



■新办准字第 A001 号
■2014 年 6 月 8 日
■第 5 期(总第 315 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



内部刊物 免费阅读

厚积薄发 迈向企业发展新目标

——集团召开第十六次股东会暨五届二次董事会,广厦控股楼明主席出席会议,提出百亿企业发展新目标



五月的春风拂面,却已然带来了夏的气息。在春夏相交之际,集团于 20 日下午在公司九楼大会议室召开了第十六次股东会暨五届二次董事会,规划着杭州建工迈向百亿企业宏伟目标。

会议由集团董事长来连毛主持,广厦控股主席楼明、执行总裁张汉文出席会议并作出工作指示,城投集团授权委托代表魏文怡、职工持股会代表薛林出席股东会,各董事、监事及集团及所属单位部分高层管理人员出席了五届二次董事会。

会议听取了集团总经理宋志刚代表经营班子所作的 2013 年行政工作报告和 2014 年工作计划,审议通过集团 2013 年度财务决算和利润分配方案,以及 2014 年度财务预算方案等。会议对集团 2013 年取得的各项工作成绩表示了赞许和肯定,杭州建工不仅是各项经济技术指标出色地完成 2013 年度的原定目标,更是在企业管理的过程中闪现出了不少的亮点。2013 年,杭州建工完成产值 58.65 亿,同比增长 15.9%,新接业务 68.2 亿,同比增长

20.7%,企业实现利税 22204 万。首先,通过两届董事会的努力为企业建立起了健康的组织机体,各项管理更加规范,尤其是财务管理和人力资源管理尤为突出,实现了管理的标准化、程序化和制度化;其次,健康的组织机体也带来了企业更为健康的发展,做到了高速、高质;第三,企业在面对税务检查的过程中应对得当,成效显著。

同时,与会董事还对集团 2014 年的发展提出了意见和建议,楼明主席指出,杭州建工要继续解放思想、放开脚步,积极尝试股权激励等新的激励模式,只要是有助于企业良性发展的模式都可以为我所用。楼明主席还对杭州建工提出了殷切的发展期望,能够尽快迈入百亿企业的行列,为公司股东作出更大的贡献。

张汉文总裁在讲话中提到,杭州建工要继续做好新一轮 3-5 年的企业发展规划,要把发展的步子再迈大一点,收益再提高一点,特别是经营模式创新可以多做尝试,对房地产开发等业务的开拓要做到积极、慎重。张总裁还对集团下属子公司的发展

提出要在坚持转型升级的基础上,不断做专做强,于杭州建工一道共同百亿大关。

会议最后,来连毛董事长表态:“面对全新的目标,我们已经准备好冲锋了!”杭州建工历经两届董事会的不懈奋斗和努力,已经到了厚积而薄发的时刻。回顾过去六年时间,杭州建工的重生和发展经过了三个明显的阶段:“热爱企业阶段”——通过修正企业“核心价值观”,弘扬了正能量,使员工把个人命运和企业命运结合起来,把杭州建工打造成为了一个充满热情的企业,而在长远的未来,热爱企业仍是我们追求发展的基石。“发展企业阶段”——发展是硬道理。杭州建工花了很大的精力去努力解决前阶段企业发展所带来的遗留问题,通过不断的转型升级,优化调整企业的经营模式,创新企业管理模式,完善企业项目管理控制体系。在过去的 2013 年,企业更是搭建了技术中心、内训学校等工作平台,推广了全新的项目绩效考核体系,开启了项目大宗材料直付模式等,不断夯实着企业经营管理的各项基础。目前的杭州建工,迈向了企业发展的全新阶段,即“提升企业阶段”——企业发展的历程告诉我们,企业规模就是一种效益,杭州建工必须要突破一个发展的界限,才能赢得更广阔的天地。企业的提升首先要有正确的理念,要认准目标不放松;其次,建筑业作为主业也要有突破,要通过不断的资源优化去实现更大的产值目标。对于所属的专业子公司,来董事长要求,要以“跳出建筑做建筑”的经营管理理念,在企业的资源均衡优化、企业的专业化转型升级、企业的内部管理工作等方面做出更多的努力!

厚积薄发,是需要一个长时间的积累和沉淀,去积蓄更强大的力量,等待更适宜的时机。如今的杭州建工企业发展已经进入全新的良性循环阶段,已经感受到了新机遇的到来。相信在在公司各位股东的工作指引下,杭州建工的百亿企业目标定会实现!

(综合办 陈芸)

集团董事长来连毛视察 安徽蚌埠康恒嘉和豪庭项目部



左二为集团董事长来连毛

6 月 6 日下午,集团董事长来连毛一行来到安徽蚌埠康恒嘉和豪庭项目部进行慰问和指导工作。来董事长深入现场,详细了解了项目的基本情况、未来规划情况和员工的生活情况。

由集团安徽分公司承接的康恒嘉和豪庭项目总建筑面积 177228.9 平方,由 11 幢高层和地下车库组成,工程总投资约 2.2 亿,总工期 750 天。项目目标是创省文明标化工地和市优工程,目前项目已完成全部工作量的 50%。

来连毛董事长在项目部有关人员陪同下对整个施工现场进行了视察,认真听取了项目负责人汇报,并慰问了奋战在施工现场一线的项目部管理人员和施工人员,希望他们在做好工程建设的同时,注意安全生产和高强度防暑降温。巡视结束

后,来连毛董事长召集项目部人员在会议室进行了座谈,来董事长对项目部近一年来的工作给予了充分的肯定,同时对项目部接下来的工作提出了指导性的意见:一是坚定不移的抓好安全生产工作,尤其是高温炎热天气,更要组织抓好安全生产,要继续加强现场安全管控,找差距、找不足,增措施、抓落实;二是要坚定不移的抓好质量工作,制定好工作方案,做好人力、物力的优化工作。

最后,项目负责人代表全体一线员工表示,会坚决执行公司的安排部署,继续秉承科学组织,精心施工,确保安全生产,保质、保量,按时完成项目工程,完成合同承诺的每一项工作。

(安徽分公司 刘胜男)

以共识推整合 以整合化合力 努力提升企业经营管理能力

——杭构集团第十七次股东会暨五届一次董事会圆满召开

杭州建筑构件集团有限公司(以下简称“公司”)第十七次股东会暨五届董事会一次会议于 2014 年 5 月 26 日在公司四楼会议室召开。公司董事、监事、杭州建工集团有限责任公司有关人员、公司高层管理人员、各分子公司负责人及其他相关人员参加了会议。会议符合《公司章程》的有关规定。会议由杭州建工集团副总经理、公司董事郑育辉主持。

会议选举了公司新一届董事会董事和监事,选举来连毛、宋志刚、郑育辉、周永元、王晓栋为公司五届董事会董事,来连毛任董事长,选举张娟娟、周根维、王红霞、马建民、吕翔为公司五届监事会监事,张娟娟任监事会主席。并聘任新一届经营班子成员。

会议审议并一致通过了公司总经理周永元代表公司经营班子所做的 2013 年度工作报告;公司 2013 年度财务决算报告;公司 2013 年度利润分配方案;公司 2014 年度财务预算方案等。会议还讨论了其他有关事项。 (下转 5 页)

夯实基础管理 突出效率效益 努力推进建工建材更实更强更好发展

——杭构集团建工建材公司第七次股东会暨五届董事会一次会议圆满召开

杭州建工建材有限公司(以下简称“公司”)第七次股东会暨五届董事会一次会议于 2014 年 5 月 21 日在公司二楼会议室召开。公司董事、监事、公司领导班子成员、杭州建工集团、杭构集团及公司其他相关人员参加了会议。会议符合《公司章程》的有关规定。会议由杭构集团总经理、公司董事周永元主持。

会议选举了公司新一届董事会董事和监事,选举来连毛、宋志刚、郑育辉、周永元、王晓栋为公司五届董事会董事,来连毛任董事长,选举张娟娟、王红霞、马建民为公司五届监事会监事,张娟娟任监事会主席。并聘任新一届经营班子成员。

会议审议并通过了公司 2013 年行政工作报告、2013 年度财务决算报告、2013 年度利润分配方案、2014 年度财务预算方案等。 (下转 5 页)

直面挑战 坚定信念 勇往直前

——杭构集团建工砼公司召开第七次股东会暨五届董事会一次会议

杭州建工混凝土有限公司(以下简称“公司”)第七次股东会暨五届董事会一次会议于 2014 年 5 月 22 日召开。公司董事来连毛、周永元、沈彪出席会议;公司监事张娟娟、王红霞、马建民列席会议;杭州建工集团有限责任公司总经理宋志刚及相关人员、杭州建筑构件集团有限公司部分高层领导、公司领导班子成员和有关人员也列席了会议。会议由杭构集团总经理、公司董事周永元主持。

会议选举了公司新一届董事会董事和监事,选举来连毛、周永元、沈彪为公司五届董事会董事,来连毛任董事长,选举张娟娟、王红霞、马建民为公司五届监事会监事,张娟娟任监事会主席。并聘任新一届经营班子成员。

会议审议并通过了公司 2013 年行政工作报告、2013 年度财务决算报告、2013 年度利润分配方案、2014 年度财务预算方案等。

会议认为:2013 年度,在以沈彪总经理为首

的公司经营团队带领下,建工砼公司全面贯彻和坚决执行公司董事会制定的经营战略,紧密结合工作实际,围绕年初制定的工作目标,真抓实干,以不变应万变,克服种种困难,始终保持了高昂的工作积极性和创新精神。在市场低谷中,凭着建工砼特有的精、气、神抵御了危机,并在危机中的市场进一步巩固了企业品牌,坚持并实现了逆势发展。

(下转 5 页)

集团要闻

◆5 月 14 日下午,集团党委借助公司内训学校一乐活学院,组织开展了由换届后新一届基层党组织书记、委员参加的“党务工作实务知识讲座”,党委书记郑卫平结合工作实际,着重就党内组织、管理工作进行了讲解,并与参训同志适时展开讨论与交流。 (李雯)

