时候,它会适时的跑出来。它就是出现的这么巧,因为它恰恰是你拯救自我的东西。

记得来工地的第一天,陈勇刚拍拍我的肩膀说,小张好好干,工地是锻炼男人的地方。然而当时的我望着眼前那片荒地,心里倒是愁了不少。现在和工地上的人也越来越熟,原来看起来很骄傲的黄经理现在变得和和气气,可以热闹地一起喝酒。原来话少的老朱,现在整天扯着个大嗓门在工地里喊。

前段时间,我旅游回来,变得有些倦怠,不想看图纸,晚上下班后,就呆办公室

里做自己的事。然后第二天在现场监工的时候,一个工人问我,2# 车间楼梯这边是不是要做一根构造柱。我当时想也没想就回答了一句,我不知道,你们自己做就好了。然后那个工人说了句:那你是过来干嘛的。这句话让我郁闷了一下午。其实我是知道这里是不需要做构造柱的,我也不知道我当时为啥会这么回答,但是我想以后绝对不会再随便回答任何一个工人问我的问题。

有人说青春其实就是一份难忘的感情,恋人间的分分合合,海誓山盟。有人说青春是一份努力,是一份拼搏,是熬了几个通宵得到的报表。也是挤公交,挤地铁。而在我的眼里,我的青春就是一座城,而且他定会是座不夜城。(钢结构分公司 张成耀)

### 施工“新”得

作为一位新晋的杭建人,对于杭州建工的认识可能不是大四急着找工作的那段时间。而是大一那一段每周往返留下和树人大学时间,每当晚上9点多到古荡公交站乘公交回学校的时候抬起头都会看到杭州建工的大楼。那时候我会在想这个集团看起来还蛮大的嘛,跟自己所学的专业也符合,我要进入杭建工。就是带着这样的想法,经过四年的学习,我拿着自己四年的努力完成了当时的梦想!

进入公司后,通过一个礼拜的集团培训。我于7月20号被公司分配到浙江同济科技职业学院扩建工程——室外附属工程。做的内容有雨水管,污水管及废水管的埋设和室外道路的铺设。开始我人生中第一个工程。

工作上,通过这三个月的施工作业,我了解了学校这类市政设施的工作顺序及方向,由一个刚从学校毕业的大学生,向现场施工员的转变。

并且在这几个月里,学到了之前在书本中从未学到的知识,让我的知识面得以更加的充分。由理论到实践,很明显是我这半年来工作最大的收获。

生活中,我遇到了一个好的领导,处处照顾我,还好不藏私的教给我很多经验,其中如何更好地与人相处,我想这位领导变相的更可以称之为我的恩师。因为在工作期间我们遇到一次民工罢工事件,虽然与我们无关,但是从各个方面我也真正的接触到了这个行业。

从无到有,从为了工作而工作到真正对这份工作感兴趣,这个短短的半年对我来说,获益良多。我深深地明白勤劳做事,踏实为人,服从领导的一切安排是多么重要。相信自己以后更好的完成自己的下一个任务,以后所有的任务。加油。

(市政分公司 吴健涛)

#### 编者按:

又是一年春节到,对于长期漂泊在外的人,按照传统或习惯,该回家过年了。年是越来越近了,我的心情愈来愈沉重了。每每见到大街上川流不息熙熙攘攘的学生,民工像一群群归巢的鸟儿,透过他们焦虑的神情、沉重的行囊、匆匆的步伐,我看到更多的是游子心中永远不灭的乡情。漂泊的日子里,无论是成功或失败,无论是快乐或辛酸,回家的路总是不能省略的旅程。在这提前祝大家春节快乐!

## 回家

永远窝在一处的人,他不知道什么叫回家。经常外出的人,他也感觉不到回家的那份急切温馨美好的感觉。

对于回家,感觉最深的要数我们这帮背井离乡的外来民工了。每年春节一过,我们就告别了故土,依依不舍地踏上了漫漫打工路。这时的车站码头,人山人海,构成了春天一道亮丽的风景。而每年的农历腊月就是我们回家的日子。我们带着一年的收获,三五成群,带着大包小包,踏上归途。尽管回家的路途遥远,甚至风雨弥漫,但我们痴心不改,风雨兼程。回家充满神圣诚挚美好温情。

三毛说:家是前方有个人提着一盏灯在等你。琼瑶说:家是有人能容忍你的缺点。而我们则认为:家是梦里经常去的地方,充满辗转不安的回忆;是风雨中的一盏橘红的灯火,是倒头就睡的土炕,是漂泊人生的落脚点……俗话说:金窝银窝不如自家的草窝。所以,在走出家门以后,我们恋恋不忘的就是回家。一年又快结束了。作为在外闯荡了一年的外来民工,现在大伙

儿碰到一起的第一句话就是:“今年回家过年吗?”

是啊,就要回家过年了,想想都要激动起来。尽管生活依旧紧张而繁忙,可整个身心渐渐都沉浸在回家的喜悦中。所以,近阶段,百货大楼,精品商厦便成了我们经常光顾的地方。离家时间长了,回家不捎带点东西,脸上总感觉无光,心中也就感到不踏实。于是,为嗜好烟酒的老父亲捎上两条好烟几瓶好酒;为畏寒的老母亲捎上棉背心、保暖鞋什么的;还得为正在读书的儿女选一身好衣裳买一些精美的美食……当然,也得为自己选双好皮鞋,备套漂亮的衣服。不管在外混得怎样,回家总得像模像样的。

只有外出,才能充分体味到想家的那份心情;也只有外出,才能充分享受到归家的那份温馨。由此便想,虽说我们只是外出打工的民工,但相对于世上那些无家可归的人,我们还是多么幸运,因为远方有个家,在始终等着我们回去。

(杭构集团 汪远船)



## 《目送》书评

我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父女母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端,看着他逐渐消失在小路转弯的地方,而且,他用背影默默告诉你:不必追。这句话取自于龙应台的《目送》。

“不必”二字在于,孩子幼时探索世界的欲望,父母为了打消孩子心中牵绊的隐忍。虽不必追,从被父母目送到自己目送父母的过程中,亲情深深地根植下来,希望也完成了传递。但自始至终,直到父母在我们的目送下离去之后,他们的牵挂也一直未变。

在我初见这句话只觉新鲜,现在的我再读便潸然泪下。母子之间的深情,是不能用语言或者任何东西去衡量。小时候这句话一笑而过,现在回想意味深长,所谓亲情不就是看着亲人的背影渐行渐远,而自己却来不及追逐。孩子的成长人留给父母的是远去的背影,父母的年华老去留给子女的是步履蹒跚的背影,彼此相互感动着,总会带给对方莫名的伤感。这就是亲情的魔力。

她娓娓述说,述说着亲情的血浓于水,也述说着亲情离去的无奈与锥心疼痛,但更多的是告诉人们亲人的重要与亲情的珍贵。“作为父母的子女,作为子女的父母,彼此的身份,是在一生之中一次又一次的目送中完成转换——只是第一次的目送成长,最后一回的目送却永别。”这或许就是龙应台想要告诉我们的生活与生命的本真。这些温情的语言,如一剂醒脑益智的良药,使我们深陷尘世羁绊的心灵,一次次得到解脱和自省。

《目送》是人生一个阶段的心灵状态。正处年少的我们,得赶紧释放自己的情怀,发出自己的心声,珍惜现在,拉着父母一起向前走。

(钢结构分公司 夏子喻)