◆近日,中共杭州市拱墅区委员会、拱墅区人民政府颁发了《关于命名 2012-2013 年度区级文明单位的决定》的文件,经基层党组织的推荐、有关职能部门审查考核、公示等环节,杭安公司通过了 2012-2013 年度区级文明单位的复评,继续保留区级文明单位荣誉称号。 (傅伟卿)

◆4 月 23 日至 4 月 24 日,2014 年浙江省工程建设优秀 QC 成果发布会圆满召开,杭安公司东部国际商务中心二期项目部 QC 小组和海宁银泰城综合机电工程项目部 QC 小组被评为 2014 年浙江省工程建设优秀质量管理小组,获奖课题分别为《确保 BITZ 矿物绝缘电缆安装一次创优》和《BIM 技术在机房管路综合平衡布置中的应用》,其中《确保 BITZ 矿物绝缘电缆安装一次创优》被推荐到中国施工企业管理协会发表。 (王振)

◆根据杭州市总工会《关于表彰 2014 年杭州“五一”劳动奖章、奖章的决定》,杭构集团混凝土二分公司的汽修工俞国钢获得 2014 年杭州市“五一”劳动奖章的荣誉称号。 (袁松英)

◆4 月 17 日,杭构建工砼公司参加了拱墅区开展“五水共治”的倡议活动,并于 4 月 28 日作为企业代表参加了康桥街道青春护水突击队成立暨企业单位认领河道活动仪式,成为康桥街道结对单位,为改变城市的环境面貌,建立一个天蓝水清的美好家园作出应有的贡献。 (顾丽霞)

4 月 30 日,闲林街道 2014 年统计调查工作暨统计基础提升工作动员大会在街道 1 号楼 4 楼会议室召开。杭构集团被授予“余杭区 2013 年度统计基础规范化企业”和“闲林街道 2013 年度统计工作先进集体”荣誉称号。 (袁松英)

集团河南分公司开展 建筑工程技术与质量管理培训

为了全面提升河南分公司工程管理水平,切实提高项目管理人员技术理论水平和专业技能,结合公司发展现状,5月17日,集团河南分公司在公司会议室组织了主题为“建筑工程技术与质量管理”的培训,来自分公司所属在建项目的中层及以上管理人员70余人参加了本次培训。

为保证培训效果,此次培训特邀郑州市建设工程质量监督站教授级高级工程师进行授课,培训内容主要涉及《工程质量的现状》、《工程质量管理》及《精品工程管理实例》等。培训中对工程质量现状的总体情况、存在的主要问题、原因分析,所面临形势进行了全方位的论证和分析,为促进项目管理人员提升理念和意识,讲师还采用案例解析,同时结合大量工程安全及质量照片、国家及地方有关建设工程质量及安全管理的强制性规范及技术标准宣贯等方式,让学员们不知不觉中对项目管理与防范风险等方面有了更多深入地思考和领悟。

本次培训取得了良好的效果,大家对工程施



工技术及质量管理上都有一个层次的提高,同时也认识到质量、安全是项目管理的重中之重。分公司希望各项目管理人加强管理意识,努力探

究和解决工程中存在的问题,要提高标准、为今后的工作奠定坚实的基础。

(河南分公司 宣宏)

集团开展二级建造师考前培训

4月21日上午8点30分,为期一周的二级建造师考前培训准时在集团九楼会议室准时开展。来自集团本部、分公司及航安公司的35名员工参加了本次培训。

建造师证书是建筑企业的生命线,也是公司人力资源工作的重心。公司在年初整理符合二级建造师报考条件的人员名单,与员工所在部门、分公司进行沟通,共同督促员工报名参加和参加

培训,进行持续跟踪。

为保证培训效果,集团特聘请三位长期从事高校建筑专业教学工作的老师开展集中面授。课堂上老师根据新版教材,全面系统地讲解了《建设工程法律法规》、《建设工程项目管理》、《建设工程管理与实务》三门课程的知识,着重讲解历年考试的重点,并传授实用的答题技巧,针对考试快速提高应试能力。参加培训的学员也非

常珍惜此次培训机会,面对连续五天高强度的培训,大家都按时出勤,认真听讲,记录知识要点,积极参与互动,课间休息时也与老师讨论交流,整体学习氛围浓厚。

二级建造师考前培训帮助大家准确地把握复习要点,有效地提高复习效率,也让大家对即将到来的二级建造师考试充满了信心。

(人力资源部 陈晓雯)

做好基础工作 争创精品工程

——集团省立同德医院闲林院区接受节能检查



5月7日上午,由集团一分公司承建的浙江省立同德医院闲林院区工程项目部,迎来了市建筑业协会节能分会的绿色节能检查考核小组对本工程申报杭州市建筑节能示范工程资料的检

查考核。检查考核组一行四人,从项目部节能示范工程申报资料及日常记录入手,对工程实体节能试验及资料记录情况进行检查考核,主要对保温砂浆、门窗三性(水密性、气密性、抗风压性)、空调节能等方面检查。从检查情况

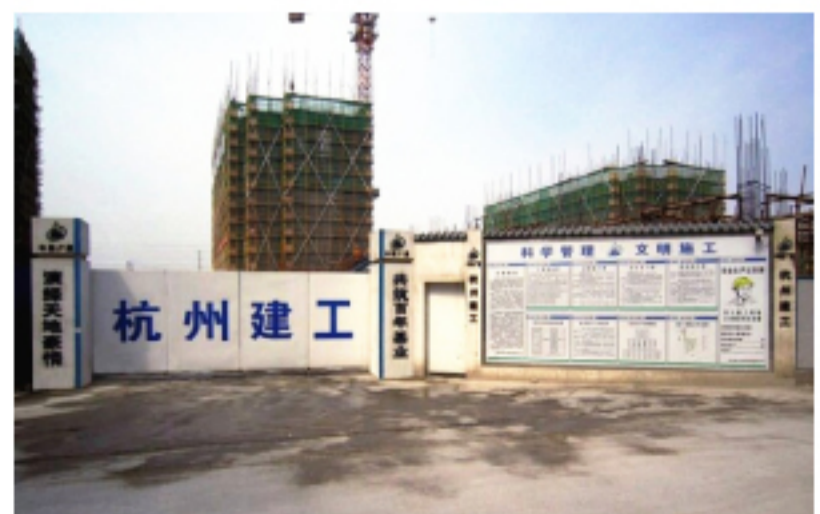
来看,本工程日常节能记录资料情况良好,记录齐全数据计算准确,对进场实体保温材料进场检测完整;工程实体所用节能材料与资料及记录基本一致,节能设计与实际效果总体情况良好。但也存在一些问题如:保温砂浆复验次数不够,系统性检测(空调出水量、出风量、总风量)不全面。在对工程肯定的同时,检查考核组希望项目部在今后的节能示范工作中能及时跟进和改进对保温砂浆和系统检测的试验检测。

为了使浙江省立同德医院闲林院区工程成功申报西湖杯及钱江杯精品优质工程,项目部一直把节能示范工作作为创杯创优的坚实基础工作之一。因此在开工之初项目部就对建筑节能示范工作制定了有针对性的计划和具体操作方案,并围绕《建筑节能工程施工质量验收规范》(GB50411-2007)开展了一系列的学习落实工作。目前该工程处于竣工扫尾阶段,各项工作均已完成。项目部将对工程各细部源头、申报资料编制检查以及记录等工作进行重点监督,更好的完成创杯计划,再创精品工程。

(第一工程分公司 张振栋)

严把质量大关 创造质量精品

——来自集团一分公司海宁新建伊桥项目部的报道



4月30日,根据集团制定的《杭州建工集团有限责任公司项目考核管理办法》、《杭州建工集团有限责任公司工程项目综合管理、质量管理、安全生产专项基金管理办法》等文件要求,集团一分公司组织技术科及相关科室成立检测组及

对一分公司分管的海宁新建伊桥项目部的工程主体结构质量进行了实体检测。

本次检查主要针对工程主体的54#、64#两幢楼一层楼、剪力墙、框架柱等结构性承重构件的混凝土强度回弹、钢筋保护层厚度、混凝土结构截面尺寸及构件垂直度进行了实体质量检测,此外还对原材料钢筋的直径也进行了抽检。混凝土强度回弹对一层每层构件检测点设为五组每组16个测点;两幢楼一层总构件数的30%构件量的钢筋保护层厚度进行了随机检测;在钢筋加工区中

对不同批次的各个规格(8-25)螺纹钢共分6组进行逐一检测。检测中采用仪器探测测定、靠尺测量等方式对各构件及原材料进行检测。从检测记录上看混凝土强度回弹大部分达到规范要求;各构件混凝土保护层厚度基本在规范规定以上;构件截面尺寸与规范误差未超过-5mm至8mm;垂直构件垂直度均在0至8mm之间;钢筋内径直径在允许值±0.4mm和±0.5mm之内。从以上检测结果来看工程主体结构符合规范和设计要求。但也存在个别问题如某些构件截面尺寸偏差过大、混凝土保护层厚度不均匀等现象需在今后施工中注意。

通过此次检测,项目部各员工对工程质量意识有了更大的提高,更对实际施工中和规范设计要求的差距有了更清醒的认识,也使项目部在今后的日常施工有了更好的参照标准。今后一分公司将对各项目部的工程实体质量做到及时跟进时时监督时时检测,为集团建造出更多更好的优良精品工程。(第一工程分公司 张振栋)

为祖国的国防事业献出自己的力量

——集团员工参加杭州北山街道基干民兵点验大会

为了检验民兵自身素质和建设情况,进一步加强民兵自身素质和应对突发事件的集结反应能力,5月8日,杭州北山街道人武部召开了2014年北山街道基干民兵点验大会,来自街道各条战线的基干民兵进行集中整顿和点验。来自集团和分公司四名员工张振栋、俞凯、周杨、赵云杰组成的杭州建工民兵队参加了此次点验大会。上午9时30分,民兵点验大会在北山街道办事处大会议室进行,大会共分为五个议程,分别为奏唱国歌、民兵整队、民兵点验报到、各民兵排工作任务分配及宣传动员、各民兵分队队长和队员交流。

在本次点验大会上,杭州建工民兵队的4名队员被分别分配到应急排和情报组。应急排作为处置突发事件的保障基础,是民兵

队伍中的中坚力量,而情报组作为民兵队伍中的先头部队,是民兵工作开展的首要力量。所以对加入民兵队伍的队员来说,不仅要有健康的身体作为基础,更对队员的迅速反应、高效处置、信息快捷灵敏等有着更高的要求。作为杭建人的四位员工能光荣的成为中国民兵中的一员,使自己在国防思想教育上有了很大的提高和感悟,是一件倍感自豪的事情。

此次点验大会,使基干民兵增强了民兵工作的使命感和责任感,也让大家认识到,同时作为党员和群众的我们,在平时不仅应踏实的工作和学习,更要积极参与祖国国防事业,也作为杭建人在祖国的国防事业上献出一份绵薄之力。

(第一工程分公司 张振栋)

控制扬尘从我做起

——集团大家悦墅项目部民工学校采取措施减少扬尘危害

近年来“雾霾”一词频频出现在新闻媒体、报纸以及各种各样的信息渠道中,并有愈演愈烈的趋势,施工现场恰恰是制造颗粒物引起雾霾天气的主要场所之一。然而,现今大部分民工对防尘工作重要性的认识依旧不足,持着事不关己高高挂起的态度,这在一定程度上影响了工地的防尘工作。

针对此现象,集团二分公司分管的大家悦墅项目部民工学校积极响应集团要求,于5月4日起在项目部内作业人员中分批开展了“控制扬尘专题教育课”,以提高民工对于扬尘危害的认识,取得了良好的效果。

大家悦墅公寓项目部,位于富阳市育才西路金家桥,建筑面积112150平方米,目前正处于土方开挖阶段。土方开挖时,工地道路的扬尘问题一直让项目部头疼不已,由于道路长,大门口的冲水设备往往只能兼顾到有限的范围,范围之外,车辆开过扬尘土飞扬。自从

进行了控制扬尘专题教育以来,工人们防尘的态度有了更明显的变化,各个工种都会及时清理作业留下的废渣,项目部负责清洗的人员就更不用说了。项目部还与富阳市城西环卫所签订了长期的环卫合同,环卫所每天定时派洒水车来到工地内,对工地道路进行洒水冲洗,以保证工地道路干净。与此同时深知扬尘危害的项目部人员还自己动手利用废旧材料制作了一辆简易的人力洒水车,在路面上来回洒水,既省力,又效率,使得这个尚处于土方开挖阶段的工程不漫天扬尘,只见蓝天白云。

项目部将继续落实施工各阶段扬尘控制保障措施,把创建绿色施工工地、文明工地、安全生产标准化工地与扬尘控制工作相结合,进一步提高建筑施工扬尘污染防治水平,打造高质量的精品工程。

(第二工程分公司 唐承庆)

节约成本无小事

——杭构建建材公司职工积极修旧利废,组装“老爷机”重新走上工作岗位

4月26日,杭构建建材公司管片车间喜气洋洋,一台上世纪80年代出厂的“老爷机”,经过公司构件综合班职工黄学林、杨枝兴的技改组装后,重新走上了工作岗位,开始了“退休”后的“返聘”工作。相信大家听说过退休职工返聘,而退休“老爷机”的“返聘”,杭构建建材公司正在实现。

2014年3月,杭构建建材公司承接的杭州环城北路地下通道项目工程管片生产成功验收后,管片生产进入批量化阶段。在管片钢筋车间,仅有一台钢筋切断机在作业,因为生产任务繁重,工作量大,故障率较高,其他钢筋切断机都因年份太久进行了报废处理,没有备用机的情况下,故障发生后,直接影响到生产工作的开

展。为保持有序的生产进度,4月中旬,管片钢筋班要求添置一台功率较大的钢筋切断机,而又得花掉企业一笔资金。为很好解决生产所需,并节约企业成本,在对厂内原先报废的钢筋切断机进行摸底后,构件综合班职工黄学林抱着试试看的念头,找到领导,提出对原报废的钢筋切断机进行重新组装的想法。

因构件生产综合班只有黄学林、杨枝兴两名维修工,但是厂内4条箱梁生产线及1条管片生产线上所有的机器维修、电力保障都需要他们负责,因此,在保证工作任务完成的基础上,他们利用工作间隙开始尝试修理。因这台机器出厂年份太长,生产厂家已经不再生产同类配件了,很多的配件都需要自己想办法去制作;原报废设备接油桶烂穿了,他们就利用厂内废旧材料,动手焊接一个;齿轮都磨坏了,他们就找配件厂按照原图进行加工、制作;



刀片磨钝了,就卸下来慢慢磨新;输油管报废了,重新购买更换。一周的业余时间,或许在上厕所、喝水之间也就结束了,但是一台能够上场工作的机器,就在大家喝水的同时产生了。4月26日,这台组装一新的报废钢筋切断机重新走上了阔别已久的工作岗位,并给大家一个惊喜,原本只能切割6-10MM的切断机,现今可以切割28MM的螺纹钢2根,也就是切力达到了56MM。现今在管片车间里,为更好爱护新机器,粗钢筋的切割都交给了这台新组装“老爷机”,而它也不负众望,重新上岗后,一直“坚守”在岗位上。

经过市场调查,一台具备60MM切力的钢筋切断机价格在1.6万元左右,利用业余时间自己动手组装“老爷机”成本在2千元左右,构件综合班黄学林、杨枝兴同志的工作业余时间,为企业足足节省了成本1.4万元。

企业成本就像海绵中的水,你“挤”得越紧,抓得越稳,成效就越能突显。1.4万元在产值过亿的企业来说数字很小,但是对节约成本来说,意义重大。倘若企业每个职工,每道工序,每项工作都能有所节约,有所进步,那么,我们将离目标走得更近,我们将走得更远。(杭构集团 廖如荣)

创建杭建文化品牌 助力共创卓越杭建

——集团开展2014年的企业文化系列活动——“我们在路上”

以先进思想引领企业发展，以企业发展推动文化建设，以文化建设构建和谐企业。这是集团近几年来走出的一条适合企业发展的文化建设工作新思路。从2012年的企业文化月，到2013年的企业文化主题季，在日常工作中把企业文化和生产管理有机结合起来，集团已经逐渐摸索出独具“杭建特色”的文化建设品牌之路。在企业高速发展和职工队伍不断壮大的今天，集团又迎来了2014年的企业文化系列活动——“我们在路上”。

企业文化的意义在于它充盈着整个企业生产管理的方方面面，并通过逐步的传递与渗透，助力企业发展壮大。今年，集团拟以四季为时间轴，开展以“我们在路上”为主题，以“学、助、和、健”为核心的系列文化活动，贯穿于企业的每个细节，渗透至企业的每个角落，伴随每一位员工扎实的走完2014年。

春季——广泛“学”习共获成长。春天是万物勃发的季节，也是播种希望的季节。近年来，集团从公司现状和社会发展的要求出发，制定

了企业的中长期发展规划，通过各种手段为员工搭建实现理想的平台，如成立企业内训学校和技术中心等，让平台成为凝聚、培养企业管理技术创新人才的重要载体。在这个朝气蓬勃的春天，集团将开展各项活动为员工充电，使员工迅速提高自己的专业能力和职业素养。“五四”青年节，集团将组织青年员工开展知识竞赛，知识竞赛的范围涵盖集团改制以来的各项重大事宜、项目生产、安全、人力资源等各项管理制度等，在全体青年员工中营造了学习企业文化的浓厚氛围。知识竞赛的圆满举办，使青年员工“学”大了知识面，深化了企业文化内涵与外延的理解，同时也增进了青年员工之间的团队意识。接下来，集团还将充分利用杭州建工内训学校这个平台，陆续开展二级建造师考试培训、建筑工程招投标管理、工程预算知识、施工专项安全技术方案编制等涵盖企业经营、生产、技术等各方面的知识培训，这些课程覆盖面广，内容丰富，员工将通过这些课程的学习，不断汲取养分，让员工在其职业生涯通过学习中

不断成长。
夏季——坚持“助”人回馈社会。夏季是收获的季节，也是奉献的季节。一直以来，集团响应国家号召，积极参加各种社会活动，如“我为七一献热血”献血活动、结对村义务劳动、社区志愿服务等，这些活动既展示和宣传了集团的积极人生志趣，也在企业内部倡导回馈社会、不忘感恩的积极人生志趣。今年夏天，集团将响应来连毛董事长“把握青春、奉献社会”的号召，组织集团青年团员赴淳安结对村进行义务劳动，并积极参加城投志愿服务活动，进社区、敬老院、儿童福利院开展各项服务。相信每一位杭建员工都将将以坚定的决心、饱满的热情和真诚的服务积极参与，为杭州经济社会以及各项事业的发展作出应有的贡献。

秋季——硕果累累共赴“和”谐。秋季是丰收的季节，也是收获幸福的季节。一直以来，集团想方设法增强员工参与企业文化建设的主动性和积极性，把解决职工的生活困难和精神需求作为一项重要工作，从而促进了企业生产经

营活动的顺利开展。如前几年结合文明创建实际，积极创新企业职工业余文体活动载体，先后开展了职工书法摄影比赛、卡拉OK比赛、中秋联欢晚会等丰富多彩、寓教于乐的活动。作为今年集团的秋季文化系列活动，集团将围绕“和”字展开。新员工将通过入职培训以及丰富多彩的中秋活动，迅速的融入杭州建工大家庭。而作为每年中秋活动之一的，深受青年员工欢迎的“相亲活动”，在今年还将继续举行。中秋节，集团团委和人力资源部将联合兄弟单位，为公司青年员工组织活泼轻松的联谊活动，并借与中秋青年活动结合，组织一次集中培训，安排与项目管理相关的主干课程，如施工管理、合同管理、安全管理、成本管理、技术管理等，寓教于乐，让员工以一种放松的心态更好的提高自己。

冬季——全民“健”身积蓄能量。冬季是休整的季节，也是为下一年蓄势能的季节。为了倡导健康、文明的生活方式，3月29日，集团在美丽的西子湖畔举行了2014年大型健行活动“我们在路上”启动仪式，并成立了健行俱乐部，

通过网上平台实时上传运动数据，逐步建立起科学化、群众化的健身活动体系，并定期开展健行竞赛活动，对竞赛成绩优异者进行表彰，将全体员工的运动积极性充分的调动起来，全面提高员工的体质与健康水平。作为健行活动的后续，集团将在秋冬季节陆续组织乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等一系列丰富多彩的文体活动，旨在通过各类健身活动，锻炼身体，增强体质，让员工以良好的精神状态和强健的体魄，以更旺盛的精力投入到工作中去。同时，集团也将与城投系统单位举办一次综合性的趣味运动会，在加强与兄弟单位交流的同时，也能充分展现杭建青年勇于拼搏、奋发向上的精神风貌。

杭州建工走过风雨走过低谷，走过四季走过年轻，在不断成熟的同时也在不断的突破自我、实现自我。今天，我们用业绩向大家宣告，杭州建工在不断前行。明天，我们将更自信的向大家展示，杭州建工的企业文化及精英团队以同样的西子湖畔举行了2014年大型健行活动“我们在路上”启动仪式，并成立了健行俱乐部，我们一直在前进！（综合办 孙璐）



2014年企业文化系列活动

“学”——之庆祝“五四”公司企业文化知识竞赛

为深入推进企业文化建设，进一步提高职工对企业文化理念的认同度，掀起践行企业文化理念、推动科学发展的新高潮。5月4日，由集团团委主办的公司企业文化知识竞赛总决赛在集团九楼大会议室拉开帷幕。集团副总经理郑育辉、工会主席林林观看了比赛，并为获奖选手颁奖。

本次比赛得到了公司各事业部和项目部的全力支持，全公司共有8个代表队参赛。比赛分为必答、抢答题、主将PK、疯狂大冒险四个环节。比赛现场，台上机智抢答、逻辑严谨；台下屏气凝神，全心投入，中间穿插的观众竞猜环节令赛场气氛紧张而热烈。选手们良好的心

理素质和对企业文化知识的准确解读，博得了台下观众的热烈掌声。经过激烈角逐，最终造价咨询公司代表队获得桂冠，集团代表队和第三工程分公司代表队分别获得了第二名和第三名。

集团党委书记郑卫平发来贺词，他代表集团党委、经营班子向集团全体共青团员和青年员工致以五四节的问候，对参赛选手的精彩表现给予赞扬。郑书记在讲话中指出，此次企业文化知识竞赛是对公司企业文化理念宣贯成果的大检验、大展示。选手们出色表现既是对公司核心价值观的充分肯定，也是对企业文化建设的又一次有力助推。此次知识竞赛，必将进

一步增强全体青年员工爱国、爱企、爱家乡、爱生活的激情，也必将激起全体团员青年特别是老一辈员工们对杭州建工的荣誉感、自豪感和认同感。最后，郑书记还衷心的希望青年员工们能立足本职、增长本领、发挥潜能，续写杭州建工更加辉煌的历史，在实现中国梦、企业梦、人生梦的实践中书写出更为精彩的篇章。

此次企业文化知识竞赛活动是集团2014年“我们在路上”企业文化系列活动的“学习”主题的开篇活动，该活动不仅使团员青年们“学”大了知识面，深化了企业文化内涵与外延的理解，也为企业文化活动的顺利开展打下了坚实的基础。（团委 陈俊杰）



回想1919年，最有朝气和希望的青年人发动了五四学生爱国运动，时过至今环境与当年大不相同，那“五四”更多的带给我们现代青年人什么呢？我认为今天的“五四青年节竞赛”带给我最多的是：一种勇闯、探索、创新的精神力量。勇闯精神不是盲目的热血沸腾，更需要青年人在“沉淀”自己后勇于创新和追求真理的过程。作为杭州建工的一员，我们应从工作的每一件事开始做起，认真对待每个项目的承接，熟悉掌握每个项目施工工序和技术环节，仔细记录观察各个项目的特点和难点等等。只有扎实掌握了这些最基本的工作原理才能勇于对工作中的一些方法提出创新和改革。这是青年人最先做的也是应该做好做扎实的。（第一工程分公司 张桂林）

经过前三环节的比拼，几支队伍之间分数渐渐地拉开了，但最后一个环节“你画我猜”却戏剧化的让前三环节中得分最低的队伍逆袭逆袭获得第三，而我队却发挥失误与前三失之交臂。这突如其来的结果让我想到了一场天王山级别的足球比赛，双方踢满90分钟正赛进入了伤停补时的阶段，突然一队打进一粒价值千金的人球，绝杀了对方。一悲一喜带给了双方球迷截然不同的心情。此刻我就像那个球队输了的球迷，不愿自己喜爱的球队因此淘汰出局，但同时跟球队心连心，不肯服输的信念在体内流淌，时刻期待着下一次的完美复仇。其实这就是比赛的真正意义，我们身在其中，不仅要去品尝赢的喜悦，更要去体会输的失落，比赛如此生活亦是如此：得之坦然，失之淡然。（市政分公司 卢翰）



比赛前，大家为了更好的赛出成绩，利用工作闲暇之余抽出时间，认真准备公司提供的竞赛题库，各个参赛队伍的办公室中除了正常有序的工作，又多了一份积极向上团结奋战的和谐画面；比赛中，大家全神贯注的投入到激烈的比赛中。必答、抢答题、比手画脚等各个环节激情四溢，精彩纷呈，赛场上始终洋溢着祥和、团结、友谊的比赛氛围。全体工作人员，不计得失，认真负责、公正执裁，展示了一种公正诚信的精神风貌；现场的观众更是激情澎湃，为自己支持的队伍出谋划策，团队的凝聚力在此刻得到了最好的展现。此次知识竞赛是一次对青年员工精神风貌的大检阅，更是企业文化风貌的一次综合展示，它让我们看到了杭建人“开拓创新、勇攀高峰”的风采，它让我们看到了企业开启新征程的响亮号角。（第三工程分公司 王亮）



强烈的胜负欲让我们能够全身心投入到这场比赛，认真备战，但是真正开始比赛的那一刻，所谓输赢其实并不那么重要了。整个比赛我都是笑着度过的，尤其是抢答的环节，每局竞赛者都不想错失抢答的机会，在按抢答器，有的队伍甚至在一连五六次都抢不到答题机会后仍不灰心，只在一旁调侃自己差被淘汰的资格都没有。大家并没有把得失看的那么那么重要，他们都是来体验快乐的，这从最后一个环节——“比划和猜”就可以看出来，几乎所有队伍都压上了自己所获的全部分数，尽管我们知道很可能会输的一分不剩。在这个环节中我的队友们充分发挥了他们的聪明才智，面对突发问题毫不慌乱，最后为我们队伍赢得了第二名的好成绩。通过这次活动我学到了两点：一个是机会是留给有准备的人的，机遇和运气固然重要但是准备是成功的前提；第二，要学会临危不乱，淡定自若。（审计法务部 毛国瑛）

（第一工程分公司 张桂林）



说到企业归属感不得不聊扯扯，日本有名的漫画家尾田荣一郎所画的漫画《海贼王》风靡世界，不单单是由于精湛的画工，更是因为所传达的思想和精神，有关友情、梦想、信念。每个人怀揣着不同的梦想，却能在一起让船只不停向前，不管收到何种诱惑，都不背叛；不管遇到任何困难都不轻易放弃，坚信只要团结一起定能渡过难关。这不单单是船长路飞的领导，更是大家对船长的信任，以及对船长，或者是对团队理念的一种认同。在这个物质横飞的时代，浮躁犹如强子般爬满身体难以排去，精神层面的提升微乎其微，如果把企业看做海上航行的船只，那么员工就是水手，如果只看重利益，那么水手大可在港口换乘更大的船只，甚至是在海浪的危难时刻弃船而去。只有在同一个平台上共同追逐着自己的梦想，才能离自己的梦想更近。（造价咨询公司 徐佳楠）



说到企业归属感不得不聊扯扯，日本有名的漫画家尾田荣一郎所画的漫画《海贼王》风靡世界，不单单是由于精湛的画工，更是因为所传达的思想和精神，有关友情、梦想、信念。每个人怀揣着不同的梦想，却能在一起让船只不停向前，不管收到何种诱惑，都不背叛；不管遇到任何困难都不轻易放弃，坚信只要团结一起定能渡过难关。这不单单是船长路飞的领导，更是大家对船长的信任，以及对船长，或者是对团队理念的一种认同。在这个物质横飞的时代，浮躁犹如强子般爬满身体难以排去，精神层面的提升微乎其微，如果把企业看做海上航行的船只，那么员工就是水手，如果只看重利益，那么水手大可在港口换乘更大的船只，甚至是在海浪的危难时刻弃船而去。只有在同一个平台上共同追逐着自己的梦想，才能离自己的梦想更近。（造价咨询公司 徐佳楠）



强烈的胜负欲让我们能够全身心投入到这场比赛，认真备战，但是真正开始比赛的那一刻，所谓输赢其实并不那么重要了。整个比赛我都是笑着度过的，尤其是抢答的环节，每局竞赛者都不想错失抢答的机会，在按抢答器，有的队伍甚至在一连五六次都抢不到答题机会后仍不灰心，只在一旁调侃自己差被淘汰的资格都没有。大家并没有把得失看的那么那么重要，他们都是来体验快乐的，这从最后一个环节——“比划和猜”就可以看出来，几乎所有队伍都压上了自己所获的全部分数，尽管我们知道很可能会输的一分不剩。在这个环节中我的队友们充分发挥了他们的聪明才智，面对突发问题毫不慌乱，最后为我们队伍赢得了第二名的好成绩。通过这次活动我学到了两点：一个是机会是留给有准备的人的，机遇和运气固然重要但是准备是成功的前提；第二，要学会临危不乱，淡定自若。（审计法务部 毛国瑛）



2014年企业文化系列主题活动

“学”——之通讯员采风活动



正值初夏,硕果累累。作为企业文化宣传的一线工作者,集团通讯员积极分子也在5月28日开展一年一度的通讯员采风活动,奔赴塘栖古镇去品尝枇杷的甜美、走进良渚博物院去感受历史的积淀。

本次活动不仅是对通讯员积极分子一年辛苦工作的感谢,也是作为杭州建工2014年企业文化建设的系列活动之一,立志于为企业打造一支富有凝聚力的宣传队伍,同时也是要把做好企业宣传的意识传播地更为广泛和深入,培养出更具活力和冲劲的通讯员队伍。

在塘栖古镇,大家一边对枇杷1400年的种植历史而赞叹,一边也领略了枇杷于初冬冒寒开花于初夏结果的神奇,更是品尝到了有“虽岭南荔枝,无以过之矣”美誉的著名枇杷品种——“软条白沙”。通讯员们更是带着这个难得的机会,对如何做好企业宣传工作互相交流了经验,特别是有多年工作的老通讯员也无私地传授了如何选题、如何下笔等实用经验,也鼓励年轻人要多观察多写动手,才能用好手上这根“笔杆子”。

下午,通讯员们来到良渚博物院,仿佛霎



时进入了6000年前的良渚,最直观地感受到了良渚文化的震撼。在志愿者的带领下,所有人身临其境,沉醉于良渚文明时代的生活环境,领略到了中华文化的博大精深,既提升了自身的文化修养也不断在生活中积累着各类素材。

采风活动在调动通讯员积极性的同时,也增进了彼此的友谊。相信通过本次交流学习活动,通讯员们定会延续工作上的热情,充分发挥“笔杆子”的作用,为杭建人奉上更美好的精神食粮,为企业宣传工作争光添彩!小伙伴们,想跟我们一起去吗?欢迎加入通讯员的行列,明年,我们继续一起出发!

(综合办 向霞霞)

2014年企业文化系列主题活动

“学”——之“我自信,我能干,我快乐”六一职工亲子活动



5月31日,在“六一”国际儿童节到来之际,为了体现公司以人为本,关爱职工的理念,在杭州建工集团工会的组织下,近50名集团职工携子女共赴植物园,开展了以“我自信,我能干,我快乐”为主题的六一职工亲子活动。

活动在孩子们的一片欢笑声中开场。主持人宣布游戏开始,孩子们便一拥而上,家长也不甘示弱,争先恐后地上台。二十多个游戏别出心裁,为职工和孩子们搭建了一个亲近的平台。在“快乐贴贴贴”的游戏中,家长被调皮的小朋友贴成了花脸,如同一个个小丑,逗得小朋友们前仰后翻。“运气球”的游戏在锻炼孩子动手能力的同时,也考

情体验和为爸爸妈妈“穿大鞋”游戏,家长与孩子相互关照,相互激励,看着孩子笨手笨脚地为自己穿鞋,每个家长的脸上都洋溢着幸福与感动。最后,孩子们都拿到了属于自己的奖品,其中一名孩子捧着来之不易的奖品,对妈妈说:“你们公司挺好的呀,妈妈你可要好好工作哦!”

公司职工平日里工作繁忙,陪孩子的时间更是寥寥无几。一位职工看着怀里孩子说道:“平时没时间陪孩子,这次玩游戏,孩子跟我亲近了不少!”其他职工也都纷纷表示希望公司以后多开展此类活动。我们相信,公司将不负职工的期望,继续秉持关爱职工的理念,将关爱洒向职工生活的每一处角落,与职工共享成果,共谋发展! (综合办 向霞霞)

又到了六一儿童节,自己早已过了孩童的年龄,因为带着儿子参加单位组织的六一活动,重拾了一回童趣。看着这些一脸阳光的孩子,在草地上尽情地玩耍,不由想起我的六一。记忆中我的六一儿童节是崭新而漂亮的新裙子,是期盼登台演出激动的心情,是各式各样的小零食,是揣着父母给的10块钱在商店橱窗前的纠结。随着年龄增长,童年那种简单的快乐越来越少,再也回不到以前的天真烂漫年纪。看着身边这些可爱的孩子,真希望他们能永远保持一颗童真的心,用童心去看世界,世界永远真实而精彩。(广通劳务 袁奇)



5月31日,植物园里万木葱郁,群芳斗妍,惬意的享受自然美景的同时,与孩子一起参加集团组织的亲子活动,庆祝了六一儿童节,仿佛又回到自己的童年。在一片欢声笑语的喜庆气氛中,与孩子进行亲子互动游戏,给孩子带来更多的快乐,家长们又何尝不是感受到了更多的快乐呢?

游戏的内容非常丰富,有“蚂蚁搬豆”、“穿大鞋”、“我是小姚明”、“丢沙包”等等。参与游戏的孩子还会得到奖励——小贴画!在这个过程中,孩子们既感受到了游戏的趣味,也体验到了比赛的快乐。当他展示胸前得到的小贴画和奖品时,看着他那一脸的得意和自豪,看着那举手投足之间流露出的稚嫩神情使人难忘。

通过此次活动让家长和孩子有了增进感情、加深了解机会。在这个属于孩子们的节日里,祝福杭州建工所有员工的小朋友永远健康快乐、快快乐乐的成长。

(技术质检部 余涛)



从孩子们到植物园的那一刻起,热情和朝气就已经打动了所有的大人,快乐兴奋的神情在每一位孩子的脸上表露。公司举办的这次亲子活动可谓用心良苦,为了让孩子们身心都得到锻炼,公司投入了大量的人力、物力,更是从孩子们的兴趣出发,根据孩子们的年龄与生理的不同特点整体策划、精心设计了丰富多彩的“蚂蚁搬豆”、“小脚踩大脚”、可爱的袋鼠宝宝、快乐贴贴贴、我是小姚明”等亲子游戏,孩子们在亲近阳光、锻炼身体能的同时,既培养了坚强、勇敢的意志品质,又增强了同父母之间的团结协作能力和默契程度。稚气的童声回荡在植物园上空。

快乐的时光总是很短暂,这次趣味横生的亲自活动在孩子、父母的全力配合与欢声笑语中迎来了尾声,活动让孩子体验到了运动的快乐,竞争的乐事,同时也让大家感受到了参与的欣慰。

(造价咨询分公司 李平)



这次六一亲子活动的场地选择在植物园桃花原大草坪,视野十分开阔,小朋友们能够与大自然亲密接触自然是无比欢喜,本不相识的他们瞬间打成一片,徜徉在自由的欢乐世界里。等到游戏阶段开始,一轮轮高潮此起彼伏,一阵阵欢笑接踵而至。小朋友们肆意狂欢的时候,爸爸妈妈就没那么“幸运”了,他们一会变身弹簧让孩子们踩着他们的鞋面支撑他们前进,一会又要扮演袋鼠妈妈让自己的宝贝倒挂在“小肚皮”上步履艰难地爬行,可谓吃尽了苦头。但是能看到孩子们尽兴的面庞,听到孩子们幸福的笑声,做家长的那心甘情愿。发奖阶段最有趣,由于一等奖的收集手机体积比三等奖的礼盒小,现场一度出现拿一等奖的小朋友哭着要换三等奖的场面,非常有趣。

(审计法务部 周杨)



(上接1版)

会议认为,2013年,公司继续以企业“十二五规划”为纲,牢牢把握“抓住资金效益生命线,以改进发展管理,创新升级工作实效来实现企业可持续发展”的年度工作主基调,紧盯全年主要任务指标不放松,通过“以共识推整合,以整合化合力”,围绕成本、效益主线,深化管控,深入挖潜,真抓实干,主要产品产值、产量、合

同签约量均有不同程度的提高,保持了企业稳健的发展态势。

周永元总经理的工作报告通过“年度企业各项主要指标完成情况”、“以共识推整合,发挥各项资源配置最大效益”、“以执行强管控,降本控费保效益”、“加快转型升级步伐,不懈推动技术创新”、“关爱员工,开展有特色党群工作”等五个方面全面回顾了企业2013年以来主要工作开展

以共识推整合 以整合化合力 努力提升企业经营管理能力

——杭构集团第十七次股东会暨五届一次董事会圆满召开

情况。对于2014年及今后一段时期企业的发展,周总提出要在公司2013年各项工作稳健发展的基础上,坚定不移坚持围绕“成本、效益”的管控主题,以实现企业“稳增长、抓转型、促发展、提效益”为发展目标,“以共识推整合,以整合化合力”,把“提质增效”作为工作关键点考虑,发挥杭构集团各项资源配置最大效益,实现公司的新发展。

会议中,与会董事和监事、杭构集团班子成员及各分子公司负责人分别就企业发展、成本管控、管理提升等方面内容作了针对性发言。杭州建工集团总经理、公司董事宋志刚表示杭构集团有好的管理团队,对杭构公司未来的发展有信心。杭构集团发展中遇到的问题要从发展的角度来解决,好的想法与模式要推广,关键还是在落实,在提高执行力。杭构公司要利用自身优势,加强湿拌砂浆投产,做好外剂、管片产业,向规模

化要效益。

会议最后,来连毛董事长对下阶段工作作出重要指示。

来董事长认为杭构集团的工作报告实事求是的反映了企业的发展现状,认为会上大家提出的观点真正符合了“以共识推整合,以整合化合力”的主题。来连毛董事长看到大家在困难面前,并未萎靡精神而能坚守阵地表示非常高兴。

来董事长针对公司今后的发展进一步提出“制定发展目标”是杭构公司应该明确承担的责任。公司应该坚定立场,在搬迁方案的制定、谈判、资金的调配、各分子公司发展规划等方面拿出预案及具体的目标方案。公司在成本管理、经营管理上面已制定了相关流程和制度,产生了效果,但是仍然比较粗线条,要进一步做细做透。作为杭构集团本级,公司应准确把握定位,严格

严格执行公司管控条例,财务的收支两条红线须得到坚定不移的贯彻推行。挖好的渠道有了水才叫渠道,这样企业的资金才能流动起来,企业才能更好地运作。

会议末了,来董事长再次强调,杭构公司要以“以平常心尽杭构职责”,只要肯下功夫,按照年初定下的工作目标任务,把握节奏,不断完善管理手段,明确自己的工作目标,杭构的发展是没问题的,对此充满信心。

伴随杭构集团第十七次股东会暨五届一次董事会的圆满召开,回首昨天,艰难曲折;面对今日,责任重大;展望明天,斗志满怀。杭构集团新一届经营团队将正视自身管理短板,脚踏实地,凝心聚力,积极行动,牢牢把握新形势下的机遇和挑战,推动杭构集团“以共识推整合,以整合化合力,深化管控、深挖效益、稳健发展”,再续杭构发展新篇章。(杭构集团 袁松英)



(上接1版)

会议认为,2013年是公司转型升级关键之年。一年来,在总公司和公司董事会的正确领导下,坚持以“一个龙头,两翼齐飞”战略为指导,全面落实科学发展观,围绕年初制定的工作目标,以开拓市场为导向、夯实基础管理为手段,稳抓企业经营和管理,依托全体职工共同努力,力克众多困难,取得了新签合同量创新高、成功承接上海嘉闵高架箱梁业务,促转型的同时挺进“大上海”,抢占了上海箱梁一席之地、湿拌砂浆

项目列为杭州市首批三家试点企业之一等工作成效。

就2014年发展思路,会议认为:公司应把握夯实基础管理,突出效率效益,迎难而上,全力以赴打好翻身仗的工作总基调,紧紧围绕效率效益优先,通过抓好思想解放,打造敢于负责、善于负责、勇于突破的干事创业氛围、抓好基础管理,抓好扩大产出,抓好资金回收与成本管控工作,抓好文化建设,带好团队这“五个抓”,来提升公司干事创业氛围,促进员工与企业同进步,实现企业更

夯实基础管理 突出效率效益 努力推进建工建材更实更强更好发展

——杭构集团·建工建材公司第七次股东会暨五届董事会一次会议圆满召开

实更强更大发展。

会议就各项议案、公司经营管理中存在问题和下一阶段发展进行了深入分析和讨论,并提出具体工作要求。

会议指出,公司要继续抓好转型升级工作,做强做大企业规模,扭转现有局面,发挥企业的规模效应;要想尽一切办法,采取一切措施加强应收账款回收,同时扩大融资渠道,突破资金瓶颈,确保企业后续可持续发展;要外抓市场、内抓管理,提升效益、效率;要查缺补漏,加强合同把关与履行、材料质量与采购的过程控制;要进一步细化成本核算,提升成本控制水平;要加强经济分析,找准每个项目的盈亏平衡点,使得项目承接、生产有目标、有计划;要加强新产品上线速率,尽可能去抢占更多的市场。

来连毛董事长对公司下一步的重点工作作出重要指示。首先来连充分肯定了建工建材四届董事会所取得的成效。他说,过去的三年,很累、

很辛苦,但是按照董事会的要求,按照集团公司的要求,建工建材已经完成了主要的转型,为企业的发展赢得了先机,获得了优势,这几年的忍辱负重,取得了不错的开端。其次就接下来工作的开展,来董认为要管理再管理,突破突破再突破。

一是在思想观念上要取得突破。目前企业对形势的估量、对经营的敏锐度还不够,处于被动地位,他指出要出人头地必须要有韧劲,必须要有敏锐性,只有变被动为主动,想在别人之前才能取得突破;同时要要把企业当作自己家的良好价值氛围进行宣贯,让高层干部、中层干部乃至基层员工都把企业的工作当作自己家的工作一样来开展。

二是完善管理的系统性。形势在发展,企业整套管理系统也要随之更新,要理顺管理的细节,将管理流程系统化,在前几年已具备的粗略框架上,添置细化的东西。

三是抓好工作落实重点。摒弃工作落实不到

位、将工作分配下去后,不参与过程控制的工作习惯,提升对事件发展的预判性,将工作一项项落实到人,然后加强对人的监督。

四是将良好的工作氛围大众化推广,使每个人肩上有职责,使我们的效益提高。来董指出,人不刺激,就会麻木的工作,要学习“鲶鱼效应”的精髓,给员工以危机感,形成“人人肩上有责任、人人肩上有担子”的工作局面,同时对负面心态的员工,需要及时处理,只有好的工作环境才能促进好的工作氛围推广。

会议最后,来董指出,通过前三年的努力,建工建材的局面与平台已经做大,后三年要在前三年的基础上,改变经营的理念,提高经营敏锐性,完善管理系统性,明确工作落实重心,在这个基础上使人人肩上有重担,千斤重担大家挑,实现企业后三年发展的新突破,实现企业更强更大更好发展。

(建工建材公司 廖如荣)



(上接1版)

在沈彪总经理的工作报告中指出,2013年不仅是行业最低谷的一年,也是建工建材最为艰难的一年,但建工建材“尽全力了,尽责了”。2013年度建工建材公司在确保“生产安全、交通安全、经营安全、质量安全”的前提下完成产值、产量再创新高,登上了一个新台阶,成果来之不易。

2014年,建工建材公司要在正确认识并解决和妥善处理好搬迁、安全、成本、利润等问题的基础上,以点带面,在突围中赢得先机,在突围中赢得利润,确保企业年度经营目标的实现和企业的稳健发展。

杭构集团周永元总经理对杭州建工混凝土有限公司2013年的工作给予了充分肯定并针对

直面挑战 坚定信念 勇往直前

——杭构集团·建工砼公司召开第七次股东会暨五届董事会一次会议

2014年的工作重点提出要抓好四点:一要调整好工作思路,在建工砼公司托管富丽建材的情况下,建工砼经营团队要实现取长补短、两边兼顾,避免顾此失彼,实现共同发展。二要效益为核心,抓好经营龙头管理,控制好业务源头,要抓好原材料质量,在有效保障产品质量的同时,控制成本,才能产生效益。三要积极应对“搬迁”工作,在确保生产正常的前提下,稳定职工的人心,努力寻找新的基地谋求持续发展。四要增强大局观念和意识,建工砼是杭构集团的重要组成部分,杭构集团的“三位一体”战略必须加以贯彻执行。

会议中,与会董事和监事分别就银行融资、成本管控、质量管控、劳动合同等关键性问题提出了很有参考价值的建议和意见,有助于建工砼公司在今后的内部管理工作中逐步加以改进和提高。

会议最后,来连毛董事长作了重要指示。

来连毛董事长首先对建工砼的整个经营班子给予了表扬,并对沈彪总经理表示敬意。他

指出,2013年整个杭构碰到很多困难,但是建工砼遇到的困难是几家单位中最多、最难的,大都攸关企业生存发展。在这样的压力之下,建工砼还是能坚韧不拔,用过程中的精细化管理取得了一定的成绩,确保了企业运营。他提出做人是要精神的,做企业是要状态的。面对压力,压力就是负担,而顶住压力进而化解这就是一种成长。做好企业其实就是在不断地解决N个困难,不断地思考N种发展途径,克服矛盾,开拓市场,赢得效益。

针对建工砼今后的发展,来董提出了五点意见和要求。关于生产基地的搬迁问题,要求不打无准备之仗,杭构集团应该把这项工作放到议程上来,同时要要求在过程中工作要仔细、细致,预作筹谋,通盘考虑。

关于资金筹划的问题,建工砼以及富丽实际上是杭构集团的半壁江山,作为杭构集团应该拿出整体方案统筹应对。

关于相互协调配合的问题,杭构集团应

该帮助建工砼托管好富丽公司,而建工砼也要配合集团公司相关工作,相辅相成,不致此失彼。

关于权属投入的匹配性问题,则要求建工砼要投入新的设备需要和搬迁在一起考虑,关注投入成效。

来连毛董事长相信,在五届董事会,新一届的经营班子的带领下,建工砼将形成新的目标并开辟新的征程。

建工砼公司第七次股东会暨五届董事会一次会议在一个和谐、轻松的气氛中圆满落幕,虽然今后的工作历程更加艰难,生产任务更加繁忙,但建工混凝土有限公司完全有能力,有条件抓住机遇,战胜挑战,在公司董事会以及杭构集团公司坚定不移的支持和有效帮助下,通过直面挑战、坚定信念、尊重市场、尊重现实、面对现实,勇往直前,把建工砼特有的精、气、神发扬光大,实现未来更好地发展。

(建工砼公司 顾丽霞)

2014年杭州建工集团安全生产知识竞赛试题

竞赛须知

为深入开展全国第十三个“安全生产月”活动,进一步增强全体员工安全生产、文明施工意识,普及安全生产法律、法规和安全生产知识,提高集团本部、分公司、项目部三级安全生产管理水平,集团公司工会、工程管理部及《杭州建工》报编辑部联合开展“杭州建工集团有限责任公司安全生产竞赛”活动,希望全体员工踊跃参赛。

本次竞赛分为单选题和多选题,答题者从公司OA上下载答题卡,按试题顺序选择正确的答案(ABCDE)将“O”涂黑,并写上姓名、手机号、单位,于6月25日前交工程管理部。

凡参加竞赛活动均由工会发放纪念品一份。

一、单项选择题(70题)

- 1.开挖深度大于等于()的基坑应实施基坑工程监测。
A.5m B.6m C.7m D.8m
- 2.根据工伤保险(A)的原则,员工因违章操作 出事致负伤,应认定为工伤。
A.无责任赔偿 B.有责任赔偿; C.无赔偿
D.全额赔偿
- 3.()是指对安全生产管理,要以预防为主,防患于未然,将事故消灭在萌芽状态为重点,而不是以处理事故为重点。
A.预防为主 B.安全第一 C.安全第一 D.事故预防
- 4.安全管理缺陷是造成事故的间接原因,但在一定程度上又是()原因。
A.主要 B.直接 C.次要 D.重要
- 5.安全检查对象的确定应本着突出重点的原则,对生产系统、部位、装置、设备等应加强检查的是()。
A.危险性大、易发生事故、事故危害大的
B.技术先进、自动化程度高的 C.价值昂贵、投资大的
D.安全生产上()的有机统一。
- 6.安全与生产()。
A.安全与生产 B.安全与管理
C.安全与技术 D.安全与行为
- 7.对于工作岗位中可能存在的危险因素,生产单位应该()。
A.不告诉作业人员,以免引起不必要的惊慌
B.如实告知作业人员 C.有选择地告知作业人员
D.由从业人员()与从业人员订立协议。免除或减轻其对从业人员因生产安全事故伤亡依法应承担的责任。
A.可以 B.通过协商,在双方自愿的基础上可以
C.不得以任何形式
- 9.根据《国务院关于加强安全生产工作的决定》,安全生产管理应建立()机制。
A.奖励与惩罚 B.安全长效机制 C.短期安全
D.安全与生产
- 10.安全生产管理工作应做到预防为主。下列对安全生产预防原理应用的叙述,正确的是()。
A.安全生产的预防应以事故财产损失为衡量标准,对那些损失小的事故可投入较少资源
B.虽然存在诱发事故的因素,但并不一定会诱发事故,不可预防
C.可以通过工程技术对策、教育对策和法制对策,有效地预防人的不安全行为和物的不安全状态
D.本质安全化主要应用于小型设备、设施上,对于大型项目,由于系统复杂,不可能得到应用
- 11.安全生产检查是安全管理工作的主要内容,是()。
A.消除隐患、防止事故发生、改善劳动条件的重要手段
B.保证正常生产的重要手段 C.不发生事故的重要手段
D.安全生产检查是发现不安全状态和不安全行为的有效途径,是()。防止伤亡事故发生、改善劳动条件的重要手段。
A.落实整改措施 B.消除事故隐患
C.消除事故隐患、落实整改措施 D.有效的监督措施
- 13.安全态度教育包括思想和()。
A.作风教育 B.行为教育 C.态度教育
D.安全投资标准是指()。
A.能够维持生产的正常进行 B.安全职能部门可以正常管理
C.具备法定安全生产条件所需的安全资金数额
D.技术改造所需资金投入
- 15.安全文化是()的结合。
A.开放性与封闭性 B.强制性与非强制性
C.理论性与实践性 D.局部性与系统性
- 16.安全与效益之间的关系是()。
A.安全是效益的前提,效益是安全的保证
B.效益是安全的基础,安全是效益的目标
C.效益第一,安全第一
D.安全是效益的保证,效益是安全的目标
- 17.本质安全是指设备、设施或技术工艺含有内在的能够防止()上防止发生事故的功能。
A.制度 B.管理 C.根本 D.现实
- 18.编制安全技术措施计划的核心是()。
A.安全技术措施 B.购置新设备、新装置 C.环保措施
- 19.某生产经营单位发生一起安全生产事故,死亡1人,重伤9人,直接经济损失6000万元,根据国务院493号令,该事故属()。
A.特别重大事故 B.重大事故
C.较大事故 D.一般事故
- 20.对人员的管理包括()。
A.安全思想、观念管理 B.安全素质、行为管理
C.安全现场管理 D.安全知识管理
- 21.安全生产和消防工作的方针其核心均为()。
A.预防 B.安全第一 C.预防为主
D.预防为主
- 22.用干粉灭火器扑灭油类火灾是利用火灾扑救的()。
A.隔离法 B.化学抑制法 C.窒息法 D.冷却法
- 23.工人在操作电焊时,应该站在()。
A.正面 B.侧面 C.后面 D.前面
- 24.国家颁布的《安全色》标准中,表示指令、必须遵守的规程的颜色为()。
A.红色 B.蓝色 C.黄色 D.绿色
- 25.减少或消除生产过程中的危险、危害因素,要求对原有的落后工艺和设备有计划地进行改造,不断提高生产设施的安全性及()。
A.有效性和可靠性 B.适应性和有效性
C.稳定性和可靠性 D.适用性
- 26.机械设备的保护装置的作用是()。
A.杜绝人的不安全行为; B.避免机械设备发生放障;
C.减少人身伤害事故的发生
D.企业安全管理制度的核心是()。
A.厂纪厂规 B.安全生产责任制
C.操作规程 D.安全生产规章制度
- 28.灭火器上的压力用红、黄、绿三色表示灭火器的压力情况,当指针指在绿色区域表示()。
A.正常 B.偏低 C.偏高

- 29.根据《建设工程安全生产管理条例》,在施工中发生危及人身安全紧急情况时,作业人员有权立即停止作业或者在采取必要的应急措施后()。
A.疏散作业人员; B.隔离危险区域;
C.保护财产安全; D.撤离危险区域。
- 30.遇到几级及几级以上的大风时,禁止高处作业。()
A.5级 B.6级 C.4级 D.7级
- 31.下列哪个属于提示标志。()
A.安全通道 B.必须系安全带 C.当心坠落 D.注意安全
- 32.安全技术措施是运用工程技术手段消除()不安全因素,实现生产工艺和机械设备等生产条件本质安全的措施。
A.人的 B.物的 C.环境的 D.设计的
- 33.按照预防原理,安全生产管理工作应该做到预防为主,通过有效的管理和技术手段,减少和防止人的不安全行为和物的不安全状态。下列叙述不符合预防原理的是()。
A.事故后果以及后果的严重程度都是随机的,难以预测的
B.只要诱发事故的因素存在,发生事故是必然的
C.从根本上消除事故发生的可能性,是本质安全的出发点
D.当生产与安全发生矛盾时,要以安全为主
- 34.安全生产管理包括安全法制管理、行政管理、监督检查、工艺技术管理、设备设施管理、作业环境和条件管理等。安全生产管理的基本对象是()。
A.生产工艺 B.设备设施 C.人员 D.作业环境
- 35.安全生产“五要素”是既相对独立,又相辅相成的有机统一体。“五要素”包括安全法制、安全责任、安全科技、安全投入和()。
A.安全文化 B.安全教育 C.安全管理 D.安全评价
- 36.根据《关于印发〈危险性较大的分部分项工程安全管理办法〉的通知》(建质[2009]87号),下列属于超过一定规模的危险性较大的模板工程的是()。
A.搭设高度5m B.搭设跨度15m
C.施工总荷载15kN/m² D.集中线荷载15kN/m
- 37.根据《关于印发〈危险性较大的分部分项工程安全管理办法〉的通知》(建质[2009]87号),施工高度()m及以上的建筑工程幕墙工程,有关单位应当组织专家对专项方案进行论证。
A.24 B.30 C.50 D.60
- 38.施工现场临时用电应采用()系统。
A.TN B.TN-S C.TN-C D.TN-C-S
- 39.对企业生产中的安全技术问题全面负责是()。
A.安全员 B.总工程师 C.总经理 D.车间主任
- 40.对人员的管理包括()。
A.安全思想、观念管理 B.安全素质、行为管理
C.安全现场管理 D.安全知识管理
- 41.海因里希事故因果连锁理论认为,中断事故连锁的进程,就可避免事故的发生。根据这一原理,企业安全生产工作应以()为中心。
A.形成注重安全的良好环境 B.使用无缺点的人
C.由机器代替人进行操作
D.防止人的不安全行为,消除物的不安全状态
- 42.坚持“管生产必须管安全”的原则,因此抓好安全生产要在()。
A.生产的前期,生产的过程,生产的结尾 B.生产的前期
C.生产的过程 D.生产的结尾
- 43.取得《特种作业人员操作证》的人员,每()年要进行一次复审。
A.1 B.2 C.3 D.5
- 44.下列()原则不是生产安全事故调查处理时必须坚持的原则。
A.“三不放过”原则 B.实事求是原则
C.尊重科学原则 D.“四不放过”原则
- 45.生产经营单位是本单位安全生产的责任主体,必须依法履行(),完善安全生产条件,依法加强安全生产管理,确保安全生产。
A.建立健全安全生产责任制 B.完善安全生产制度
C.确保不发生安全事故 D.依法隐患排查治理
- 46.事故和隐患之间的关系是()。
A.前者是后者的必然条件 B.后者是前者的必然条件
C.前者是后者的可能性 D.前者是后者的可能性
- 47.施工现场应设置“两栏一报”,即()。
A.读报栏、宣传栏和黑板报 B.读报栏、宣传栏和黑板报
C.宣传栏、黑板报和黑板报 D.读报栏、宣传栏和黑板报
- 48.根据《安全色》规定,安全色分为红、黄、蓝、绿四种颜色,分别表示()。
A.禁止、指令、警告和提示 B.指令、禁止、警告和提示
C.禁止、警告、指令和提示 D.提示、禁止、警告和指令
- 49.《杭州市建筑市场管理若干规定》规定,施工单位派驻施工现场的项目经理、技术负责人、专职安全管理人员中有(),或者质量员、施工员、项目核算员、材料管理员等项目其他主要管理人员中有()以上与本单位无劳动关系,属于转包行为。
A.1人;3人 B.2人;2人 C.1人;2人 D.3人;1人
- 50.《杭州市建设工程文明施工管理规定》规定,建设工程施工现场的食堂应当距离厕所、垃圾容器等污染源()以上,并设置防尘、有害气体、放射性物质和其他扩散性污染源的影响范围之外。
A.15米 B.25米 C.20米 D.30米
- 51.新公布的《杭州市建设工程文明施工管理规定》自()起施行。
A.2013年12月1日 B.2014年2月1日 C.2014年2月18日
D.2014年2月1日
- 52.《杭州市建设工程文明施工管理规定》第七条,施工单位应当配备()管理人员。
A.安全 B.文明施工 C.环境保护
- 53.2014年安全生产月活动主题()。
A.关爱生命 安全发展
B.强化安全基础 推动安全发展
C.强化红线意识 促进安全发展
- 54.在2014年新春工作会议上,来连毛董事长讲话的主题是()。
A.“用行动补足2014” B.“用理性补足2014”
C.“用理念补足2014”
- 55.来连毛董事长讲话中提到的质量管理五个“圆盘”漏洞是()。
A.人、机、物、法、环
B.人、机、料、法、环 C.人、料、机、法、源
D.人、机、料、法、环
- 56.来连毛董事长用“马上体”即()来概括当务之急的工作。
A.马上执行、马上补短、马上补漏
B.马上行动、马上纠正、马上补漏
C.马上行动、马上补短、马上补漏
D.马上行动、马上补短、马上补漏
- 57.宋志刚总经理在2014年工作会议中提出,2014年工作的重点是()工作。
A.深化项目管理创新 B.深化工程管理创新
C.强化质量管理理念
D.深化项目管理创新
- 58.宋志刚总经理报告中强调,集团将继续()的政策,将优势资源集中到企业的核心基地上。
A.扶强扶大 B.扶强扶大 C.深化项目管理
D.扶强扶大
- 59.公司成立了杭州建工内训学校,内训学校下设()等分院。
A.工程、技术、财务、造价、企管、劳务和乐活学院
B.工程、技术、经营、人力资源、财务、企管和乐活学院
C.工程、技术、财务、造价、企管、劳务和乐活学院
D.工程、技术、经营、人力资源、财务、企管和乐活学院
- 60.集团在3月29日开展了()的大型践行活动。
A.我们走过的路 B.我们在路上 C.我们在行走
D.我们在路上
- 61.集团公司编制安全检查表的依据之一是()。
A.有关标准、规程、规范及规定 B.有关部委的文件
C.与本单位生产有关的科技论文
D.集团新出台的《项目质量管理与技术研发奖励办法》第六条第一款,获得“鲁班奖”优质工程奖的,按照工程规模给予项目部一次性奖励()。
A.50-75万元 B.50-100万元 C.100万-300万元
D.50-100万元
- 63.集团重新修订的《项目部考核管理办法》第五条,项目部的考核为()考核管理。
A.一级 B.二级 C.三级
D.四级
- 64.每个分公司月度自查考核结束的()工作日内,应整理相关考核资料,并形成月报,同时附上综合管理、质量管理和安全管理考核记录评分表、项目问题整改情况等资料,抄送集团工程管理部、技术质检部。
A.三个 B.五个 C.十个
D.十五个
- 65.集团公司《项目综合管理与安全生产管理奖励办法》第五条,公司在建工程的检查依据JG59-2011标准进行,对违反()及强制性标准的直接给予经济处罚。
A.规范 B.保证项目 C.一般项目
D.分部工程
- 66.工程部在月度、专项检查中对查出问题整改单并限期整改。复查中发现项目部对整改内容落实不到位仍存在()的要依据细则给予处罚。
A.重大安全隐患 B.一般安全隐患 C.危险性
D.项目季度大检查中综合评分()以下的,公司对分公司(项目部)予以处罚。
A.60分 B.70分 C.80分
D.90分
- 68.项目部未按集团公司规定实施应用CI形象,除责令整改外,处以()的罚款。
A.2000元 B.3000元 C.5000元
D.10000元
- 69.集团公司《项目综合管理、质量管理、安全生产专项基金管理办法》第四条,项目综合管理专项基金按项目合同造价的()提取上交。
A.0.3%-0.5% B.0.5%-0.8% C.0.5%-1%
D.0.5%-1%
- 70.项目发生过()及以上安全或质量事故的,罚没三项基金。
A.一般 B.较大 C.重大
D.特别重大

二、多项选择题(30题)

- 1.集团重新修订或新出台的《项目绩效考核管理制度》全面构建了()等多方面的立体的项目绩效管理体系。
A.项目巡查 B.项目质量 C.项目安全
D.项目技术 E.项目基金返还
- 2.在2014年新春工作会议上,来连毛董事长要求()。
A.补上危机感 B.补上责任感,补上执行力
C.补上协同力,补上开放心 D.补上严谨,补上细节
E.补上信念,补上热情
- 3.宋志刚总经理在2014年工作会议上,对深化项目管理体系,推动管理全面提升时提出,2014年项目管理要重点抓好()等方面的工作。
A.继续完善企业的项目管理体系
B.有计划有步骤重点突破关键工作
C.切实提升企业的技术管理能力
D.科学管理,坚持体制和机制创新
- 4.集团重新修订的《项目部考核管理办法》第六条,项目部的考核过程跟踪考核采用()的方式进行。
A.不定期 B.季度 C.半年度 D.季节性检查 E.年度各相关部门共同考核
- 5.集团新出台的《工程项目综合管理、质量管理、安全生产专项基金管理办法》的目的是为了整体提高企业()等综合管理水平和竞争实力,全面提升企业品牌与信誉。
A.工程质量 B.技术创新 C.安全文明施工 D.环境保护 E.职业健康
- 6.集团新出台的《项目质量管理与技术研发奖励办法》的优质工程不包括()。但作为单项奖进行奖励。
A.优质结构奖 B.安装奖 C.装饰奖
D.钢结构奖 E.节能示范工程
- 7.根据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》,现场处置方案的“应急处置”要素应包括哪些内容。()
A.事故报告的基本要求和内容 B.事故应急处置程序
C.响应分级 D.现场应急处置措施
E.报警电话及上级管理部门、相关应急救援单位联络方式和联系人
- 8.生产经营单位从业人员享有下列()权利。
A.工伤保险待遇; B.安全生产教育和培训;
C.了解作业场所、工作岗位存在的危险因素和职业危害因素以及防范和应急措施,获得符合国家规定和标准的劳动防护用品;
D.及时报告安全生产事故或者安全生产事故隐患;
E.拒绝违章指挥和强令冒险作业,发现直接危及人身安全紧急情况时,可以停止作业或者采取可能的应急措施后撤离作业场所;
- 9.安全技术交底的具体内容主要有()。
A.工程项目的作业特点和危险源 B.针对危险源的预防措施
C.应注意的安全事项 D.相应的安全操作规程和标准
E.发生事故后应及时采取的避难和急救措施 10.减少事故损失的安全技术有()。
A.隔离 B.个体防护 C.设置薄弱环节
D.避难与救援 E.报警
- 11.按危害因素的来源分类,可分为()。
A.生产过程中产生的有害因素 B.劳动过程中的有害因素
C.生产环境中的有害因素 D.生活环境中的有害因素
- 12.常用的防止事故发生的安全技术有()。
A.消除危险源 B.限制能量或危险物质 C.隔离
D.减少故障和失误 E.进行经常性的安全检查
- 13.事故应急救援的基本任务包括()。
A.立即组织营救受害人员,组织撤离或保护危害区域内的其他人员
B.迅速控制事态,测定事故的灾害区域、危害性质及危害程度
C.消除危害后果,做好现场恢复 D.对员工进行教育
E.查清事故原因,评估危害程度
- 14.事故调查处理的原则有()。
A.实事求是,尊重科学 B.公正、公开
C.责任追究,吸取教训 D.“四不放过”
- 15.安全色的永久性标志有()。
A.制造厂的名称、商标、型号 B.制造年、月
C.生产合格证和验证 D.检测报告 E.生产许可证编号
- 16.安全管理目标主要包括()。
A.避免任何事故的发生
B.杜绝死亡,避免重伤,一般事故应有控制目标
C.根据工程特点,按部位制定安全达标的具体目标
D.根据作业条件要求,制定文明施工的具体方案和实现文明施工目标
E.事故发生后要妥善处理
- 17.根据《建筑法》,建筑施工企业在编制施工组织设计时,对专业性较强的工程项目()。
A.应当编制专项安全施工组织设计
B.视情况决定是否编制专项安全施工组织设计
C.不必编制专项安全施工组织设计
D.采取安全技术措施
- 18.根据《建筑法》,建筑施工企业应当在施工现场采取()。
A.维护安全的措施 B.防范危险的措施
C.预防火灾的措施 D.对施工现场实行封闭管理
- 19.安全生产标准化建设涵盖了(),强化岗位责任落实等方面,是一项长期的、基础性的系统工程,有利于全面提升企业提高安全生产保障水平。
A.增强人员安全素质 B.提高装备设施水平
C.改善作业环境 D.增加员工收入
- 20.企业安全生产标准化建设工作,(),预防事故的重要手段,对保障职工群众生命财产安全有着重要的作用和意义。
A.是落实企业安全生产主体责任
B.强化企业安全生产基础工作
C.改善安全生产条件
D.制定安全生产规章制度 E.提高管理水平
- 21.“安全生产标准化”是指通过建立安全生产责任制,(),使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强企业安全生产规范化建设。
A.制定安全管理制度和操作规程
B.排查治理隐患和监控重大危险源
C.定期进行应急演练 D.规范生产行为 E.建立预防机制
- 22.防止直接接触触电,通常采用的安全技术措施有()。
A.屏护 B.绝缘 C.间距 D.保护接地或保护接零
- 23.浙江省《关于进一步加强安全生产工作的意见》全面落实安全生产的“五项措施”是()。
A.政府安全监管 B.行业安全管理 C.企业主体责任
D.安全保障能力 E.长效机制建设
- 24.扑救火灾的方法有()。
A.隔离法 B.窒息法 C.冷却法 D.抑制法 E.稀释法
- 25.患有()以及其他不适于高处作业 疾病的人不得从事高处作业。
A.高血压 B.糖尿病 C.心脏病 D.贫血病 E.癫痫病
- 26.出租施工起重机械的单位,应当向承租方出具(),并移交安装使用说明书。
A.检测报告 B.制造监督检验证明 C.设备产权备案证明
D.自检合格证明 E.特种设备制造许可证
- 27.安全生产责任制,对生产经营单位按各层面分解确定,具体分为()。
A.决策层 B.管理层 C.执行层 D.操作层
- 28.从业人员的基本义务有()。
A.遵守规章制度和服从管理的义务 B.持证上岗的义务
C.参加安全培训、教育的义务
D.正确佩戴和使用劳动防护用品的义务 E.事故报告的义务
- 29.落实两个主体,是指()。
A.政府是安全生产的监管主体
B.安全监管部门是安全生产的监管主体
C.企业是安全生产的责任主体
D.法人代表是安全生产的责任主体
- 30.全面安全管理是指安全工作要实行()管理。
A.全过程 B.全员 C.全方位 D.全封闭